

เอกสารผลงาน

เรื่อง

คู่มือการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด
สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคม
จังหวัดขอนแก่น

ของ

นางสาวอรวรรณ ชัยประยงค์สุข
ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 (ว)
สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



712.05.6
8372ก
2542
ณ.5

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน
และสวัสดิการสังคม



00702

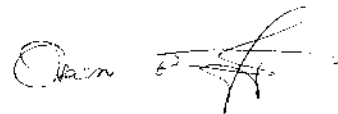
คู่มือการประสานการจัดทำ

2 เล่ม

คำนำ

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2536 และเป็นกระทรวงหนึ่งใน 8 กระทรวงหลัก 2 หน่วยงานเสริม ในการพัฒนาชนบทภายใต้ระบบ กนภ. ซึ่งต้องใช้แผนพัฒนาจังหวัดเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการบริการต่าง ๆ ให้แก่ประชาชน กระทรวงจึงกำหนดให้สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประสานจัดทำกรอบนโยบายการพัฒนาชนบท และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมของจังหวัด รวมทั้งแผนงาน โครงการพัฒนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของกระทรวง/กรมต่าง ๆ ให้บรรลุตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด ผู้เขียนจึงได้จัดทำ “คู่มือการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดขอนแก่น” ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ที่รับผิดชอบด้านการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น หรือผู้ที่เกี่ยวข้องด้านการประสานแผน และผู้สนใจในงานด้านนี้ทุกท่าน ได้ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป

การจัดทำ “คู่มือการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดขอนแก่น” ฉบับนี้ ผู้เขียนขอขอบพระคุณ นายวิจิต แสนเมือง (แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดขอนแก่น) และ นางสาวทิพวรรณ อันธ์ชนะ (เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7) ที่กรุณาให้ข้อคิดเห็นต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงคู่มือฉบับนี้ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น รวมถึงเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ไม่ได้กล่าวนามไว้ ณ ที่นี้ ที่มีส่วนช่วยทำให้คู่มือฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี



อรรรรณ ชัยประยงค์สุข

พฤษภาคม 2542

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(2)
บทที่ 1 ความเป็นมาและความสำคัญของการจัดทำคู่มือ	1
◆ ความเป็นมาและความสำคัญ	2
◆ วัตถุประสงค์ของการจัดทำคู่มือ	5
◆ ขอบเขตเนื้อหาของคู่มือ	6
บทที่ 2 กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด	7
◆ ความเป็นมาของแผนพัฒนาจังหวัด	8
◆ ความหมายแผนพัฒนาจังหวัด	9
◆ ประโยชน์ของการวางแผนพัฒนาจังหวัด	10
◆ ประเภทของแผนพัฒนาจังหวัด	11
◆ ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด	11
◆ วิธีการประสานแผนพัฒนาจังหวัด	17
◆ การใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนาจังหวัด	18
บทที่ 3 โครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	21
◆ โครงสร้างการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด	22
◆ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดของกระทรวง แรงงานและสวัสดิการสังคม	23
◆ บทบาทหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จังหวัดขอนแก่น	26
บทที่ 4 การประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด	30
◆ วัตถุประสงค์ของการประสานแผนพัฒนาจังหวัด	31
◆ หลักการในการประสานแผนพัฒนาจังหวัด	31
◆ ขั้นตอนการประสานแผนพัฒนาจังหวัด	32
◆ ปฏิทินการประสานแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น	40
◆ วิธีการประสานแผนพัฒนาจังหวัด	41
◆ เทคนิคในการประสานงานที่ดี	42