



เอกสารหมายเลข 3

ซี เอ็น ซี : COMPUTER NUMERICAL CONTROL



การพัฒนากำลังแรงงาน

(ปี พ.ศ. 2536 - 2540)

โดย

นายไพศาล ศรีไสว

ผู้ขอประเมินตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ชข.

(ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



1  
12.05.6  
ท9964  
2540

ข้อมูลกระทรวงแรงงาน  
และสวัสดิการสังคม



05655

ซี เอ็น ซี : COMPUTER

**ซี เอ็น ซี : การพัฒนาฝีมือแรงงานสนองตอบความต้องการแรงงาน  
ทางการผลิตที่ใช้เทคโนโลยีทันสมัย**

A  
พ.09.6

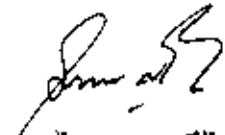
เลขเรียกหนังสือ.....	๕๖๕๕
เลขทะเบียน.....	๕๖๕๕
วันที่.....	10 ต.ค. 2546

## คำนำ

ปัจจุบันการลงทุนในภาคตะวันออก โดยเฉพาะในจังหวัดชลบุรี ได้มีการขยายตัวกว้างขวางและก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องประกอบกับรัฐได้ให้การสนับสนุนทางด้านสาธารณูปโภคและเอื้ออำนวยความสะดวกในทุกด้าน เพื่อให้มีการลงทุนในภาคตะวันออกมีความสมบูรณ์มากขึ้น โรงงานต่าง ๆ ที่มาลงทุนในภาคนี้ก็ได้นำเครื่องมือเครื่องจักรและเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาดำเนินการเพื่อการผลิต เพื่อการส่งออก คุณภาพของสินค้า จำนวนสินค้า และเวลาการส่งออกที่มีระยะเวลาจำกัดเป็นเงื่อนไขสำคัญที่ผู้ผลิตต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการสั่งซื้อ

ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงได้มีการนำเครื่องจักร C.N.C. เข้ามาดำเนินการในด้านการผลิต ตามแรงงานคน ซึ่งมีประสิทธิภาพในการผลิตและมีมาตรฐานที่สูงกว่ากำลังแรงงานคน แต่ทว่าเครื่องจักร C.N.C. ก็ยังจำเป็นต้องมีคนใช้บังคับและควบคุมที่ต้องอาศัยความรู้ความชำนาญ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตะวันออก จังหวัดชลบุรี เป็นเป้าหมายสำคัญในการผลิตแรงงานฝีมือทางด้านนี้และด้านอื่นรวมอยู่ด้วย นักลงทุนมีความเชื่อมั่นว่าจะสามารถรองรับความมั่นใจในการลงทุนในส่วนที่จะได้ช่างฝีมือแรงงานจากสถาบันฯ แห่งนี้ ประกอบกับทางสถาบันฯ ได้รับความไว้วางใจจาก BOI และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนให้เป็นที่คู่งานและบรรยายพิเศษถึงความได้เปรียบและมีศักยภาพดีอย่างไรเมื่อมาลงทุนในภาคตะวันออกแห่งนี้ ด้วยเหตุนี้ทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้รับการสนับสนุน วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือจากภาคเอกชน อย่างมากมายเท่าที่เป็นอยู่ในขณะนี้

  
(นายไพศาล ศรีไสว)

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เขต 3, 6

11 กรกฎาคม 2540

## สารบัญ

	หน้า
1. บทนำ	1
2. สภาพปัญหา	2
3. วัตถุประสงค์	3
4. ความรู้เกี่ยวกับ ซี เอ็น ซี	3
5. หลักการจัดการฝึก	7
6. การจัดการฝึกที่สถานบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตะวันออกเฉียง จังหวัดชลบุรี และขอนแก่น	45
7. ประโยชน์ที่ได้รับ	47
8. เอกสารอ้างอิง	49