



**เทคโนโลยีการพิชิตยารสมุนไพรพัฒนาบุคลากรของ  
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม**



**ผลงานลำดับที่ 3**

**ของ**

**นางสาวนิ สิริยรินทร์**

**นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 7ว**

**ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง**

**นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 8ว**

**ตำแหน่งเลขที่ 63 งานพัฒนาหลักสูตร**

**สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม**

**กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม**



ว12.05.6  
ศ878ท  
2542

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน  
และสวัสดิการสังคม



05485

เทคโนโลยีการฝึกอบรมเพื่อ

## คำนำ

เอกสารการศึกษา เรื่อง เทคโนโลยีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร  
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูล  
ด้านเทคโนโลยีการฝึกอบรมอันได้แก่ สื่อและวัสดุทัศนูปกรณ์ที่ใช้ในการถ่ายทอด  
ความรู้ในระหว่างการฝึกอบรม ซึ่งจะช่วยให้การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการของ  
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะ  
เทคโนโลยีของกรมต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ได้นำมาใช้  
และสามารถเผยแพร่เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สามารถนำมาใช้ร่วมกันได้

สื่อบางอย่างข้าราชการสามารถศึกษาได้ด้วยตนเอง เช่น เทปเสียง  
วีดิทัศน์ ซึ่งเป็นการเสริมการศึกษาให้ต่อเนื่อง ทันต่อโลกและสถานการณ์ปัจจุบัน  
อันมีผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้วิธีการหนึ่ง

เอกสารฉบับนี้ยังได้จัดทำรายการสื่อและวัสดุทัศนูปกรณ์ของกรมใน  
สังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และหน่วยงานอื่น ๆ ที่สามารถเผยแพร่  
ได้อีกด้วย

คณะผู้ทำการศึกษา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ คงจะช่วยให้  
หน่วยงานในกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่เกี่ยวข้องด้านเทคโนโลยี  
การฝึกอบรม แสวงหาแนวทางร่วมกันในการพัฒนางานด้านนี้ เพื่อให้เป็นประโยชน์  
ต่อนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้าราชการของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม  
ต่อไป

วิทยาลัยการบริหารแรงงานและสวัสดิการสังคม  
สถาบันพัฒนาการแรงงานและสวัสดิการสังคม  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

พฤษภาคม 2542

๕  
๒.๐๖.๖  
๗ ๘๗๖ ๗  
๒๕๔๒  
เลขเรียกหนังสือ.....  
เลขทะเบียน..... ๕๔๘๖  
วันที่..... 30 มิ.ย. 2545

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

<b>บทที่ 1</b>	<b>บทนำ</b>	<b>1</b>
	1.1 ความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร	1
	1.2 สภาพปัญหา	4
	1.3 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	4
	1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
<b>บทที่ 2</b>	<b>ระเบียบวิธีการศึกษา</b>	<b>6</b>
	2.1 หน่วยในการศึกษา	6
	2.2 ประชากรที่ศึกษา	6
	2.3 ผู้ให้ข้อมูล	6
	2.4 แบบสอบถาม	7
	2.5 การรวบรวมข้อมูล	7
	2.6 การเสนอการศึกษา	7
<b>บทที่ 3</b>	<b>ผลการศึกษาแนวความคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>8</b>
	1.1 การฝึกอบรม	8
	1.2 ทฤษฎีการเรียนรู้	26
	1.3 ปัญหาของแหล่งวิทยบริการในสถาบันการฝึกอบรม	31
	1.4 ห้องฝึกอบรม	36
	1.5 เทคโนโลยี	39
	1.6 การยอมรับนวัตกรรมเทคโนโลยี	45
	1.7 การสื่อสารการฝึกอบรม	47

<b>บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเทคโนโลยีการฝึกอบรม : หน่วยงาน</b>	
<b>ระดับกรมของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม</b>	57
4.1 ข้อมูลทั่วไป	57
4.2 ข้อมูลเกี่ยวกับสื่อและโสตทัศนูปกรณ์	58
4.3 สรุปผลการศึกษา	69
<b>บทที่ 5 ข้อมูลเทคโนโลยีการฝึกอบรม : หน่วยงานอื่น</b>	72
5.1 สื่อการฝึกอบรมประเภทวัสดุอุปกรณ์	72
5.2 สื่อการฝึกอบรมประเภทกิจกรรม	96
5.3 ชุดฝึกอบรม	98
<b>บทที่ 6 บทสรุป</b>	
1.1 แนวคิดทฤษฎี ความหมายของเทคโนโลยีการฝึกอบรม	101
1.2 ข้อเสนอแนะ ด้านเทคโนโลยีการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรฝึกอบรม	102
<b>บรรณานุกรม</b>	
<b>ภาคผนวก</b>	
แบบสอบถาม เรื่องการใช้เทคโนโลยีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม	