



การนำข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์สู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม
ตามแผนการสร้างราชการใสสะอาด

ผลงานลำดับที่ 3

ของ

นางพรรณนิภา วุฒิการณ์

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ชช.
ด้านนโยบายและแผน (แรงงานและสวัสดิการสังคม)

ตำแหน่งเลขที่ 6

กรมประชาสัมพันธ์

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



1
12.05.6
พ26.11

ห้องสมุดกรมแรงงาน
และสวัสดิการสังคม



05565

การนำข้อกำหนดว่าด้วย

สารบัญ

	หน้า
- คำนำ	
บทที่ 1 ● ที่มาและความจำเป็นของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	1
- การปฏิบัติงานตามแนวพระราชดำริ	5
- การมีคุณธรรมและจิตสำนึกในการให้บริการ	7
- การตระหนักในหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์	9
- การมีความรักผูกพันต่อองค์กร	11
- การมีศีลธรรมและปลูกฝังค่านิยมที่ดี	11
- การมีส่วนร่วมในการจัดบริการสวัสดิการสังคม	12
- การพัฒนาตนเอง	14
บทที่ 2 ● การรณรงค์เผยแพร่มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	16
- การจัดทำรูปเล่มข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ	16
- การจัดฝึกอบรม “การสร้างความตระหนักในมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการกรมประชาสงเคราะห์”	16
- การกำหนดโครงการเพื่อนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสู่การปฏิบัติ	19
- โครงการ “ชีวิตงาม”	19
- โครงการ “ปลูกจิตสำนึกการให้บริการของบุคลากรในหน่วยงาน”	20
- โครงการ “ดาวเด่น”	21
- โครงการ “กรมประชาฯ น่าอยู่ มุ่งสู่บริการที่ดี”	22
- โครงการ “ค่ายครอบครัวลูกประชาบดี”	22
- โครงการ “ฝึกอบรมเครือข่ายกรมประชาสงเคราะห์”	23
- โครงการ “จัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านการศึกษาค้นคว้า”	24

บทที่ 3 ●	การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสู่การปฏิบัติ	26
-	แนวทางปฏิบัติตามแผนสร้างราชการใสสะอาด	26
-	การนำข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลัก ในการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมประชาสัมพันธ์กระทรวงสาธารณสุข	28

บทสรุป

ภาคผนวก

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2540 กำหนดให้รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ใช้แผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐที่ประกอบด้วย 5 แผนหลัก ซึ่งแผนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารภาครัฐอยู่ในแผนที่ 5 เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนตามค่านิยมสร้างสรรค์ที่กำหนด รวมทั้งรณรงค์เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และการสร้างฐานข้อมูลเรื่องคอร์รัปชัน

ก.พ. แจ่มมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด ซึ่งกรมประชาสัมพันธ์ได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ดังนั้นเพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรม เมื่อกรมประชาสัมพันธ์ออกข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเรียบร้อยแล้ว จึงหาวิธีรณรงค์เผยแพร่ให้ข้าราชการรับทราบและถือปฏิบัติด้วยการประสานความร่วมมือกับผู้บริหารระดับผู้อำนวยการกองทุกกองโดยเฉพาะอย่างยิ่งกองฝึกอบรม ทั้งนี้เพื่อกำหนดเป็นหัวข้อในหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมประชาสัมพันธ์ต่อไป และเพื่อให้การปฏิบัติการในเรื่องนี้เด่นชัดขึ้นจึงได้นำข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์เป็นหลักในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดมาสู่การจัดทำ "แผนกลยุทธ์กรมประชาสัมพันธ์ ใสสะอาด"

การนำข้อกำหนดว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์สู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมตามแผนการสร้างราชการใสสะอาดนี้เป็นผลงานการปฏิบัติราชการลำดับหนึ่งที่จะมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของกรมประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมประชาสัมพันธ์ตลอดถึงประชาชนและผู้รับบริการ ให้เกิดผลเป็นคุณธรรมประจำใจ สร้างระบบเตือนและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งกำจัดคนไม่ดีให้ออกจากราชการในแนวทางปฏิบัติตามแผนสร้างราชการใสสะอาดและแผนกลยุทธ์กรมประชาสัมพันธ์ ใสสะอาด ซึ่ง "ผู้ตรวจราชการกรม" จะนำไปเป็นหลักในการตรวจราชการ

รับทราบปัญหาอุปสรรค ผลดี ผลเสีย ของการบริหารงานแนวใหม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตรวจสอบความโปร่งใสในการทำงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งการสร้างขวัญ กำลังใจในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังเป็นการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาสังคม ในการเลือกกำหนดการจัดสวัสดิการสังคมของชุมชน ซึ่งผู้บริหารระดับกรมและกระทรวง สามารถนำไปปรับปรุงพัฒนากำหนดแผนงาน งบประมาณ และทิศทางการบริหารงาน อันจะส่งผลประโยชน์ต่อผู้รับบริการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายของการทำงานของข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมประชาสงเคราะห์ในฐานะผู้ให้บริการได้เป็นอย่างดีที่สุด

พรธรรณิกา วุฒิการณ