

สารบัญ

	หน้าที	
1. คำนำ	1	
2. สารบัญ	2 -3	
3. บทที่ 1 บทนำ	4-15	
- ความเป็นมาของนโยบายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	4-5	
- วิวัฒนาการของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	5-6	
- ความเป็นมาของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรี	6	
- ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในกลุ่ม 3 พื้นที่	7	
- การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	8-10	
- ความสำคัญของปัญหา	11-12	
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำคู่มือ	12	
- เป้าหมายของการจัดทำคู่มือ	13	
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	13-14	
- ความสอดคล้องกับเป้าหมายส่วนรวม	14	
- ขอบข่ายของเนื้อหาและกรอบแนวความคิดในการจัดทำคู่มือ	15	
4. บทที่ 2 แนวคิดและเอกสารที่เกี่ยวข้อง	16-28	
- คำจำกัดความและแนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับค่าจ้าง ค่าจ้างขั้นต่ำ ดัชนีชี้วัด	16-20	
- แนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	21-24	
- รูปแบบโครงสร้างค่าจ้าง	25	
- เกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าจ้างเงินเดือน	25-27	
- ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	27-28	
5. บทที่ 3 วิธีการดำเนินงานและขั้นตอนการดำเนินงาน	29-39	
- กำหนดขอบข่ายของข้อมูล	29-30	
- จำแนกประเภทของข้อมูล	30-32	
- สํารวจและสืบค้นแหล่งที่มาของข้อมูล	33-37	
- รวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูล	37-38	
- สรุปข้อมูลและการจัดเก็บ	38	
- การวิเคราะห์ข้อมูล	38	
- รูปแบบการนำเสนอข้อมูล	39	

5. บทที่ 4 สรุป	หน้าที 40
6. บรรณานุกรม	41
7. สารบัญรูปและตาราง	
- รูปที่ 1 ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในกลุ่มพื้นที่ 3 กลุ่ม พื้นที่	7
- รูปที่ 2 แผนภูมิเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทย	10
- รูปที่ 3 ขอบข่ายของเนื้อหาและกรอบแนวความคิดในการจัดทำคู่มือ	15
- รูปที่ 4 อุปสงค์และอุปทานของแรงงาน	23
- รูปที่ 5 ค่าจ้างดุลยภาพในตลาดแรงงาน	24
- ตารางที่ 1 การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	8
- ตารางที่ 2 จำแนกประเภทดัชนีชี้วัดตามกลุ่มสำคัญ	31-32
- ตารางที่ 3 จำแนกแหล่งข้อมูลตามประเภทข้อมูล	33-37
8. ภาคผนวก	
- ภาคผนวก ก. ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในกลุ่มพื้นที่ 3 กลุ่ม พื้นที่	
- ภาคผนวก ข. คู่มือการสืบค้นดัชนีชี้วัด	
- ภาคผนวก ค. สรุปข้อมูลและการจัดเก็บ	
- ภาคผนวก ง. รูปแบบการนำเสนอข้อมูล	