



## คำนำ

เอกสารทางวิชาการเรื่อง “กฎหมายแรงงานกับการปฏิบัติต่อคนพิการ” ฉบับนี้ ผู้รับการประเมินได้ศึกษากฎหมายแรงงานด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้แก่เรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจัดหางาน การคุ้มครองแรงงาน และการประกันสังคม ตลอดจนศึกษาบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 30 ซึ่งบัญญัติเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องความพิการจะกระทำมิได้ พร้อมทั้งศึกษาเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและเนื่องจากเห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นเรื่องสิทธิมนุษยชน ซึ่งกำลังได้รับความสนใจอยู่ในขณะนี้ ผู้ศึกษาจึงได้นำข้อมูลดังกล่าวข้างต้นมาศึกษาวิเคราะห์เพื่อพิสูจน์ทราบ เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ และขยายความรู้ทางวิชาการด้านกฎหมายแรงงานให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้รับการประเมินขอขอบคุณเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการกรมประชาสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่กองประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีและเด็กกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่กองบริการจัดหางานกรมการจัดหางาน เจ้าหน้าที่กองนิติการและสำนักงานกองทุนเงินทดแทนสำนักงานประกันสังคม ที่กรุณาให้ความเอื้อเฟื้อในด้านข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับคนพิการ ตลอดจนท่านผู้อำนวยการกองกฎหมายและข้อพิพาทแรงงาน (นายสถาพร จารุภา) ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม(นายกฤษฎาง แฉวโสภา) ที่กรุณาให้คำแนะนำและให้กำลังใจแก่ผู้รับการประเมินจนสามารถจัดทำเอกสารทางวิชาการฉบับนี้สำเร็จลุล่วงลงด้วยดี

ผู้รับการประเมินหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารทางวิชาการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ศึกษากฎหมายแรงงานกับคนพิการตลอดจนกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ซึ่งมีหน้าที่โดยตรงในการดูแลความเป็นอยู่ของประชาชนในเรื่องแรงงานและสวัสดิการสังคมของประเทศ

นางสาวศุภลักษณ์ ศรีศิริรัตน์วรกุล

พฤษภาคม 2542



7  
12.05.6  
ศ721n  
2542

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน  
และสวัสดิการสังคม



00535

กฎหมายแรงงานกับการปฏิบัติ

๗ ๑ ๖๗

## สารบัญ

		หน้า
บทที่ 1	บทนำ	
	มูลเหตุจูงใจในการศึกษา	1
	วัตถุประสงค์ในการศึกษา	2
	ขอบเขตและวิธีการศึกษา	2
	นิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา	3
บทที่ 2	การสร้างความเสมอภาคทาง โอกาสให้แก่คนพิการ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องแรงงาน	7
บทที่ 3	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายผู้ด้อยโอกาส	20
บทที่ 4	ความสัมพันธ์ของพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ พ.ศ. 2534 กับกฎหมายแรงงาน	25
บทที่ 5	กฎหมายแรงงานกับการปฏิบัติต่อคนพิการ	32
	1. เรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงาน	32
	2. เรื่องการจัดหางาน	46
	3. เรื่องการคุ้มครองแรงงาน	58
	4. เรื่องการประกันสังคม	66
บทที่ 6	การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมกับคนพิการของ กฎหมายแรงงาน	80
บทที่ 7	สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	88

ภาคผนวก