

## สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1	
องค์กรแรงงานภาคเอกชน	15
• คณะกรรมการลูกจ้างกับคณะกรรมการทวิภาคี ด้านแรงงาน	46
บทที่ 2	
องค์กรแรงงานภาครัฐวิสาหกิจ	63
• แนะนำสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (สรส.)	77
บทที่ 3	
สรุปผลสำรวจโครงสร้างและการบริหารของสหภาพแรงงาน	85
บทที่ 4	
สรุปผลสำรวจโครงสร้าง และการบริหารของสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ	115
บทที่ 5	
ข้อมูลและข้อสังเกตต่อสหพันธ์แรงงาน 11 แห่ง ณ พฤศจิกายน 2542	141
บทที่ 6	
ข้อมูลและข้อสังเกตต่อสภาองค์กรลูกจ้าง 8 แห่ง ณ ตุลาคม 2542	163
• คีตกิปรายไม่ไว้วางใจ และการชงชิงตำแหน่งในสภาแรงงาน	178

บทที่ 7

ข้อมูลและข้อสังเกตต่อกลุ่มสหภาพแรงงาน 9 กลุ่ม ณ พฤศจิกายน 2542 197

บทที่ 8

สถานการณ์ความอ่อนแอของขบวนการแรงงานไทย 209

- การเคลื่อนไหวเรียกร้องและผลักดันพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ ฉบับขบวนการแรงงาน 240

บทที่ 9

บทวิเคราะห์องค์กรไตรภาคีในโครงสร้างการบริหารแรงงานไทย 253

- ข้อพิจารณาเพื่อปฏิรูประบบไตรภาคีด้านแรงงาน 258
  - ประการที่หนึ่ง ที่มาของผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
  - ประการที่สอง คุณสมบัติของผู้แทนฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง
  - ประการที่สาม สัดส่วนผู้แทนแต่ละฝ่ายในคณะกรรมการไตรภาคี
  - ประการที่สี่ การควบคุมการดำเนินงานโดยอำนาจรัฐ
  - ประการที่ห้า แรงงานหญิงกับการไม่มีส่วนร่วมในคณะกรรมการไตรภาคี

บทที่ 10

องค์กรไตรภาคีด้านแรงงานของประเทศไทยในปัจจุบัน 283

บทที่ 11

สหพันธ์แรงงานระหว่างประเทศกับองค์กรสมาชิกในประเทศไทย 297