



**แบบเสนอผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 จ.**

**ชื่อเรื่อง “ คู่มือการสืบค้นข้อมูลดัชนีชี้วัดเพื่อประกอบการ
พิจารณาของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ”**



โดย

นางสาวกัททิรา นवलพลอด

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5

หน่วยงาน สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดปราจีนบุรี

สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



ว
12.05.6
ก379ท
2544

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน
และสวัสดิการสังคม



05137

คู่มือการสืบค้นข้อมูลดัชนีชี้วัด

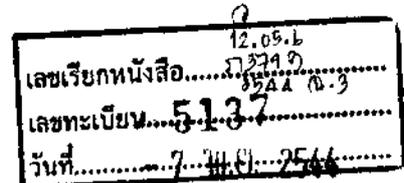
4 12/6

คำนำ

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมวด 6 มาตรา 87 ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยกำหนดดัชนี (indicators) จำนวน 9 ตัว เป็นแนวทางในการตัดสินใจ แต่จากการปฏิบัติ ขั้นตอนการสืบค้น ตลอดจนวิธีการนำข้อมูลมาใช้ (ยังติดขัดอยู่มาก อาทิ การไม่ทราบแหล่งข้อมูลที่ต้องการ ไม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลที่รวบรวมได้ ข้อมูลมีความหลากหลายยากต่อการสรุป การวิเคราะห์ และการประเมินผลข้อมูล ดังนั้น การพิจารณาข้อมูลที่ผ่านมา จึงกระทำได้อย่างผิวเผิน และขาดความเข้าใจอย่างลึกซึ้งซึ่งการจัดทำ " คู่มือการสืบค้นข้อมูลดัชนีชี้วัดเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด " มีวัตถุประสงค์เพื่อ จัดระบบการสืบค้น ข้อมูล ดัชนีชี้วัด ให้เป็นมาตรฐาน เพื่อสะดวกในการสืบค้น แหล่งที่มาของข้อมูล อย่างรวดเร็ว เจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม

สำหรับ ขั้นตอนการดำเนินงานในคู่มือนี้ มี 7 ขั้นตอน สำคัญ ได้แก่ 1. กำหนดขอบข่ายของข้อมูล 2. จำแนกประเภทของข้อมูล 3. สืบค้นแหล่งที่มาของข้อมูล 4. รวบรวมและตรวจสอบ 5. สรุปข้อมูลและการจัดเก็บ 6. วิเคราะห์ข้อมูล 7. สร้างรูปแบบการนำเสนอข้อมูล ในแต่ละขั้นตอน มีลำดับในการดำเนินงานสัมพันธ์และเชื่อมโยงซึ่งกันและกันอย่างเป็นระบบ เป้าหมายที่คาดว่าจะได้รับ คือ ได้คู่มือมาตรฐานการสืบค้นข้อมูลดัชนีชี้วัด เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ผลลัพธ์ (outcome) คือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บุคลากร เจ้าหน้าที่ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด สามารถสร้างเสริม ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำคู่มือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้ รวมทั้ง มุ่งหวังให้เกิดการขยายผลเพื่อเชื่อมโยงกับการพัฒนาระบบสารสนเทศข้อมูลด้านแรงงานและสวัสดิการสังคมของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ผลการจัดทำคู่มือนี้ ผู้เขียนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ของ เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน ผู้สนใจ ตามควร



เมษายน 2544

สารบัญ

		หน้าที	
1.	คำนำ		i
2.	สารบัญ		2-3
3.	บทที่ 1 บทนำ		4-15
	- ความเป็นมาของนโยบายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		4-5
	- วิวัฒนาการของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		5-6
	- ความเป็นมาของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรี		6
	- ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในกลุ่ม 3 พื้นที่		7
	- การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		8-10
	- ความสำคัญของปัญหา		11-12
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำคู่มือ		12
	- เป้าหมายของการจัดทำคู่มือ		13
	- ผลที่คาดว่าจะได้รับ		13-14
	- ความสอดคล้องกับเป้าหมายส่วนรวม		14
	- ขอบข่ายของเนื้อหาและกรอบแนวความคิดในการจัดทำคู่มือ		15
4.	บทที่ 2 แนวคิดและเอกสารที่เกี่ยวข้อง		16-28
	- คำจำกัดความและแนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับค่าจ้าง ค่าจ้างขั้นต่ำ ดัชนีชี้วัด		16-20
	- แนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		21-24
	- รูปแบบโครงสร้างค่าจ้าง		25
	- เกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าจ้างเงินเดือน		25-27
	- ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง		27-28
5.	บทที่ 3 วิธีการดำเนินงานและขั้นตอนการดำเนินงาน		29-39
	- กำหนดขอบข่ายของข้อมูล		29-30
	- จำแนกประเภทของข้อมูล		30-32
	- สํารวจและสืบค้นแหล่งที่มาของข้อมูล		33-37
	- รวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูล		37-38
	- สรุปรูปข้อมูลและการจัดเก็บ		38
	- การวิเคราะห์ข้อมูล		38
	- รูปแบบการนำเสนอข้อมูล		39

5. บทที่ 4 สรุป	หน้าที่ 40
6. บรรณานุกรม	41
7. สารบัญญรูปและตาราง	
- รูปที่ 1 ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในกลุ่มพื้นที่ 3 กลุ่ม พื้นที่	7
- รูปที่ 2 แผนภูมิเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทย	10
- รูปที่ 3 ขอบข่ายของเนื้อหาและกรอบแนวความคิดในการจัดทำคู่มือ	15
- รูปที่ 4 อุปสงค์และอุปทานของแรงงาน	23
- รูปที่ 5 ค่าจ้างดุลยภาพในตลาดแรงงาน	24
- ตารางที่ 1 การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	8
- ตารางที่ 2 จำแนกประเภทดัชนีชี้วัดตามกลุ่มสำคัญ	31-32
- ตารางที่ 3 จำแนกแหล่งข้อมูลตามประเภทข้อมูล	33-37
8. ภาคผนวก	
- ภาคผนวก ก. ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในกลุ่มพื้นที่ 3 กลุ่ม พื้นที่	
- ภาคผนวก ข. คู่มือการสืบค้นดัชนีชี้วัด	
- ภาคผนวก ค. สรุปข้อมูลและการจัดเก็บ	
- ภาคผนวก ง. รูปแบบการนำเสนอข้อมูล	