



กานำ

เอกสารทางวิชาการเรื่อง “กฎหมายแรงงานกับการปฏิบัติต่อกคนพิการ” ฉบับนี้ ผู้รับการประเมินได้ศึกษากฎหมายแรงงานด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสงคมได้แก่วงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน การจัดหางาน การคุ้มครองแรงงาน และการประกันสงคม ตลอดจนศึกษาบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 30 ซึ่งบัญญัติเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องความพิการจะกระทำมิได้ พร้อมทั้งศึกษาเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและเนื่องจากเห็นว่ากรณีดังกล่าวเป็นเรื่องสิทธิมนุษยชน ซึ่งกำลังได้รับความสนใจอยู่ในขณะนี้ ผู้ศึกษาจึงได้นำข้อมูลดังกล่าวข้างต้นมาศึกษาวิเคราะห์เพื่อพิสูจน์ทราบ เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ และขยายความรู้ทางวิชาการด้านกฎหมายแรงงานให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้รับการประเมินขอขอบคุณเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการพิพสมรรถภาพคนพิการกรมประชาสงเคราะห์ เจ้าหน้าที่กองประสานการพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเด็กกรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน เจ้าหน้าที่กองบริการจัดหางานกรมการจัดหางาน เจ้าหน้าที่กองนิติการและสำนักงานกองทุนเงินทดแทนสำนักงานประกันสงคม ที่กรุณาให้ความเอื้อเฟื้อด้านข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับคนพิการ ตลอดจนท่านผู้อำนวยการกองกฎหมายและข้อพิพาทแรงงาน (นายสถาพร จารุกา) ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสงคม(นายกฤษฏาง แฉวโสกา) ที่กรุณาให้คำแนะนำและให้กำลังใจแก่ผู้รับการประเมินจนสามารถจัดทำเอกสารทางวิชาการฉบับนี้สำเร็จลุล่วงลงด้วยดี

ผู้รับการประเมินหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารทางวิชาการฉบับนี้จะเป็ประโยชน์ต่อผู้ศึกษากฎหมายแรงงานกับคนพิการตลอดจนกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสงคม ซึ่งมีหน้าที่โดยตรงในการดูแลความเป็นอยู่ของประชาชนในเรื่องแรงงานและสวัสดิการสงคมของประเทศ

นางสาวศุภลักษณ์ ศรีรัตนวรกุล

พฤษภาคม 2542



1
12.05.6
ศ721ก
2542

ทบวงการชกษาและศวกศการสงคม



00536

กฎหมายแรงงานกับการปฏิบัติ

๗ 3 เล่ม

สารบัญ

		หน้า
บทที่ 1	บทนำ	
	มูลเหตุจูงใจในการศึกษา	1
	วัตถุประสงค์ในการศึกษา	2
	ขอบเขตและวิธีการศึกษา	2
	นิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา	3
บทที่ 2	การสร้างความเสมอภาคทางโอกาสให้แก่คนพิการ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องแรงงาน	7
บทที่ 3	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายผู้ด้อยโอกาส	20
บทที่ 4	ความสัมพันธ์ของพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ พ.ศ. 2534 กับกฎหมายแรงงาน	25
บทที่ 5	กฎหมายแรงงานกับการปฏิบัติต่อคนพิการ	32
	1. เรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงาน	32
	2. เรื่องการจัดหางาน	46
	3. เรื่องการคุ้มครองแรงงาน	58
	4. เรื่องการประกันสังคม	66
บทที่ 6	การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมกับคนพิการของ กฎหมายแรงงาน	80
บทที่ 7	สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	88
ภาคผนวก		