

สารบัญ

คำนำ

บทคัดย่อ

สารบัญ

สารบัญตาราง

สารบัญแผนภาพ

บทที่ 1 บทนำ	หน้า
1.1 ความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	4
1.3 ขอบเขตการวิจัย	5
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	7
2.1 แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการนำมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์กำหนดค่าจ้างสำหรับแรงงานฝีมือ	7
2.1.1 มาตรการเร่งด่วนเรื่อง การฝึกอบรมเพื่อการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7
2.1.2 แนวคิดทฤษฎีค่าจ้าง	8
2.2 การทบทวนเอกสาร	13
2.2.1 มาตรฐานฝีมือแรงงานกับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ในเวทีเศรษฐกิจโลก	13
2.2.3 ความสัมพันธ์ระหว่างมาตรฐานฝีมือแรงงาน กับตลาดแรงงาน เงินเดือน ค่าจ้าง รวมทั้งลำดับขั้น ของการจ้าง	14
2.2.4 รายงานการศึกษาเรื่อง การทบทวนการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทยขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ	14

	หน้า
2.3 สมมติฐานการวิจัย	15
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	16
3.1 ประชากรที่ศึกษา	16
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	18
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล	19
3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล	20
3.5 นิยามศัพท์ที่สำคัญ	21
บทที่ 4 ผลการศึกษาวิจัย	22
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ	22
ส่วนที่ 2 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างค่าจ้าง และ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	28
ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นด้านวิธีการในการนำมาตรฐานฝีมือแรงงานมา เป็นเกณฑ์กำหนดโครงสร้างค่าจ้างสำหรับแรงงานฝีมือ	36
ส่วนที่ 4 การสำรวจความต้องการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	47
บทที่ 5 สรุปและอภิปรายผล	51
ส่วนที่ 1 สรุปผลการศึกษา	51
ส่วนที่ 2 สรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในแบบสอบถามปลายเปิด	57
ส่วนที่ 3 สรุปข้อคิดเห็นจากการสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องในหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานประกอบการ	62
ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพื่อนำผลไปสู่ภาคปฏิบัติ	66

ภาคผนวก ก.

ภาคผนวก ข.

เอกสารอ้างอิง