

# บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์การมีงานทำครั้งแรกปี 2542 (มกราคม - มิถุนายน)

กรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานสถานการณ์การมีงานทำครั้งแรกปี 2542 (มกราคม-มิถุนายน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอ ข้อมูลเกี่ยวกับสรุปภาวะเศรษฐกิจ สถานการณ์ด้าน ตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดย วิเคราะห์จากสถิติการให้บริการจัดหางานของรัฐ แร่ง งานต่างตัวที่อยู่ในประเทศไทย และนำเสนอแนว โหน้มสถานการณ์การมีงานทำในครั้งหลังปี 2542 ทั้งนี้เพื่อให้มีข้อมูลสำหรับใช้ในการวางแผนกำหนด นโยบายด้านกำลังคน การแนะแนวอาชีพ การจัด หางาน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาในเรื่องดังกล่าว ผล การศึกษามีข้อสรุปและเสนอแนะดังนี้

1. ภาวะเศรษฐกิจไทยในครั้งแรกของปี 2542 ปรับตัวดีขึ้น โดยไตรมาสที่ 2 ปรับตัวดีขึ้น ต่อเนื่องจากไตรมาสแรก หลังจากที่มีการดำเนิน นโยบายฟื้นฟูเศรษฐกิจอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งใน ด้านรักษาเสถียรภาพ การแก้ไขปัญหาระบบสถาบัน การเงิน การปรับโครงสร้างหนี้ภาคเอกชน การ ปรับปรุงกรอบกฎหมายและระเบียบต่างๆ รวมทั้ง มาตรการด้านการคลังเริ่มส่งผลทำให้การผลิตปรับ ตัวดีขึ้น โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมหลาย ประเภทขยายตัวเพิ่มสอดคล้องกับปริมาณการนำเข้า วัตถุดิบที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนการอุปโภค บริโภคภาคเอกชนยังทรงตัว รวมทั้งสภาพคล่องใน ตลาดเงินเพิ่มขึ้น สะท้อนภาวะตลาดเงินที่มีเสถียร ภาพมากขึ้น

2. ภาวะการมีงานทำในครั้งแรกของปี 2542 ดีกว่าปี 2541 โดยการมีงานทำในภาค เกษตรกรรมขยายตัว ส่วนภาคอุตสาหกรรม สถานการณ์การมีงานทำมีแนวโน้มดีขึ้นในบางสาขา

โดยเฉพาะภาคบริการ มีแนวโน้มขยายตัว ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการจ้างงาน ในการอนุมัติให้การ ส่งเสริมการลงทุนของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่แนวโน้มในสาขาอุตสาหกรรมบริการ และสาธารณูปโภคมีผู้ทางขยายตัวดีเช่นเดียวกับ กลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องไฟฟ้า โดยเฉพาะกลุ่มชิ้นส่วนและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ กลุ่มอุตสาหกรรมเบา เช่น การผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป กระเป๋าเดินทาง และเลนส์แว่นตา ยังคงเป็นกลุ่ม อุตสาหกรรมที่มีผู้ทางการขยายตัวดี

3. จากการวิเคราะห์ข้อมูลการให้บริการ จัดหางานในประเทศของรัฐและการส่งคนงานไปทำ งานต่างประเทศพบว่า แนวโน้มจำนวนผู้สมัครงาน ที่มาใช้บริการมีมากขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2540- 2542 โดยเฉพาะในครั้งแรกของปี 2542 นี้ จำนวน ผู้สมัครงานมีมากที่สุดถึง 166,891 คน ในขณะที่มี ตำแหน่งงานของสถานประกอบการจำนวน 194,470 อัตรา และกรมการจัดหางานสามารถให้การบริการ กับผู้สมัครงานและสถานประกอบการได้ในระดับหนึ่ง กล่าวคือ ในครั้งแรกของปี 2542 บรรลุงานได้ 77,768 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 46.7 ของผู้สมัครงาน และ ร้อยละ 40.0 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด เมื่อ พิจารณาจำนวนของตำแหน่งงานว่างที่มาแจ้งกับกรม การจัดหางานแล้ว พบว่ามีทิศทางลดลง โดยเฉพาะ ช่วงหลังปี 2540 เป็นต้นมา จากจำนวน 279,376 อัตราในครั้งแรกของปี 2540 เหลือ 194,470 อัตรา หรือลดลงร้อยละ 30.4 ในครั้งแรกของปี 2542 ซึ่ง สะท้อนให้เห็นว่ามีความไม่สอดคล้องกันของผู้สมัคร งานและตำแหน่งงานว่าง จึงทำให้ผู้สมัครงานส่วน หนึ่งไม่ได้งานทำในกรณีที่มิได้ตำแหน่งงานรองรับได้

จำกัดในบางตำแหน่งงาน และจากสถิติการไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยชี้ให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียยังเป็นตลาดแรงงานหลักของไทย เช่น ใต้หวัน มาเลเซีย และสิงคโปร์ ซึ่งมีแนวโน้มขยายตัวเล็กน้อย

#### 4. จากการศึกษา มีข้อเสนอแนะดังนี้

1) ควรเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการจัดหางานของรัฐด้วยการให้คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้สมัครงานและนักเรียน นักศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยใช้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานจากหลาย ๆ แหล่งในการให้คำแนะนำปรึกษา การผลิตเครื่องมืออุปกรณ์ในการสร้างประสิทธิภาพของการให้คำแนะนำปรึกษา รวมทั้งการเพิ่มทักษะของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านนี้

2) แหล่งข้อมูลตลาดแรงงานของกรมการจัดหางานชี้ให้เห็นว่า การทำงานในภาคอุตสาหกรรมมีการแข่งขันกันสูง โดยเฉพาะผู้มีการ

ศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีสัดส่วนในการได้งานทำไม่สูงนัก ซึ่งตรงกันข้ามกับผู้มีการศึกษาระดับปวช.-ปวส. มัธยมศึกษา และต่ำกว่า ที่มีโอกาสได้ทำงานสูงถ้าไม่เลือกงานมากนักเพราะมีตำแหน่งงานรองรับได้จำนวนมาก เช่น งานด้านการบริการด้านการขาย และด้านอุตสาหกรรมการผลิต โดยทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการผลิต ดังนั้น ผู้สมัครงานหรือผู้หางานสมควรปรับเปลี่ยนเจตคติจากการทำงานเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการมาเป็นการประกอบอาชีพอิสระให้มากขึ้น โดยใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และแสวงหาโอกาสสู่ทางด้านการตลาดเพื่อดำเนินธุรกิจของตนเอง ในขณะที่เดียวกัน ภาครัฐควรจัดหาแหล่งเงินทุนกู้ยืมระยะสั้นดอกเบี้ยต่ำ และจัดหลักสูตรฝึกอาชีพระยะสั้นที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานให้แก่ผู้สนใจที่จะเริ่มธุรกิจหรือกิจการของตนเอง