



สารบัญ

		หน้า
<b>บทที่ 1</b>	<b>บทนำ</b>	<b>1</b>
	1.1 ความเป็นมา	1
	1.2 วัตถุประสงค์	1
	1.3 ขอบเขตการสำรวจ	1
	1.4 วิธีดำเนินการสำรวจ	2
	1.5 ระเบียบวิธีในการสำรวจ	2
	1.6 นิยาม	3
	1.7 ข้อจำกัดของข้อมูล	4
<b>บทที่ 2</b>	<b>ผลการสำรวจความต้องการแรงงาน ปี 2541</b>	<b>6</b>
	2.1 ความต้องการแรงงานจำแนกตามเพศ	6
	2.2 ความต้องการแรงงานจำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ	6
	2.3 ความต้องการแรงงานจำแนกตามอาชีพและเพศ	8
	2.4 ความต้องการแรงงานจำแนกตามการศึกษา อายุและประสบการณ์	10
	2.5 ความต้องการแรงงานจำแนกตามอาชีพ ค่าจ้างและเงินเดือน	12
	2.6 ความต้องการแรงงานจำแนกตามท้องที่และเพศ	12
	2.7 ความต้องการแรงงานจำแนกตามท้องที่และอาชีพ	14
	2.8 คุณสมบัติของแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจำแนกตามอาชีพ	18
	2.9 คุณสมบัติของแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจำแนกตาม อุตสาหกรรม	19
	2.10 ความต้องการแรงงานจำแนกตามอุตสาหกรรมและอาชีพ	20
	2.11 ปัญหาคุณสมบัติของแรงงานในสถานประกอบการ	25
	2.12 สาเหตุการออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ	26
	2.13 ตำแหน่งงานหรืออาชีพที่สถานประกอบการต้องการ แต่ไม่สามารถ หาแรงงานได้	26

สารบัญ (ต่อ)

บทที่ 3	แนวโน้มความต้องการแรงงาน	27
	3.1 แนวคิดทางทฤษฎีการใช้อัตรารองปัจจัยการผลิตและผลผลิต เพื่อประมาณการระดับการจ้างงานและความต้องการแรงงาน	27
	3.2 แนวโน้มความต้องการแรงงาน	31
บทที่ 4	บทสรุปและข้อเสนอแนะ	32
	4.1 บทสรุป	32
	4.2 ข้อเสนอแนะ	34