

**ผลงานหมายเลข 1**

**เรื่อง**

**การบริหารนโยบายนัดพบแรงงานสู่การปฏิบัติ**



**ผลงานของ**

**นางอรวรรณ พงศ์พจน์**

**ผู้ขอประเมินตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม  
(เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ ขช.)**

**กรมการจ้างงาน**

**กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม**



2  
12.05.6

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน  
และสวัสดิการสังคม



00667

ผู้ขอประเมิน

นางอรวรรณ พงศ์พจน์

ตำแหน่งที่ขอประเมิน

ผู้ตรวจราชการกรม

(เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ชช.)

ผลงานหมายเลข 1

ชื่อเรื่อง การบริหารนโยบายนัดพบแรงงาน  
สู่การปฏิบัติ

ลักษณะ งานด้านนโยบายและการบริหาร

## คำนำ

การจัดนัดพบแรงงาน เป็นการให้บริการจัดหางานรูปแบบหนึ่งนอกจากจะทำให้ประชาชนผู้หางานได้งานทำแล้ว ยังเป็นการช่วยสร้างโอกาสให้ผู้หางานทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ในการสมัครงานอย่างถูกวิธี ตลอดจนทราบทิศทางตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต สามารถปรับตัวเองให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้

ผู้เขียนเป็นผู้ที่เคยมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวข้างต้น จึงได้นำเสนอผลงานการบริหารนโยบายนัดพบแรงงานสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ได้ทราบถึงกรอบแนวความคิดในการบริหารงาน ตลอดจนแนวทางของนัดพบแรงงานและรูปแบบการดำเนินงานของนัดพบแรงงานในอนาคต

ผู้เขียนหวังอย่างยิ่งว่าเอกสารนี้จะเป็นประโยชน์ต่อกรมการจัดหางาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารนโยบายนัดพบแรงงานสู่การปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

อรพรรณ พงศ์พันธุ์

มิถุนายน 2540

## สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

1

สภาพปัญหา

2

วัตถุประสงค์

5

ขอบเขต

5

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

5

บทที่ 2 แนวคิดเกี่ยวกับการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ความหมายของนโยบายสาธารณะ

6

ขั้นตอนของนโยบายสาธารณะ

7

ความหมายของการนำนโยบายไปปฏิบัติ

7

ปัจจัยที่มีผลต่อการนำนโยบายไปปฏิบัติ

8

ตัวแบบสำหรับการนำนโยบายบังคับหน่วยงานไปปฏิบัติ

9

บทที่ 3 การดำเนินการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

และนโยบายด้านแรงงาน

12

ปัจจัยด้านเนื้อหาสาระของนโยบาย (Policy Content)

14

-การจัดสรรเงินงบประมาณ

14

-การประสานงาน

17

-ระเบียบปฏิบัติ

24

-วัตถุประสงค์

27

ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม (Policy Context)	28
- ความสามารถของหน่วยปฏิบัติ	28
- การติดต่อสื่อสาร	29
- การสนับสนุนจากฝ่ายที่เกี่ยวข้อง	37
<b>บทที่ 4 ผลดำเนินการ</b>	
ด้านรูปแบบของนัดพบแรงงาน	41
ด้านงบประมาณ	42
ด้านการบรรจุงาน	45
ด้านความร่วมมือ	46
ด้านกฎหมาย	49
ด้านข้อมูล	50
ด้านการเผยแพร่	53
<b>บทที่ 5 วิเคราะห์ สรุปและเสนอแนะ</b>	
บทวิเคราะห์	56
บทสรุป	63
ข้อเสนอแนะ	66
<b>บรรณานุกรม</b>	
<b>ภาคผนวก</b>	
- ตารางสรุปผลการจัดนัดพบแรงงาน(ครั้งใหญ่และย่อย) ปีงบประมาณ 2537-2539	
- ตารางประเมินผลการจัดนัดพบแรงงาน(ตาราง1-5)	
- แบบสอบถามผู้สมัครงานเพื่อปรับปรุงการจัดนัดพบแรงงาน	
- แบบสอบถามนายจ้าง เพื่อปรับปรุงการนัดพบแรงงาน	
- แผ่นปลิวประชาสัมพันธ์การจัดนัดพบแรงงาน	
- คู่มือการจัดงานวันนัดพบแรงงาน	