

บทนำเรื่อง

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้รับการจัดตั้งเป็นกระทรวง เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2536 มีภารกิจรับผิดชอบดูแลความเป็นอยู่ของประชาชนทุกคน โดยเฉพาะประชาชนที่ต้องประสบกับปัญหาความเดือดร้อนต่างๆ โดยมีส่วนราชการในสังกัดจะทำหน้าที่บริการให้ความช่วยเหลือภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ แต่เนื่องจากขั้นตอนการให้บริการกับประชาชน ได้ถูกกำหนดไว้ในกฎหมายต่างๆ หลายฉบับ จึงอาจทำให้ประชาชนโดยทั่วไปไม่ทราบถึงสิทธิที่จะขอรับบริการจากหน่วยงานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง และถูกต้อง

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้ประมวล จัดทำสรุปข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนพึงได้รับ จากหน่วยงานในสังกัด โดยมีเนื้อหาสาระแยกไปตามกลุ่มเป้าหมาย ตามภารกิจของแต่ละกรม เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดได้นำไปพิจารณาใช้ประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กับประชาชน หรือหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง

ทิศทางการทำงานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

1.แนวทางการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม คือ

- มีเอกภาพในการปฏิบัติงาน ร่วมกันให้บริการกับประชาชน ข้าราชการทุกคนต้องยึดถือนโยบายของรัฐบาล และทิศทางการทำงานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นหลัก
- เชื่อมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้บริการกับทุกกลุ่มอาชีพ ทุกเพศ ทุกวัย มีวงจรการทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ
- ต้องมีความพร้อมในการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ รวมทั้งเอกชน
- เน้นการอำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษาแนะนำ

2.เป้าหมาย

- ประชาชนในทุกพื้นที่ ทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรเอกชน องค์กรท้องถิ่น สามารถเข้าถึง และได้รับบริการที่ดี จากหน่วยงานในสังกัดฯ อย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง ทั่วถึง และเพิ่มปริมาณ ตลอดเวลา
- ให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมต่อการทำงาน มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วนราชการในสังกัด ได้อย่างสมบูรณ์

3.ภารกิจที่เน้นหนักในปีงบประมาณ 2541

- ขยายการไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย
- ขยายโอกาสการมีงานทำในท้องถิ่น โดยรับงานไปทำที่บ้าน หรือระบบอุตสาหกรรมขนาดย่อม ในท้องถิ่น

- การพัฒนาแรงงานไทย
- เร่งรัดการช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้าง
- ปรับสภาพนิคมสร้างตนเอง
- ถ่ายโอนงานให้องค์การท้องถิ่น
- กระจายการบริการด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมในพื้นที่ต่างๆ ทั้ง กรุงเทพมหานคร

จังหวัด อำเภอ ในภูมิภาคอย่างทั่วถึง ส่วนราชการใดที่มีความพร้อมในพื้นที่ดำเนินการ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ยึดถือ นโยบายของรัฐบาล ทิศทางการทำงานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม นำมาปรับใช้ในพื้นที่ โดยใช้ โครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกระจายข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ หน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เพื่อให้องค์ การท้องถิ่น ผู้นำชุมชน กลุ่มแกนนำประชาชนในพื้นที่ ได้รับทราบและเข้าใจ และสามารถถ่ายทอดความรู้ความ เข้าใจที่ได้รับกระจายสู่ประชาชนในพื้นที่ ให้เข้าถึงการให้บริการ ต่อไป

แนวทางการดำเนินโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พบผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบล มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้อ่าน ศึกษา เข้าใจถึงการกระจายการให้บริการสู่ประชาชน รวมถึงการ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจ บทบาท และหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด การใช้แนวทางการปฏิบัติงาน ในกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่ ในระดับท้องถิ่น คือองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้บรรลุภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม

แนวทางการดำเนินโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพบผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบล

เพื่อการพัฒนาการให้บริการต่อประชาชน ได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ทุกส่วนราชการใน สังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานและสวัสดิการ สังคมจังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดสุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตะวันตก ตอนบนจังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สุพรรณบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี รวม 6 หน่วยงาน ได้ร่วมกันให้ความรู้ความเข้าใจในระบบ การให้บริการประชาชนของแต่ละหน่วยงาน ให้กับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง 106 แห่ง โดยมีสำนัก งานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ เน้นด้านการประชาสัมพันธ์ ในกลุ่มเป้าหมาย และให้เป็นแกนนำในการถ่ายทอด ความรู้ความเข้าใจไปสู่ราษฎร ในแต่ละพื้นที่ มีการวางแผน โครงการ การขออนุมัติ การประสานงานโครงการ

การเข้าร่วมประชุมชี้แจง การจัดเตรียมเอกสารแจกจ่าย การรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการรายงานผลการปฏิบัติ
โครงการ โดยใช้ปกติ ของสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ด้านบุคคลากร มาจาก
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จังหวัดสุพรรณบุรี มาร่วมโครงการ ในลักษณะ "รวมกัน
เป็นหนึ่งในที่พึ่งของประชาชน"

ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

1. สนองตอบนโยบายของรัฐบาล และกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ให้ประชาชน
ได้รับข้อมูลในเรื่องการให้บริการประชาชน ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้อย่างรวดเร็วต่อเนื่องในทุกพื้นที่
2. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้ร่วมปฏิบัติงาน รวมกัน
อย่างเป็นระบบ ชี้แจงข้อมูล ข้อเท็จจริงในการให้บริการประชาชน ในลักษณะเป็นวงจรรการทำงาน มีโครงสร้างบท
บาท หน้าที่ ภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ในการให้ความรู้ความเข้าใจ
แก่ผู้นำชุมชนในพื้นที่ และให้ผู้นำชุมชนที่ได้รับการชี้แจง เป็นแกนกลางประชาสัมพันธ์ ต่อประชาชนในพื้นที่ได้
อย่างกว้างขวางต่อไป
3. ราษฎรในพื้นที่ จะมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความเข้มแข็ง สามารถต่อสู้ปัญหา รวมถึง
การใช้บริการของหน่วยงานในสังกัดฯ ได้อย่างถูกต้อง สามารถแก้ปัญหาด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ในพื้นที่
ของตนเอง ได้ด้วยตนเอง
4. สามารถรวบรวมข้อมูล ในพื้นที่ ปัญหา ความต้องการของประชาชน นำไปสู่การดำเนิน
โครงการ ของหน่วยงานในสังกัด ได้ต่อไปในอนาคต
5. หน่วยงานในสังกัด เมื่อทราบปัญหา ความต้องการ สามารถให้คำแนะนำชี้แจง แนว
ทางการให้บริการต่อประชาชน ได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว
6. การประชาสัมพันธ์ ข่าวสารข้อมูลของทางราชการ เพื่อให้ประชาชน ในพื้นที่ได้รับรู้และ
สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
7. สามารถสร้างสัมพันธ์ภาพอันดี ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กับองค์การบริหารส่วน
ตำบล และ องค์การบริหารส่วนตำบล จะเป็นศูนย์กลาง ศูนย์ประสานงาน รวมทั้งการกระจายข้อมูลข่าวสาร การ
ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม และโครงการอื่นๆ ของหน่วยงานในสังกัดฯ ได้ต่อไปในอนาคต
8. เป็นรากฐานในการพัฒนาองค์การท้องถิ่น เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ องค์การ
บริหารส่วนตำบล รวมทั้งศูนย์ส่งเสริมราษฎรประจำหมู่บ้าน ให้เป็นองค์กรที่สามารถรองรับการให้บริการ ใน
ฐานะตัวแทนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ในการประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ
หน้าที่ ของหน่วยงาน

รูปแบบการนำเสนอผลงานมีเนื้อหาประเด็นที่น่าสนใจ แบ่งได้เป็น

- บทที่ 1 การรวบรวมข้อมูล วางแผน และการขออนุมัติโครงการ
- บทที่ 2 การประชาสัมพันธ์โครงการ

บทที่ 3 การประสานงานเพื่อดำเนินโครงการ และการจัดประชุมบรรยาย

บทที่ 4 การรายงานผลและการประเมินผลโครงการ

บทที่ 5 สรุปปัญหาและอุปสรรค ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

แนวทางการดำเนินโครงการ จะอธิบาย ตั้งแต่ การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การขอ

อนุมัติโครงการจากทางจังหวัด การประชาสัมพันธ์ การจัดเตรียมเอกสารประกอบการบรรยาย การประสานงาน

กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การประชุมร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล การรายงานผลการดำเนินการ สรุปประเด็น

ปัญหาที่พบและแนวทางแก้ไขในการดำเนินโครงการ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยจะมีหนังสือที่ชี้ติดต่อทาง

ราชการ ภาพข่าว การรายงานผลงาน เสนอประกอบอยู่ในภาคผนวก เพื่อให้ประกอบคู่มือ สามารถนำไปประยุกต์

ใช้ประโยชน์ต่อไป

ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี
(กรส.พบผู้บริหาร อบต.)

ประเทศไทย จัดระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน ออกเป็นสามส่วน คือระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง หมายถึงหน่วยงาน กระทรวง ทบวง กรม ที่มีหน้าที่กำหนดนโยบายในการบริหารประเทศ ระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค หมายถึงหน่วยงาน จังหวัด อำเภอ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจจากส่วนกลางไปปฏิบัติในพื้นที่ส่วนต่างๆ ของประเทศ และทำหน้าที่กำกับ ดูแล หน่วยการบริหารส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อระเบียบ กฎหมาย และระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หมายถึงหน่วยงานที่รัฐบาลกระจายอำนาจให้คนในท้องถิ่นบริหารเพื่อแก้ไขปัญหา พัฒนา และให้บริการแก่คนในท้องถิ่นของตนเอง มี 6 รูปแบบ ได้แก่กรุงเทพมหานคร เทศบาล สุขาภิบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นหน่วยงานทางราชการตามระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด ที่จะตอบสนองและให้บริการกับประชาชน โดยได้รับมอบอำนาจ และการกระจายอำนาจจากส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างทั่วถึง

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้กำหนดนโยบายที่เป็นภารกิจหลัก คือการสร้างฐานสวัสดิการและความมั่นคงทางสังคม โดยเร่งพัฒนาการบริการประชาชน อำนวยประโยชน์ที่จะก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชน ในชนบท ภายใต้ข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณ กำลังคนโดยมุ่งหวังที่จะผนึกกำลังของข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด ให้ร่วมมือร่วมใจร่วมปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายการสร้างความสำเร็จของประชาชน ภายใต้คำขวัญ " รวมกันเป็นหนึ่งเป็นที่พึ่งของประชาชน "

นอกจากนี้ยังมีนโยบายที่จะส่งเสริมการให้บริการประชาชนโดยมีวิธีการหลายรูปแบบ หน่วยราชการในสังกัดอยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนเพื่อเพิ่มสมรรถนะและขีดความสามารถในการทำงานเพิ่มมากขึ้น และเล็งเห็นว่า ประเทศไทยได้มีการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น จากการตราพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยมีองค์การบริหารส่วนตำบลเต็มพื้นที่ทั้งประเทศ ในปี พ.ศ. 2541

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นหน่วยงานบริหารราชการในส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการอำนวยความสะดวก ประสานการดำเนินโครงการด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมที่ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัดต่างๆ ในด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม รวมทั้งแผนงานโครงการต่างๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการให้การสนับสนุนช่วยเหลือและประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และหน่วยงานอื่น

เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงานด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้ประชาชนได้ทราบ และเข้าใจถูกต้อง

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์การท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด

ประกอบกับข้อเท็จจริงในเรื่องของการให้บริการประชาชนนั้น ผู้ที่มีบทบาทสำคัญที่สุดคือ ข้าราชการและพนักงานของรัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งหมายถึง คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสภา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งเป็นสมาชิกขององค์การบริหารส่วนตำบล นั่นเอง

เอกสารผลงานทางวิชาการชุดนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ผลงานและแนวทงขั้นตอน การดำเนินโครงการ แสดงให้เห็นถึงการทำงานอย่างใกล้ชิดระหว่างข้าราชการและประชาชน ในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ทราบถึงภารกิจหน้าที่ การให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม แก่ประชาชน สามารถชี้แจง ทำความเข้าใจให้กับประชาชนในพื้นที่ ของตนเอง

นิยาม ความหมาย คำจำกัดความ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจบังคับในการออกคำสั่ง ตามกฎหมาย การจัดกิจกรรมต่างๆ ตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้ มีรายได้ของตนเองจากการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ มีอำนาจการใช้จ่ายงบประมาณของตนเอง มีอิสระในการตัดสินใจภายใต้กฎหมายของรัฐ โดยมีพนักงานและลูกจ้างของตนเองทั้งนี้ภายใต้การตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐ

อำนาจหน้าที่ ภายใต้กฎหมายกำหนดไว้ว่ามีอำนาจในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ด้านสาธารณูปโภคต่างๆ และยังครอบคลุมถึงการพัฒนากลุ่มคนผู้ด้อยโอกาสในตำบล หมู่บ้าน ได้แก่ สตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ออกกฎหมายระเบียบข้อบังคับ โดยต้องไม่ขัดกับกฎหมายของบ้านเมืองที่มีประกาศใช้อยู่แล้ว โดยสรุป องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่หลากหลาย ในภาพรวมของการพัฒนาตำบล นั่นเอง

องค์การบริหารส่วนตำบล มีโครงสร้างการบริหาร แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

-สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสมาชิก 2 ประเภท ได้แก่สมาชิกโดยตำแหน่ง คือกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในตำบล แพทย์ประจำตำบล และสมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งจากราษฎรในหมู่บ้านในตำบลนั้นๆ หมู่บ้านละ 2 คน มีหน้าที่ ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตำบลร่างข้อบังคับตำบล ร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ควบคุมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร

-คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เลือกตั้งโดยสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ไม่เกิน 2 คน สมาชิกที่ได้รับการเลือกตั้งไม่เกิน 4 คนคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ บริหารงานของ อบต. จัดทำแผนพัฒนาตำบล และ

ประมาณรายจ่ายประจำปี รายงานผลการปฏิบัติและการใช้จ่าย ให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามกฎหมาย

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

- องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการจัดเก็บภาษีโรงเรียน ที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ อากาศเสีย ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ค่าปรับ

- ส่วนราชการอื่น ดำเนินการจัดเก็บค่าธรรมเนียม จดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม

ที่ดิน อากรรณนางแอน ค่าภาคหลวง ค่าธรรมเนียมตามกฎหมายป่าไม้ กฎหมายน้ำบาดาล ค่าประทานบัตรใบอนุญาต และอาชญาบัตร การประมง รายได้จากทรัพยากรธรรมชาติ ภาษีสุรา ภาษีสรรพสามิต ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีธุรกิจเฉพาะ ภาษีสรรพสามิตและหน้าที่ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้

- เสียภาษีตามกฎหมาย

- ไปใช้สิทธิออกเสียงเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต. หรือสมัครเข้ารับเลือกตั้ง

- ให้ความร่วมมือในการพัฒนา กับ อบต.

- ปฏิบัติตามข้อบังคับตำบล ที่ อบต. กำหนด

- ติดตามการบริหารงานของคณะกรรมการบริหาร และ สภา อบต.

- ประชาสัมพันธ์ ชักชวน ให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรมกับ อบต.

การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มี 2 ประเภทคือ

- การประชุมสามัญ (กำหนดให้มีการประชุมครั้งแรกภายใน 45 วัน นับตั้งแต่วันเลือกตั้ง

สมาชิก

- ปิดอย่างน้อย 2 สมัย แต่ไม่เกิน 4 สมัย โดยประธานสภา เป็นผู้เสนอใน

วาระการประชุมสมัยแรก นับจากการมีเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต. และกำหนดให้มีการประชุมในเดือน กุมภาพันธ์ และในเดือนสิงหาคม เป็นอย่างน้อย การกำหนดสมัยประชุม และวันประชุมให้ทำเป็นประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบล การประชุมสมัยสามัญ ไม่เกิน 15 วัน หากเกินต้องขออนุญาตจากนายอำเภอ

- การประชุมใดที่มีได้มีการนัดหมายไม่ถือว่าเป็นการประชุมสภา การนัดประชุมต้องนัดล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน การประชุมต้องมีสมาชิกอย่างน้อย กึ่งหนึ่ง หากมีการลงมติต้องถือเสียงข้างมาก

ประธานสภาฯ จะสั่งปิดประชุมก่อนหมดวาระการประชุมไม่ได้ และต้องให้เลขานุการสภา อบต. จัดทำและตรวจรายงานการประชุมและเสนอต่อที่ประชุมสภา ในครั้งต่อไป

- การประชุมวิสามัญ เมื่อต้องการนำเรื่องเร่งด่วนเข้าสู่ที่ประชุมเพื่อลงมติ

องค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาตำบลตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาพื้นที่ ที่สามารถแก้ไขปัญหาได้เอง และตั้งอาศัยหน่วยงานอื่นสนับสนุนในการพัฒนา และได้บรรจุแนวทางการพัฒนาด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมไว้ดังนี้

- งานสงเคราะห์,จัดสวัสดิการเด็กและเยาวชน,คนชรา, คนพิการ,สตรี,ครอบครัวและชุมชน
- งานสงเคราะห์และฟื้นฟูผู้ประสบภัย
- งานส่งเสริมการสังคมสงเคราะห์ภาคเอกชน
- งานบริการด้านนิคมสร้างตนเอง
- โครงการแก้ไขปัญหายาเสพติด
- งานจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาเอดส์
- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะชุมชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์
- งานบริการทั่วไป

กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2539 โดยระบุว่า ตามมาตรา 40 และมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 บัญญัติให้จัดตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบล และให้อินบรردادงบประมาณทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิเรียกร้อง หน้า และเจ้าหน้าที่ของสภาตำบล ไปเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงให้จัดตั้งสภาตำบลที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนจากรัฐบาล เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า 150,000 บาท เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล รวม 2,143 แห่ง ในเขตจังหวัดสุพรรณบุรี มีจำนวน 64 แห่ง และให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีเขตตำบลตามกฎหมายว่าด้วยการปกครองท้องถิ่น ยกเว้นในส่วนของเทศบาล และสุขาภิบาล ที่มีอยู่ในตำบลนั้นๆ และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่มที่ 113 ตอนที่ 9 ง ลงวันที่ 30 มกราคม 2539 การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 2,143 แห่ง จึงมีผลใช้บังคับในวันที่ 30 มีนาคม 2539 เป็นต้นไป

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี

คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2536 ให้กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จัดตั้ง สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด (รลจ.) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ขึ้นในทุกจังหวัด มีฐานะเป็นส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามพระราชกฤษฎีกาการแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ.2537 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับที่ 111 ตามที่ 20 ค. ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2537 มีผลประกาศใช้ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2537 โดยเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ในราชการส่วนภูมิภาค รับนโยบาย แผนงาน โครงการด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมไปประสานการปฏิบัติในระดับจังหวัด โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

-กำกับ ดูแล ประสานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่อยู่ในเขตจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและของกระทรวงฯ

-บริหารงานข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม รวมทั้งข้อมูลการพัฒนา ด้านต่างๆ ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานในหน้าที่

-ประสานการจัดทำกรอบนโยบายการพัฒนาชนบทในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม รวมทั้งแผนงาน โครงการพัฒนาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

-อำนวยความสะดวกและประสานการดำเนินโครงการด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมที่ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัด ให้บรรลุผลตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด

-บริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ และงานบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

-การให้การสนับสนุนช่วยเหลือและประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมที่เกิดขึ้นในจังหวัด รวมทั้งการติดตามสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางแก้ไข

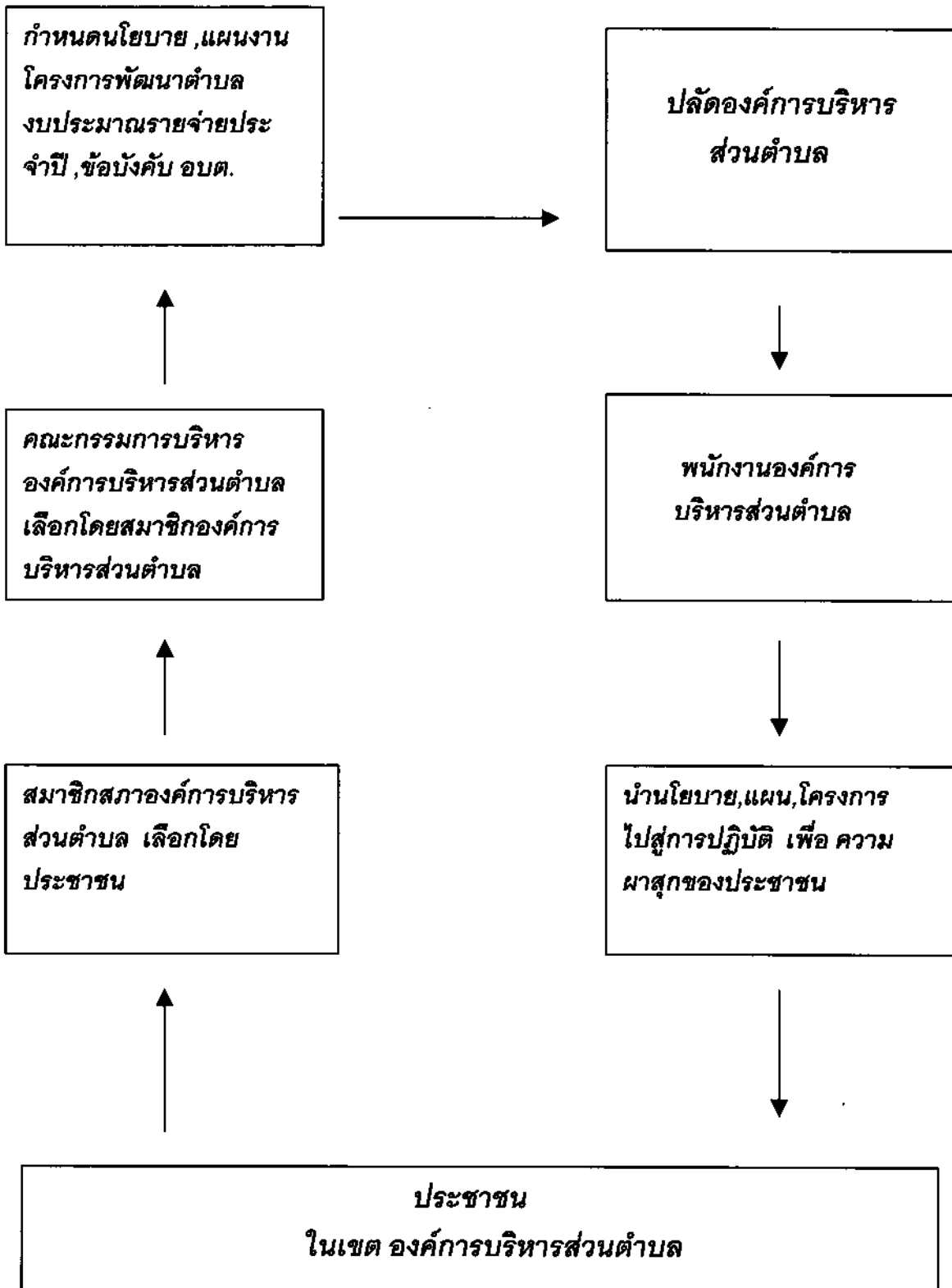
-ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสาร การดำเนินงานด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมที่อยู่ในความรับผิดชอบให้ประชาชนได้ทราบและเข้าใจถูกต้อง

-รับเรื่องราวร้องทุกข์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับปัญหาด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมและประสานการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหา

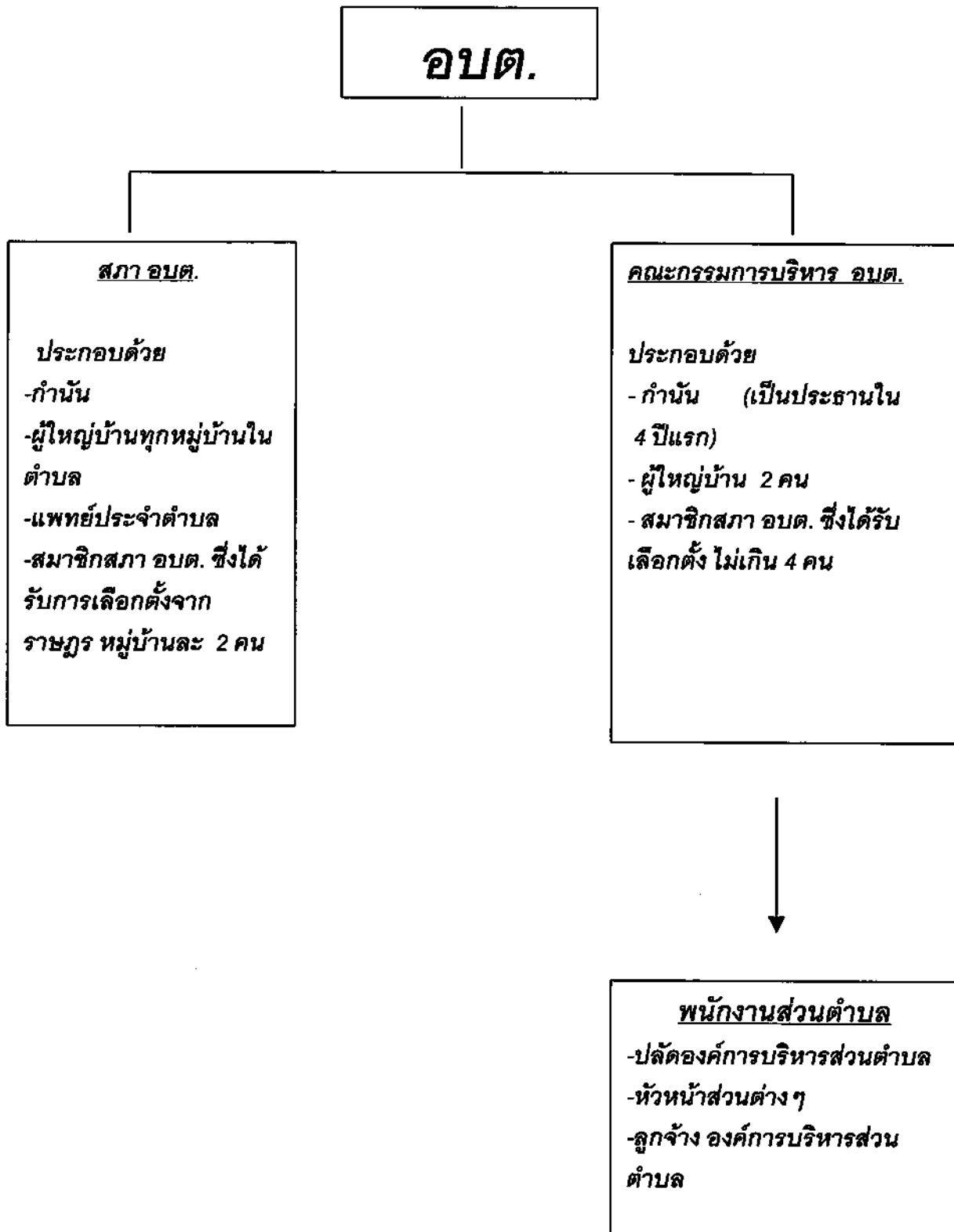
-ปฏิบัติงานอื่นตามที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มอบหมาย หรืองานอื่นที่ไม่มีหน่วยงานใดรับผิดชอบโดยตรง

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ตั้งอยู่ที่ 63-65 ถนนนางสร้อยฟ้า ตำบลท่าพี่เลี้ยง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี 72000 โทร (035) 501210-501211

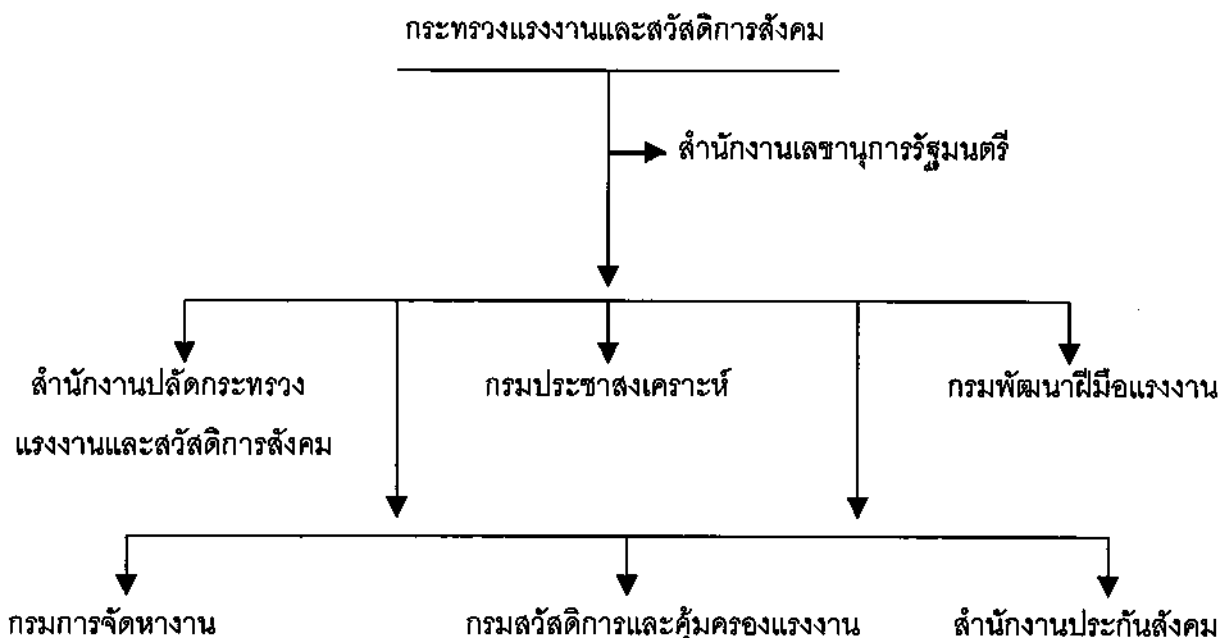
ขั้นตอนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)



แผนผังโครงสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบล



แผนผังโครงสร้างกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

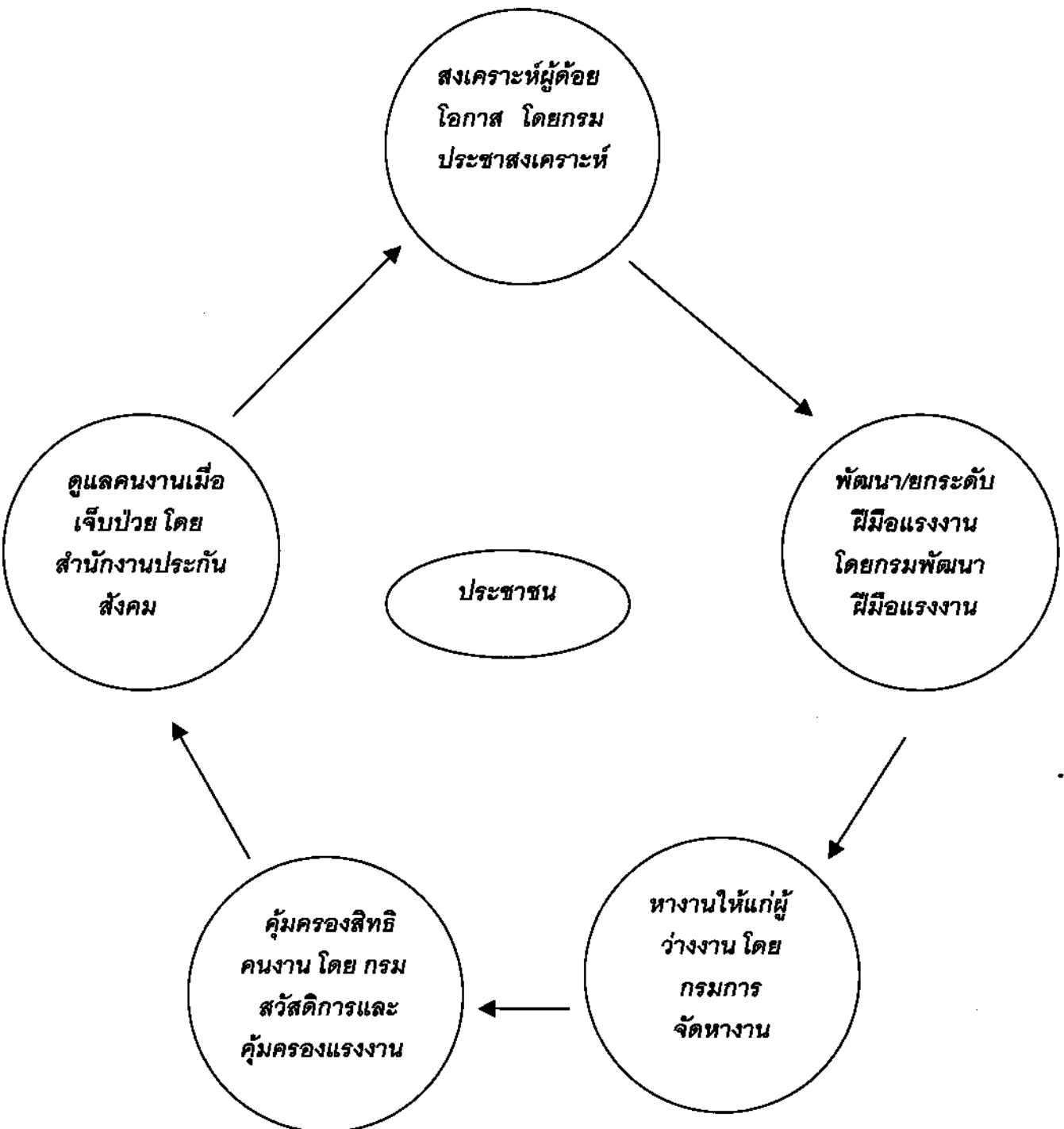


นโยบาย ซึ่งถือเป็นยุทธศาสตร์ในการทำงาน 4 ประการของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

- 1.วางพื้นฐานกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมให้เป็นกระทรวงของประชาชนเพื่อประชาชน โดยการปรับปรุงโครงสร้าง กำหนดบทบาท ภารกิจ พัฒนานุคนครบาลให้มีทัศนคติในการรับใช้ประชาชน สร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งองค์การเอกชน องค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐทุกระดับ ทั้งในการรับฟัง ระดมความคิดเห็น การปรึกษาหารือ เป็นแนวทางหลักในการตัดสินใจ
- 2.ส่งเสริมการมีงานทำและการเพิ่มพูนรายได้แก่ประชาชนทั้งงานในประเทศ และต่างประเทศ จัดตั้งองค์การหางานทุกระดับ ขจัดปัญหาของผู้ใช้แรงงาน
- 3.พัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อความเป็นเลิศในภูมิภาค ให้มีความรู้ความสามารถพิเศษเฉพาะทาง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ของโลกปัจจุบัน สร้างความเป็นหนึ่งของขบวนการแรงงานไทยในภูมิภาค
- 4.สร้างฐานสวัสดิการและความมั่นคงทางสังคมให้กับนายจ้างลูกจ้างและผู้ด้อยโอกาสในสังคม

ด้วยระบบบริการด้านสุขภาพอนามัย บริการประกันสังคมไปยังผู้ประกอบการอาชีพอิสระ เร่งรัดการให้สิทธิประโยชน์ด้านการสงเคราะห์บุตรและการชราภาพ พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติภาระหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

วงจรการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (กรส.)



แนวความคิด และทฤษฎี ที่นำมาประยุกต์ใช้กับ

โครงการ กรส.พบผู้บริหาร อบต.

แนวทางการดำเนินโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี มีการนำทฤษฎี แนวความคิดของนักวิชาการ หลายท่านมาประยุกต์ใช้ในหลักการและอธิบายถึงขั้นตอนการดำเนินการ ได้โดยสรุปดังนี้

1. แนวความคิดเรื่อง ครอบครัวไทย : ปัญหาและแนวทางแก้ไข ของนางสาวศรีสว่าง พัววงศ์แพทย์ อดีตผู้อำนวยการกองวิชาการกรมวิเทศสหการ สำนักนายกรัฐมนตรี ได้ให้แนวความคิด ในการสัมมนาระดมความคิดเรื่องการส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ ว่า ในการส่งเสริมสถาบันในสังคมให้มีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ หน่วยงานของรัฐ และเอกชน ต้องช่วยเสริมในการพัฒนาคนให้มีความรู้เรื่อง ครอบครัวศึกษา การบริหารและแนวทางอาชีพ ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและการแก้ไขปัญหาต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ที่จะเกิดในชุมชน และครอบครัว ให้มีความเหมาะสมกับสภาพของแต่ละชุมชน และต้องส่งเสริมไปพร้อมกันในภาพรวม ต้องเชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน รัฐต้องมีบทบาท ทำแผนการกระจายอำนาจลงสู่พื้นที่ มีวิธีการบริหาร และจัดการอย่างเป็นระบบ เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในระดับชุมชน ให้องค์กรในระดับชุมชนมีความสามารถ มีเงิน มีอำนาจในการจัดการ มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ มีการวางแผน เพื่อเสริมขีดความสามารถของพลังครอบครัวและชุมชน สร้างระบบติดตามข้อมูลข่าวสาร ปัญหา ความต้องการ ความวิกฤต และร่วมกำลังจากทุกฝ่ายในการแก้ไขปัญหาพร้อมกัน

2. นายสัญญา สัญญาวิวัฒน์ รองศาสตราจารย์ ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ให้แนวความคิดและทฤษฎีทางด้านสังคมวิทยา ว่า การพึ่งพาตนเองของชุมชน ต้องอาศัยกิจกรรม การสร้างความสามารถในการพึ่งตนเองและพัฒนา มีการประเมินผลงาน อยู่ตลอดเวลา สามารถปรับปรุงการทำงานอยู่เสมอและต้องอาศัยความร่วมมือจากนักวิชาการ ทั้งของหน่วยงานทางภาครัฐ และเอกชน ประชาชน ชาวบ้าน ต้องร่วมมือกันทำงานพัฒนาและพึ่งพาตนเอง มีการปรึกษาหารือ การวางแผน เพื่อให้มีแรงงานและกำลังปัญญาในการพัฒนาให้มากขึ้น ประชาชนสามารถกำหนดทางชีวิตตนเองร่วมกับนักพัฒนา เกิดการเรียนรู้จากการทำงานร่วมกัน มีความรู้สึกห่วงใย ห่วงแทน ในทรัพยากรธรรมชาติ และในที่สุด ประชาชนจะสามารถปรับเปลี่ยนชุมชน ของตนเองต่อไปได้ (ทฤษฎี PARTICIPATORY ACTION RESEARCH)

นอกจากนี้ยังได้กล่าวถึงทฤษฎีศักยภาพการพัฒนาและแพร่กระจาย โดยได้กำหนดสมมติฐาน ไว้ดังนี้

1. ชุมชนใดมีประชากร มีกรรมสิทธิ์ที่ดินยิ่งมาก ยิ่งทำให้ชุมชนมีการพัฒนาการมากขึ้น
2. ชุมชนใดมีอัตราประชากรในวัยทำงานมาก ยิ่งทำให้ชุมชนมีการพัฒนาการมากขึ้น
3. ชุมชนใดมีจำนวนและประเภทของหัวหน้า หรือผู้นำแบบไม่เป็นทางการ ยิ่งมาก ก็ยิ่ง

ทำให้ชุมชนมีการพัฒนาการมากขึ้น

4. ชุมชนใดยังมีประชากร เข้ามามีส่วนร่วมกับองค์การของหมู่บ้านมากเพียงใด ยิ่งทำให้ชุมชนมีการพัฒนาการมากขึ้น

5. ชุมชนใดที่ประชากร มีการติดต่อกับข้าราชการของรัฐ มากเพียงใด ก็ยิ่งทำให้ชุมชนมีการพัฒนาการมากขึ้น

6. ชุมชนใดประชากรมีการฝึกอบรมยิ่งสูงมากเท่าใดยิ่งทำให้ชุมชนมีการพัฒนาการมากขึ้น

ทฤษฎีการพัฒนาและการแพร่กระจาย ยังได้กล่าวถึง เรื่องการทำวิจัยเบื้องต้น ว่าจะต้องมีการรวบรวมข้อมูล การค้นหา เพื่อให้ได้ความคิดอย่างกว้างๆ เพื่อความคุ้นเคยกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อม รวบรวมข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยอย่างเจาะจงต่อไป

ในส่วนของ การฝึกอบรม การบรรยายในที่ประชุม ประโยชน์อยู่ที่หากชาวบ้านมีการฝึกอบรม ศึกษาที่ดี ย่อมช่วยให้รู้เบาะแส รู้แห่งขอความช่วยเหลือ จากหน่วยงานของทางราชการ รู้จักเรียกร้องสิทธิที่ควรได้ รู้จักติดต่อกับผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง ตลอดจนรู้จักการใช้ประโยชน์จากความรู้ ความคิด วัสดุเงินทองที่ได้รับการช่วยเหลือมาอย่างมีประสิทธิภาพ การอบรมจึงเป็นตัวแปรร่วมกับการติดต่อประสานงาน ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคม การที่สังคมหนึ่งติดต่อกับอีกสังคมหนึ่ง เป็นการแพร่กระจายนวัตกรรม ยิ่งมีการประสานงานติดต่อกันมาก ก็มีโอกาพัฒนาความเจริญมากขึ้นเท่านั้น

3.นางพัชนี เขยจรรยา รองศาสตราจารย์ คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กล่าวถึงแนวคิดหลักด้านนิเทศศาสตร์ ในเรื่องของสังคมประกิต หรือการขัดเกลาทางสังคม (SOCIALIZATION) อาศัยหลักการด้านสื่อสาร เกิดการหล่อหลอมให้เป็นส่วนหนึ่งของสังคม การยอมรับ ความรู้นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม หรือวัฒนธรรมของสังคม ให้สอดคล้องกับความคาดหวัง สามารถเรียนรู้ได้จากทุกกลุ่ม รวมทั้งหน่วยงานต่างๆทางสังคม ได้รับรู้บทบาท หน้าที่ ได้ทราบจุดมุ่งหมาย เกิดความรู้สึกรับยอมรับ เข้าใจ รับทราบ และสามารถนำไปปฏิบัติให้กับประชาชนในพื้นที่ได้

การสื่อสารระหว่างบุคคล (INTERPERSONAL COMMUNICATION) เป็นการติดต่อระหว่างสังคมได้รับการตอบสนองทางด้านความนึกคิด รับรู้ข่าวสาร โดยการประชุมร่วมกัน รู้จักพัฒนาความเข้าใจต่อกัน

การสื่อสารองค์การ (ORGANIZATION COMMUNICATION) มีลักษณะเด่นที่มีการปฏิสัมพันธ์แบบซึ่งหน้า รับรู้และมีปฏิกิริยาตอบสนอง เพื่อให้ได้รับทราบถึง สถานภาพ บทบาท ของบุคคลที่มาเกี่ยวข้องด้วย เช่น บทบาทที่กำหนดบรรทัดฐานของวิชาชีพ เพื่อกระจายข้อมูลข่าวสาร และมีการกระทำตอบสนอง มีช่องทางการสื่อสารอย่างเป็นทางการ สามารถนำไปเผยแพร่สู่สาธารณชนได้ต่อไป เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายขององค์กรนั้นๆ

ผู้เขียนขออนุญาตนำทฤษฎี และ แนวความคิด ของนักวิชาการที่ได้กล่าวนำมาข้างต้น นำมาอ้างอิงในการอธิบายถึงขั้นตอนการดำเนินโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อให้เกิดความเข้าใจในรูปแบบของการเขียนผลงานดังกล่าว และหวังว่า จะสามารถสร้างความเข้าใจ และเกิดประโยชน์กับทุกท่าน ได้ต่อไป

บทที่ 1

การรวบรวมข้อมูล การวางแผน และการขออนุมัติโครงการ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล (กรส.พบผู้บริหาร อบต.)

การรวบรวมข้อมูลก่อนการดำเนินโครงการ

จากการประสานกับหน่วยงานของทางราชการเพื่อรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่ จังหวัดสุพรรณบุรี จาก ฝ่ายปกครองจังหวัดสุพรรณบุรี ผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุพรรณบุรี รวบรวมรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 106 แห่ง ที่ตั้งสถานที่ หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ จำนวนศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้าน ในแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อมูลระหว่างการประสานงาน

ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบล สถานที่ตั้ง แผนที่ตั้ง เส้นทางการเดินทาง

เมื่อได้ข้อมูลเบื้องต้นแล้วสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมได้นำนโยบายและภารกิจหลักที่สำคัญ ของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มาเป็นหลักในการพิจารณาจัดทำโครงการ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีขั้นตอน การวางแผน การขออนุมัติจัดทำโครงการในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ดังนี้

1. หลักการและเหตุผล

นับตั้งแต่การสถาปนากระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เมื่อ 23 กันยายน 2536 กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีบทบาทหน้าที่ภารกิจ กว้างไกลและเกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ของประชาชน ทั่วประเทศ ในทุกระดับ ทุกเพศทุกวัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการพัฒนาคนที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ขณะเดียวกัน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้กำหนดให้จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นจังหวัดหนึ่งในโครงการจังหวัดนำร่องเพื่อการพัฒนาการบริการประชาชน โดยเน้นภารกิจหลัก 4 ประการ

- 1.1 ภารกิจด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- 1.2 ภารกิจด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 1.3 ภารกิจด้านการยกระดับคุณภาพชีวิต
- 1.4 ภารกิจด้านการตรึงประชาชนให้อยู่ในพื้นที่ หรือการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างมีระบบ
ดังนั้นเพื่อให้ประชาชนได้ทราบและเข้าใจถึง ถึงภารกิจ บทบาท หน้าที่ ของหน่วยงานใน

สังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี จึงได้จัดทำโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ให้กับผู้บริหาร

ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นแกนนำสำคัญของการพัฒนาชุมชน ได้รับทราบและเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในอันที่จะให้ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง สอดตามนโยบายของกระทรวงฯ ที่ต้องการให้เป็นกระทรวงของประชาชน เพื่อประชาชน

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ กรส.พบผู้บริหารอบต.

เพื่อให้องค์กรส่วนท้องถิ่นได้รู้จักและเข้าใจถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม สามารถรับรู้และทราบถึง ปัญหาในท้องถิ่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของตน และ ร่วมแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้โดยตรง

องค์กรส่วนท้องถิ่น จะสามารถทำหน้าที่เป็นแกนกลาง ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กับ ประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งสามารถประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่ประสบปัญหาด้านแรงงานและสวัสดิการ สังคมทราบถึงหน่วยงานที่ควรไปติดต่อในการแก้ไขปัญหา

3. การดำเนินกิจกรรม (วิธีการ)

3.1 หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม หรือผู้แทน เข้าร่วมประชุม ชี้แจง บรรยายบทบาท ภารกิจ หน้าที่ ของแต่ละหน่วยงานในการประชุมร่วมกับ ผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ ที่เข้าร่วมประชุม

3.2 แจกจ่ายเอกสาร แผ่นพับ ประกอบการบรรยาย ให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบและ เข้าใจบทบาท ภารกิจ หน้าที่ สถานที่ติดต่อ รวมทั้งแนะนำหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด

3.3 ให้คำแนะนำปรึกษา ชี้แนะ ชื่อราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ในพื้นที่

3.4 ตอบข้อซักถาม เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ในปัญหาด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม

3.5 ส่วนราชการในสังกัด สามารถทราบถึงปัญหาของชุมชนในพื้นที่ นำมาแก้ไขปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพ และรวมถึงข้อมูลที่จะสามารถนำมาดำเนินกิจกรรม โครงการเสริม ให้กับชุมชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. พื้นที่ในการดำเนินโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง ในจังหวัดสุพรรณบุรี ปัจจุบัน มีจำนวน 106 องค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะประสานขอเข้าร่วมประชุม ในที่ประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่ละแห่ง

5. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

ในระยะแรกเริ่มการดำเนินโครงการคาดว่าจะใช้เวลา ตั้งแต่ พฤษภาคม 2540-

กันยายน 2541 แต่เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกแห่ง จึงขอขยายระยะเวลาในการดำเนินโครงการ จนกว่าจะครบ 106 แห่ง

6. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

งบบุคลากรของสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี

6.1 เอกสารชี้แจงภารกิจ บทบาท หน้าที่ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

และสวัสดิการสังคม

6.2 ภาพโปสเตอร์ วจรการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิ

การสังคม ประกอบการบรรยาย

6.3 การถ่ายภาพ ประกอบรายงานผลการดำเนินการ เสนอต่อหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ผู้นำชุมชนในพื้นที่ และประชาชนที่สนใจเข้าร่วมรับฟัง สามารถเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจ หน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม

8.2 ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถเป็นแกนกลาง และประชาสัมพันธ์ ให้ชุมชนในพื้นที่ ทราบถึงหน่วยงานที่สามารถแก้ไขปัญหาด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม สามารถติดต่อขอรับความช่วยเหลือเมื่อประสบปัญหาได้อย่างถูกต้อง

8.3 ผู้เข้าร่วมประชุมได้ทราบแนวทางในการแก้ไขปัญหา สิทธิ ประโยชน์ หน้าที่ ที่พึงได้รับ ข่าวสารความเคลื่อนไหวจากหน่วยงานของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม

8.4 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้รับทราบปัญหาของชุมชนในพื้นที่ ทราบข้อมูลความต้องการของราษฎร สามารถนำมาปรับปรุงการบริหารงานราชการ จัดกิจกรรม โครงการที่เหมาะสมกับชุมชน ในการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ต่อไป

8.5 สามารถแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนได้โดยตรง ให้คำปรึกษา คำแนะนำ ได้ทันเหตุการณ์ ให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างใกล้ชิด ตรงตามนโยบายของกระทรวงฯ

8.6 ประสาน พัฒนาความสัมพันธ์ ทำความรู้จักผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นแกนกลาง ในการประสานงาน การจัดกิจกรรม โครงการต่อเนื่องต่อไปได้ในอนาคต

8.7 สามารถนำ ข้อมูล ที่ได้พบในพื้นที่ มาปรับปรุงการทำงาน การให้บริการกับประชาชน และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ได้ต่อไป

9.การขออนุมัติโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล (กรส.พบผู้บริหาร อบต.)

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ทำหนังสือขออนุมัติโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล (กรส.พบ ผู้บริหาร อบต.) ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี ตามหนังสือที่ สพ 0027/181 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2540 (ภาคผนวก)

หนังสือดังกล่าวได้ชี้แจงข้อเท็จจริงว่า เนื่องจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีบทบาท ภารกิจ หน้าที่ ทางด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ในการให้บริการประชาชนในหลายประการ อาจทำให้ราษฎร เกิดความสับสน จึงขออนุมัติให้มีการดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อให้ผู้นำชุมชน ได้ทราบและเข้าใจการให้บริการประชาชน อย่างถูกต้อง รวดเร็วทันเหตุการณ์ ส่งผลให้มีการพัฒนาชุมชน ให้มีความคล่องตัว และทราบแนวทางแก้ไขปัญหาด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ในพื้นที่ของตนเอง ได้รับการอนุมัติโครงการโดย นายสมาน กลิ่นเกษร รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2540

บทที่ 2

การประชาสัมพันธ์โครงการ

1.การประชาสัมพันธ์ก่อนการดำเนินโครงการ

-การประชาสัมพันธ์ก่อนการดำเนินโครงการ เพื่อให้ราษฎรในพื้นที่ หรือ กรรมการบริหาร,สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล หรือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้ทราบว่าจะกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดสุพรรณบุรี โดยให้ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีความพร้อมในการประชุมกรรมการบริหาร สมาชิก และกลุ่มผู้นำชุมชน ในแต่ละพื้นที่ ขอให้เชิญ หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดฯ เข้าร่วมประชุม เพื่อชี้แจงบรรยายภารกิจ บทบาท หน้าที่ ของหน่วยงาน ให้กับผู้เข้าร่วมประชุม ได้ทราบถึง สิทธิ ประโยชน์ ของราษฎร ที่จะได้รับจากหน่วยงานในสังกัด โดยขอให้กรอกแบบกำหนดเชิญเข้าร่วมประชุม โดยกำหนด วันเวลา สถานที่ และวาดแผนที่ เส้นทางไปยังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น แจ้งให้สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อทราบและดำเนินการตามโครงการต่อไป

-สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ให้ความสำคัญกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง และคำนึงถึงความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้จัดการประชุม การทำวาระการประชุม การจัดสถานที่ การกำหนดเวลา ทั้งนี้เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล เห็นความสำคัญและยอมรับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่พร้อมจะเชิญเข้าบรรยายภารกิจ การให้บริการประชาชน ให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่ รับทราบ และรับไปทำความเข้าใจ ชี้แจงกับประชาชน ในพื้นที่ได้ต่อไป

สื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ โครงการ

-การจัดทำจดหมายแจ้งไปยัง องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 106 แห่งในเขต 10 อำเภอของจังหวัดสุพรรณบุรี

-สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จัดทำวารสารราย 2 เดือน แจกจ่ายให้กับศูนย์ส่งเสริมราษฎรประจำหมู่บ้าน จำนวน 960 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 106 แห่ง ส่วนราชการในจังหวัดสุพรรณบุรี ประมาณ 40 แห่ง

-ในการออกปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยรวมทั้งจังหวัด เช่นโครงการให้บริการประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ปัจจุบันเป็นโครงการเพื่อศาสนาเพื่อประชาชน โครงการธรรมทายาท

-ประสานให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ช่วยประชาสัมพันธ์ ในโอกาสที่ออกไปปฏิบัติงานในพื้นที่ อาทิ การนัดพบแรงงานย่อย ประกันสังคม เคลื่อนที่ การจัดนิทรรศการ ในงานต่างๆ

-ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุพรรณบุรี คลื่นความถี่ 102.25 MHz ในรายการ สารพันทองวาง จัดโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี ทุกวันพฤหัสบดี เวลา 12.00 น- 12.30 น และในรายการลูกทุ่งท้อปฮิต ทุกวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 14.00น-15.00 น.

2.การประชาสัมพันธ์ระหว่างการประชุม

เมื่อได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมชี้แจง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใด จะประชาสัมพันธ์ ให้ที่ประชุมทราบ และขอให้ที่ประชุมแต่ละแห่ง ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ต่อไปอีกทอดหนึ่ง เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบล ใกล้เคียง หรือที่มีการติดต่อกันอยู่ ได้ทราบ

สื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์

-การขอให้ใช้เครื่องกระจายเสียงตามสายของหมู่บ้าน โดยให้ประธานกรรมการบริหาร หรือ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งให้ผู้ใหญ่บ้านที่มีการใช้เครื่องกระจายเสียงตามสายของหมู่บ้าน ประกาศ เข้าร่วมประชุม และแจ้งประสานต่อไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นๆ ได้ทราบ

-การบรรยาย ในที่ประชุม จะขอความร่วมมือจากผู้เข้าร่วมประชุม ประชาสัมพันธ์ต่อไป

3.การประชาสัมพันธ์ระหว่างรายงานผล

ในการรวบรวมผลการดำเนินการเพื่อรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ การแจ้งผลการดำเนินการต่ออำเภอเจ้าของพื้นที่ จะเสนอเป็นรายงานผล ประกอบกับการประชาสัมพันธ์เป็นข่าวสาร ภาพข่าว เพื่อให้หน่วยราชการได้ทราบ

สื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์

- การเสนอเป็นข่าวสารในข่าวสารแรงงานและสวัสดิการสังคมราย 2 เดือน แจกจ่ายไปยังศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้าน 960 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 106 แห่ง หน่วยงานของทางราชการจังหวัดสุพรรณบุรี ประมาณ 40 แห่ง

-การประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีวิทยุแห่งประเทศไทย จังหวัดสุพรรณบุรี คลื่นความถี่ 102.25 MHz ในรายการสารพันทองวาง ทุกวันพฤหัสบดี เวลา 12.00 น-12.30 น. และรายการลูกทุ่งท้อปฮิต ทุกวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 14.00 น.-15.00 น.

-การจัดทำรายงานข่าวสารเสนอเป็นรายงานผลต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี , กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ประกอบด้วยรายงานข่าวสาร และภาพข่าวประกอบ

4.การตรวจสอบผลการประชาสัมพันธ์โครงการ

4.1 ได้รับการประสานกลับจากองค์การบริหารส่วนตำบล ในการเชิญ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ เข้าร่วมชี้แจงบรรยาย สอดถามจำนวนคนเข้าร่วมประชุม รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม เวลาที่ใช้ในการบรรยาย เพื่อนำไปจัดทำเป็นวาระการประชุม

4.2 องค์การบริหารส่วนตำบล มีการส่งหนังสือตอบรับการเข้าร่วมประชุม

4.3 องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความร่วมมือในการจัดสถานที่ บุคคลากร ระหว่างการประชุม การซักถามปัญหาระหว่างการประชุม การเสนอความคิดเห็น

4.4 องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานในการจัดกิจกรรม และโครงการของหน่วยงานในสังกัด เพื่อเข้าให้บริการในพื้นที่ต่อไป

4.5 การประสานติดต่อภายหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม เมื่อพบปัญหาด้านแรงงาน และสวัสดิการสังคมในพื้นที่ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดฯ แก้ไข

4.6 องค์การบริหารส่วนตำบลตอบรับและให้ความร่วมมือในกิจกรรมและ โครงการที่หน่วยงานในสังกัดฯ ไปปฏิบัติงานในพื้นที่ ภายหลังจากการดำเนินโครงการ กรม.พบ ผู้บริหาร อบต.

4.7 องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความร่วมมือในการคัดเลือกบุคคลเป็นอาสาสมัครจัดหางานประจำหมู่บ้าน และให้ความช่วยเหลือให้ใช้สถานที่ ขอบที่ทำการในการทำงาน โครงการต่างๆ

4.8 องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์ให้ราษฎรได้ทราบถึงและเข้าร่วม กิจกรรมและโครงการของหน่วยงานในสังกัด

4.9 การติดตั้งแผ่นป้าย ประกาศ เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ราย 2 เดือน ในแต่ละศูนย์ส่งเสริมราษฎรประจำหมู่บ้าน และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

4.10 ประธานกรรมการบริหาร อบต. และปลัด อบต. ขอความร่วมมือจาก กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประกาศเสียงตามสายให้ผู้นำองค์กรท้องถิ่น เข้าร่วมประชุม ตามโครงการ และประชาสัมพันธ์กิจกรรมและโครงการของหน่วยงานในสังกัด ที่จะเข้าไปดำเนินกิจกรรม หรือโครงการในโอกาสต่อไป

4.11 จากการประสานทางโทรศัพท์ และหน่วยงานในสังกัด ได้ออกปฏิบัติกิจกรรมในพื้นที่ ทุกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ทราบถึงโครงการดังกล่าวทุก องค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว

5.ปัญหาและแนวทางแก้ไข ในการประชาสัมพันธ์

5.1 การประชาสัมพันธ์ก่อนการดำเนินโครงการ

-ปัญหาไม่ได้เกิดจากการประชาสัมพันธ์โครงการโดยตรง แต่เกิดจากองค์การบริหารส่วนตำบล ยังไม่มีกำหนดการประชุม จึงไม่มีการติดต่อกลับมา

-ใช้สื่อประชาสัมพันธ์ในหลายรูปแบบ ทั้งจากหนังสือราชการ การใช้สื่อวารสารแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ราย 2 เดือน การประชาสัมพันธ์จากการบรรยายในที่ประชุม การใช้รายการสารพันงานว่าง ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุพรรณบุรี แต่องค์การบริหารส่วนตำบล บางแห่งยังไม่สามารถจัดประชุม และเชิญหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมประชุมได้

แนวทางแก้ไขปัญหา องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ ได้ทราบถึงโครงการดังกล่าว มาตั้งแต่เริ่มโครงการ แต่ไม่สามารถจัดประชุมได้ มาจากหลายสาเหตุ อาทิ ยังไม่มีที่ทำการฯ

ที่แน่นอน อยู่ระหว่างการเริ่มจัดตั้ง เวลาประชุมตรงกับองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นๆ ดังนั้น สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ต้องประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องกระตุ้นเป็นระยะ ไม่เร่งรีบ จนกว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีความพร้อม และหากจัดประชุมในวันและเวลาที่ตรงกัน อาจจำเป็นต้องเลื่อนไปร่วมบรรยายในตอนปลาย หรือ ขอลื่อนไปเข้าร่วมประชุมในโอกาสต่อไป

5.2 การประชาสัมพันธ์ในที่ประชุม องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาสัมพันธ์ไปยัง องค์การบริหารส่วนตำบลที่ใกล้เคียง

-ในทางปฏิบัติเวลาในที่ประชุม มีน้อย และมีเนื้อหามาก การฝากให้องค์การบริหารส่วนตำบลช่วยประชาสัมพันธ์ต่ออาจได้ผลในทางปฏิบัติน้อยมาก

แนวทางแก้ไขปัญหา ต้องประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และในหลายรูปแบบ ใช้ระยะเวลา ที่ห่างกันพอสมควร เพื่อเป็นการกระตุ้นอีกทางหนึ่ง

5.3 การประชาสัมพันธ์หลังโครงการ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ถึงผลงานของโครงการ

-ได้รับผลอย่างต่อเนื่อง มีการตอบรับจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี ได้รับความร่วมมือในการจัดกิจกรรม การอำนวยความสะดวก การหาสมาชิกมาร่วมกิจกรรม โครงการของหน่วยงานในสังกัด มีการติดต่อประสานงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล กับหน่วยงานในสังกัด เป็นระยะๆ ทำให้เกิดผลดีในทางปฏิบัติ สามารถดำเนินกิจกรรม โครงการ ได้อย่างต่อเนื่อง

6.การจัดเตรียมเอกสารสำหรับการประชาสัมพันธ์

6.1 การจัดทำเอกสารแผ่นพับชี้แจงภารกิจของหน่วยงานในสังกัด

-สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี จะมีเอกสารแผ่นพับสรุปชี้แจงบทบาท หน้าที่ ภารกิจ ของ 6 หน่วยงานในสังกัด พร้อมทั้งอยู่ เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้

-สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตะวันตกตอนบนจังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี จะดำเนินการจัดทำเอกสาร และนำมาแจกจ่ายในที่ประชุม พร้อมกับการบรรยายสรุป

6.2 การจัดทำบรรยายสรุป แต่ละส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ซึ่งได้มอบหมายให้ หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้แทน ที่มาร่วมบรรยายสรุป จะดำเนินการจัดเตรียมเอกสาร การบรรยายสรุป ของตนเองมาประกอบการบรรยาย

6.3 การจัดทำโปสเตอร์ ชี้แจงวงจรถวายการทำงานของหน่วยงานในสังกัด ขนาดพอเหมาะที่จะให้ที่ประชุม ได้เห็นภาพการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้เห็นภาพการทำงานอย่างเป็นวงจร ให้กับผู้เข้าร่วมฟังการบรรยาย

6.4 สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี และหน่วยงานในสังกัด

ได้ร่วมจัดทำวารสารข่าวแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ราย 2 เดือน เพื่อกระจายข่าวสาร ผลงาน กำหนดการการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ไปยัง 960 ศูนย์ส่งเสริมสหกรณ์ 960 หมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบล นายอำเภอ และส่วนราชการในจังหวัดฯ ได้ทราบข่าวความเคลื่อนไหว ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

บทที่ 3

การประสานงานเพื่อดำเนินโครงการและการเข้าร่วมประชุมบรรยาย

1. การประสานแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล

1.1 สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำหนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ 0027/ว 7795 ลงวันที่ 1 เมษายน 2540 ลงนามโดย นายสมาน กลิ่นเกษร รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อแจ้งให้ ประธานคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง(ภาคผนวก) ได้ทราบว่า สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการอนุมัติโครงการ กรส.พบผู้บริหาร อบต. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ บทบาท ภารกิจ หน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ซึ่งมีภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับความเป็นอยู่ของประชาชน ในทุกเพศ ทุกวัย ตลอดจนผู้ด้อยโอกาส ในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี และเพื่อรับทราบปัญหาในชุมชน อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ตรงตามความต้องการของประชาชน โดยขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีการประชุมสามัญประจำเดือน แจ้งให้สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคม ทราบถึงวันเวลา และสถานที่ประชุม เพื่อสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคม จะได้เชิญหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมประชุมชี้แจงในที่ประชุมต่อไป

1.2 สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มีหนังสือจังหวัดสุพรรณบุรีที่ สพ 0027/ว 25814 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2540 และหนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ 0027/ว 10073 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2541 ลงนามโดย นายสมาน กลิ่นเกษร รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี แจ้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง (ภาคผนวก) ขอความร่วมมือในการเชิญหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จังหวัดสุพรรณบุรี เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อชี้แจงภารกิจบทบาท หน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งขอให้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จังหวัดสุพรรณบุรี ให้ศูนย์สังเคราะห์ราษฎรหมู่บ้านในพื้นที่ได้ทราบข่าวสารดังกล่าว ทั้งนี้ได้แนบแบบกำหนดเชิญ แผนที่ในการเดินทางไปที่ประชุม เพื่อความสะดวกในการเชิญเข้าประชุมด้วย

2. การประสานแจ้งอำเภอ เพื่อทราบ

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้แจ้งประสานอำเภอต่างๆ ในจังหวัดสุพรรณบุรี รวม 10 อำเภอ ตามหนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ 0027/ว 10072 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2541 เพื่อแจ้งให้นายอำเภอทุกแห่งทราบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีโครงการ กรส.พบ ผู้บริหาร อบต. จึงขอความร่วมมือแจ้งให้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่มีการประชุม แจ้งประสานให้สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ทราบ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ เข้าร่วมประชุมชี้แจงบรรยาย ภารกิจ และรับทราบปัญหาในชุมชน ต่อไป

3.การประสานแจ้งหน่วยงานในสังกัด เพื่อเข้าร่วมประชุม ตามโครงการ

เมื่อได้รับการตอบรับเข้าร่วมประชุม ในที่ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล ในแต่ละแห่งแล้ว สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี จะทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ทราบถึง กำหนด วัน เวลา สถานที่ที่ประชุม พร้อมแผนที่ เส้นทางการเดินทาง เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม หรือผู้แทนเข้าร่วมประชุมบรรยาย ชี้แจงบทบาท ภารกิจ หน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน (ภาคผนวก)

4.ปัญหาและอุปสรรคในการประสานงาน

4.1 องค์การบริหารส่วนตำบล ของจังหวัดสุพรรณบุรี มีจำนวน 106 แห่ง ในเขต 10 อำเภอ บางแห่งมีการประชุมสมัยสามัญ 2-3 ครั้งต่อปี การประชุมสมัยวิสามัญ เฉพาะกรณีที่มีเหตุจำเป็นเท่านั้น ส่วนการประชุมประจำเดือน จะมีเฉพาะบางแห่ง ซึ่งจะประชุมเฉพาะกรรมการบริหารเท่านั้น

แนวทางแก้ไข สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี และหน่วยงานในสังกัด ไม่สามารถกำหนดหรือเรียกร้องให้องค์การบริหารส่วนตำบล เรียกประชุมตามวัน เวลาที่ต้องการได้ การเรียกประชุมขึ้นอยู่กับความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งจะดำเนินการ

4.2 องค์การบริหารส่วนตำบล มีกำหนดการประชุม วาระการประชุมมีมากจนไม่สามารถเชิญหน่วยงานในสังกัดฯ เข้าร่วมประชุมได้ นอกจากนี้ บางครั้งการประชุมมีกำหนดเวลาประชุมในวัน เวลา เดียวกัน แต่ต่างอำเภอ ระยะทางไกลเกินกว่าที่จะสามารถเดินทางไปร่วมประชุมทัน

แนวทางแก้ไข สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี แจ้งประสาน องค์การบริหารส่วนตำบล ว่าไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ หากมีการประชุมในโอกาสต่อไป ขอให้แจ้งประสานมาอีกครั้งหนึ่ง

4.3 องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งกำหนดการประชุม กระทั่งนั้น ไม่สามารถแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดได้ทันตามกำหนดเวลา บางแห่งไม่แนบแผนที่เส้นทางเดินทาง

แนวทางแก้ไข สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี แจ้งประสานทางโทรศัพท์ สอบถามเส้นทาง แล้วแจ้งประสานหน่วยงานทราบ ให้ทันเวลาที่กำหนด

4.4 หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด หรือผู้แทน ติดราชการ เช่นการประชุมพร้อมกันในจังหวัด หรือออกปฏิบัติงานในพื้นที่

แนวทางแก้ไข หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี มอบหมายให้ แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี บรรยายสรุป แทน

ขั้นตอนการประชุมบรรยายสรุป

การจัดสถานที่ประชุม

องค์การบริหารส่วนตำบล จะเป็นผู้กำหนดเวลา สถานที่ การจัดทำวาระการประชุม ทั้งหมด ในส่วนของสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี จะเป็นผู้ประสานในเรื่องของ เวลาที่จะขอเข้าประชุม โดยกำหนดให้หัวหน้า หรือผู้แทนส่วนราชการในสังกัด บรรยายภารกิจ บทบาท และหน้าที่ รวม ประมาณ 1 ชั่วโมง 30 นาที โดยแต่ละหน่วยงานมีเวลาบรรยาย 15 นาทีโดยประมาณ จากนั้นเป็นการตอบข้อซักถามปัญหา

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ในส่วนของสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี จะเดินทางไปก่อน เวลา ประมาณ 30 นาที เพื่อรวบรวมรายชื่อแจ้งให้ประธานในที่ประชุม ทราบว่ามีหัวหน้าส่วนราชการ หรือ ผู้แทน หน่วยงานใดบ้างที่เข้าร่วมประชุม

การจัดเตรียมเอกสารประกอบการบรรยาย

-การจัดเตรียมเอกสารโปสเตอร์ วงจรการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงานและสวัสดิการสังคม

-การจัดเตรียมเอกสารของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จังหวัดสุพรรณบุรี โดยเจ้าหน้าที่จะแจกจ่ายไว้ก่อนการประชุม หากไม่สามารถดำเนินการทัน จะแจก พร้อมการบรรยาย

การบรรยายในที่ประชุม

- สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นผู้ประสานงานในการประชุม จะชี้แจงภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม วงจรการทำงาน กล่าวแนะนำ หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้แทน ที่มาร่วมประชุม และให้ส่วนราชการบรรยาย ตามวงจรการทำงาน โดยเริ่ม จาก กรมประชาสงเคราะห์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม โดยมีนายสุนทร ป้องพาล แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ไปร่วมบรรยายโดยให้ความสำคัญว่า หัวหน้าส่วนราชการ ควรเป็นผู้ไปบรรยายเอง จึงจะสร้างความน่าเชื่อถือ และเป็นการให้เกิดการติดต่อกับที่ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยทุกครั้ง และมีการบรรยายเสริม รวมทั้งเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ที่เป็นปัจจุบัน ให้ที่ประชุมรับทราบด้วย

-สำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดสุพรรณบุรี ชี้แจงถึง ภารกิจ หน้าที่ การ สงเคราะห์ ช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพผู้ด้อยโอกาสประเภทต่างๆ ในทุกช่วงอายุ ตั้งแต่แรกเกิด จน เสียชีวิต เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ คนไร้ที่พึ่ง คนพิการ ผู้ประสบสาธารณภัย ผู้ติดเชื้อและผู้ป่วยโรค เอดส์ ครอบครัวยากจน บุคคลทั่วไป

-สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตะวันตกตอนบนจังหวัดสุพรรณบุรี ชี้แจงถึงภารกิจ บทบาท หน้าที่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกเตรียมนอกสถานที่ การฝึกยกระดับฝีมือ การส่งเสริม

การฝึกในกิจการพิเศษ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาครัฐ และเอกชน

-สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งแจ้งถึงภารกิจ บทบาท หน้าที่ การบริการ จัดหางานในประเทศ การบริการจัดหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ การควบคุมการทำงานของแรงงาน ต่างด้าว

-สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งแจ้งถึง การให้ความรู้ แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ให้ทราบถึงกฎหมายแรงงาน สวัสดิการด้านแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ ความปลอดภัยใน การทำงาน ตลอดจนการดูแลปัญหาระหว่างนายจ้าง และ ลูกจ้าง ที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม ในเรื่องการใช้ แรงงานหญิง เด็ก ค่าจ้าง การถูกเลิกจ้าง ถูกทารุณ กักขัง หน่วงเหนี่ยว

-สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งแจ้งถึง หน้าที่ สิทธิประโยชน์ ที่ลูก จ้างจะได้รับจาก กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน โดยนายจ้างที่มีลูกจ้าง 10 คนขึ้นไปต้องแจ้งขึ้น ทะเบียน ภายใน 30 วัน

ปัญหาและความต้องการของผู้เข้าร่วมประชุม

ปัญหา ที่เกี่ยวกับภารกิจ

ในส่วนของสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดสุพรรณบุรี ที่พบมากที่สุด คือปัญหา เรื่องเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การจดทะเบียนพิการ และการให้ความช่วยเหลือ มีผู้ต้องการความช่วยเหลือในพื้นที่ ที่มาก ผู้สูงอายุบางคนมีชื่อแต่ไม่ได้รับเบี้ยยังชีพ การนำเงินกองทุนศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้าน ไปใช้หารายได้พิเศษ

แนวทางแก้ไข ทำความเข้าใจให้ที่ประชุมทราบว่า งบประมาณมีจำกัดไม่พอเพียง กับจำนวนผู้ด้อยโอกาส ให้ตรวจสอบรายชื่อแจ้งประชาสงเคราะห์ เพื่อตรวจสอบดำเนินการต่อไป

ในส่วนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตะวันตกตอนบน จังหวัดสุพรรณบุรี มี ปัญหาที่พบมากที่สุดคือการจัดกลุ่มในพื้นที่ เพื่อให้สถาบันฯจัดวิทยากร มาอบรมในพื้นที่ ไม่ครบตามจำนวน เมื่อฝึกเสร็จแล้วไม่มีงานทำ รายละเอียดการเข้าฝึกในสถาบันฯ เป็นต้น

แนวทางแก้ไข ขอให้รวบรวมรายชื่อแจ้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อดำเนิน โครงการต่อไป

ในส่วนของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี พบปัญหาการว่างงานในพื้นที่ ไม่ชอบไปทำงานในพื้นที่อื่น ปัญหาขอใช้แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ การถูกหลอกลวงไปทำงาน ในต่างประเทศ

แนวทางแก้ไข สอบถามจัดหางานจังหวัด ในเรื่องข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการ ตรวจสอบสถานประกอบการ หรือตัวแทนรับสมัครงานไปต่างประเทศ จัดงานนัดพบแรงงานย่อย เพื่อรองรับแรง งานที่ตกงาน ถูกเลิกจ้าง

เลขเรียกหนังสือ.....	12.05.6
เลขทะเบียน.....	๒๗๑
วันที่.....	๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๓

ปัญหาของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี การถูกเลิกจ้างโดยไม่ได้รับเงินค่าจ้าง การถูกออกจากเงินโดยไม่ได้รับเงินชดเชย

แนวทางแก้ไข ขอให้แรงงานที่มีปัญหาไปพบพร้อมหลักฐานยืนยัน จะได้ดำเนินการเรียกนายจ้าง มาหารือแก้ไขปัญหาต่อไป

ปัญหาของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ที่พบมากคือ พนักงานส่วนตำบล ต้องการเข้าระบบประกันสังคม ลูกจ้างในสถานประกอบการบางแห่งไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าทำบัตรประกันสังคม มีสถานประกอบการหลีกเลี่ยงการขึ้นทะเบียน

ปัญหาและอุปสรรค ระหว่างการประชุมบรรยายสรุป

หัวหน้าส่วนราชการบางคน ต้องเร่งไปปฏิบัติภารกิจ หรือ ติดราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม และต้องการบรรยายเป็นคนแรกเพื่อไปปฏิบัติภารกิจอื่นๆ

แนวทางแก้ไข แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี พิจารณาถึงความเร่งด่วนของการปฏิบัติงาน อาจบรรยายแทน หรือให้บรรยายก่อนเป็นคนแรกเพื่อให้เดินทางไปราชการที่อื่นได้ทันตามเวลา

ผู้บรรยายใช้เวลาเกินกว่าที่กำหนดเอกสารที่จัดเตรียมแจกจ่ายไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้เข้าประชุมมีจำนวนไม่แน่นอน

แนวทางแก้ไข ชักซ้อมกำหนดเวลาก่อนเข้าประชุม ให้นำเอกสารสำรองแจกจ่าย

การรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการประชุม

รวบรวมรายชื่อประธานกรรมการบริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้

รวบรวมจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม

ถ่ายภาพประกอบระหว่างการประชุมชี้แจงภารกิจ

รวบรวมปัญหา ความต้องการของผู้เข้าประชุม โดยแต่ละหน่วยงานในสังกัด รับปัญหา ความต้องการนำไปแก้ไข หรือจัดทำกิจกรรมเสริมในแต่ละพื้นที่

บทที่ 4

การรายงานผลและการประเมินผลโครงการ

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำรายการผลการดำเนินโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยสรุปได้ดังนี้

1. การรายงานผลการดำเนินโครงการ

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี เสนอกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และแจ้งผลการดำเนินโครงการให้อำเภอทราบ เป็นระยะๆ ทุก 1 หรือ 2 เดือน

สรุปผลการดำเนินการตั้งแต่เดือน พฤษภาคม 2540- 31 มีนาคม 2542 มีผู้เข้าร่วมประชุมบรรยายภารกิจ บทบาท หน้าที่ รับทราบปัญหาในพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลรวม 98 แห่ง รวมจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการบริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน ในพื้นที่ รวม 2895 คน

และเป็นที่น่าสังเกตว่า ระหว่างเดือนตุลาคม – มกราคม ของทุกปี จะไม่สามารถดำเนินโครงการได้เนื่องจาก สิ้นปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเร่งดำเนินการด้านการเงินการคลัง ตลอดจน มีงานอนุสรณ์ดอนเจดีย์ ระหว่างวันที่ 23 มกราคม – 1 กุมภาพันธ์ ของทุกปี จังหวัดฯ ได้ขอความร่วมมือไปยัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ให้มาร่วมงานประจำปี

2.การรายงานผลการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (รายงานข่าว/ภาพข่าวประกอบในภาคผนวก)

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี จะรายงานผลการปฏิบัติงานภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นรายงานข่าวสาร มีภาพข่าวประกอบ ทุกเดือน เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

3.ประมวลผลการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ประจำปีงบประมาณ 2541

ผลการตรวจราชการของ นายวงศ์ จันทอง ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จากการตรวจราชการจังหวัดสุพรรณบุรี ระหว่างวันที่ 25 ธันวาคม 2540 , 25 พฤษภาคม 2541 , 20 กรกฎาคม 2541 และ 2 กันยายน 2541 ได้ให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พบ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินโครงการ โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จังหวัดสุพรรณบุรี ในการร่วมเป็นวิทยากร มีผลการดำเนินการแล้วจำนวน 94 อบต. จาก 106 อบต. นอก

จากนี้ยังร่วมจัดนิทรรศการในภาพรวม กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ในงานต่างๆ อาทิ งานนัดพบแรงงาน ฯลฯ โดยมีสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการฯ ประชาสัมพันธ์ให้เป็นภาพรวมของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ให้ประชาชน ได้รู้จัก นอกจากนี้ ยังจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนงานปกติ จัดส่งให้กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์ รวมถึงการจัดทำผลการปฏิบัติงานประจำเดือนทุกหน่วยราชการในสังกัด รายงานจังหวัด และเสนอต่อกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ด้วยแล้ว

4.ผลการดำเนินการ

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำผลการดำเนินการโครงการแจ้งและเสนอผู้บังคับบัญชา โดยจัดทำเป็นตารางแสดงผลการดำเนินการ 2 รูปแบบคือ

4.1 ผลการดำเนินการในภาพรวม โดยรวมผลการดำเนินการใน เขต 10 อำเภอของจังหวัดสุพรรณบุรี ระบุวันเดือนปี ที่ดำเนินการ จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม และ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ยังไม่ได้ดำเนินการ และรวมยอดจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด

4.2 ผลการดำเนินการโดยแยกเป็นรายอำเภอ เพื่อแจ้งอำเภอเจ้าของพื้นที่ ได้ทราบว่า ในอำเภอนั้น ได้มีการดำเนินการโครงการ ณ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลใดบ้าง จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมวันเดือนปี ที่ดำเนินการ และ ในส่วนที่ยังไม่ดำเนินการ เพื่อให้อำเภอแต่ละแห่ง แจ้งประสานองค์การบริหารส่วนตำบลได้ทราบอีกทางหนึ่ง

5.การประเมินผล

การประเมินผล คือ กระบวนการใช้ดุลพินิจ (Judgement) และ/หรือค่านิยม (Value) ในการพิจารณาตัดสินคุณค่า ความเหมาะสม ความคุ้มค่า หรือสัมฤทธิ์ผลของเหตุการณ์ โครงการ หรือสิ่งอื่นใด หลังจากการเปรียบเทียบผลที่วัดได้โดยวิธีการใดๆก็ตาม กับเป้าหมายวัตถุประสงค์ หรือเกณฑ์ที่กำหนดไว้

การประเมินผลโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ประเมินผลการดำเนินการ พอสรุปได้ดังนี้

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่ประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล สอบถามความคิดเห็นจากประธานกรรมการบริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกครั้งที่มีการเข้าร่วมประชุมบรรยายสรุป ตามโครงการ โดยสังเกตการณ์ จากปฏิกิริยา พฤติกรรมก่อนและหลังการเข้าร่วมประชุมบรรยายสรุป ผลที่ติดตามมาระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล กับหน่วยงานในสังกัด ในการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการเสริม การติดต่อประสานงานร่วมกัน

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี สามารถดำเนินโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขต 10 อำเภอของจังหวัดสุพรรณบุรี ได้รวม 98 องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายประกอบด้วย ประธานสภา อบต. ประธานกรรมการบริหาร อบต. ปลัด อบต. กรรมการบริหาร กรรมการสภา และผู้นำในชุมชน รวม 2895 คน

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่สังเกตการณ์การประชุม สอบถาม และสัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมประชุม หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด หรือผู้แทนที่เข้าบรรยายสรุป และจากการเข้าร่วมกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงานในสังกัด ภายหลังการดำเนินโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีผลพอบสรุปได้ดังนี้

5.1 การประเมินผลจากผู้เข้าร่วมฟังการบรรยาย ที่ องค์การบริหารส่วนตำบล แต่ละแห่งโดยเรียงตามลำดับความสำคัญดังนี้

- ระหว่างการประชุม ผู้เข้าร่วมฟังการประชุม ให้ความสนใจในเรื่องที่บรรยายเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ ภารกิจ โดยให้ความสนใจ ต่อ ปัญหาเรื่องเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การจดทะเบียนคนพิการ การดำเนินการของศูนย์ส่งเสริมราษฎรประจำหมู่บ้าน ของสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดสุพรรณบุรี

- ผลประโยชน์ที่ผู้ใช้แรงงาน จะได้รับจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี การจดทะเบียน การเข้ากองทุนประกันสังคม การเข้ากองทุนเงินทดแทน

- การรวมกลุ่มคน เพื่อรับการฝึกอาชีพ จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตะวันตกตอนบนจังหวัดสุพรรณบุรี ในพื้นที่ และการส่งเข้าอบรมที่สถาบันฯ

- การหางานทำพิเศษเพื่อเสริมรายได้ การประกอบวิชาชีพอิสระ การจับนัดพบแรงงานย่อย เพื่อหาตำแหน่งงานว่างในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี

5.2 ผู้เข้าฟังการบรรยาย ให้ความสนใจ ชักถามปัญหา มีการจับบันทึก และแสดงความคิดเห็น รวมทั้งขอให้มีการดำเนินโครงการ จัดกิจกรรมเสริม อาทิ การฝึกอาชีพให้กับราษฎร ในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตะวันตกตอนบน จังหวัดสุพรรณบุรี

5.3 ภายหลังจากเสร็จสิ้นการบรรยายในโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี แล้ว มีการประสานติดต่อ ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานในสังกัด เพื่อสอบถาม เสนอความต้องการ ปัญหา การจัดกิจกรรม การจัดโครงการเพื่อเสริมให้กับราษฎรในหมู่บ้าน

5.4 องค์การบริหารส่วนตำบลบางแห่ง ขอเชิญหน่วยงานในสังกัดไปร่วมประชุม บรรยายตามโครงการ ซ้ำอีกครั้งหนึ่ง โดยมีการเชิญผู้เข้าร่วมประชุมที่สนใจในปัญหาด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ร่วมฟังการบรรยายและซักถามปัญหา

5.5 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่ไปดำเนินโครงการ เห็นว่าโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมฟังการบรรยายสรุป ได้ทราบและ

เข้าใจการทำงานการให้บริการประชาชนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้ชัดเจน และให้ประโยชน์กับราษฎรในการติดต่อประสานงาน การขอความช่วยเหลือจากทางราชการของกระทรวงแรงงานฯ ได้อย่างถูกต้อง

5.6 ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ขอความร่วมมือจาก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจัดการฝึกอบรมอาชีพ ในพื้นที่ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปกครองส่งเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เข้าฝึกอาชีพในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตะวันตกตอนบน จังหวัดสุพรรณบุรี อีกด้วย

5.7 ความเห็นของส่วนราชการในสังกัดฯ

- รับทราบและสามารถแก้ไขปัญหาให้กับราษฎร ได้ในพื้นที่โดยตรง อาทิ ปัญหา เบี้ยยังชีพของผู้สูงอายุ และคนพิการ และในกรณีที่ต้องการข้อมูลเพิ่มเติม ได้มอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการได้

- สามารถสอบถามถึงโครงการที่ได้ไปดำเนินการไว้ล่วงหน้า รวมทั้งสามารถสอบถามความคิดเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้ อาทิ โครงการอาสาสมัครจัดหางาน การจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนประจำหมู่บ้าน ที่ยังมีปัญหาติดขัดอยู่

- นำปัญหาความต้องการของราษฎร ในพื้นที่มาปฏิบัติหรือจัดกิจกรรม โครงการที่สามารถสนองตอบความต้องการ หรือแก้ไขปัญหาด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้อย่างถูกต้อง

- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้ร่วมงาน ประสานงานกันได้อย่างเป็นเอกภาพ ตามนโยบายของกระทรวง ที่ต้องการให้หน่วยงานในสังกัด รวมกันเป็นหนึ่งเป็นที่พึ่งของประชาชน ได้อย่างแท้จริง

- หน่วยงานในสังกัด แจ้งว่าหากมีการดำเนินโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ขอให้แจ้งให้ทราบ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้แทน เข้าร่วมบรรยายสรุป ในที่ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานในสังกัด ได้ให้ความสำคัญของโครงการนี้

6. ปัญหาและข้อเสนอแนะในการประเมินผลโครงการ

- การประเมินผลโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ไม่ได้กำหนดขอบเขตและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน เป็นการประเมินผลจากการสังเกตการณ์ การสอบถามความเห็นจากประธานกรรมการบริหาร และปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่มีการกำหนดรูปแบบสอบถามที่ชัดเจน สังเกตการณ์จากผู้เข้าร่วมประชุมในการร่วมฟังการบรรยายสรุป การสอบถามปัญหาในที่ประชุม การเสนอปัญหาความต้องการ การร่วมจัดกิจกรรมภายหลังการดำเนินโครงการ เป็นต้น

- ไม่มีการกำหนดระยะเวลาในการประเมินผล ขาดกำลังคน งบประมาณ รวมทั้งไม่มีเกณฑ์กำหนดในการประเมินผล ไม่มีแบบประเมินผลอย่างเป็นระบบ ไม่มีการใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลแต่อย่างใด

**ผลโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
(กรส.พบ อบต) จังหวัดสุพรรณบุรี**

เขตพื้นที่ จังหวัดสุพรรณบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผู้เข้าร่วม ประชุม	วันเดือนปีที่ดำเนินการ
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี	อบต.ตลิ่งชัน	30 คน	6 พฤษภาคม 2540
	อบต.ไม้ขาว	20 คน	30 พฤษภาคม 2540
	อบต.สนามชัย	30 คน	7 พฤศจิกายน 2540
	อบต.ทับตีเหล็ก	20 คน	4 ธันวาคม 2540
	อบต.บางกุ้ง	20 คน	8 ธันวาคม 2540
	อบต.โคกโคเต่า	10 คน	16 ธันวาคม 2540
	อบต.ดอนท้าย	35 คน	26 ธันวาคม 2540
	อบต.รั้วใหญ่	25 คน	29 ธันวาคม 2540
	อบต.ดอนตาล	20 คน	12 มกราคม 2541
	อบต.สวนแตง	30 คน	4 กุมภาพันธ์ 2541
	อบต.บ้านโพธิ์	35 คน	23 มิถุนายน 2541
	อบต.ดอนมะสังข์	20 คน	7 สิงหาคม 2541
	อบต.พิหารแดง	35 คน	30 พฤศจิกายน 2541
	อบต.ดอนโพธิ์ทอง		
	อบต.ท่าระหัด		
	อบต.ศาลาขาว		
	อบต.สนามคลี		
อบต.โพธิ์พระยา			
อำเภอเมือง สุพรรณบุรี	13 อบต.จาก 18 อบต.	335 คน	
อำเภอบางปลาม้า	อบต.ตะค่า	20 คน	7 กรกฎาคม 2540
	อบต.บางใหญ่	20 คน	10 กรกฎาคม 2540
	อบต.วัดดาว	30 คน	4 สิงหาคม 2540
	อบต.โคกคราม	50 คน	4 สิงหาคม 2540
	อบต.องครักษ์	25 คน	3 ธันวาคม 2540
	อบต.ไม้กองดิน	20 คน	8 ธันวาคม 2540
	อบต.บ้านแหลม	25 คน	4 มิถุนายน 2541
	อบต.บางปลาม้า	45 คน	5 มิถุนายน 2541
	อบต.จรเข้ใหญ่	45 คน	3 กรกฎาคม 2541
	อบต.กฤษณา	25 คน	10 กรกฎาคม 2541
	อบต.สาละ	25 คน	4 สิงหาคม 2541

เขตพื้นที่ จังหวัดสุพรรณบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผู้เข้าร่วม ประชุม	วันเดือนปีที่ดำเนินการ
	อบต.วังน้ำเย็น อบต.มะขามล้ม อบต.วัดโบสถ์	35 คน	5 สิงหาคม 2541
อำเภอบางปลาม้า	12 อบต.จาก 14 อบต.	365 คน	
อำเภอสองพี่น้อง	อบต.ทุ่งคอก อบต.บางเลน อบต.ดอนมะนาว อบต.บางพลับ อบต.บ้านกุ่ม อบต.ต้นตาล อบต.บ่อสุพรรณ อบต.บ้านช้าง อบต.หนองบ่อ อบต.หัวโพธิ์ อบต.บางตาเถร อบต.บางตะเคียน อบต.ศรีสำราญ อบต.เนินพระปรางค์	10 คน 30 คน 30 คน 35 คน 35 คน 35 คน	23 กรกฎาคม 2540 2 ธันวาคม 2540 22 ธันวาคม 2540 12 กุมภาพันธ์ 2541 8 มิถุนายน 2541 8 กุมภาพันธ์ 2542
อำเภอสองพี่น้อง	6 อบต.จาก 14 อบต.	175 คน	
อำเภออู่ทอง	อบต.จรเข้สามพัน อบต.บ้านดอน อบต.บ้านไร่ อบต.สระพังลาน อบต.กระจัน อบต.เจดีย์ อบต.สระยายโสม อบต.ดอนมะเกลือ อบต.ดอนคา อบต.พลับพลาไชย	20 คน 40 คน 56 คน 36 คน 130 คน 65 คน 35 คน 45 คน	9 ธันวาคม 2540 7 มกราคม 2541 16 มีนาคม 2541 12 มิถุนายน 2541 1 กรกฎาคม 2541 6 สิงหาคม 2541 17 สิงหาคม 2541 19 สิงหาคม 2541

เขตพื้นที่ จังหวัดสุพรรณบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผู้เข้าร่วมประชุม	วันเดือนปีที่ดำเนินการ
	อบต.หนองไฉ่ อบต.ยู่่งทะเลาย อบต.อุ่ทอง		
อำเภออุ่ทอง	8 อบต.จาก13อบต.	427 คน	
อำเภอเดิมบางนางบวช	อบต.นางบวช อบต.เขาดิน อบต.เดิมบาง อบต.ยางนอน อบต.หัวนา อบต.หัวเขา อบต.หนองกระทุ่ม อบต.ป่าสะแก อบต.ทุ่งคลี่ อบต.บ่อกรู อบต.ปากน้ำ อบต.เขาพระ อบต.โคกช้าง	35 คน 35 คน 35 คน 35 คน 25 คน 35 คน 40 คน	22 ธันวาคม 2540 24 ธันวาคม 2540 5 กุมภาพันธ์ 2541 22 มิถุนายน 2541 29 มิถุนายน 2541 30 มิถุนายน 2541 7 กรกฎาคม 2541
อำเภอเดิมบาง นางบวช	7 อบต.จาก13อบต.	240 คน	
อำเภอหนองหญ้าไซ	อบต.ทัพหลวง อบต.หนองราชวัตร อบต.หนองหญ้าไซ อบต.หนองโพธิ์ อบต.หนองขาม อบต.แจรงาม	45 คน 25 คน 40 คน	5 มกราคม 2541 5 มกราคม 2541 10 มิถุนายน 2541
อำเภอหนองหญ้าไซ	3 อบต.จาก 6 อบต.	110 คน	

เขตพื้นที่ จังหวัดสุพรรณบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผู้เข้าร่วม ประชุม	วันเดือนปีที่ดำเนินการ
อำเภอสามชุก	อบต.บ้านสระ	40 คน	6 กุมภาพันธ์ 2541
	อบต.หนองสะเดา	45 คน	19 พฤษภาคม 2541
	อบต.กระเสียว	32 คน	26 พฤษภาคม 2541
	อบต.ย่านยาว	25 คน	2 กรกฎาคม 2541
	อบต.วังลึก	30 คน	10 กุมภาพันธ์ 2542
	อบต.หนองผักนาก.		
	อบต.สามชุก		
อำเภอสามชุก	5 อบต. จาก 7 อบต.	172 คน	
อำเภอดอนเจดีย์	อบต.ไร่จรด	40 คน	16 กุมภาพันธ์ 2541
	อบต.ทะเลบก	50 คน	18 มิถุนายน 2541
	อบต.หนองสาหร่าย	36 คน	25 มิถุนายน 2541
	อบต.ดอนเจดีย์		
	อบต.สระกระโจม		
อำเภอดอนเจดีย์	3 อบต. จาก 5 อบต.	126 คน	
อำเภอด่านช้าง	อบต.ด่านช้าง	45 คน	14 พฤษภาคม 2541
	อบต.นิคมกระเสียว	30 คน	6 กรกฎาคม 2541
	อบต.ห้วยขมิ้น		
	อบต.วังคัน		
	อบต.มะค่าโมง		
	อบต.องค์พระ		
	อบต.วังยาว		
อำเภอด่านช้าง	2 อบต. จาก 7 อบต.	75 คน	
อำเภอศรีประจันต์	อบต.บางงาม	20 คน	26 มิถุนายน 2541
	อบต.วังยาง	40 คน	3 สิงหาคม 2541
	อบต.วังน้ำซับ	35 คน	12 กุมภาพันธ์ 2542
	อบต.วังห้ว		
	อบต.ศรีประจันต์		

เขตพื้นที่ จังหวัดสุพรรณบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบล	ผู้เข้าร่วม ประชุม	วันเดือนปีที่ดำเนินการ
	อบต.บ้านกร่าง อบต.ดอนปู่ อบต.มดแดง อบต.วังน้ำซับปลายนา		
อำเภอศรีประจันต์	3 อบต. จาก 9 อบต.	95 คน	
รวม 10 อำเภอ	62 อบต. จาก 106 อบต. ***รวม 98 อบต. จาก 106 อบต.***	2115 คน ***รวม 2,895 คน**	<u>ข้อมูลเมื่อวันที่</u> 31 มีนาคม 2542

10 อำเภอดำเนินการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล 62 แห่ง จาก 106 แห่ง จำนวนผู้เข้าร่วมฟังการบรรยายรวม 2115 คน

***หมายเหตุ เมื่อวันที่ 18-20 มิถุนายน 2540 ฝ่ายปกครอง จังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดอบรมสมาชิก อบต. ของเขต อำเภอเมือง 8 แห่ง อำเภอสามชุก 2 แห่ง อำเภอบางปลาม้า 4 แห่ง อำเภอเดิมบางนางบวช 4 แห่ง อำเภอด่านช้าง 6 แห่ง อำเภอศรีประจันต์ 3 แห่ง อำเภอสองพี่น้อง 5 แห่ง อำเภออู่ทอง 4 แห่ง มีสมาชิก อบต. ที่จัดตั้งใหม่เข้ารับการอบรมฟังคำชี้แจงจาก 36 อบต. รวม 780 คน

***รวม 98 อบต. รวมผู้เข้าร่วมฟังการบรรยาย 2,895 คน ***

บทที่ 5

สรุปปัญหาและอุปสรรค

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โครงการ กรส.พบ ผู้บริหาร อบต.

1 ปัญหาและอุปสรรค ที่เกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานในสังกัด

1.1 ในส่วนของสำนักงานประชาสงเคราะห์จังหวัดสุพรรณบุรี ที่พบมากที่สุด คือ ปัญหาเรื่องเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การจดทะเบียนพิการ และการให้ความช่วยเหลือ มีผู้ต้องการความช่วยเหลือในพื้นที่มาก ผู้สูงอายุบางคนมีชื่อแต่ไม่ได้รับเบี้ยยังชีพ การนำเงินกองทุนศูนย์สงเคราะห์ราษฎร ประจำหมู่บ้าน ไปใช้หารายได้พิเศษ

แนวทางแก้ไข ทำความเข้าใจให้ที่ประชุมทราบว่า งบประมาณมีจำกัดไม่พอเพียงกับจำนวนผู้ด้อยโอกาส ให้ตรวจสอบรายชื่อแจ้งประชาสงเคราะห์ เพื่อตรวจสอบดำเนินการต่อไป

1.2 ในส่วนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตะวันตกตอนบน จังหวัดสุพรรณบุรี มีปัญหาที่พบมากที่สุดคือการจัดกลุ่มในพื้นที่ เพื่อให้สถาบันฯจัดวิทยากร มาอบรมในพื้นที่ ไม่ครบตามจำนวน เมื่อฝึกเสร็จแล้วไม่มีงานทำ รายละเอียดการเข้าฝึกในสถาบันฯ เป็นต้น

แนวทางแก้ไข ขอให้รวมรายชื่อแจ้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อดำเนินโครงการต่อไป

1.3 ในส่วนของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี พบปัญหาการว่างงานในพื้นที่ ไม่ชอบไปทำงานในพื้นที่อื่น ปัญหาขอใช้แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ การถูกหลอกลวงไปทำงานในต่างประเทศ

แนวทางแก้ไข สอบถามจัดหางานจังหวัด ในเรื่องข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการ ตรวจสอบสถานประกอบการ หรือตัวแทนรับสมัครงานไปต่างประเทศ จัดงานนัดพบแรงงานย่อย เพื่อรองรับแรงงานที่ตกงาน ถูกเลิกจ้าง

1.4 ปัญหาของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี การถูกเลิกจ้างโดยไม่ได้รับเงินค่าจ้าง การถูกออกจากเงินโดยไม่ได้รับเงินชดเชย

แนวทางแก้ไข ขอให้แรงงานที่มีปัญหาไปพบพร้อมหลักฐานยืนยัน จะได้ดำเนินการเรียกนายจ้าง มาหารือแก้ไขปัญหาต่อไป

1.5 ปัญหาของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ที่พบมากที่สุดคือ พนักงานส่วนตำบล ต้องการเข้าระบบประกันสังคม ถูกจ้างในสถานประกอบการบางแห่งไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าทำบัตรประกันสังคม มีสถานประกอบการหลีกเลี่ยงการขึ้นทะเบียน

แนวทางแก้ไข ในส่วนของเจ้าหน้าที่ อบต.ยังไม่สามารถเข้ากองทุนประกันสังคมได้ ส่วนสถานประกอบการที่หลีกเลี่ยง จะพยายามเร่งสำรวจข้อมูล โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 5 คน เพื่อดำเนินการให้ความช่วยเหลือต่อไป

2. ปัญหาและอุปสรรค ระหว่างการประชุม

2.1 หัวหน้าส่วนราชการบางคน ต้องเร่งไปปฏิบัติภารกิจ หรือ ดิตรวจราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม และต้องการบรรยายเป็นคนแรกเพื่อไปปฏิบัติภารกิจอื่นๆ

แนวทางแก้ไข แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี พิจารณาถึงความเร่งด่วนของการปฏิบัติงาน อาจบรรยายแทน หรือให้บรรยายก่อนเป็นคนแรกเพื่อให้เดินทางไปราชการที่อื่นได้ทันตามเวลา

2.2 ผู้บรรยายใช้เวลาเกินกว่าที่กำหนดเอกสารที่จัดเตรียมแจกจ่ายไม่เพียงพอ เนื่องจากผู้เข้าประชุมมีจำนวนไม่แน่นอน

แนวทางแก้ไข ชักข้อบกพร่องกำหนดเวลาก่อนเข้าประชุม ให้นำเอกสารสำรองแจกจ่าย

3 ปัญหาและอุปสรรคในการประสานงาน

3.1 องค์การบริหารส่วนตำบล ของจังหวัดสุพรรณบุรี มีจำนวน 106 แห่ง ในเขต 10 อำเภอ บางแห่งมีการประชุมสมัยสามัญ 2-3 ครั้งต่อปี การประชุมสมัยวิสามัญ เฉพาะกรณีที่มีเหตุจำเป็นเท่านั้น ส่วนการประชุมประจำเดือน จะมีเฉพาะบางแห่ง ซึ่งจะประชุมเฉพาะกรรมการบริหารเท่านั้น

แนวทางแก้ไข สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี และหน่วยงานในสังกัด ไม่สามารถกำหนดหรือเรียกร้องให้องค์การบริหารส่วนตำบล เรียกประชุมตามวัน เวลาที่ต้องการได้ การเรียกประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้นอยู่กับความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.2 องค์การบริหารส่วนตำบล มีกำหนดการประชุม วาระการประชุมมีมากจนไม่สามารถเชิญหน่วยงานในสังกัดฯ เข้าร่วมประชุมได้ นอกจากนี้ บางครั้งการประชุมมีกำหนดเวลาประชุมในวัน เวลา เดียวกัน แต่ต่างอำเภอ ระยะทางไกลเกินกว่าที่จะสามารถเดินทางไปร่วมประชุมทัน

แนวทางแก้ไข สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี แจ้งประสาน องค์การบริหารส่วนตำบล ว่าไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ หากมีการประชุมในโอกาสต่อไป ขอให้แจ้งประสานมาอีกครั้งหนึ่ง

3.3 องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งกำหนดการประชุม กระทั่งนั้น ไม่สามารถแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดได้ทันตามกำหนดเวลา บางแห่งไม่แนบแผนที่เส้นทางการเดินทาง

แนวทางแก้ไข สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี แจ้งประสานทางโทรศัพท์ สอบถามเส้นทาง แล้วแจ้งประสานหน่วยงานทราบ ให้ทันเวลาที่กำหนด

3.4 หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด หรือผู้แทน ดิตรวจราชการ เช่นการประชุมพร้อมกันในจังหวัด หรือออกปฏิบัติงานในพื้นที่

แนวทางแก้ไข หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี มอบหมายให้ แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี บรรยายสรุป แทน

4. ปัญหาความต้องการของราษฎรในพื้นที่ ในด้านกิจกรรมหรือโครงการ

4.1 การฝึกอาชีพ และการประกอบอาชีพเสริมรายได้

4.2 การฝึกอาชีพเพื่อประกอบอาชีพอิสระ

4.3 การรับงานไปทำที่บ้าน

4.4 การหาตลาดเพื่อจำหน่ายสินค้า ทั้งด้านการเกษตร และสินค้าที่สามารถผลิตได้ใน

พื้นที่ รวมทั้งเงินทุนสำหรับประกอบการ

4.5 การประกอบอาชีพในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

แนวทางแก้ไข หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด

สุพรรณบุรี ได้รวบรวมปัญหาความต้องการของราษฎรในพื้นที่ จัดกิจกรรมกลุ่ม โครงการต่างๆ เสริมความต้องการและปัญหาของราษฎร โดยดำเนินการตามมาตรการแก้ไขปัญหาการว่างงานของกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม มาโดยตลอด

5. ปัญหาและแนวทางแก้ไข ในการประชาสัมพันธ์

5.1 การประชาสัมพันธ์ก่อนการดำเนินโครงการ

-ปัญหาไม่ได้เกิดจากการประชาสัมพันธ์โครงการโดยตรง แต่เกิดจากองค์การบริหารส่วนตำบล

ยังไม่มีกำหนดการการประชุม จึงไม่มีการติดต่อกลับมา

-ใช้สื่อประชาสัมพันธ์ในหลายรูปแบบ ทั้งจากหนังสือราชการ การใช้สื่อวารสารแรงงาน

และสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ราย 2 เดือน การประชาสัมพันธ์จากการบรรยายในที่ประชุม

การใช้รายการสารพันงานว่าง ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุพรรณบุรี แต่องค์การบริหาร

ส่วนตำบล บางแห่งยังไม่สามารถจัดประชุม และเชิญหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมประชุมได้

แนวทางแก้ไขปัญหา องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ ได้ทราบถึงโครงการตั้ง

กล่าว มาตั้งแต่เริ่มโครงการ แต่ไม่สามารถจัดประชุมได้ มาจากหลายสาเหตุ อาทิ ยังไม่มีที่ทำการฯ ที่แน่นอน

นอน อยู่ระหว่างการเริ่มจัดตั้ง เวลาประชุมตรงกับองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นๆ ดังนั้น สำนักงาน

แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ต้องประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องกระตุ้นเป็นระยะ ไม่เร่งรีบ

จนกว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีความพร้อม และหากจัดประชุมในวันและเวลาที่ตรงกัน อาจจำเป็นต้อง

เลื่อนไปร่วมบรรยายในตอนบ่าย หรือ ขอลื่อนไปเข้าร่วมประชุมในโอกาสต่อไป

5.2 การประชาสัมพันธ์ในที่ประชุม องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาสัมพันธ์ไปยัง

องค์การบริหารส่วนตำบลที่ใกล้เคียง

-ในทางปฏิบัติเวลาในที่ประชุม มีน้อย และมีเนื้อหาหนัก การฝากให้องค์การบริหาร

ส่วนตำบลช่วยประชาสัมพันธ์ต่ออาจได้ผลในทางปฏิบัติไม่น้อยมาก

แนวทางแก้ไขปัญหา ต้องประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง และในหลายรูปแบบ ใช้

ระยะเวลา ที่ห่างกันพอสมควร เพื่อเป็นการกระตุ้นอีกทางหนึ่ง

5.3 การประชาสัมพันธ์หลังโครงการ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ถึงผลงานของโครงการ

-ได้รับผลอย่างต่อเนื่อง มีการตอบรับจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี ได้

รับความร่วมมือในการจัดกิจกรรม การอำนวยความสะดวก การหาสมาชิกมาร่วมกิจกรรม โครงการของหน่วยงานในสังกัด มีการติดต่อประสานงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล กับหน่วยงานในสังกัด เป็นระยะๆ ทำให้เกิดผลดีในทางปฏิบัติ สามารถดำเนินกิจกรรม โครงการ ได้อย่างต่อเนื่อง

6.ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

จากการทำหน้าที่ประสานงาน และร่วมในโครงการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พบผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี มาตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม 2540 จนถึงปัจจุบัน ผลของการดำเนินการนับว่าประสบความสำเร็จตามความวัตถุประสงค์ของโครงการ แต่มีข้อควรพิจารณา ในหลายประเด็นดังนี้

6.1 การดำเนินโครงการ ควรให้หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงานในสังกัด ในจังหวัด ไปร่วมประชุมและบรรยายให้ความรู้กับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพราะนอกจากเป็นการให้เกียรติ กับ องค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ยังสามารถทำให้ผู้ร่วมฟังการบรรยาย มีความรู้สึก เชื่อมถือ และยอมรับ ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ให้ความสำคัญกับองค์การบริหารส่วนตำบล จะส่งผลให้มีความร่วมมือในการเสนอความคิดเห็น เสนอปัญหา รวมทั้งการร่วมกิจกรรม หรือโครงการ ที่จะมีต่อไป ในอนาคต

6.2 การดำเนินโครงการ กรส.พบ ผู้บริหาร อบต.ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และให้ครบทุก อบต. เพื่อจะได้ทราบปัญหาในพื้นที่ ความต้องการที่แท้จริงของราษฎรในท้องถิ่น และมีผลถึงการประชาสัมพันธ์ งานหรือโครงการของหน่วยงานในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6.3 การดำเนินโครงการ จะต้องให้ อบต.มีความพร้อมในการจัดประชุม พร้อมทั้งจะเชิญ หน่วยงานในสังกัดไปร่วมบรรยายภารกิจ ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหาร อบต. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง และหน่วยงานในสังกัด สามารถตรวจสอบได้ว่า อบต.ให้ความสนใจ ในการพัฒนาด้าน แรงงานและสวัสดิการสังคม ในพื้นที่ของตนเองหรือไม่

6.4 องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหลักในการพัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้ศูนย์ สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้าน เป็นศูนย์กลางที่ ผู้บริหารในท้องถิ่น หมายถึงกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้ไปร่วม ประชุมหารือ แก้ไข ปัญหาที่เกิดในพื้นที่ รวมถึง เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาในระบบบริหารราชการส่วน ท้องถิ่น ที่สำคัญที่สุด ไม่ว่าจะเป็นแผนงาน หรือโครงการต่างๆ จะต้องมีการเสนอ และเข้าที่ประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบล จึงจะสำเร็จออกมาเป็นแผนพัฒนา ของ อบต.

6.5 การที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการ สังคม ไปร่วมโครงการบรรยายภารกิจ บทบาท หน้าที่ ให้กับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะได้ทำ ความรู้จัก พัฒนา ความสัมพันธ์ ให้มีความรู้สึกที่ดีต่อกัน มีผลต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปในอนาคต

6.6 ภายหลังจากดำเนินโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบล จะทำหน้าที่เป็นศูนย์กลาง ตัวแทนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ในการประชาสัมพันธ์ ประสานกับ ประชาชนในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี สามารถเสริมงานในหน้าที่ ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม จัดวางแผน พัฒนา เก็บและรวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชน จะเห็นได้จาก โครงการ หรือกิจกรรม ที่นำไป ลงในพื้นที่ จะได้รับการตอบสนองเป็นอย่างดีจาก อบต. อาทิ โครงการบัณฑิตอาสา ในปัจจุบัน ซึ่ง อบต. ทั้ง 106 แห่ง ได้ส่งตัวแทนมาร่วมงานและรับบัณฑิตอาสา ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2542 ณ ห้องประชุมเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

6.7 อย่างไรก็ตาม การดำเนินโครงการนี้ อาจต้องระยะเวลาานพอสมควร จนกว่าจะ สำเร็จลุล่วง เนื่องจากการประชุมสามัญ ประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีเพียงปีละ 2 – 4 สมัย ส่วนการประชุมวิสามัญ จะมีเฉพาะกรรมการบริหารเท่านั้น

6.8 หากหน่วยงานในสังกัดฯ พิจารณา ที่จะจัดประชุม โดยเชิญสมาชิกสภาทั้งหมด มา ร่วมประชุม หรือหารือ รวมทุกแห่งในแต่ละอำเภอ อาจเกิดผลเสียที่พอพิจารณาได้ดังนี้

- สมาชิกแต่ละ อบต. มาร่วมประชุมไม่ครบ ต้องใช้สถานที่ในการรองรับคนจำนวนมาก ไม่สามารถรับทราบปัญหาในแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ได้ข้อมูล ข้อเท็จจริงของปัญหา ความต้องการของประชาชน ในพื้นที่

- เสียค่าใช้จ่ายสูง ไม่มีงบประมาณ และกำลังคน ในการดำเนินการ

- ไม่มีการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อ การดำเนินกิจกรรม โครงการต่อไปในภายภาคหน้า

บรรณานุกรม

- กองตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์,สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม, **ประมวลผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมประจำปีงบประมาณ 2541**,สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม,กุมภาพันธ์ 2542
- ชาญ สวัสดิ์สาส์, **คู่มือนักฝึกอบรมมืออาชีพ:การจัดดำเนินการฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ**,พิมพ์ครั้งที่ 1,สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน, สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน,สวัสดิการสำนักงาน ก.พ. กรุงเทพฯ, 2539
- ชาญ สวัสดิ์สาส์, **คู่มือการประเมินและการติดตามผลการฝึกอบรม**,พิมพ์ครั้งที่ 3,สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน,สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน,สวัสดิการสำนักงาน ก.พ. กรุงเทพฯ, 2540
- ถวัลย์ วรเทพพิพิงษ์, **การแปลงนโยบายให้เป็นแผนโครงการ,การนำนโยบายไปปฏิบัติ**,พิมพ์ครั้งที่ 1,โครงการเอกสารตำราคณะรัฐศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์,กรุงเทพฯ, 2531
- ธงชัย สันติวงษ์,**การบริหารของรัฐในยุคโลกาภิวัตน์**,พิมพ์ครั้งที่ 1,คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ สำนักงานนายกรัฐมนตรี,กันยายน 2539
- พัชนี เขยจรรยา, **แนวคิดหลักนิเทศศาสตร์,บริษัท สำนักพิมพ์ข้าวฟ่าง จำกัด กรุงเทพฯ, พิมพ์ครั้งที่ 4** 2538
- วเรศ จันทรรคร, **การพัฒนาระบบราชการไทย**, พิมพ์ครั้งที่ 1, คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ สำนักงานนายกรัฐมนตรี,กรกฎาคม 2540
- วิทยาลัยการบริหารแรงงานและสวัสดิการสังคม,**แนวทางการจัดทำผลงานทางวิชาการ (ระดับ 6)**,เอกสารประกอบการสัมมนา, สถาบันพัฒนาการแรงงานและสวัสดิการสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม, 21-22 มกราคม 2542
- ศรีสว่าง พัววงศ์แพทย์, **ผลการสัมมนาระดมความคิด เรื่อง การส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้**, คณะอนุกรรมการส่งเสริมวิถีชีวิตครอบครัวและชุมชน,สำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ, 9 มิถุนายน 2537
- ศุภชัย ยาวะประภาส, **การบริหารงานทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล**,พิมพ์ครั้งที่ 1 คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ สำนักงานนายกรัฐมนตรี,กันยายน 2540
- สัญญา สัญญาวิวัฒน์, **ทฤษฎีสังคมวิทยา การสร้าง การประเมินค่า การใช้ประโยชน์**,สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, พิมพ์ครั้งที่ 3, กันยายน 2539
- สำนักงานนายกรัฐมนตรี,**แผนแม่บทการปฏิรูประบบราชการ (พ.ศ.2540-2544)**,พิมพ์ครั้งที่ 1,คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ,สำนักงานนายกรัฐมนตรี,กรกฎาคม 2540

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม,แนวทางปฏิบัติโครงการจังหวัดนำร่องเพื่อพัฒนาการบริการประชาชน ของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม. สำนักวิชาการแรงงานและสวัสดิการสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม,ตุลาคม 2539
- สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี,หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี.สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ,สิงหาคม 2537
- หนังสือกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ รส 0215/ว 203 ลงวันที่ 12กรกฎาคม 2537 เรื่อง บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด ลงนามโดยนายไพฑูรย์ แก้วทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
- หนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ด่วนมาก ที่ สพ 0016/4025 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2539 เรื่อง การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี 2539
- ประกาศ กระทรวงมหาดไทย เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2539 ลงนามโดย นายบรรหาร ศิลปอาชา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



12.05.6
พ231น
จ.1

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน
และสวัสดิการสังคม



00671

แนวทางการดำเนินงานโครงการ