

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์การมีงานทำครั้งแรกปี 2542 (มกราคม - มิถุนายน)

กรมการจัดหางานได้ดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์การมีงานทำครั้งแรกปี 2542 (มกราคม - มิถุนายน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับสรุปภาวะเศรษฐกิจ สถานการณ์ด้านตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศโดยวิเคราะห์จากสถิติการให้บริการ จัดหางานของรัฐ แงงานต่างตัวที่อยู่ในประเทศไทยและนำเสนอแนวโน้มสถานการณ์การมีงานทำในครึ่งหลังปี 2542 ทั้งนี้เพื่อให้มีข้อมูลสำหรับใช้ในการวางแผนกำหนดนโยบายด้านกำลังคน การแนะแนวอาชีพ การจัดหางานรวมทั้งการแก้ไขปัญหาในเรื่องดังกล่าว ผลการศึกษามีข้อสรุป และเสนอแนะดังนี้

1. ภาวะเศรษฐกิจไทยในครึ่งแรกของปี 2542 ปรับตัวดีขึ้น โดยไตรมาสที่ 2 ปรับตัวดีขึ้น ต่อเนื่องจากไตรมาสแรก หลังจากที่มีการดำเนินนโยบายฟื้นฟูเศรษฐกิจอย่างเป็นรูปธรรมทั้งใน ด้านรักษาเสถียรภาพ การแก้ไขปัญหาระบบสถาบันการเงิน การปรับโครงสร้างหนี้ภาคเอกชน การปรับปรุงกรอบกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งมาตรการด้านการคลังเริ่มส่งผลทำให้การผลิตปรับตัวดีขึ้นโดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมหลายประเภทขยายตัวเพิ่มสอดคล้องกับ ปริมาณการนำเข้าวัตถุดิบที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่วนการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนยังทรงตัว รวมทั้งสภาพคล่องในตลาดเงินเพิ่มขึ้นสะท้อนภาวะตลาดเงินที่มีเสถียรภาพมากขึ้น

2. ภาวะการมีงานทำในครึ่งแรกของปี 2542 ดีกว่าปี 2541 โดยการมีงานทำในภาค เกษตรกรรมขยายตัวส่วนภาคอุตสาหกรรมสถานการณ์การมีงานทำมีแนวโน้มดีขึ้นในบางสาขา โดยเฉพาะภาคบริการมีแนวโน้มขยายตัวซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการจ้างงานในการอนุมัติให้การ ส่งเสริมการลงทุนของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่แนวโน้มในสาขาอุตสาหกรรม บริการและสาธารณูปโภคมีผู้ทางขยายตัวดีเช่นเดียวกับกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และ เครื่องไฟฟ้าโดยเฉพาะกลุ่มชิ้นส่วนและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และกลุ่มอุตสาหกรรมเบา เช่น การ ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป กระเป๋าเดินทางและเลนส์แว่นตายังคงเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีผู้ทางกา ขยายตัวดี

3. จากการวิเคราะห์ข้อมูลการให้บริการจัดหางานในประเทศของรัฐและการส่งคนงานไป ทำงานต่างประเทศพบว่า แนวโน้มจำนวนผู้สมัครงานที่มาใช้บริการมีมากขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2540 - 2542 โดยเฉพาะในครึ่งแรกของปี 2542 นี้จำนวนผู้สมัครงานมีมากที่สุดถึง 166,891 คน ในขณะที่มีตำแหน่งงานของสถานประกอบการจำนวน 194,470 อัตรา และกรมการจัดหางาน สามารถให้การบริการกับผู้สมัครงานและสถานประกอบการได้ในระดับหนึ่ง กล่าวคือ ในครึ่งแรก

ของปี 2542 บรรจุนานได้ 77,768 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 46.7 ของผู้สมัครงานและร้อยละ 40.0 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด เมื่อพิจารณาจำนวนของตำแหน่งงานว่างที่มาแจ้งกับกรมการจัดหางานแล้ว พบว่า มีทิศทางลดลงโดยเฉพาะช่วงหลังปี 2540 เป็นต้นมา จากจำนวน 279,376 อัตราในครั้งแรกของปี 2540 เหลือ 194,470 อัตรา หรือลดลงร้อยละ 30.4 ในครั้งแรกของปี 2542 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ามีความไม่สอดคล้องกันของผู้สมัครงานและตำแหน่งงานว่างจึงทำให้ผู้สมัครงานส่วนหนึ่งไม่ได้งานทำในกรณีที่มีตำแหน่งงานรองรับได้จำกัดในบางตำแหน่งงาน และจากสถิติการไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยชี้ให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียยังเป็นตลาดแรงงานหลักของไทย เช่น ใต้หวัน มาเลเซีย และสิงคโปร์ ซึ่งมีแนวโน้มขยายตัวเล็กน้อย

4. จากการศึกษาที่มีข้อเสนอแนะดังนี้ 1) ควรเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการจัดหางานของรัฐด้วยการให้คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้สมัครงานและนักเรียน นักศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยใช้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานจากหลาย ๆ แหล่งในการให้คำแนะนำปรึกษา การผลิตเครื่องมือ อุปกรณ์ในการสร้างประสิทธิภาพของการให้คำแนะนำปรึกษารวมทั้งการเพิ่มทักษะของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านนี้ 2) แหล่งข้อมูลตลาดแรงงานของกรมการจัดหางานชี้ให้เห็นว่า การทำงานในภาคอุตสาหกรรมมีการแข่งขันกันสูงโดยเฉพาะผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีส่วนในการได้งานทำไม่สูงนักซึ่งตรงกันข้ามกับผู้มีการศึกษาระดับ ปวช. - ปวส. มัธยมศึกษาและต่ำกว่าที่มีโอกาสได้ทำงานสูงถ้าไม่เลือกงานมากนักเพราะมีตำแหน่งงานรองรับได้จำนวนมาก เช่น งานด้านการบริการ ด้านการขายและด้านอุตสาหกรรมการผลิตโดยทำหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการผลิต ดังนั้น ผู้สมัครงานหรือผู้หางานสมควรปรับเปลี่ยนเจตคติจากการทำงานเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการมาเป็นการประกอบอาชีพอิสระให้มากขึ้นโดยใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะและแสวงหาโอกาสสู่ทางด้านการตลาดเพื่อดำเนินธุรกิจของตนเองในขณะเดียวกันภาครัฐควรจัดหาแหล่งเงินทุนกู้ยืมระยะสั้นดอกเบี้ยต่ำ และจัดหลักสูตรฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานให้แก่ผู้สนใจที่จะเริ่มธุรกิจหรือกิจการของตนเอง