

# สารบัญ

	หน้า
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	<b>1-1</b>
1.1 ความเป็นมา	1-1
1.2 วัตถุประสงค์	1-1
1.3 กรอบของการศึกษา	1-2
1.4 ขอบเขตของแผนแม่บท	1-11
1.5 วิธีการจัดทำแผนแม่บท	1-12
<b>บทที่ 2 ความเป็นมาของการพัฒนากำลังคนในประเทศไทย (โดยสังเขป)</b>	<b>2-1</b>
2.1 วิวัฒนาการการพัฒนากำลังคนของไทย	2-1
2.2 แผนการพัฒนากำลังคนของไทย	2-9
2.3 การบริหารการพัฒนากำลังคน	2-12
<b>บทที่ 3 สภาพปัญหาการพัฒนากำลังคน</b>	<b>3-1</b>
3.1 ความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนากำลังคนกับการพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมบริการ	3-1
3.2 กำลังคนของประเทศปัจจุบันและปัญหาที่ยังแก้ไม่หมด	3-6
3.3 การพัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระทางเทคนิค	3-11
<b>บทที่ 4 วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ในการพัฒนากำลังคนในระยะยาวของประเทศไทย</b>	<b>4-1</b>
4.1 ทิศทางของการเติบโตทางธุรกิจอุตสาหกรรมในช่วง 10 ปีข้างหน้าที่มีผลต่อตลาดแรงงาน : การศึกษาเชิงมหภาค	4-1
4.2 วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ในการพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่ยั่งยืน	4-5
4.3 การคาดการณ์เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีในอนาคต	4-10
4.4 วิสัยทัศน์ในการพัฒนากำลังคนระยะยาว	4-13
4.5 ยุทธศาสตร์ในการพัฒนากำลังคนในแผนระยะยาว	4-13

<b>บทที่ 5</b>	<b>กลยุทธ์ในการพัฒนากำลังคนเพื่อตอบสนองอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั่วไป</b>	<b>5-1</b>
5.1	กลยุทธ์ในการเสริมสร้างการศึกษามัธยมปลายและวิศวกรรมศาสตร์เพื่อรองรับเทคโนโลยี	5-2
5.2	กลยุทธ์ในการเสริมสร้างการศึกษาสายอาชีพ (กำลังคนระดับกลาง) ให้เข้มแข็ง	5-4
5.3	กลยุทธ์ในการใช้ระบบฝึกอบรมเพื่อเร่งรัดพัฒนากำลังคนทางเทคโนโลยีทุกระดับ และพัฒนาฝีมือแรงงาน	5-7
5.4	กลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในความพร้อมขีดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	5-18
5.5	กลยุทธ์ในการประกันคุณภาพ	5-21
5.6	กลยุทธ์ในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน	5-24
5.7	กลยุทธ์ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน	5-26
5.8	กลยุทธ์ในการปรับปรุงองค์กรประสานการฝึกฝีมือแรงงานแห่งชาติ	5-29
5.9	กลยุทธ์ในการให้คำปรึกษาและแนะแนวอาชีพ	5-32
5.10	กลยุทธ์ในการใช้กรอบการจัดสรรงบประมาณเป็นเครื่องปรับทิศทางการพัฒนากำลังคน	5-34
5.11	กลยุทธ์เกี่ยวกับข้อมูลพัฒนากำลังคน	5-36
<b>บทที่ 6</b>	<b>การนำแผนแม่บทไปสู่ภาคปฏิบัติ</b>	<b>6-1</b>
6.1	บทนำ	6-1
6.2	แผนแม่บท "การพัฒนากำลังคน" เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	6-1
6.3	มีหน่วยงานกลางระดับชาติเป็นผู้รับผิดชอบแผนแม่บทการพัฒนากำลังคน	6-2
6.4	การปรับแผนแม่บทให้มีลักษณะเป็นพลวัต	6-4

บทส่งท้าย