

701-801

กระทรวงเกษตร

84-102

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

4 ไร่

โรงเรียนเกษตรศาสตร์ -

มหาวิทยาลัย -

วิทยาลัย -

โรงเรียนเกษตรศาสตร์ วิทยาเขต -

6527 วิทยาลัยเกษตรศาสตร์ -

40-07

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

8 ไร่

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขต -

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขต -

88-02

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

2 ไร่

โรงเรียนเกษตรศาสตร์ -

มหาวิทยาลัย -

วิทยาลัย -

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน -

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ -

วิทยาลัย -

81-1

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

1 ไร่

พื้นที่



012-09.4
09394

| | |
|----------|-------|
| 012-09.4 | 09394 |
| 012-09.4 | 09394 |
| 012-09.4 | 09394 |



4

บทที่ 1

เรื่องทั่วไปเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน

ความนำ

เป็นที่ทราบโดยทั่วกันว่า ปัจจุบันประเทศไทยได้มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว และเศรษฐกิจของประเทศที่ทำรายได้ส่วนใหญ่มาจากภาคอุตสาหกรรม โดยมีแนวโน้มว่าการขยายตัวจะยังคงมีอย่างต่อเนื่องการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรมดังกล่าว ส่งผลให้เกิดการสร้างงานในประเทศอย่างกว้างขวางประชากรหลังไหลเข้าสู่ตลาดแรงงานเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้เนื่องจากภาคอุตสาหกรรมเป็นแหล่งรองรับแรงงานแหล่งใหญ่ของประเทศ การพัฒนาทางภาคอุตสาหกรรมอย่างได้ผลนี้เป็นที่ทราบกันในระดับหนึ่งว่า มีผลกระทบต่อกลุ่มแรงงานของประเทศทั้งในทางบวกและทางลบ โดยทางตรงและทางอ้อม ในขณะเดียวกันหลายประการ การประสบอันตรายจากการทำงานเป็นผลกระทบประการหนึ่งต่อกลุ่มแรงงาน สาเหตุสืบเนื่องจากการพัฒนาอุตสาหกรรมในประเทศไทยที่มีได้มีการพัฒนามาตรการความปลอดภัยควบคู่กันตั้งแต่สมัยเริ่มต้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ อุปกรณ์ เครื่องจักร ตลอดจนสารเคมีเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อให้ได้สินค้าและผลผลิตที่มีปริมาณและคุณภาพ

จำนวนการประสบอันตรายอันเนื่องจากการทำงาน ระยะเวลา 4 ปี นับตั้งแต่ปี 2536 - 2539 ซึ่งจะเห็นได้ว่ามีจำนวนมากขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้เนื่องจากสาเหตุ ประการแรก จำนวนลูกจ้างเข้าสู่ระบบกองทุนเงินทดแทนมากขึ้น ตามสัดส่วนเกี่ยวกับความก้าวหน้าทางภาคอุตสาหกรรมของประเทศ อันเป็นเหตุให้จำนวนแรงงานสูงขึ้น และ ประการต่อมา คือจากการขยายกฎหมายครอบคลุมสถานประกอบการ จากเดิมขนาดกิจการลูกจ้าง 20 คนขึ้นไป ปรับเป็นขนาดกิจการลูกจ้าง 10 คนขึ้นไป ซึ่งเริ่ม

ในปี 2536 ดังจะเห็นได้ชัดเจนจากจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายนอกชาย กองทุนเงินทดแทน ซึ่งมีจำนวนลดลงตามสัดส่วนอันเป็นผลสืบเนื่องจากสาเหตุเดียวกัน อย่างไรก็ตามหากวิเคราะห์ในเชิงเปรียบเทียบอัตราส่วนช่วงเวลา 4 ปี ในยุคโลกาภิวัตน์ คือ ปี 2536 - 2539 การประสบอันตรายของลูกจ้าง อันเนื่องมาจากการทำงาน กล่าวในภาพรวม ก็ยังอยู่ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน

จากรายงานผลการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ปี 2539 ของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ได้เปรียบเทียบให้เห็นถึงสถิติลูกจ้างที่ประสบอันตราย กับจำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ไว้ดังนี้

| ปี | จำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน (ราย) | จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายในข่ายคุ้มครองของ กองทุนเงินทดแทน (ราย) | ร้อยละของการประสบอันตราย |
|------|--|--|--------------------------|
| 2536 | 3,355,805 | 156,548 | 4.66 |
| 2537 | 4,248,414 | 186,053 | 4.38 |
| 2538 | 4,903,736 | 216,335 | 4.41 |
| 2539 | 5,425,422 | 245,616 | 4.53 |

แหล่งที่มา : รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ปี 2539 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน 2540, หน้า 2

ปัจจุบัน ประเด็นความปลอดภัยในการทำงานของกลุ่มแรงงาน เป็นประเด็นปัญหาระดับประเทศและหลายฝ่ายได้หันมาให้ความสนใจ ในการหาแนวทางให้หลักประกันและความคุ้มครองการป้องกันอันตราย และสร้างความปลอดภัยในการทำงาน โดยรณรงค์และสร้างมาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ ตลอดจนข้อกฎหมาย อย่างไรก็ตามสาระสำคัญที่ทุกฝ่ายยอมรับในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งเป็นยุคที่กระแสความเคลื่อนไหวเป็นไปอย่างกว้างขวางและรวดเร็วพร้อมด้วยเทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างรุนแรง จนทำให้การแข่งขันทางเศรษฐกิจมีความสลับซับซ้อนดังที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ก็คือแนวทางปฏิบัติที่จะทำให้สัมฤทธิ์ผลได้นั้น จะต้องเป็นแนวทางที่ทุกฝ่ายสามารถปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมและมีความเป็นไปได้ โดยทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นนายจ้าง ลูกจ้าง รัฐบาล รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมืออย่างจริงจัง ทั้งนี้เนื่องจากการป้องกัน แก้ไข ปัญหาการประสบอันตรายและการเกิดโรคเนื่องจากการทำงาน เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของทุกฝ่าย

ประวัติกองทุนเงินทดแทน

ประเทศไทยได้เริ่มมีกฎหมายกองทุนเงินทดแทนครั้งแรกในปี 2515 จัดเป็นประเทศที่ 82 ในโลกที่มีระบบกองทุนเงินทดแทน และเป็นประเทศที่ 141 ของโลกที่นำเอากฎหมายประกันสังคมมาใช้อย่างจริงจัง (โดยในทวีปเอเชียไทยเป็นประเทศที่ 18 ที่มีกฎหมายประกันสังคม)

กองทุนเงินทดแทนให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย อันเนื่องมาจากการทำงาน หรือจากโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือโรคซึ่งเกิดขึ้นจากการทำงาน ตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 ข้อ 3 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2515 และอยู่ภายใต้การดูแลของกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย โดยคำแนะนำของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ได้ประกาศ

อัตราเงินสมทบที่นายจ้างจะต้องจ่ายให้กองทุนเงินทดแทนขึ้นเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2516 และเริ่มดำเนินการเก็บเงินสมทบครั้งแรกเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2517

ต่อมาเมื่อมีการจัดตั้งสำนักงานประกันสังคมขึ้นตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน กรมแรงงาน ก็ได้ถูกโอนมาสังกัดสำนักงานประกันสังคม ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2533

ต่อมาได้มีการประกาศตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมขึ้น เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2536 สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ก็ได้ถูกโอนจากกระทรวงมหาดไทย มาสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมนี้ด้วย

โดยที่ พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2537 มาตรา 5 ได้บัญญัติให้สำนักงานกองทุนเงินทดแทน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินสมทบ การจัดเก็บเงินสมทบ กองทุนเงินทดแทน และการจัดหาผลประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเงิน จ่ายเงิน เก็บรักษาเงิน จัดทำบัญชี-งบดุล และรายงานการเงินของกองทุนเงินทดแทน
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดเงินทดแทน และการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างผู้ประกันตน และผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับเงินทดแทนและกองทุนเงินทดแทน
4. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
5. ควบคุมการปฏิบัติงานของนายจ้าง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับเงินทดแทนและกองทุนเงินทดแทน

6. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

การบริหารงานกองทุนเงินทดแทน จึงอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของสำนักงานประกันสังคม เพราะกองทุนเงินทดแทนเป็นระบบหนึ่งของโครงการประกันสังคม จำเป็นต้องมีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิด

ปัจจุบันกองทุนเงินทดแทน ดำเนินงานตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ซึ่งประกาศใช้เมื่อ 1 กรกฎาคม 2537 สาระสำคัญของพระราชบัญญัติฉบับนี้ เพื่อให้กฎหมายในส่วนที่เกี่ยวกับเงินทดแทนและกองทุนเงินทดแทน เป็นพระราชบัญญัติที่สมบูรณ์แยกจากกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ซึ่งจะมีผลให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบสามารถบริหารกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเอื้อประโยชน์ และให้ความคุ้มครองดูแลลูกจ้าง นายจ้าง ได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรมยิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพิ่มบทบาทในการส่งเสริมความปลอดภัย และเป็นพระราชบัญญัติฉบับแรกในนามกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ความหมายของคำว่า “เงินทดแทน”

ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 5 ได้นิยามคำว่า เงินทดแทน ไว้ดังนี้

“เงินทดแทน หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ”

เงินทดแทน เป็นเงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ กรณีที่ลูกจ้างประสบอันตรายเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงาน หรือจากโรคซึ่งเกิดตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือจากการทำงาน เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้างและครอบครัวเกี่ยวกับภาระค่ารักษาพยาบาลและค่างวดรายได้ระหว่างเจ็บ

ป่วย หรือพักรักษาตัว เงินดังกล่าวนี้ได้จัดทำเป็นรูปกองทุนเรียกว่า “กองทุนเงินทดแทน” โดยมีการบริหารกองทุนในรูปของ “คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน”

แหล่งที่มาของกองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนในประเทศไทย มาจาก 4 ทาง ดังนี้

1. เงินสมทบจากนายจ้าง

หมายถึง เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบแก่กองทุนเงินทดแทนเป็นประจำรายปี เพื่อเป็นเงินทุนสำหรับจ่ายเงินทดแทนตามสิทธิตามกฎหมาย มีลักษณะเหมือนเบี้ยประกันที่ต้องส่งให้แก่สำนักงานกองทุนและเป็นหน้าที่ของนายจ้าง โดยตรงที่จะต้องจ่ายเงินสมทบ โดยจะหักค่าจ้างจากลูกจ้างมาจ่ายไม่ได้

อัตราเงินสมทบกำหนดไว้สูงต่ำแตกต่างกันตามสภาพความเสี่ยงภัยในการทำงานของแต่ละกิจการ ซึ่งสำนักงานกองทุนได้กำหนดรหัสประเภทกิจการของนายจ้างไว้ โดยอัตราสูงสุดเท่ากับร้อยละ 2.0 ของค่าจ้าง และคิดอัตราค่าสุดเท่ากับร้อยละ 0.2 ของค่าจ้าง โดยคิดอัตราร้อยละของค่าจ้างทั้งหมดที่นายจ้างได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างตลอดปี

นอกจากนี้ กฎหมายยังได้กำหนดวิธีการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบให้แก่ นายจ้างแต่ละราย โดยนำสถิติย้อนหลัง 3 ปี มาคำนวณหาอัตราส่วนการสูญเสีย ซึ่งจะเริ่มใช้หลังจากที่นายจ้างได้จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 4 ปีปฏิทินติดต่อกัน เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างมีความสนใจที่จะป้องกันอุบัติเหตุและวางมาตรการให้ลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น

2. เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

หมายถึง เงินงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นครั้งคราวตามความ จำเป็นที่ผ่านมาได้ให้ทุนอุดหนุนแก่กองทุนเงินทดแทนในระยะเริ่มแรกเป็นจำนวน 1,704,000 บาท

3. เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

ยังไม่ปรากฏว่ามีใครบริจาคให้

4. รายได้อื่น ๆ

อาจได้มาจากดอกผลของเงินสมทบ, เงินอุดหนุนจากรัฐบาล, เงินส่วนลด กรณีที่จ่ายค่าทดแทนเป็นเงินก้อนในคราวเดียว หรือค่าทดแทนที่ต้องจ่ายให้ถูกจ้างแต่ ไม่มีผู้รับ เป็นต้น

กองทุนเงินทดแทน มีแหล่งเงินทุนหลักมาจากเงินสมทบที่นายจ้างจ่าย ให้สำนักงานกองทุนมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลบริหารการรับ-จ่ายเงินกองทุนตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด เพื่อไม่ให้กองทุนล้มละลายและเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ลูกจ้างด้วย

การบริหารงานกองทุนเงินทดแทนในรูปคณะกรรมการ

การบริหารงานกองทุนเงินทดแทนดำเนินการในรูปคณะกรรมการ มี 2 คณะ คือ (1) คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และ (2) คณะกรรมการการแพทย์

คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

มาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ได้บัญญัติให้ มี “คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน” ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|--------------------------|
| 1 เลขานุการสำนักงานประกันสังคม | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2 ผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เกิน 6 คน | เป็น กรรมการ |
| 3 ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 3 คน | เป็น กรรมการ |
| 4 ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 3 คน | เป็น กรรมการ |
| 5 ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม | เป็น กรรมการและเลขานุการ |

โดยที่คณะกรรมการตามข้อ 2, 3 และ 4 ให้รัฐมนตรีกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเป็นผู้แต่งตั้ง โดยเฉพาะข้อ 2 ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในทางแพทยศาสตร์, นิติศาสตร์, เศรษฐศาสตร์การคลัง, ประกันสังคม หรือประกันภัย และในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ได้บัญญัติให้คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรี เกี่ยวกับนโยบายการบริหารกองทุนและการจ่ายเงินทดแทน
2. พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรี ในการออกกฎกระทรวงและระเบียบต่าง ๆ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้
3. วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน
4. วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน
5. พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา 52
6. ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่สำนักงานประกันสังคมในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ปฏิบัติก็ได้

คณะกรรมการการแพทย์

มาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ได้บัญญัติให้มี "คณะกรรมการการแพทย์" คณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่น ๆ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมแต่งตั้งจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม แต่งตั้งข้าราชการของสำนักงานประกันสังคมเป็นกรรมการ และเลขานุการ

มาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ได้บัญญัติให้คณะกรรมการการแพทย์มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ เกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทางการแพทย์
2. ให้คำปรึกษาแนะนำในทางการแพทย์แก่คณะกรรมการและสำนักงาน
3. ให้ความเห็นต่อสำนักงานในการออกกฎกระทรวง ตามมาตรา 13 และประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ตามมาตรา 14 และมาตรา 18 (2) และ (3)
4. ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมอบหมาย

คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะกรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ (มาตรา 33, มาตรา 38 วรรค 4)

คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะกรรมการการแพทย์ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

1. ครบวาระ (ตามมาตรา 33)
2. ตาย

3. ลาออก
4. รัฐมนตรีให้ออก
5. เป็นบุคคลล้มละลาย
6. วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
7. ได้รับโทษให้จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ขอบข่ายการคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

นายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้าง ให้มีหน้าที่แจ้งการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างต่อกองทุนเงินทดแทนซึ่งตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน 2537 นี้ ไม่ใช่บังคับแก่

1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
2. รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
3. นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับครูหรือครูใหญ่
4. นายจ้างซึ่งดำเนินกิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ

นายจ้างในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน หมายถึง นายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน 2537 ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ซึ่งไม่รวมถึงนายจ้างในกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ที่มีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

ในปี 2539 มีนายจ้างที่อยู่ในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน จำนวน 58,129 ราย มีลูกจ้าง 5,425,422 คน จำนวนนายจ้างเพิ่มจากปีที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ 16.58 ขณะที่จำนวนลูกจ้าง เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 10.64 นอกจากนี้ กองทุนเงินทดแทนยังมีหน้าที่ในการให้ความคุ้มครองดูแลลูกจ้างนอกข่ายกองทุนเงินทดแทนด้วย กล่าวคือถ้าลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีจำนวนลูกจ้างต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง กองทุนเงินทดแทนมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการวินิจฉัยออกคำสั่ง ให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้าง เช่นเดียวกัน

เงินสมทบ

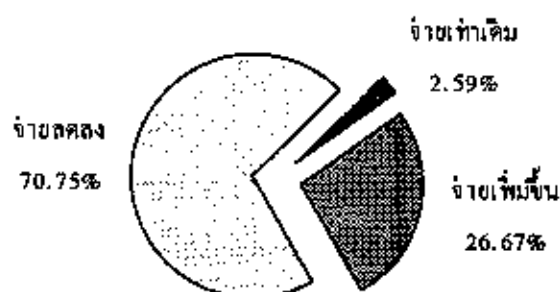
นายจ้างที่อยู่ในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนฝ่ายเดียว ตามอัตราเงินสมทบที่กำหนดในแต่ละประเภทกิจการปัจจุบัน มีทั้งสิ้น 131 ประเภทกิจการ เรียกว่า อัตราเงินสมทบหลัก ซึ่งมีอัตราอยู่ระหว่าง 0.2 - 2.0 % ขึ้นอยู่กับลักษณะความเสี่ยงภัยในการประกอบกิจการของแต่ละสถานประกอบการ อัตราเงินสมทบหลักเป็นอัตราที่ใช้เรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้างในช่วง 4 ปีแรกตั้งแต่เริ่มขึ้นทะเบียนกองทุน สำหรับนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนมาครบสี่ปีปฏิทินติดต่อกัน หรือจ่ายเงินสมทบด้วยอัตราเงินสมทบหลักมาแล้วสี่ปีปฏิทินติดต่อกัน ในปีต่อไป (ปีที่ 5) จะได้รับการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบ การลดหรือเพิ่มขึ้นอยู่กับการประสบอันตรายที่เกิดขึ้น นายจ้างรายใดมีการประสบอันตรายน้อย หรือไม่เลย จะได้ลดอัตราเงินสมทบตามสัดส่วนตั้งแต่ 20 - 70 % จากอัตราเงินสมทบหลัก แต่ถ้านายจ้างรายใดมีการประสบอันตรายสูงก็ต้องจ่ายเงินสมทบในอัตราที่เพิ่มขึ้น 10-100 % อัตราเงินสมทบที่ใช้ตั้งแต่ปีที่ 5 ขึ้นไปนี้ เรียกว่า "อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์" ในการกำหนดให้มีการลดเพิ่มอัตราเงินสมทบนี้เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง

มีความกระตือรือร้นในการป้องกันอันตรายจากการทำงาน โดยส่งเสริมให้มีความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น เพื่อจะจ่ายเงินสมทบในอัตราที่ลดลง

ในปี 2539 กองทุนเงินทดแทนเรียกเก็บเงินสมทบได้ทั้งสิ้น 1,837.50 ล้านบาท จากจำนวนนายจ้างทั้งสิ้น 58,129 ราย จำนวนเงินสมทบเพิ่มขึ้นจากปี 2538 จำนวน 439.69 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.46

ในจำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนจ่ายเงินสมทบในปี 2539 ทั้งสิ้น 58,129 ราย มีนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบโดยใช้อัตราประสบการณ์จำนวน 20,066 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 34.52 และมีนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบในอัตราเงินสมทบหลักจำนวน 38,063 ราย หรือร้อยละ 65.48 ในจำนวนนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ทั้งหมด 20,066 ราย จำแนกเป็นนายจ้างที่ได้ลดใช้อัตราเงินสมทบจำนวน 14,196 ราย หรือร้อยละ 70.75 นายจ้างที่จะต้องจ่ายเงินสมทบในอัตราที่เพิ่มขึ้นจำนวน 5,351 ราย คิดเป็นร้อยละ 26.67 และจ่ายในอัตราเท่ากับอัตราเงินสมทบหลักจำนวน 519 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 2.59

กราฟเปรียบเทียบนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ (จำนวน 20,066 ราย)



เงินทดแทน

เงินทดแทน เป็นเงินที่กำหนดให้นายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 จ่ายให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ซึ่งแบ่งได้เป็น 2 กรณี คือ

1. กรณีที่ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบการที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่าย เงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนคือลูกจ้างในกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป ยกเว้นลูกจ้าง ในกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้าง ตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย กองทุนเงินทดแทนจะจ่ายเงินทดแทนให้ แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เพื่อเป็นค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนการขาดรายได้ ค่าทดแทน การสูญเสียอวัยวะหรือ ทูพพลภาพ ดายหรือสูญหาย ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ

2. กรณีที่ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบการที่นายจ้างไม่มีหน้าที่ต้อง จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน เมื่อประสบอันตราย นายจ้างมีหน้าที่แจ้งการ ประสบอันตรายต่อกองทุนเงินทดแทนเพื่อพนักงานเจ้าหน้าที่จะ ได้ออกคำสั่งให้นายจ้าง จ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างผู้นั้น โดยตรง

การประสบอันตราย

ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 กำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่แจ้ง การประสบอันตรายต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่อง จากการทำงาน การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานประกอบด้วยส่วนที่สำคัญ 2 ส่วนคือ

o การประสบอันตรายในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน หมายถึง ลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป เมื่อประสบอันตราย เจ็บป่วยหรือสูญหายเนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง แล้วจะแจ้งการประสบอันตรายเพื่อขอรับเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน

o การประสบอันตรายนอกข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน หมายถึง ลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน และ รวมถึงลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบกิจการเพาะปลูก การทำประมง ป่าไม้และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย เมื่อประสบอันตรายเจ็บป่วยหรือสูญหายเนื่องจากการทำงานแล้ว นายจ้างจะแจ้งประสบอันตรายมาที่กองทุนเงินทดแทน เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่วินิจฉัยสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนให้ แต่สำหรับจำนวนการประสบอันตรายนอกข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทนนี้ อาจจะมีจำนวนที่ต่ำกว่าความเป็นจริง เนื่องจากเมื่อเกิดประสบอันตรายเจ็บป่วย หรือสูญหายเนื่องจากการทำงานแล้ว จะมีการยื่นคำร้องต่อกองทุนเงินทดแทนต่อเมื่อนายจ้างและลูกจ้างตกลงกันไม่ได้เท่านั้น ถ้ามีการตกลงกันเองได้เรื่องจะไม่ผ่านกองทุนเงินทดแทน

ตารางเปรียบเทียบจำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในข่าย
และนอกข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน ปี 2532 - 2539

| ปี | จำนวนการประสบอันตราย | | | | |
|------|----------------------|---------------------|-------------------|---------------------|---------|
| | ในข่าย กองทุน | เพิ่มขึ้น ร้อยละ | นอกข่าย กองทุน | เพิ่มขึ้น ร้อยละ | รวม |
| 2532 | 62,766 | - | 1,091 | - | 63,857 |
| 2533 | 79,028 | 25.91 | 1,037 | - 4.95 | 80,065 |
| 2534 | 102,273 | 29.41 | 1,023 | - 1.35 | 103,296 |
| 2535 | 131,800 | 28.87 | 459 | - 55.13 | 132,259 |
| 2536 | 156,548 | 18.78 | 359 | - 21.79 | 156,907 |
| 2537 | 186,053 | 18.85 | 341 | - 5.01 | 186,394 |
| 2538 | 216,335 | 16.28 | 190 | - 44.28 | 216,525 |
| 2539 | 245,616 | 13.54 | 200 | 5.26 | 245,816 |

แหล่งที่มา : รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ปี 2539 สำนักงาน
กองทุนเงินทดแทน 2540, หน้า 11

เมื่อพิจารณาจำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ของลูกจ้าง
ในข่ายกองทุนและนอกข่ายกองทุน ในช่วงปี 2532 - 2539 ในข่ายคุ้มครองกองทุน
เงินทดแทน จำนวนการประสบอันตรายมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในขณะที่จำนวนการ
ประสบอันตรายนอกข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทนมีแนวโน้มลดลง

ในปี 2535 ถึงปี 2539 การประสบอันตรายในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทนที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นนั้นเป็นอัตราส่วนที่ลดลงทุกปี ในปี 2539 มีการประสบอันตราย จำนวน 245,616 ราย เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 13.54 เมื่อเทียบกับปี 2538

ส่วนการประสบอันตรายนอกข่ายกองทุนเงินทดแทนมีแนวโน้มลดลงนั้นเป็นอัตราส่วนทั้งเพิ่มขึ้นและลดลง สำหรับในปี 2539 มีการประสบอันตรายจำนวน 200 ราย มีอัตราเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.26 เมื่อเทียบกับปี 2538

**สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
แจกแจงรายเดือนปี 2539 เทียบกับปี 2538 ทั่วประเทศ (ในกองทุน)**

| เดือน | จำนวนวินิจฉัย ปี 2539 | | | | | รวม ปี 2539 | รวม ปี 2538 | เพิ่มขึ้น ร้อยละ |
|------------|-----------------------|--------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|----------------|----------------|---------------------|
| | ตาย | ทุพพล ภาพ | สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน | หยุดงาน เกิน 8 วัน | หยุดงาน ไม่เกิน 8 วัน | | | |
| มกราคม | 64 | 2 | 509 | 5,727 | 10,565 | 16,867 | 12,630 | 33.55 |
| กุมภาพันธ์ | 81 | 1 | 506 | 5,553 | 11,491 | 17,632 | 13,837 | 27.43 |
| มีนาคม | 57 | 1 | 429 | 5,570 | 12,340 | 18,397 | 15,934 | 15.46 |
| เมษายน | 82 | - | 441 | 5,800 | 13,084 | 19,407 | 14,059 | 38.04 |
| พฤษภาคม | 69 | 1 | 427 | 6,680 | 12,831 | 20,008 | 19,084 | 4.84 |
| มิถุนายน | 90 | 1 | 358 | 6,174 | 12,597 | 19,220 | 20,878 | -7.94 |
| กรกฎาคม | 92 | 1 | 434 | 6,051 | 13,328 | 19,906 | 16,963 | 17.35 |
| สิงหาคม | 83 | 4 | 461 | 8,201 | 11,147 | 19,896 | 20,435 | -2.64 |
| กันยายน | 86 | - | 330 | 6,501 | 14,521 | 21,438 | 20,258 | 5.82 |
| ตุลาคม | 76 | 2 | 363 | 7,769 | 16,643 | 24,853 | 20,138 | 23.41 |
| พฤศจิกายน | 98 | 3 | 412 | 7,249 | 16,543 | 24,305 | 22,167 | 9.64 |
| ธันวาคม | 84 | 2 | 372 | 7,554 | 15,675 | 23,687 | 19,952 | 18.72 |
| รวม | 962 | 18 | 5,042 | 78,829 | 160,765 | 245,616 | 216,335 | 13.54 |

แหล่งที่มา : รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ปี 2539 สำนักงาน
กองทุนเงินทดแทน 2540, หน้า 12

จากตารางเมื่อพิจารณาจำนวนการประสบอันตรายในแต่ละเดือน เปรียบเทียบระหว่างปี 2539 กับปี 2538 จะเห็นว่าจำนวนการประสบอันตราย ในแต่ละเดือนนั้นส่วนใหญ่จะมีอัตราเพิ่มขึ้น และจำนวนที่เพิ่มขึ้นมากที่สุดคือ เดือนเมษายน คิดเป็นร้อยละ 38.04 รองลงมาคือ เดือนมกราคม คิดเป็นร้อยละ 33.55 และอันดับ 3 คือเดือนกุมภาพันธ์ คิดเป็น ร้อยละ 27.43

**จำนวนลูกจ้างประสบอันตรายที่มีสิทธิรับเงินทดแทน
จำแนกตามความร้ายแรง ปี 2539**

| ความร้ายแรง | จำนวนการประสบ อันตราย (ราย) | ร้อยละ (ของการ ประสบอันตราย) | เฉลี่ย / เดือน |
|----------------------|--------------------------------|---------------------------------|----------------|
| ตาย | 962 | 0.39 | 80 |
| ทุพพลภาพ | 18 | 0.01 | 1 |
| สูญเสียอวัยวะ | 5,042 | 2.05 | 420 |
| หยุดงานเกิน 3 วัน | 78,829 | 32.10 | 6,569 |
| หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | 160,765 | 65.45 | 13,397 |
| รวม | 245,616 | 100.00 | 20,468 |

แหล่งที่มา : รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน ปี 2539 สำนักงาน
กองทุนเงินทดแทน ปี 2540, หน้า 13

จากตารางจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายที่มีสิทธิรับเงินทดแทน ปี 2539 จำนวน 245,616 ราย มีสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั่วประเทศโดยเฉลี่ย 20,468 คนใน 1 เดือน หรือเฉลี่ย 819 คนใน 1 วัน (คำนวณจากวันทำงาน 300 วัน ซึ่งคิดจากวันทำงานจำนวน 50 สัปดาห์ใน 1 ปี ทำงานสัปดาห์ละ 6 วัน) และจำแนกจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายตามความร้ายแรงดังนี้

- > กรณีตาย จำนวน 962 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.39 หรือ โดยเฉลี่ย 80 ราย/เดือน
- > กรณีทุพพลภาพ จำนวน 18 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.01 หรือ โดยเฉลี่ย 1 ราย/เดือน
- > กรณีสูญเสียอวัยวะ จำนวน 5,042 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.05 หรือโดยเฉลี่ย 420 ราย/เดือน
- > กรณีหยุดงานเกิน 8 วัน จำนวน 78,829 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.10 หรือโดยเฉลี่ย 6,569 ราย/เดือน
- > กรณีหยุดงานไม่เกิน 8 วัน จำนวน 160,765 ราย คิดเป็นร้อยละ 65.45 หรือโดยเฉลี่ย 13,397 ราย/เดือน



บทที่ 2

แนวคิดทฤษฎีและการบริหารกองทุนเงินทดแทน

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน

เงินทดแทน หมายถึง เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ กรณีที่ ลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงาน หรือจาก โรคซึ่งเกิดตามลักษณะ หรือสภาพของงาน หรือจากการทำงาน เพื่อช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้างและครอบครัวเกี่ยวกับภาระค่ารักษาพยาบาล และ ต้องขาดรายได้ระหว่างเจ็บป่วยหรือพักรักษาตัว

ในหลักการให้ความคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน เพื่อหลักประกันในชีวิต และเพื่อความมั่นคงทางสังคม ถือได้ว่า อุบัติเหตุอันเกิดจากการทำงาน (Work Accidents) และโรคอันเกิดจากการทำงานหรือการประกอบอาชีพ (Occupational Diseases) ได้รับความสนใจจากประเทศต่าง ๆ มาก่อนหลักการอื่น ซึ่งประเทศ ทั้งหลายได้เริ่มใช้หลักเสี่ยงภัยอันเกิดจากการทำงาน เพื่อให้นายจ้างต้องรับผิดชอบ จ่ายค่าทดแทนความเสียหายให้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือตายด้วยโรคอันเกิดจากการทำงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดขึ้นตาม กฎหมายเงินทดแทนลูกจ้าง (Workmen's Compensation Act) และให้ถือว่า เงิน ทดแทนนี้เป็นส่วนหนึ่งของการผลิต

ก่อนที่จะมีกฎหมายเงินทดแทนนั้น ลูกจ้างผู้ประสบอันตรายจะต้อง เรียกร้องค่าเสียหายจากนายจ้างของตนและจะต้องพิสูจน์ให้ได้ว่าการประสบอันตราย นั้นเนื่องมาจากความประมาทเลินเล่อในการอันควรปฏิบัติของนายจ้าง

แนวคิดเกี่ยวกับความรับผิดชอบของนายจ้าง ต่อชีวิตการทำงานของ ลูกจ้างอาจแบ่งได้เป็น 2 แนวคิดใหญ่ คือ

แนวคิดแรก เห็นว่า ลูกจ้างคือบุคคลที่สมัครใจทำงานให้นายจ้าง และนายจ้างต้องรับผิดชอบโดยจ่ายค่าแรงให้ลูกจ้างตามที่ตกลงกันไว้เท่านั้น เมื่อจ่ายค่าจ้างให้แล้วก็หมดสิ้นความรับผิดชอบต่อลูกจ้าง ความเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้จากการทำงาน ถือเป็นเรื่องความรับผิดชอบต่อในการเสี่ยงภัยทางการผลิตของลูกจ้างเอง ลูกจ้างต้องทำงานระมัดระวังเอง ในขณะที่นายจ้างก็ต้องเสี่ยงต่อความขาดทุน อุตสาหกรรมของกิจการความคิดเช่นนี้มีมาตั้งแต่ต้นศตวรรษที่ 19 เมื่อเริ่มมีการพัฒนาอุตสาหกรรม

แนวคิดสอง ตรงข้ามกับแนวคิดแรก กล่าวคือ นายจ้างต้องรับผิดชอบต่อช่วยเหลือลูกจ้าง เมื่อลูกจ้างได้รับอันตราย หรือเจ็บป่วยอันเกิดจากการทำงาน ซึ่งก็คือ จิตสำนึก มนุษยธรรมและความเป็นธรรมทางสังคมในความสัมพันธ์ทางการผลิตนั่นเอง เพราะนายจ้างคือผู้เป็นเจ้าของปัจจัยการผลิต คือผู้ได้เปรียบในระบบเศรษฐกิจสังคมควรช่วยเหลือลูกจ้างผู้เสียเปรียบด้วยโอกาส

นอกจากนี้ ยังมีแนวคิดที่มองการใช้แรงงานเหมือนกับปัจจัยการผลิตอื่นเช่น เครื่องจักรเทคโนโลยี ซึ่งควรต้องมีการบำรุงซ่อมแซมรักษาเมื่อเกิดชำรุดเสียหายเมื่อนายจ้างเป็นเจ้าของแรงงานรับจ้างที่ทำงานจนได้รับอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยขึ้นมา นายจ้างก็ต้องมีหน้าที่ดูแลให้ผู้ใช้แรงงานนั้นสามารถทำงานต่อไปได้อีก

แนวคิดหลังนี้ ได้รับการยอมรับกันทั่วไปในปัจจุบัน ทั้งนี้เพราะเกิดจากการผลักดันต่อผู้ของฝ่ายลูกจ้าง จนทำให้นายจ้างต้องมีมนุษยธรรมเห็นแก่ความเป็นมนุษย์ของลูกจ้างมากขึ้น และรัฐบาลก็ต้องยอมรับหลักการเงินทดแทนนี้ เพื่อความยุติธรรมในสังคมและความมั่นคงสงบเรียบร้อยในวงการอุตสาหกรรมและบ้านเมือง

ในประเทศไทย กฎหมายกองทุนเงินทดแทน เป็นผลงานของนักบริหารกรมแรงงาน ซึ่งพยายามหาช่องทางนำหลักการของกฎหมายประกันสังคมมาใช้ในยุครัฐบาลเผด็จการทหาร และลูกจ้างถูกกดขี่ขูดรีดอย่างสาหัส โดยอาศัยบทบัญญัติของประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 ซึ่งมีหลักการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานโดย

ทั่วๆ ไป ซึ่งกฎหมายกองทุนเงินทดแทนก็คือ กฎหมายการประกันอุบัติเหตุการเจ็บป่วยและโรคอันเกิดจากการทำงาน

เงินทดแทน ตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 หรือกฎหมายคุ้มครองแรงงานไทยดังกล่าวแบ่งเป็น 2 ประเภท ดังนี้

ประการแรก เรียกเงินทดแทนที่นายจ้างจ่ายแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วยโดยตรง ตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2515 ที่กำหนดให้นายจ้างต้องจ่ายเงินทดแทนในกรณีลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานหรือจากโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือ โรคซึ่งเกิดขึ้นจากการทำงาน ค่าทดแทนประเภทนี้ลูกจ้างจะเบิกจากนายจ้างโดยตรง เพราะนายจ้างเหล่านี้มีลูกจ้างในสถานประกอบการต่ำกว่า 20 คน ซึ่งอยู่นอกข่ายกองทุนเงินทดแทน โดยนายจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 20 คน นายจ้างมีหน้าที่แจ้งการประสบอันตรายภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ทราบการประสบอันตราย ในกรุงเทพมหานครแจ้งที่ ฝ่ายวินิจฉัยเงินทดแทนนอกกองทุน สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ส่วนภูมิภาคแจ้งที่ สำนักงานประกันสังคมท้องถิ่น เพื่อเจ้าหน้าที่จะได้ออกคำสั่งเงินทดแทนให้นายจ้างจ่ายแก่ลูกจ้าง

ประการที่สอง เรียกว่า เงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน (Workmen's Compensation Fund) กองทุนนี้จัดตั้งโดยประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 ข้อ 3 โดยกฎหมายบังคับให้นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบในอัตราที่เหมาะสมกับลักษณะ และสภาพความเสี่ยงภัยของประเภทกิจการแก่สำนักงานกองทุนเงินทดแทนเพื่อเป็นหลักประกันมั่นคงว่า เมื่อลูกจ้างได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายอันเกิดจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทนนี้จะรับหน้าที่จ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เพื่อให้ลูกจ้างไปขอเบิกเงินทดแทน จากสำนักงานกองทุน ได้อย่างรวดเร็วเต็มที่ ตามที่กฎหมายกำหนดโดยกองทุนเงินทดแทนจะใช้บังคับแก่นายจ้างในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป

เงินทดแทน หรือ ค่าทดแทนที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานบังคับให้นายจ้างต้องจ่ายนั้น วัตถุประสงค์หลัก คือ ต้องการให้ลูกจ้างมีรายได้ทดแทนส่วน

หนึ่งกรณีที่ต้องหยุดงานเพราะได้รับอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ ทำให้ขาดรายได้ประจำไป

ทำไมระบบกองทุนเงินทดแทนจึงใช้บังคับเฉพาะสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป ไม่ครอบคลุมสถานประกอบการทุกแห่งที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป

คำตอบก็คือ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ยังไม่มีความพร้อม โดยเฉพาะงบประมาณ บุคลากร และงบประมาณที่จะรองรับการขยายงานออกไป

ในขณะที่กฎหมายประกันสังคมกำหนดชัดเจนให้ขยายการบังคับใช้ไปสู่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ภายใน 3 ปี นับแต่วันบังคับใช้กฎหมายก็คือ จะเริ่มใช้บังคับตั้งแต่ 3 กันยายน 2536 เป็นต้นไป

การบริหารงานกองทุนเงินทดแทน

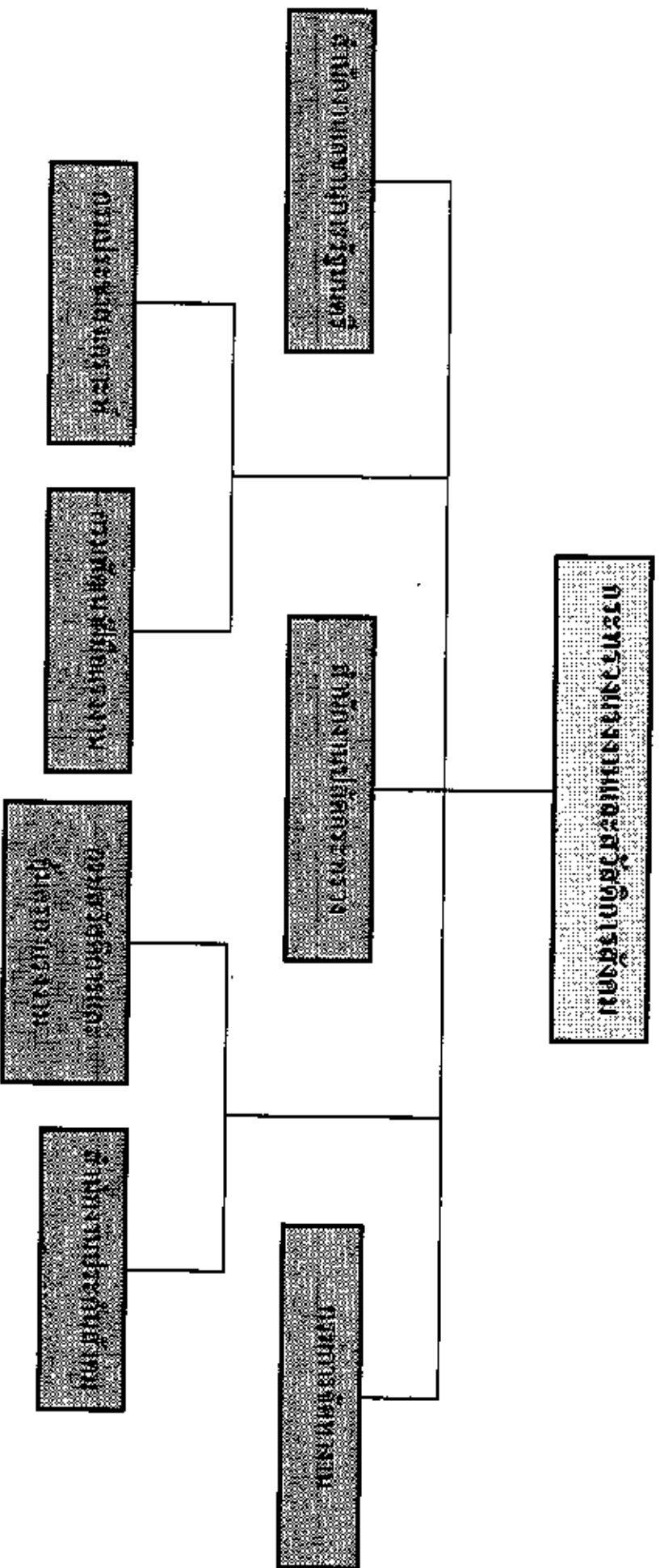
ก. องค์การบริหารกองทุนเงินทดแทน

ปัจจุบัน สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ซึ่งสังกัดสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการบริหารงานกองทุนเงินทดแทน (โดยบริหารงานตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 เป็นหลัก) ตามแผนภูมิที่ 1 แสดงการแบ่งส่วนราชการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม แผนภูมิที่ 2 แสดงการแบ่งส่วนราชการสำนักงานประกันสังคม

นอกจากการบริหารงานกองทุนเงินทดแทนในส่วนกลางคือสำนักงานประกันสังคม โดยสำนักงานกองทุนเงินทดแทนแล้ว ยังมีสำนักงานประกันสังคมจังหวัดในทุกจังหวัด บริหารงานกองทุนเงินทดแทนในเขตพื้นที่จังหวัดอีกด้วย โดยที่ ในพระราชกฤษฎีกา แบ่งส่วนราชการสำนักงานประกันสังคมจังหวัด กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2537 ได้บัญญัติให้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มีอำนาจหน้าที่

1. ปฏิบัติการ และ ประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน-
ประกันสังคม ในเขตพื้นที่จังหวัด
2. รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงานและโครงการต่อ
สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด
3. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

แผนภูมิที่ 1 แสดงการแบ่งส่วนราชการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



การแบ่งส่วนราชการและหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับการวิเคราะห์และกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน รับขึ้นทะเบียนเพื่อจ่ายเงินสมทบ กำหนดรหัสประเภทกิจการ การเรียกเก็บเงินสมทบ การติดตามเร่งรัดการชำระหนี้ การตรวจสอบบัญชีนายจ้าง การรับเงิน-ฝากเงินและโอนเงิน การจ่ายเงินทดแทน ให้เป็นไปตามกฎหมาย การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน การตรวจสอบงบการเงิน ตลอดจนการนำเงินฝากธนาคาร การนำเงินไปลงทุน การรับแจ้งและพิจารณาวินิจฉัย เงินทดแทนให้ลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย หรือสูญหายเนื่องจากการทำงาน การปรับปรุงรหัสกิจการ และอัตราเงินสมทบหลัก กำหนดอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ ค่าเฉลี่ยเงินทดแทน การอุทธรณ์เงินสมทบและเงินทดแทนของนายจ้างและลูกจ้าง จัดทำโครงการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เพื่อส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานของกองทุนเงินทดแทน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค การพัฒนาระบบงานของกองทุนเงินทดแทนให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและควบคุมการใช้จ่ายเงินงบบริหารกองทุนเงินทดแทน ในส่วนที่เกี่ยวข้อง การบำรุงรักษา ส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานส่งเสริมหรือป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน แบ่งส่วนราชการเป็น 8 ฝ่าย ดังนี้

1. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
2. ฝ่ายกำหนดอัตราเงินสมทบ
3. ฝ่ายวิชาการกองทุน
4. ฝ่ายพัฒนาระบบเงินสมทบ
5. ฝ่ายพัฒนาระบบเงินทดแทน

6. ฝ่ายอุทธรณ์
7. ฝ่ายบัญชีและตรวจสอบงบการเงิน
8. ฝ่ายตรวจสอบบัญชีนายจ้าง

1. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

รับผิดชอบเกี่ยวกับงานรับ - ส่ง ร่างโต้ตอบและพิมพ์หนังสือราชการ งานงบประมาณ งานคลัง งานบุคคลเบื้องต้น งานพัสดุครุภัณฑ์ และงานธุรการอื่นๆ รวมทั้งควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบบริหารกองทุนเงินทดแทน

แบ่งออกเป็น 4 งาน ดังนี้

- 1.1 งานธุรการทั่วไป
- 1.2 งานคลัง
- 1.3 งานพัสดุ
- 1.4 งานสนับสนุนเอกสาร

2. ฝ่ายกำหนดอัตราเงินสมทบ

รับผิดชอบงานกำหนดอัตราเงินสมทบ (Basic Rates) ของกองทุนเงินทดแทน ซึ่งจัดจำแนกตามความเสี่ยงภัยของแต่ละประเภทกิจการและรับผิดชอบงานคำนวณอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ (Experience Rates) สำหรับใช้เรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้างทุกรายทั่วประเทศ ที่ขึ้นทะเบียนจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนมาครบสี่ปีปฏิทินติดต่อกัน

แบ่งเป็น 2 งาน ดังนี้

- 2.1 งานอัตราเงินสมทบหลัก
- 2.2 งานอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์

3. ฝ่ายวิชาการกองทุน

รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำโครงการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เรื่องการ ประสบอันตรายและโรคเนื่องจากการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางส่งเสริมหรือป้องกันและเสนอแนะมาตรการเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้าง เป็นศูนย์ ข้อมูล ด้านการประสบอันตรายและ โรคเนื่องจากการทำงาน ทำการคำนวณค่าเฉลี่ย เงินทดแทนต่อราย (Average Cost per Accident) จัดทำแผนปฏิบัติ การติดตามประเมินผล ตลอดจนประสานการพัฒนาระบบงานกองทุนเงินทดแทน

แบ่งออกเป็น 4 งาน ดังนี้

- 3.1 งานวิชาการและสถิติกองทุน
- 3.2 งานแผนงานและโครงการ
- 3.3 งานค่าเฉลี่ยเงินทดแทน
- 3.4 งานประสานการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์

4. ฝ่ายพัฒนาระบบเงินสมทบ

รับผิดชอบในด้านการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาด้านการเรียกเก็บเงิน- สมทบนายจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน รวบรวมสรุปเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการ กำหนดแนวปฏิบัติ การตรวจสอบการกำหนดครห์สประเภทกิจการของนายจ้างที่รับ ขึ้นทะเบียนทั่วประเทศ เพื่อให้การกำหนดครห์สเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ กำหนดแนวปฏิบัติและแนวทางในการติดตามเร่งรัดหนี้สินของนายจ้างทั่วประเทศ ตลอดจนการแนะนำและตอบข้อหารือแก่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดและ สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การกำหนดครห์ส และการติดตามเร่งรัดหนี้สิน

แบ่งเป็น 3 งาน ดังนี้

- 4.1 งานพัฒนาระบบและกำหนดแนวปฏิบัติ
- 4.2 งานตรวจสอบการกำหนดครห์ส
- 4.3 งานตรวจสอบและติดตามหนี้

5. ฝ่ายพัฒนาระบบเงินทดแทน

รับผิดชอบในด้านการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาด้านการวินิจฉัยสั่งจ่ายเงินทดแทน ทั้งในกองทุนเงินทดแทนและนอกกองทุนเงินทดแทน รวบรวมสรุปเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแนวปฏิบัติ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบข้อหารือแก่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดและเขตพื้นที่

แบ่งออกเป็น 2 งาน ดังนี้

5.1 งานพัฒนาระบบและกำหนดแนวปฏิบัติด้านเงินทดแทน

5.2 งานพัฒนาระบบและกำหนดแนวปฏิบัติด้านเงินทดแทนนอก-

กองทุน

6. ฝ่ายอุทธรณ์

รับผิดชอบงานเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการการแพทย์และคณะอนุกรรมการอื่นๆ อีก 6 คณะ รับเรื่องอุทธรณ์เกี่ยวกับเงินสมทบจากนายจ้าง และเรื่องอุทธรณ์เงินทดแทนจากลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รับเรื่องหารือเกี่ยวกับการประเมินการสูญเสียอวัยวะของลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ตรวจสอบหลักฐานข้อเท็จจริง สรุปประเด็นและข้อกฎหมาย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

ฝ่ายอุทธรณ์ แบ่งเป็น 2 งาน ดังนี้

6.1 งานคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

6.2 งานคณะกรรมการการแพทย์

7. ฝ่ายบัญชีและตรวจสอบงบการเงิน

รับผิดชอบ ตรวจสอบงบการเงินประจำเดือน รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินทุกประเภทของเขตพื้นที่ต่าง ๆ ในกรุงเทพฯ และส่วนภูมิภาค 75

จังหวัด จัดทำงบการเงินรวมกองทุนประจำปี (งบรวมทั่วประเทศ) ศึกษา สรุป ปัญหาต่างๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเสนอแนวปฏิบัติด้านบัญชีให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน รับผิดชอบด้านการโอนเงินให้กับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดและ เขต พื้นที่ ศึกษาการนำเงินกองทุนเงินทดแทนไปจัดหาผลประโยชน์

แบ่งออกเป็น 3 งาน ดังนี้

- 7.1 งานตรวจสอบงบการเงิน
- 7.2 งานงบการเงินรวมและวางแผน
- 7.3 งานจัดหาผลประโยชน์

8. ฝ่ายตรวจสอบบัญชีนายจ้าง

รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจบัญชีค่าจ้างของนายจ้างที่ขึ้นทะเบียน กองทุนเงินทดแทนแล้วทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นายจ้างที่อยู่ในข่ายที่จะ ต้องได้รับการตรวจบัญชีคือ

- นายจ้างที่จะได้รับเงินสมทบคืน
- นายจ้างที่มีการรายงานค่าจ้างเท่ากับจำนวนค่าจ้างที่ประเมินต้นปี
- นายจ้างที่ไม่รายงานค่าจ้าง
- นายจ้างแจ้งหยุดการประกอบกิจการหรือเลิกกิจการ
- นายจ้างรายที่สงสัยว่าจะรายงานค่าจ้างไม่ตรงข้อเท็จจริงหรือรหัส- กิจการ ไม่ถูกต้อง
- นายจ้างที่ไม่ได้รับการตรวจบัญชีมาเป็นเวลานานเกิน 5 ปี

ทั้งนี้ เพื่อให้การจัดเก็บเงินสมทบของกองทุนเงินทดแทนเป็นไปอย่าง ถูกต้องครบถ้วน ทั้งในส่วนที่เกี่ยวกับการคำนวณเงินค่าจ้าง การกำหนดรหัส ประเภทกิจการ และการกำหนดอัตราเงินสมทบ และใช้ผลการตรวจบัญชีเป็นฐานใน การประเมินเงินสมทบ รวมทั้งคำนวณอัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ให้กับ นายจ้างแต่ละรายในปีถัดไป

แบ่งเป็น 5 งาน ดังนี้

- 8.1 งานตรวจสอบบัญชีนายจ้างสาย 1
- 8.2 งานตรวจสอบบัญชีนายจ้างสาย 2
- 8.3 งานตรวจสอบบัญชีนายจ้างสาย 3
- 8.4 งานตรวจสอบบัญชีนายจ้างสาย 4
- 8.5 งานประสานงานตรวจแนะนำ

ข. วิธีการบริหารกองทุนเงินทดแทน

1. ที่มาของกองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนในประเทศไทย มาจาก 4 ทาง คือ

1.1) เงินสมทบจากนายจ้าง

หมายถึง เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบแก่กองทุนเงินทดแทนเป็นประจำรายปี เพื่อเป็นเงินทุนสำหรับจ่ายเงินทดแทนตามสิทธิตามกฎหมาย มีลักษณะเหมือนเบี้ยประกันที่ต้องส่งให้แก่สำนักงานกองทุนและเป็นหน้าที่ของนายจ้างโดยตรงที่จะต้องจ่ายเงินสมทบ โดยจะหักค่าจ้างจากลูกจ้างมาจ่ายไม่ได้

อัตราเงินสมทบกำหนดไว้สูงต่ำแตกต่างกันตามสภาพความเสี่ยงภัยในการทำงานของแต่ละกิจการ ซึ่งสำนักงานกองทุนได้กำหนดครห้สประเภทกิจการของนายจ้างไว้ โดยอัตราสูงสุดเท่ากับร้อยละ 2.0 ของค่าจ้างทั้งหมดที่นายจ้างได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างตลอดปีและอัตราต่ำสุดเท่ากับร้อยละ 0.2

นอกจากนี้ กฎหมายยังได้กำหนดวิธีการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบให้แก่นายจ้างแต่ละราย โดยนำสถิติย้อนหลัง 3 ปี มาคำนวณหาอัตราส่วนการสูญเสียซึ่งจะเริ่มใช้หลังจากที่นายจ้างได้จ่ายเงินสมทบตามอัตราหลักมาแล้ว 4 ปีปฏิทินติดต่อกันโดยเริ่มใช้ปีที่ 5 เป็นต้นไป เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างมีความสนใจที่จะป้องกันอุบัติเหตุ และวางมาตรการให้ลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น

1.2) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

หมายถึง เงินงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้ เป็นครั้งคราวตามความจำเป็นที่ผ่านมามีให้ทุนอุดหนุนแก่กองทุนเงินทดแทนในระยะเริ่มแรก เป็นจำนวน 1,704,000 บาท

1.3) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

1.4) รายได้อื่นๆ

อาจได้มาจากดอกผลของเงินสมทบ, เงินอุดหนุนจากรัฐบาล, เงินส่วนลดกรณีที่ย้ายค่าทดแทนเป็นเงินก้อนในคราวเดียว หรือค่าทดแทนที่ต้องจ่ายให้ลูกจ้างแต่ไม่มีผู้รับ เป็นต้น

กองทุนเงินทดแทน มีแหล่งเงินทุนหลักมาจากเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายให้ สำนักงานกองทุนมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลบริหารการรับ - จ่ายเงินกองทุนตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่กำหนดไว้โดยเคร่งครัด เพื่อไม่ให้กองทุนล้มละลาย และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ลูกจ้างด้วย

2. ขอบเขตการบังคับใช้กองทุนเงินทดแทน

2.1 เขตพื้นที่

กองทุนเงินทดแทนในระยะแรกได้มีการบังคับใช้ในเขตจังหวัดกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดแรก โดยเริ่มเก็บเงินสมทบ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2517

ต่อมา ในปี 2519 ได้ขยายขอบเขตการคุ้มครองออกไปอีก 5 จังหวัด คือ จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี และนครปฐม และมีผลบังคับใช้ทุกจังหวัดทั่วประเทศตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2531

2.2 ประเภทกิจการ

สถานประกอบการทุกประเภทกิจการ ยกเว้น

- (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- (2) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

- (3) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่
- (4) นายจ้างซึ่งดำเนินกิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ
- (5) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (6) นายจ้างซึ่งประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

2.3 ขนาดของสถานประกอบการ

ระยะเริ่มต้นใช้บังคับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะทำหน้าที่อะไร และต้องอยู่ในข่ายบังคับตลอดไปจนกว่าจะแจ้งเลิกกิจการ แม้ต่อมาจะปรากฏว่าสถานประกอบการนั้นมีลูกจ้างไม่ถึง 20 คนก็ตาม

ภายหลังประกาศใช้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2533 ทำให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไปทั่วประเทศต้องลงทะเบียนกองทุนประกันสังคม มีผลดีต่อกองทุนเงินทดแทนคือ ทำให้มีจำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเพิ่มขึ้นอีก 1 ล้านกว่าคนในปี 2535 เมื่อเทียบกับปี 2533 ที่ยังไม่มีการประกันสังคม เพราะนายจ้างที่ลงทะเบียนเข้ากองทุนประกันสังคม จะถูกเจ้าหน้าที่แจ้งให้ไปลงทะเบียนกองทุนเงินทดแทนด้วย

ต่อมาเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2537 ได้ขยายการบังคับไปถึงสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไปทั่วประเทศพร้อมกับกองทุนประกันสังคม

2.4 บุคคลที่อยู่ในข่ายบังคับ

ได้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ตลอดจนผู้รับเหมาช่วงที่กำหนดไว้ในกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กล่าวคือ

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้นายจ้างเพื่อรับค่าจ้างทุก ๆ คนและหมายความรวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่บริหาร พนักงานลูกจ้างในสำนักงานในโรงงาน ไม่ว่าจะได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน รายเดือนหรือตามผลงานก็ตาม แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน

นายจ้าง หมายถึง ผู้ตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลนั้น และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล

8. สิทธิของลูกจ้าง

เงินทดแทน เป็นเงินที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเป็นการทดแทนเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน ประกอบด้วย ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนรายเดือน ค่าทำศพ และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานกล่าวคือ

- 1) ได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกิน 35,000 บาท และในกรณีที่มีการบาดเจ็บลักษณะรุนแรงหลายส่วน อาจจ่ายเพิ่มอีกไม่เกิน 50,000 บาท ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด
- 2) ได้รับค่าทดแทนร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน แต่ต้องไม่ต่ำกว่าเดือนละ 2,000 บาท และไม่เกินเดือนละ 9,000 บาท
- 3) ได้รับค่าทดแทนในระหว่างที่ไม่สามารถทำงานติดต่อกัน ได้เกิน 3 วันขึ้นไป แต่ต้องไม่เกิน 1 ปี
- 4) ค่าทดแทน กรณีสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะ จะได้รับตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด แต่ไม่เกิน 10 ปี

| | |
|-------------------------------|------------------|
| (1) แขนขาดข้างหนึ่ง | สิบปี |
| (2) ขาขาดข้างหนึ่ง | หกปีกับแปดเดือน |
| (3) มือขาดข้างหนึ่ง | เก้าปี |
| (4) เท้าขาดข้างหนึ่ง | สี่ปีกับแปดเดือน |
| (5) เท้าทั้งสองข้างขาด | สิบปี |
| (6) หูหนวกทั้งสองข้าง | ห้าปีกับสิบเดือน |
| (7) หูหนวกข้างหนึ่ง | สองปีกับแปดเดือน |
| (8) นิ้วหัวแม่มือขาดนิ้วหนึ่ง | สามปีกับแปดเดือน |

- | | |
|---------------------------------|--------------------|
| (9) นิ้วชี้ขาดนิ้วหนึ่ง | สองปีกับสี่เดือน |
| (10) นิ้วกลางขาดนิ้วหนึ่ง | หนึ่งปีกับสิบเดือน |
| (11) นิ้วนางขาดนิ้วหนึ่ง | สิบเดือน |
| (12) นิ้วก้อยขาดนิ้วหนึ่ง | หกเดือน |
| (13) นิ้วหัวแม่เท้าขาดนิ้วหนึ่ง | สิบเดือน |
| (14) นิ้วเท้าอื่นขาดนิ้วหนึ่ง | สามเดือน |
| (15) สูญเสียลูกตาข้างหนึ่ง | สี่ปีกับห้าเดือน |

(16) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3/60 หรือมากกว่าของตาข้างหนึ่ง หรือ สูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้างร่วมกัน (Binocular Vision) สามปีกับสิบเดือน

(17) สูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะส่วนอื่น นอกจากที่ระบุไว้ใน (1) ถึง (16) ให้มีระยะเวลาการจ่ายตามที่ผู้ประกอบวิชาชีพ เวชกรรมหรือคณะกรรมการการแพทย์กำหนด แต่ไม่เกินห้าปี

ถ้าลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะในหลายส่วนของร่างกายตามที่ระบุไว้ใน (1) ถึง (17) ให้คำนวณกำหนดเวลาดังกล่าวรวมกันแต่ไม่เกินสิบปี

การสูญเสียอวัยวะตามข้อ 2 (8) (9) (10) (11) (12) (13) และ (14) ถ้าลูกจ้างต้องสูญเสียอวัยวะน้อยกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว ให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน ดังนี้

- | | |
|------------------------------|--------------------|
| (1) นิ้วหัวแม่มือขาดหนึ่งข้อ | สองปีกับแปดเดือน |
| (2) นิ้วชี้ขาดหนึ่งข้อ | หนึ่งปี |
| (3) นิ้วชี้ขาดสองข้อ | หนึ่งปีกับสิบเดือน |
| (4) นิ้วกลางขาดหนึ่งข้อ | สิบเดือน |
| (5) นิ้วกลางขาดสองข้อ | หนึ่งปีกับสี่เดือน |
| (6) นิ้วนางขาดหนึ่งข้อ | หกเดือน |
| (7) นิ้วนางขาดสองข้อ | แปดเดือน |

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| (8) นิ้วก้อยขาดหนึ่งข้อ | สามเดือน |
| (9) นิ้วก้อยขาดสองข้อ | สี่เดือน |
| (10) นิ้วหัวแม่เท้าขาดหนึ่งข้อ | แปดเดือน |
| (11) นิ้วเท้าอื่นขาดไม่เกินสองข้อ | หนึ่งเดือน |

5) ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ จะได้รับเงินระยะเวลา 15 ปี

6) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์ คือค่าฟื้นฟูด้านการแพทย์ และด้านอาชีพ ไม่เกิน 20,000 บาท และค่าใช้จ่ายในการผ่าตัด เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานไม่เกิน 20,000 บาท

7) ค่าทำศพ จะได้รับเป็นจำนวนเงิน 100 เท่า ของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ประเภทของการสูญเสียอวัยวะและทุพพลภาพ

- (1) แขนขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อศอกขึ้นมา
- (2) ขาขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่หัวเข่าขึ้นมา
- (3) มือขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อมือขึ้นมา
- (4) เท้าขาด หมายความว่า ขาดตั้งแต่ข้อเท้าขึ้นมา
- (5) นิ้วขาด หมายความว่า ขาดเกินหนึ่งข้อขึ้นไปสำหรับนิ้วหัวแม่มือและนิ้วหัวแม่เท้าและขาดเกินสองข้อขึ้นไปสำหรับนิ้วอื่น ๆ
- (6) นิ้วขาดหนึ่งข้อ หมายความว่า ขาดตั้งแต่ปลายนิ้วแต่ไม่เกินระดับข้อปลายนิ้ว
- (7) นิ้วขาดสองข้อ หมายความว่า ขาดเกินหนึ่งข้อขึ้นไป แต่ไม่เกินสองข้อ
- (8) สูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3/60 หรือมากกว่า หมายความว่า ไม่สามารถมองเห็นอักษรบนแผ่นป้ายวัดสายตาตามมาตรฐานได้ในระยะห่างจากป้ายสามเมตร ในขณะที่คนตาปกติสามารถมองเห็นได้ในระยะห่างจากป้ายหกสิบเมตร

(9) สูญเสียความสามารถในการใช้สายตาสองข้างร่วมกัน (Binocular Vision) หมายความว่า เมื่อใช้ตาข้างที่ไม่ปกติร่วมกับตาอีกข้างหนึ่งแล้วไม่สามารถมองเห็นได้อย่างคนปกติ และถือว่าเป็นการสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นของตาข้างที่ไม่ปกติ นั้น

การสูญเสียอวัยวะส่วนใด หรือการที่อวัยวะส่วนใดสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิงซึ่งไม่สามารถจะรักษาให้หายเป็นปกติได้ ให้ถือว่าอวัยวะส่วนนั้นขาดด้วย

(10) ขาทั้งสองข้างขาด

(11) เท้าข้างหนึ่งกับขาอีกข้างหนึ่งขาด

(12) มือหรือแขนข้างหนึ่งกับเท้าหรือขาอีกข้างหนึ่งขาด

(13) มือทั้งสองข้างขาด

(14) แขนทั้งสองข้างขาด

(15) มือข้างหนึ่งกับแขนอีกข้างหนึ่งขาด

(16) สูญเสียลูกตาทั้งสองข้าง หรือสูญเสียลูกตาข้างหนึ่ง กับสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็น ร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3/60 หรือมากกว่าของตาอีกข้างหนึ่ง หรือสูญเสียสมรรถภาพในการมองเห็นร้อยละเก้าสิบขึ้นไป หรือเสียความสามารถในการมองเห็นตั้งแต่ 3/60 หรือมากกว่าของตาทั้งสองข้าง

8) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ศีรษะ และ/หรือกระดูกสันหลังเป็นเหตุให้มือหรือแขนทั้งสองข้าง มือข้างหนึ่งกับแขนข้างหนึ่ง เท้าหรือขาทั้งสองข้าง เท้าข้างหนึ่งกับขาอีกข้างหนึ่ง มือหรือแขนข้างหนึ่งกับเท้าหรือขาอีกข้างหนึ่งสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานโดยสิ้นเชิง

9) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ศีรษะ อันเป็นเหตุให้เกิดความผิดปกติของความรู้สึกตัว และหรือจิตฟั่นเฟือนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และไม่สามารถรักษาให้หายได้หรือวิกลจริต

10) สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะ
ในส่วนหนึ่งส่วนใด หรือในหลายส่วนของร่างกายนอกจากที่กำหนดไว้ใน (1) ถึง
(9) ซึ่งคณะกรรมการการแพทย์วินิจฉัยว่าทุพพลภาพ

กรณีลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน

1) ไม่เป็นลูกจ้างของนายจ้าง ผู้มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงิน
ทดแทน

2) ลูกจ้างผู้นั้นไม่ได้ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานหรือเป็นโรค
ที่มีได้เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน

3) ลูกจ้างเสพเครื่องคองของเมฆนไม่สามารถครองสติได้

4) ลูกจ้างจงใจให้ตัวเองหรือผู้อื่นประสบอันตราย

5) ลูกจ้างยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนเองประสบอันตราย

บทที่ 3

ผลการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน

สำนักงานกองทุนเงินทดแทน มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดอัตราเงินสมทบ การจัดเก็บเงินสมทบ พิจารณาวินิจฉัยจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง และผู้มีสิทธิตามกฎหมายทั้งในและนอกกองทุนเงินทดแทน ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์และด้านอาชีพแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ให้สามารถกลับเข้าทำงานหรือสามารถประกอบอาชีพได้ ตรวจสอบเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทน จัดหาประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทน และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมายโดยมีการบริหารงานในรูปของคณะกรรมการ มี 2 ชุด ได้แก่ (1) คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และ (2) คณะกรรมการการแพทย์ จนถึง ปี 2539 สำนักงานกองทุนเงินทดแทนมีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

สถิติกองทุนเงินทดแทน ปี 2517 - 2539

(ในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน)

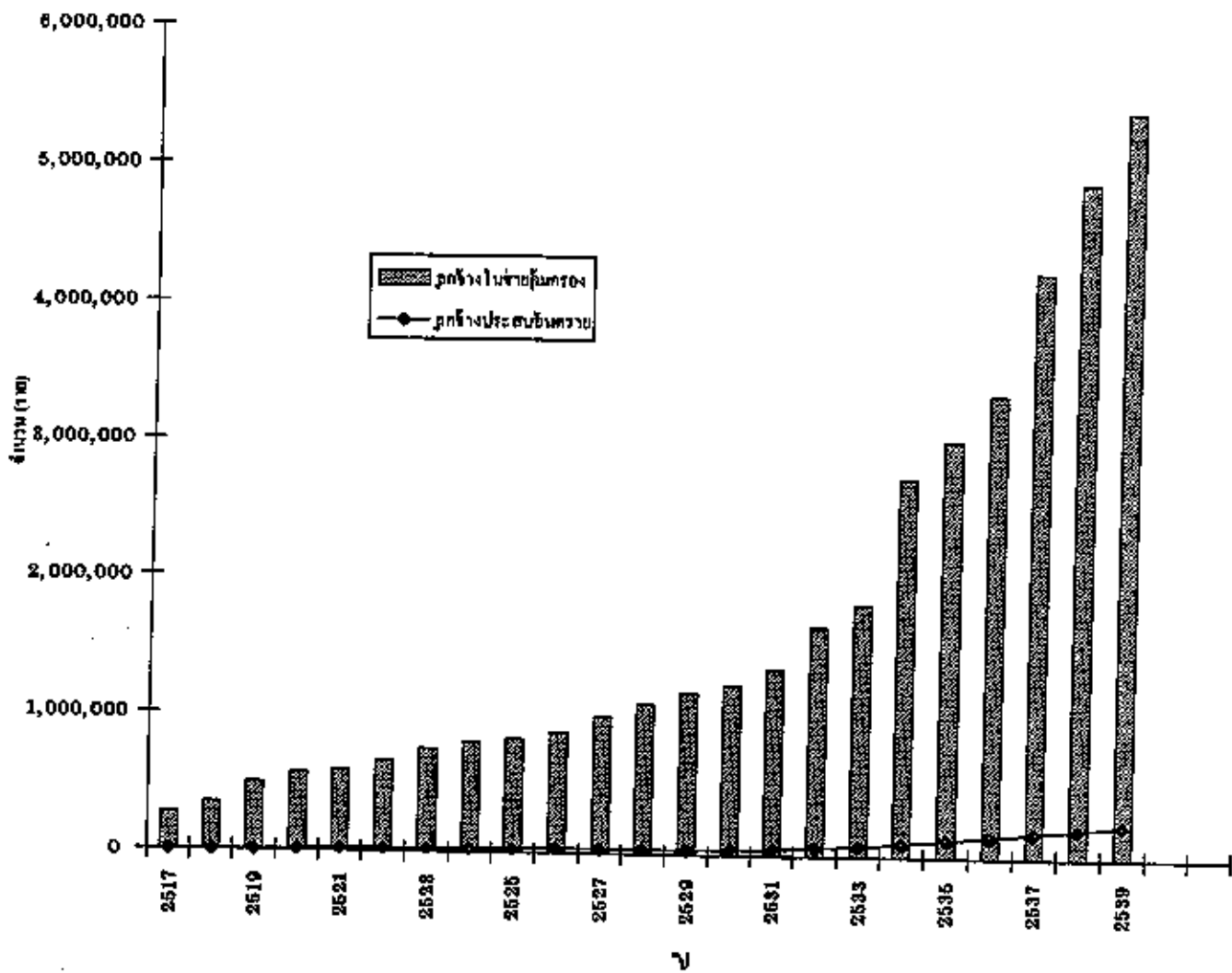
| ปี | จำนวน จังหวัดที่ ดำเนินการ | นายจ้างชั้น ทะเบียนจ่าย เงินสมทบ (ราย) | เงิน สมทบ (ล้านบาท) | จำนวนลูกจ้าง ในข่ายคุ้มครอง กองทุนฯ (ราย) | จำนวนการ ประสบ อันตรายในข่าย กองทุนฯ(ราย) | เงิน ทดแทน (ล้านบาท) |
|------|----------------------------------|---|---------------------------|--|--|----------------------------|
| 2517 | 1 | 2,492 | 24.20 | 272,848 | 3,200 | 16.40 |
| 2518 | 1 | 2,794 | 34.77 | 349,814 | 4,605 | 23.50 |
| 2519 | 6 | 3,605 | 54.25 | 496,700 | 10,136 | 52.05 |
| 2520 | 12 | 4,382 | 74.75 | 570,000 | 15,335 | 51.04 |
| 2521 | 17 | 5,403 | 90.71 | 590,640 | 19,134 | 62.17 |
| 2522 | 22 | 6,101 | 114.62 | 659,041 | 24,370 | 75.22 |
| 2523 | 25 | 7,337 | 152.15 | 745,513 | 25,335 | 98.27 |
| 2524 | 30 | 8,465 | 186.80 | 797,270 | 27,723 | 148.17 |
| 2525 | 33 | 9,286 | 203.55 | 824,565 | 28,323 | 151.28 |
| 2526 | 33 | 10,047 | 224.06 | 873,059 | 33,213 | 205.44 |
| 2527 | 36 | 11,133 | 248.99 | 994,190 | 39,182 | 247.19 |
| 2528 | 56 | 10,421 | 268.30 | 1,091,318 | 39,119 | 232.61 |
| 2529 | 66 | 11,004 | 284.76 | 1,179,812 | 37,445 | 218.48 |
| 2530 | 70 | 11,760 | 303.89 | 1,232,555 | 42,811 | 267.74 |
| 2531 | 73 | 11,987 | 332.84 | 1,346,203 | 48,912 | 346.76 |
| 2532 | 73 | 13,261 | 393.75 | 1,661,651 | 62,766 | 396.93 |
| 2533 | 73 | 15,544 | 440.62 | 1,826,995 | 79,028 | 442.65 |
| 2534 | 73 | 19,346 | 653.38 | 2,751,868 | 102,273 | 623.80 |
| 2535 | 73 | 21,944 | 741.95 | 3,020,415 | 131,800 | 753.31 |
| 2536 | 76 | 34,772 | 921.36 | 3,355,805 | 156,548 | 926.51 |
| 2537 | 76 | 41,690 | 1,126.35 | 4,248,414 | 186,053 | 1,169.39 |
| 2538 | 76 | 49,860 | 1,397.81 | 4,903,736 | 216,335 | 1,370.03 |
| 2539 | 76 | 58,129 | 1,837.50 | 5,425,422 | 245,616 | 1,609.50 |

เปรียบเทียบสถิติการประสบอันตรายกับจำนวนลูกจ้าง ในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน
ปี 2517-2539

| ปี | สถิติการประสบอันตรายและจำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน | | |
|------|--|--|------------------------------|
| | (1) ลูกจ้างในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน (ราย) | (2) ลูกจ้างประสบอันตรายในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน (ราย) | (3) ร้อยละของการประสบอันตราย |
| 2517 | 272,848 | 3,200 | 1.17 |
| 2518 | 349,814 | 4,605 | 1.32 |
| 2519 | 496,700 | 10,136 | 2.04 |
| 2520 | 570,000 | 15,335 | 2.69 |
| 2521 | 590,640 | 19,134 | 3.24 |
| 2522 | 659,041 | 24,370 | 3.70 |
| 2523 | 745,513 | 25,334 | 3.40 |
| 2524 | 797,270 | 27,723 | 3.48 |
| 2525 | 824,565 | 28,323 | 3.43 |
| 2526 | 873,059 | 33,213 | 3.80 |
| 2527 | 994,190 | 39,182 | 3.94 |
| 2528 | 1,091,318 | 39,119 | 3.58 |
| 2529 | 1,179,812 | 37,445 | 3.17 |
| 2530 | 1,232,555 | 42,811 | 3.47 |
| 2531 | 1,346,203 | 48,912 | 3.63 |
| 2532 | 1,661,651 | 62,766 | 3.78 |
| 2533 | 1,826,995 | 79,028 | 4.33 |
| 2534 | 2,751,868 | 102,273 | 3.72 |
| 2535 | 3,020,415 | 131,800 | 4.36 |
| 2536 | 3,355,805 | 156,548 | 4.66 |
| 2537 | 4,248,414 | 186,053 | 4.38 |
| 2538 | 4,903,736 | 216,335 | 4.41 |
| 2539 | 5,425,422 | 245,616 | 4.53 |

เปรียบเทียบจำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองและจำนวนลูกจ้างประสบอันตราย

ปี 2517 - 2539



1. นายจ้างและลูกจ้างในข่ายคุ้มครอง

นายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน 2537 หมายความว่าผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ มีหน้าที่แจ้งการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างต่อกองทุนเงินทดแทน ซึ่งตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน 2537 นี้ไม่ใช่บังคับแก่

1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
2. รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ
3. นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่
4. นายจ้างซึ่งดำเนินกิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ

นายจ้างในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน หมายถึงนายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน 2537 ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ซึ่งไม่รวมถึงนายจ้างในกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ที่มีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีการลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

ในปี 2539 มีนายจ้างที่อยู่ในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทนจำนวน 58,129 ราย มีลูกจ้าง 5,425,422 คน จำนวนนายจ้างเพิ่มจากปีที่แล้วคิดเป็นร้อยละ 16.58 ขณะที่จำนวนลูกจ้างเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 10.64

2. เงินสมทบ

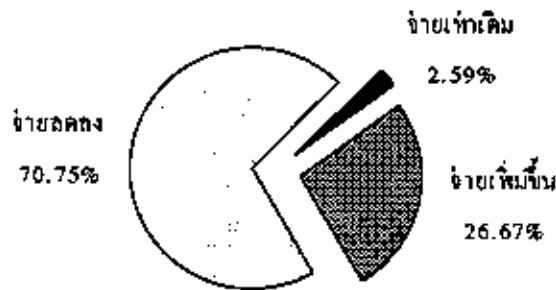
นายจ้างที่อยู่ในข่ายคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนฝ่ายเดียวตามอัตราเงินสมทบที่กำหนดในแต่ละประเภทกิจการ ปัจจุบันมีทั้งสิ้น 131 ประเภทกิจการ เรียกว่า อัตราเงินสมทบหลัก ซึ่งมีอัตราอยู่ระหว่างร้อยละ 0.2 ถึง 2.0 ขึ้นอยู่กับลักษณะความเสี่ยงภัยในการประกอบกิจการของแต่ละสถานประกอบการ อัตราเงินสมทบหลักเป็นอัตราที่ใช้เรียกเก็บเงินสมทบ

จากนายจ้างในช่วง 4 ปีแรก ตั้งแต่เริ่มขึ้นทะเบียนกองทุนฯ สำหรับนายจ้างที่ขึ้นทะเบียน มาครบสี่ปีปฏิทินติดต่อกัน หรือจ่ายเงินสมทบด้วยอัตราเงินสมทบหลักมาแล้วสี่ปีปฏิทินติดต่อกัน ในปีต่อไป (ปีที่ 5) จะได้รับการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบ การลดหรือเพิ่ม ขึ้นอยู่กับการประสบอันตรายที่เกิดขึ้น นายจ้างรายใดมีการประสบอันตรายน้อย หรือไม่มีเลย จะได้ลดอัตราเงินสมทบตามสัดส่วนตั้งแต่ร้อยละ 20 ถึง 70 จากอัตราเงินสมทบหลัก แต่ถ้านายจ้างรายใดมีการประสบอันตรายสูง ก็ต้องจ่ายเงินสมทบในอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ถึง 100 อัตราเงินสมทบที่ใช้ตั้งแต่ปีที่ 5 ขึ้นไปนี้เรียกว่า "อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์" ในการกำหนดให้มีการลดเพิ่มอัตราเงินสมทบนี้ เพื่อส่งเสริมให้นายจ้างมีความกระตือรือร้นในการป้องกันอันตรายจากการทำงาน โดยส่งเสริมให้มีความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น เพื่อจะจ่ายเงินสมทบในอัตราที่ลดลง

ในปี 2539 กองทุนเงินทดแทนเรียกเก็บเงินสมทบได้ทั้งสิ้น 1,837.50 ล้านบาท จากจำนวนนายจ้างทั้งสิ้น 58,129 ราย จำนวนเงินสมทบเพิ่มขึ้นจากปี 2538 จำนวน 439.69 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.46

ในจำนวนนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนจ่ายเงินสมทบทั้งสิ้น 58,129 ราย มีนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบโดยใช้อัตราตามค่าประสบการณ์จำนวน 20,066 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 34.52 และมีนายจ้างที่จ่ายเงินสมทบในอัตราเงินสมทบหลักจำนวน 38,063 ราย หรือร้อยละ 65.48 ในจำนวนนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ทั้งหมด 20,066 ราย จำแนกเป็นนายจ้างที่ได้ลดอัตราเงินสมทบจำนวน 14,196 ราย หรือร้อยละ 70.75 นายจ้างที่ต้องจ่ายเงินสมทบในอัตราที่เพิ่มขึ้นจำนวน 5,351 ราย คิดเป็นร้อยละ 26.67 และจ่ายในอัตราเท่ากับอัตราเงินสมทบหลักจำนวน 519 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 2.59

กราฟเปรียบเทียบนายจ้างที่ใช้อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์
(จำนวน 20,086 ราย)



3. เงินทดแทน

เงินทดแทนเป็นเงินที่กำหนดให้นายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน 2537 จ่ายให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ซึ่งแบ่งได้เป็น 2 กรณีคือ

1. กรณีที่ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบการที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนคือ ลูกจ้างในกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ยกเว้น ลูกจ้างในกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย กองทุนเงินทดแทนจะจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เพื่อเป็นค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนการขาดรายได้ ค่าทดแทนการสูญเสียอวัยวะหรือทุพพลภาพ ดายหรือสูญหาย ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ

2. กรณีที่ลูกจ้างทำงานในสถานประกอบการที่นายจ้างไม่มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน เมื่อประสบอันตราย นายจ้างมีหน้าที่แจ้งการประสบอันตรายต่อกองทุนเงินทดแทน เพื่อพนักงานเจ้าหน้าที่จะได้ออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างผู้นั้นโดยตรง

ในปี 2539 กองทุนเงินทดแทน วินิจฉัยจ่ายเงินทดแทนรวมทั้งสิ้น 1,609.50 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2538 จำนวน 239.47 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 17.48 โดยเป็นเงินทดแทนที่จ่ายแล้วจำนวน 1,265.30 ล้านบาท และเงินทดแทนที่ผูกพันจ่าย สำหรับการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นแล้ว จำนวน 344.20 ล้านบาท

รายละเอียดเงินทดแทน ปี 2533 - 2539

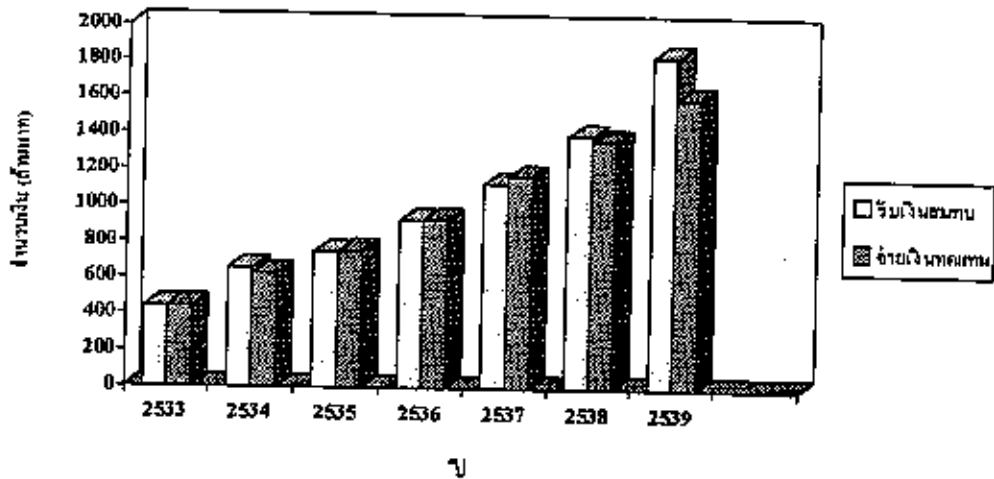
| เงิน ทดแทน (ล้านบาท) | 2533 | 2534 | 2535 | 2536 | 2537 | 2538 | 2539 | เปรียบเทียบ ปี 39-38 เงินเป็นร้อยละ |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|---|
| ค่าทดแทน | 124.91 | 179.90 | 247.63 | 299.23 | 350.14 | 548.72 | 647.68 | 18.03 |
| ค่ารักษา | 124.96 | 201.35 | 259.36 | 322.84 | 385.51 | 479.89 | 601.76 | 25.40 |
| ค่าทำศพ | 3.66 | 5.18 | 6.91 | 9.45 | 8.81 | 13.09 | 14.12 | 7.87 |
| ค่าฟื้นฟูฯ | 1.01 | 1.00 | 1.16 | 1.94 | 1.18 | 1.54 | 1.74 | 12.99 |
| รวม | 254.54 | 387.43 | 515.06 | 633.46 | 745.64 | 1,043.24 | 1,265.30 | 21.20 |

เปรียบเทียบการรับเงินสมทบและการจ่ายเงินทดแทน ปี 2533 - 2539

หน่วย : ล้านบาท

| | 2533 | 2534 | 2535 | 2536 | 2537 | 2538 | 2539 |
|---------------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|----------|
| รับเงินสมทบ | 440.62 | 653.38 | 741.95 | 921.36 | 1,126.35 | 1,397.81 | 1,837.50 |
| จ่ายเงินทดแทน | 442.65 | 623.80 | 753.31 | 926.51 | 1,169.39 | 1,370.03 | 1,609.50 |
| ผลต่าง | -2.03 | 29.58 | -11.58 | -5.15 | -43.04 | 27.78 | 228.0 |

การรับเงินสมทบและจ่ายเงินทดแทนปี 2533-2539



ช่วงปี 2533 - 2539 สำนักงานกองทุนเงินทดแทนมีการจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างเป็นจำนวนเงินที่สูงกว่าการรับเงินสมทบจากนายจ้างเกือบทุกปี ยกเว้นปี 2534, ปี 2538 และปี 2539 สำหรับปี 2534 เป็นผลมาจากการประกาศใช้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ทำให้มีนายจ้างเพิ่มมากขึ้น และปี 2538 เป็นผลมาจากการประกาศใช้พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ซึ่งมีการปรับปรุงฐานค่าจ้างในการเก็บเงินสมทบเพิ่มขึ้นตามภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับการประสบอันตรายโดยรวมของปี 2538 เพิ่มขึ้นในอัตราลดลง (ร้อยละ 16.28) เมื่อเทียบกับปี 2537 (ร้อยละ 18.85) สำหรับปี 2539 จะเห็นได้ว่า สำนักงานกองทุนเงินทดแทนสามารถจัดเก็บเงินสมทบได้เพิ่มขึ้นในอัตราที่สูงขึ้นจากปีก่อนมากถึงร้อยละ 31.46 ซึ่งเป็นผลมาจากมาตรการเร่งรัดติดตามนายจ้างขึ้นทะเบียนและชำระเงินสมทบให้ครบถ้วน ประกอบกับการประสบอันตรายโดยรวมของปี 2539 นั้น เพิ่มขึ้นในอัตราลดลง (ร้อยละ 13.54) โดยเฉพาะการประสบอันตรายถึงขั้นร้ายแรง เช่นกรณีตาย เพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลง และกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน ก็มีอัตราการประสบอันตรายที่ลดลงด้วย

4. การประสบอันตราย

ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 กำหนดให้ นายจ้างมีหน้าที่แจ้งการประสบอันตรายต่อพนักงานเจ้าหน้าที่เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ประกอบด้วย ส่วนที่สำคัญ 2 ส่วนคือ

- การประสบอันตรายในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน หมายถึง ลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป เมื่อประสบอันตราย เจ็บป่วยหรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้างแล้ว จะแจ้งการประสบอันตรายเพื่อขอรับเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน
- การประสบอันตรายนอกข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน หมายถึง ลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน และรวมถึงลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบกิจการเพาะปลูก การทำประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย เมื่อประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานแล้ว นายจ้างจะแจ้งการประสบอันตรายมาที่กองทุนเงินทดแทน เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่วินิจฉัยสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนให้ แต่สำหรับจำนวนการประสบอันตรายนอกข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทนนี้ อาจจะมีจำนวนที่ต่ำกว่าความเป็นจริง เนื่องจากเมื่อเกิดประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือ สูญหายเนื่องจากการทำงานแล้ว จะมีการยื่นคำร้องต่อกองทุนเงินทดแทนต่อเมื่อนายจ้างและลูกจ้างตกลงกันไม่ได้เท่านั้น ถ้ามีการตกลงกันเองได้เรื่องจะไม่ผ่านกองทุนเงินทดแทน

ตารางเปรียบเทียบจำนวนการประสพอันตรายเนื่องจากการทำงานในข่ายและนอก
ข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทนปี 2532 - 2539

| ปี | จำนวนการประสพอันตราย | | | | รวม |
|------|----------------------|-----------|---------|-----------|---------|
| | ในข่าย | เพิ่มขึ้น | นอกข่าย | เพิ่มขึ้น | |
| | กองทุน | ร้อยละ | กองทุน | ร้อยละ | |
| 2532 | 62,766 | - | 1,091 | - | 63,857 |
| 2533 | 79,028 | 25.91 | 1,037 | -4.95 | 80,065 |
| 2534 | 102,273 | 29.41 | 1,023 | -1.35 | 103,296 |
| 2535 | 131,800 | 28.87 | 459 | -55.13 | 132,259 |
| 2536 | 156,548 | 18.78 | 359 | -21.79 | 156,907 |
| 2537 | 186,053 | 18.85 | 341 | -5.01 | 186,394 |
| 2538 | 216,335 | 16.28 | 190 | -44.28 | 216,525 |
| 2539 | 245,616 | 13.54 | 200 | 5.26 | 245,816 |

เมื่อพิจารณาจำนวนการประสพอันตรายเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างใน
ข่ายกองทุนและนอกข่ายกองทุน ในช่วงปี 2532 - 2539 ในข่ายคุ้มครองกองทุน
เงินทดแทน จำนวนการประสพอันตรายมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในขณะที่จำนวนการ
ประสพอันตรายนอกข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทนมีแนวโน้มลดลง

ในปี 2535 ถึงปี 2539 การประสพอันตรายในข่ายคุ้มครองกองทุนเงิน
ทดแทนที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นนั้น เป็นอัตราส่วนที่ลดลงทุกปี ในปี 2539 มีการประสพ
อันตรายจำนวน 245,616 ราย เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 13.54 เมื่อเทียบกับปี 2538

ส่วนการประสพอันตรายนอกข่ายกองทุนเงินทดแทนมีแนวโน้มลดลงนั้น
เป็นอัตราส่วนทั้งเพิ่มขึ้นและลดลง สำหรับในปี 2539 มีการประสพอันตรายจำนวน
200 ราย มีอัตราเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 5.26 เมื่อเทียบกับปี 2538

สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
แจกแจงรายเดือนปี 2539 เทียบกับปี 2538 ทั้งราชอาณาจักร (ในกองทุน)

| เดือน | จำนวนวันจมน้ำ ปี 2539 | | | | | รวม ปี 2539 | รวม ปี 2538 | เพิ่มขึ้น ร้อยละ |
|------------|-----------------------|-----------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|----------------|----------------|---------------------|
| | ตาย | ทุพพลภาพ | สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน | หยุดงาน เกิน 3 วัน | หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน | | | |
| มกราคม | 64 | 2 | 509 | 5,727 | 10,565 | 16,867 | 12,630 | 33.55 |
| กุมภาพันธ์ | 81 | 1 | 506 | 5,553 | 11,491 | 17,632 | 13,837 | 27.43 |
| มีนาคม | 57 | 1 | 429 | 5,570 | 12,340 | 18,397 | 15,934 | 15.46 |
| เมษายน | 82 | - | 441 | 5,800 | 13,084 | 19,407 | 14,059 | 38.04 |
| พฤษภาคม | 69 | 1 | 427 | 6,680 | 12,831 | 20,008 | 19,084 | 4.84 |
| มิถุนายน | 90 | 1 | 358 | 6,174 | 12,597 | 19,220 | 20,878 | -7.94 |
| กรกฎาคม | 92 | 1 | 434 | 6,051 | 13,328 | 19,906 | 16,963 | 17.35 |
| สิงหาคม | 83 | 4 | 461 | 8,201 | 11,147 | 19,896 | 20,435 | -2.64 |
| กันยายน | 86 | - | 330 | 6,501 | 14,521 | 21,438 | 20,258 | 5.82 |
| ตุลาคม | 76 | 2 | 363 | 7,769 | 16,643 | 24,853 | 20,138 | 23.41 |
| พฤศจิกายน | 98 | 3 | 412 | 7,249 | 16,543 | 24,305 | 22,167 | 9.64 |
| ธันวาคม | 84 | 2 | 372 | 7,554 | 15,675 | 23,687 | 19,952 | 18.72 |
| รวม | 962 | 18 | 5,042 | 78,829 | 160,765 | 245,616 | 216,835 | 13.54 |

จากตารางเมื่อพิจารณาจำนวนการประสบอันตรายในแต่ละเดือน เปรียบเทียบระหว่างปี 2539 กับปี 2538 จะเห็นว่าจำนวนการประสบอันตรายในแต่ละเดือนนั้นส่วนใหญ่จะมีอัตราเพิ่มขึ้น และจำนวนที่เพิ่มขึ้นมากที่สุดคือ เดือนเมษายน คิดเป็นร้อยละ 38.04 รองลงมาคือ เดือนมกราคมคิดเป็นร้อยละ 33.55 และอันดับ 3 คือ เดือนกุมภาพันธ์คิดเป็นร้อยละ 27.43

**จำนวนลูกจ้างประสบอันตรายที่มีสิทธิรับเงินทดแทน
จำแนกตามความร้ายแรง ปี 2539**

| ความร้ายแรง | จำนวนการประสบ อันตราย(ราย) | ร้อยละ (ของการ ประสบอันตราย) | เฉลี่ย / เดือน |
|----------------------|-------------------------------|---------------------------------|----------------|
| ตาย | 962 | 0.39 | 80 |
| ทุพพลภาพ | 18 | 0.01 | 1 |
| สูญเสียอวัยวะ | 5,042 | 2.05 | 420 |
| หยุดงานเกิน 3 วัน | 78,829 | 32.10 | 6,569 |
| หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | 160,765 | 65.45 | 13,397 |
| รวม | 245,616 | 100.00 | 20,468 |

จากตาราง จำนวนลูกจ้างประสบอันตรายที่มีสิทธิรับเงินทดแทน ปี 2539 จำนวน 245,616 ราย มีสถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั่วประเทศโดยเฉลี่ย 20,468 คนใน 1 เดือน หรือเฉลี่ย 819 คนใน 1 วัน (คำนวณจากวันทำงาน 300 วัน ซึ่งคิดจากวันทำงานจำนวน 50 สัปดาห์ใน 1 ปี ทำงานสัปดาห์ละ 6 วัน) และจำแนกจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายตามความร้ายแรงดังนี้

- ⇒ กรณีตาย จำนวน 962 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.39 หรือ โดยเฉลี่ย 80 ราย/เดือน
- ⇒ กรณีทุพพลภาพ จำนวน 18 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.01 หรือโดยเฉลี่ย 1 ราย/เดือน
- ⇒ กรณีสูญเสียอวัยวะ จำนวน 5,042 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.05 หรือ โดยเฉลี่ย 420 ราย/เดือน
- ⇒ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 78,829 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.10 หรือโดยเฉลี่ย 6,569 ราย/เดือน
- ⇒ กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 160,765 ราย คิดเป็นร้อยละ 65.45 หรือโดยเฉลี่ย 13,397 ราย/เดือน

สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
แจกแจงเป็นรายจังหวัด ทศวรรษอาณาจักร ปี 2539 เทียบกับปี 2538 (ในกองทุน)

| จังหวัด | จำนวนวินิจฉัยปี 2539 | | | | | รวม ปี 2539 | รวม ปี 2538 | เพิ่มขึ้น ร้อยละ |
|-----------------------|----------------------|--------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|----------------|----------------|---------------------|
| | ตาย | ทุพพล ภาพ | สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน | หยุดงาน เกิน 9 วัน | หยุดงาน ไม่เกิน 9 วัน | | | |
| กรุงเทพมหานคร | 285 | 2 | 1,450 | 25,892 | 42,927 | 70,068 | 65,361 | 7.20 |
| สมุทรปราการ | 72 | 1 | 2,136 | 17,089 | 41,292 | 60,590 | 58,517 | 3.54 |
| นนทบุรี | 13 | 1 | 41 | 1,608 | 3,022 | 4,685 | 3,621 | 29.38 |
| ปทุมธานี | 23 | 2 | 325 | 3,227 | 8,388 | 11,965 | 9,792 | 22.19 |
| นครปฐม | 28 | 1 | 94 | 2,304 | 6,659 | 9,086 | 7,687 | 18.20 |
| สมุทรสาคร | 32 | - | 338 | 5,652 | 14,658 | 20,680 | 16,501 | 25.33 |
| รวม 5 จังหวัดรอบ กทม. | 168 | 5 | 2,934 | 28,880 | 74,019 | 107,006 | 96,118 | 11.33 |
| พระนครศรีอยุธยา | 13 | 2 | 85 | 1,632 | 2,492 | 4,224 | 3,261 | 29.53 |
| อ่างทอง | - | - | 3 | 83 | 56 | 142 | 82 | 73.17 |
| ฉะเชิงเทรา | 6 | 2 | 12 | 141 | 196 | 357 | 321 | 11.21 |
| สิงห์บุรี | 3 | - | 3 | 79 | 118 | 203 | 81 | 150.62 |
| ชัยนาท | 1 | - | 1 | 62 | 51 | 115 | 53 | 116.98 |
| สระบุรี | 32 | - | 17 | 1,666 | 2,396 | 4,111 | 3,520 | 16.79 |
| ชลบุรี | 31 | - | 102 | 2,989 | 7,091 | 10,213 | 8,481 | 20.42 |
| ระยอง | 7 | - | 18 | 1,787 | 6,638 | 8,450 | 5,485 | 54.06 |
| ฉันทบุรี | 7 | 1 | 10 | 285 | 242 | 545 | 658 | -17.17 |
| ตราด | 1 | - | 4 | 68 | 16 | 89 | 90 | -1.11 |
| ฉะเชิงเทรา | 19 | 1 | 74 | 1,829 | 5,558 | 7,481 | 5,139 | 45.57 |
| ปราจีนบุรี | 5 | - | 33 | 162 | 201 | 401 | 376 | 6.65 |
| นครนายก | 3 | - | 2 | 69 | 76 | 150 | 97 | 54.64 |
| สระแก้ว | 2 | - | 2 | 66 | 71 | 141 | 134 | 5.22 |
| ราชบุรี | 6 | 1 | 25 | 457 | 1,336 | 1,825 | 1,653 | 10.41 |
| กาญจนบุรี | 6 | - | 17 | 323 | 902 | 1,248 | 1,185 | 5.32 |

สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
 แยกแยะเป็นรายจังหวัด ทัวราชอาณาจักร ปี 2539 เทียบกับปี 2538 (ในกองทุน)

| จังหวัด | จำนวนวินิจฉัย ปี 2539 | | | | | รวม ปี 2539 | รวม ปี 2538 | เพิ่มขึ้น ร้อยละ |
|---------------------|-----------------------|--------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|----------------|----------------|---------------------|
| | ตาย | ทุพพล ภาพ | สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน | หยุดงาน เกิน 9 วัน | หยุดงาน ไม่เกิน 8 วัน | | | |
| สุพรรณบุรี | 9 | - | 12 | 251 | 135 | 407 | 381 | 6.82 |
| สมุทรสงคราม | 3 | - | 2 | 251 | 475 | 731 | 544 | 34.38 |
| เพชรบุรี | 1 | - | - | 131 | 272 | 404 | 109 | 270.64 |
| ประจวบคีรีขันธ์ | 10 | - | 2 | 713 | 772 | 1,497 | 447 | 234.90 |
| รวม ภาคกลาง | 165 | 7 | 424 | 13,044 | 29,094 | 42,734 | 32,097 | 33.14 |
| เชียงใหม่ | 24 | - | 13 | 707 | 1,285 | 2,029 | 1,645 | 23.34 |
| ลำพูน | 6 | - | 4 | 223 | 753 | 986 | 890 | 10.79 |
| ลำปาง | 7 | - | 34 | 493 | 362 | 896 | 645 | 38.91 |
| อุตรดิตถ์ | 4 | - | - | 115 | 292 | 411 | 242 | 69.83 |
| แพร่ | 3 | - | 6 | 72 | 22 | 103 | 100 | 3.00 |
| น่าน | 3 | - | 3 | 32 | - | 38 | 29 | 31.03 |
| พะเยา | 3 | - | 4 | 38 | 2 | 47 | 34 | 38.24 |
| เชียงราย | 9 | - | 8 | 59 | 30 | 106 | 84 | 26.19 |
| แม่ฮ่องสอน | - | - | - | 2 | 3 | 5 | 6 | -16.67 |
| นครสวรรค์ | 14 | - | 7 | 311 | 1,462 | 1,794 | 1,428 | 25.63 |
| อุทัยธานี | 1 | - | 2 | 56 | 13 | 72 | 19 | 278.95 |
| กำแพงเพชร | 11 | - | 3 | 150 | 134 | 298 | 191 | 56.02 |
| ตาก | 2 | - | 5 | 134 | 144 | 285 | 180 | 58.33 |
| สุโขทัย | 2 | - | 2 | 67 | 90 | 161 | 89 | 80.90 |
| พิจิตร | 12 | - | 4 | 317 | 459 | 792 | 724 | 9.39 |
| พิจิตร | 7 | - | 1 | 80 | 66 | 154 | 95 | 62.11 |
| เพชรบูรณ์ | 2 | - | 4 | 40 | 359 | 405 | 461 | -12.15 |
| รวม ภาคเหนือ | 110 | - | 100 | 2,896 | 5,476 | 8,582 | 6,862 | 25.07 |

สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
แยกแยะเป็นรายจังหวัด ทั่วประเทศตามจักร ปี 2539 เทียบกับปี 2538 (ในกองทุน)

| จังหวัด | จำนวนวิบัติภัย ปี 2539 | | | | | รวม ปี 2539 | รวม ปี 2538 | เพิ่มขึ้น ร้อยละ |
|----------------------------------|------------------------|-------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|----------------|----------------|---------------------|
| | ตาย | ทุพพ ภาพ | สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน | หยุดงาน เกิน 8 วัน | หยุดงาน ไม่เกิน 8 วัน | | | |
| นครราชสีมา | 27 | - | 3 | 1,068 | 2,071 | 3,169 | 2,895 | 9.46 |
| บุรีรัมย์ | 5 | - | 1 | 66 | 15 | 87 | 79 | 10.13 |
| สุรินทร์ | 3 | - | 1 | 130 | 145 | 279 | 224 | 24.55 |
| ศรีสะเกษ | 5 | - | 2 | 29 | 13 | 49 | 53 | -7.55 |
| อุบลราชธานี | 12 | - | 3 | 204 | 187 | 406 | 167 | 143.11 |
| ยโสธร | 1 | - | 2 | 10 | - | 13 | 28 | -58.57 |
| ชัยภูมิ | 1 | - | 4 | 56 | 36 | 97 | 95 | 2.11 |
| อำนาจเจริญ | 2 | - | - | 6 | 3 | 11 | 11 | - |
| หนองบัวลำภู | 2 | - | - | 26 | 13 | 41 | 50 | -18.00 |
| ขอนแก่น | 17 | - | 18 | 170 | 820 | 1,025 | 809 | 26.70 |
| อุดรธานี | 19 | - | 5 | 347 | 708 | 1,079 | 778 | 38.69 |
| เลย | 5 | - | 2 | 51 | 49 | 107 | 65 | 64.62 |
| หนองคาย | 4 | - | 5 | 20 | 23 | 52 | 46 | 13.04 |
| มหาสารคาม | 9 | - | 1 | 20 | 10 | 40 | 28 | 42.86 |
| ร้อยเอ็ด | 7 | - | - | 49 | 13 | 69 | 65 | 6.15 |
| กาฬสินธุ์ | 5 | - | 1 | 67 | 15 | 88 | 98 | -10.20 |
| สกลนคร | 7 | - | 4 | 83 | 20 | 114 | 45 | 153.33 |
| นครพนม | 4 | - | 4 | 28 | - | 36 | 27 | 33.33 |
| มุกดาหาร | 2 | - | 5 | 14 | 28 | 49 | 47 | 4.26 |
| รวม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | | | | | | | | |
| | 187 | - | 61 | 2,444 | 4,169 | 6,811 | 5,610 | 21.41 |
| นครศรีธรรมราช | 8 | - | 8 | 712 | 326 | 1,054 | 969 | 8.77 |
| กระบี่ | 3 | - | 1 | 153 | 85 | 242 | 223 | 8.52 |

สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
แจกแจงเป็นรายจังหวัด ทัวราชอาณาจักร ปี 2539 เทียบกับปี 2538 (ในกองทุน)

| จังหวัด | จำนวนวินาศภัย ปี 2539 | | | | | รวม ปี 2539 | รวม ปี 2538 | เพิ่มขึ้น ร้อยละ |
|-------------------|-----------------------|-------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|----------------|----------------|---------------------|
| | ตาย | ทุพพ ภาพ | สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน | หยุดงาน เกิน 8 วัน | หยุดงาน ไม่เกิน 8 วัน | | | |
| พังงา | 5 | - | 1 | 109 | 13 | 128 | 114 | 12.28 |
| ภูเก็ต | 9 | 2 | 4 | 367 | 573 | 955 | 986 | -3.14 |
| สุราษฎร์ธานี | 13 | - | 31 | 623 | 1,367 | 2,034 | 2,845 | -28.51 |
| ระนอง | 1 | - | 1 | 42 | 11 | 55 | 70 | -21.43 |
| ชุมพร | 8 | - | 3 | 235 | 161 | 407 | 383 | 6.27 |
| สงขลา | 24 | 1 | 16 | 1,715 | 1,374 | 3,130 | 2,690 | 16.36 |
| สตูล | - | - | - | 59 | 18 | 77 | 85 | -9.41 |
| ตรัง | 6 | 1 | - | 614 | 698 | 1,319 | 925 | 42.59 |
| พัทลุง | 2 | - | - | 91 | - | 93 | 58 | 60.34 |
| ปัตตานี | 4 | - | 1 | 148 | 131 | 284 | 237 | 19.83 |
| ยะลา | 3 | - | 5 | 185 | 273 | 466 | 537 | -13.22 |
| นราธิวาส | 1 | - | 2 | 120 | 50 | 173 | 165 | 4.85 |
| รวม ภาคใต้ | 87 | 4 | 78 | 5,173 | 5,080 | 10,417 | 10,287 | 1.26 |
| รวมทั้งหมด | 962 | 18 | 5,042 | 78,829 | 160,765 | 245,610 | 216,385 | 13.54 |

จากตาราง เมื่อเปรียบเทียบจำนวนการประสบอันตรายแจกแจงเป็นรายจังหวัดทั่วประเทศ ของปี 2539 กับปี 2538 พบว่าจังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายเพิ่มขึ้นมากที่สุดคือ จังหวัดอุทัยธานี คิดเป็นร้อยละ 278.95 รองลงมาคือจังหวัดเพชรบุรี คิดเป็นร้อยละ 270.64 ส่วนจังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายลดลงมากที่สุดคือ จังหวัดยโสธร คิดเป็นลดลงร้อยละ 53.57

จากการวิเคราะห์จะเห็นได้ว่า จังหวัดที่มีจำนวนการประสบอันตรายมากที่สุดคือ กรุงเทพมหานคร และ 5 จังหวัดรอบ กรุงเทพฯ จำนวน 177,072 ราย คิดเป็นร้อยละ 72.09 รองลงมาคือภาคกลาง จำนวน 42,734 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.40 และอันดับที่ 3 คือ ภาคใต้ จำนวน 10,417 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.24

เมื่อเปรียบเทียบจำนวนการประสบอันตรายของแต่ละภาค จังหวัดที่มีจำนวนการประสบอันตรายสูง ยังคงเป็นจังหวัดที่เป็นเมืองหลักที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจต่อภาคนั้น ๆ โดยมีรายละเอียดการเปรียบเทียบจำนวนการประสบอันตรายสูง 5 อันดับแรกทั่วประเทศ และ 3 อันดับแรกของภาค ดังตารางต่อไปนี้

สถิติการประสบอันตราย 5 อันดับแรกเปรียบเทียบทั่วประเทศ

| อันดับที่ | จังหวัด | ลูกจ้างประสบอันตราย | |
|-----------|---------------|---------------------|--------|
| | | จำนวน | ร้อยละ |
| 1 | กรุงเทพมหานคร | 70,066 | 28.53 |
| 2 | สมุทรปราการ | 60,590 | 24.67 |
| 3 | สมุทรสาคร | 20,680 | 8.42 |
| 4 | ปทุมธานี | 11,965 | 4.87 |
| 5 | ชลบุรี | 10,213 | 4.16 |

จากข้อมูลข้างต้น จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายสูงสุดทั่วประเทศ 5 อันดับแรก คือ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ สมุทรสาคร ปทุมธานี และชลบุรี

สถิติการประสบอันตราย 3 อันดับแรก ของภาคกลาง
(ยกเว้น กรุงเทพฯ สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม และสมุทรสาคร)

| อันดับที่ | จังหวัด | ลูกจ้างประสบอันตราย | | |
|-----------|------------|---------------------|-------------------------|--------------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ (ทั่วประเทศ) | ร้อยละ (ของภาค) |
| 1 | ชลบุรี | 10,213 | 4.16 | 23.90 |
| 2 | ระยอง | 8,450 | 3.44 | 19.77 |
| 3 | ฉะเชิงเทรา | 7,481 | 3.05 | 17.51 |

จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายสูงสุด 3 อันดับแรก คือ ชลบุรี
ระยอง และฉะเชิงเทรา

สถิติการประสบอันตราย 3 อันดับแรก ของภาคเหนือ

| อันดับที่ | จังหวัด | ลูกจ้างประสบอันตราย | | |
|-----------|-----------|---------------------|-------------------------|--------------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ (ทั่วประเทศ) | ร้อยละ (ของภาค) |
| 1 | เชียงใหม่ | 2,029 | 0.83 | 23.64 |
| 2 | นครสวรรค์ | 1,794 | 0.73 | 20.90 |
| 3 | ลำพูน | 986 | 0.40 | 11.49 |

จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายสูงสุด 3 อันดับแรก คือ เชียงใหม่
นครสวรรค์ และลำพูน

สถิติการประสบอันตราย 3 อันดับแรก ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

| อันดับที่ | จังหวัด | ลูกจ้างประสบอันตราย | | |
|-----------|------------|---------------------|-------------------------|--------------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ (ทั่วประเทศ) | ร้อยละ (ของภาค) |
| 1 | นครราชสีมา | 3,169 | 1.29 | 46.53 |
| 2 | อุดรธานี | 1,079 | 0.44 | 15.84 |
| 3 | ขอนแก่น | 1,025 | 0.42 | 15.05 |

จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายสูงสุด 3 อันดับแรก คือ นครราชสีมา
อุดรธานี และขอนแก่น

สถิติการประสบอันตราย 3 อันดับแรก ของภาคใต้

| อันดับที่ | จังหวัด | ลูกจ้างประสบอันตราย | | |
|-----------|--------------|---------------------|-------------------------|--------------------|
| | | จำนวน | ร้อยละ (ทั่วประเทศ) | ร้อยละ (ของภาค) |
| 1 | สงขลา | 3,130 | 1.27 | 30.05 |
| 2 | สุราษฎร์ธานี | 2,034 | 0.83 | 19.53 |
| 3 | ตรัง | 1,319 | 0.54 | 12.66 |

จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายสูงสุด 3 อันดับแรก คือ สงขลา
สุราษฎร์ธานี และตรัง

จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง ในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน
ร้อยละของการประสบอันตราย แยกแ่งเป็นรายจังหวัดทั่วราชอาณาจักร ปี 2539

| จังหวัด | นายจ้าง | ลูกจ้างในข่าย คุ้มครอง | ลูกจ้างประสบ อันตราย | ร้อยละ |
|----------------------|---------|---------------------------|-------------------------|--------|
| รวม กรุงเทพมหานคร | 28,964 | 2,595,149 | 70,066 | 2.70 |
| สมุทรปราการ | 3,817 | 620,314 | 60,590 | 9.77 |
| นนทบุรี | 1,236 | 113,880 | 4,685 | 4.11 |
| ปทุมธานี | 1,202 | 174,003 | 11,965 | 6.88 |
| นครปฐม | 1,067 | 131,732 | 9,086 | 6.90 |
| สมุทรสาคร | 1,471 | 218,415 | 20,680 | 9.47 |
| รวม 5 จังหวัดรอบกทม. | 8,793 | 1,258,544 | 107,006 | 8.50 |
| พระนครศรีอยุธยา | 528 | 108,372 | 4,224 | 3.90 |
| อ่างทอง | 123 | 6,027 | 142 | 2.36 |
| ลพบุรี | 257 | 32,589 | 357 | 1.10 |
| สิงห์บุรี | 114 | 4,102 | 203 | 4.95 |
| ชัยนาท | 96 | 5,637 | 115 | 2.04 |
| สระบุรี | 746 | 137,935 | 4,111 | 2.98 |
| ชลบุรี | 1,488 | 178,854 | 10,213 | 5.71 |
| ระยอง | 683 | 111,254 | 8,450 | 7.60 |
| จันทบุรี | 290 | 17,489 | 545 | 3.12 |
| ตราด | 138 | 2,967 | 89 | 3.00 |
| ฉะเชิงเทรา | 482 | 69,202 | 7,481 | 10.81 |
| ปราจีนบุรี | 185 | 13,623 | 401 | 2.94 |
| นครนายก | 61 | 4,969 | 150 | 3.02 |
| สระแก้ว | 67 | 4,848 | 141 | 2.91 |
| ราชบุรี | 494 | 41,208 | 1,825 | 4.43 |
| กาญจนบุรี | 303 | 27,156 | 1,248 | 4.60 |

จำนวนนายจ้าง ลูกจ้าง ในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน
ร้อยละของการประสบอันตราย แจกแจงเป็นรายจังหวัดทั่วประเทศ ปี 2539 (ต่อ)

| จังหวัด | นายจ้าง | ลูกจ้างในข่าย คุ้มครอง | ลูกจ้างประสบ อันตราย | ร้อยละ |
|---------------------|--------------|---------------------------|-------------------------|-------------|
| สุพรรณบุรี | 230 | 14,293 | 407 | 2.85 |
| สมุทรสงคราม | 139 | 6,403 | 731 | 11.42 |
| เพชรบุรี | 195 | 7,745 | 404 | 5.22 |
| ประจวบคีรีขันธ์ | 232 | 29,368 | 1,497 | 5.10 |
| รวม ภาคกลาง | 6,851 | 824,041 | 42,734 | 5.19 |
| เชียงใหม่ | 1,412 | 73,911 | 2,029 | 2.75 |
| ลำพูน | 221 | 33,974 | 986 | 2.90 |
| ลำปาง | 546 | 25,819 | 896 | 3.47 |
| อุตรดิตถ์ | 182 | 5,888 | 411 | 6.98 |
| แพร่ | 171 | 6,401 | 103 | 1.61 |
| น่าน | 108 | 2,996 | 38 | 1.27 |
| พะเยา | 149 | 3,471 | 47 | 1.35 |
| เชียงราย | 416 | 15,343 | 106 | 0.69 |
| แม่ฮ่องสอน | 41 | 1,000 | 5 | 0.50 |
| นครสวรรค์ | 446 | 28,277 | 1,794 | 6.34 |
| อุทัยธานี | 92 | 4,531 | 72 | 1.59 |
| กำแพงเพชร | 142 | 4,532 | 298 | 6.58 |
| ตาก | 112 | 3,101 | 285 | 9.19 |
| สุโขทัย | 144 | 6,858 | 161 | 2.35 |
| พิษณุโลก | 308 | 11,413 | 792 | 6.94 |
| พิจิตร | 140 | 7,189 | 154 | 2.14 |
| เพชรบูรณ์ | 146 | 12,523 | 405 | 3.23 |
| รวม ภาคเหนือ | 4,776 | 247,227 | 8,582 | 3.47 |

จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน
ร้อยละของการประสบอันตราย แจกแจงเป็นรายจังหวัดทั่วประเทศ ปี 2539 (ต่อ)

| จังหวัด | นายจ้าง | ลูกจ้างในข่าย คุ้มครอง | ลูกจ้างประสบ อันตราย | ร้อยละ |
|----------------------------------|--------------|---------------------------|-------------------------|-------------|
| นครราชสีมา | 947 | 49,925 | 3,169 | 6.35 |
| บุรีรัมย์ | 157 | 8,304 | 87 | 1.05 |
| สุรินทร์ | 130 | 6,277 | 279 | 4.44 |
| ศรีสะเกษ | 156 | 2,685 | 49 | 1.82 |
| อุบลราชธานี | 395 | 13,922 | 406 | 2.92 |
| ยโสธร | 82 | 2,284 | 13 | 0.57 |
| ชัยภูมิ | 145 | 4,459 | 97 | 2.18 |
| อำนาจเจริญ | 37 | 1,022 | 11 | 1.08 |
| หนองบัวลำภู | 36 | 1,450 | 41 | 2.83 |
| ขอนแก่น | 581 | 71,187 | 1,025 | 1.44 |
| อุดรธานี | 619 | 20,859 | 1,079 | 5.17 |
| เลย | 91 | 2,748 | 107 | 3.89 |
| หนองคาย | 127 | 4,619 | 52 | 1.13 |
| มหาสารคาม | 133 | 13,348 | 40 | 0.30 |
| ร้อยเอ็ด | 169 | 11,560 | 69 | 0.60 |
| กาฬสินธุ์ | 135 | 9,934 | 88 | 0.89 |
| สกลนคร | 206 | 4,516 | 114 | 2.52 |
| นครพนม | 100 | 1,883 | 36 | 1.91 |
| มุกดาหาร | 78 | 5,388 | 49 | 0.91 |
| รวม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | 4,324 | 288,370 | 6,811 | 2.88 |
| นครศรีธรรมราช | 378 | 27,878 | 1,054 | 3.78 |
| กระบี่ | 165 | 5,843 | 242 | 4.14 |
| พังงา | 102 | 3,198 | 128 | 4.00 |
| ภูเก็ต | 613 | 48,895 | 955 | 1.95 |

จำนวนนายจ้าง ลูกจ้างในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน
ร้อยละของการประสบอันตราย แยกแ่งเป็นรายจังหวัดทั่วประเทศ ปี 2539 (ต่อ)

| จังหวัด | นายจ้าง | ลูกจ้างในข่าย คุ้มครอง | ลูกจ้างประสบ อันตราย | ร้อยละ |
|----------------------|---------------|---------------------------|-------------------------|-------------|
| สุราษฎร์ธานี | 627 | 44,670 | 2,034 | 4.55 |
| ระนอง | 148 | 3,506 | 55 | 1.57 |
| ชุมพร | 255 | 16,390 | 407 | 2.48 |
| สงขลา | 1,164 | 58,903 | 3,130 | 5.31 |
| สตูล | 66 | 3,289 | 77 | 2.34 |
| ตรัง | 251 | 23,410 | 1,319 | 5.63 |
| พัทลุง | 86 | 2,677 | 93 | 3.47 |
| ปัตตานี | 163 | 12,100 | 284 | 2.35 |
| ยะลา | 205 | 7,985 | 466 | 5.84 |
| นราธิวาส | 198 | 5,547 | 173 | 3.12 |
| รวม ภาคใต้ | 4,421 | 264,291 | 10,417 | 3.94 |
| รวมทั่วประเทศ | 58,129 | 5,425,422 | 245,616 | 4.53 |

จากตาราง จำนวนการประสบอันตรายทั่วประเทศคิดเป็นร้อยละ 4.53 ของจำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายเทียบกับจำนวนลูกจ้างในข่ายคุ้มครองฯของแต่ละจังหวัด พบว่า จังหวัดที่มีจำนวนลูกจ้างประสบอันตรายมากที่สุดคือ ฉะเชิงเทรา คิดเป็นร้อยละ 10.81 รองลงมาคือ สมุทรปราการ คิดเป็นร้อยละ 9.77 และอันดับที่ 3 คือสมุทรสาคร คิดเป็นร้อยละ 9.47

สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำนวนตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ ที่วราชอาณาจักร

| ขนาดสถาน ประกอบการ (จำนวนลูกจ้าง) | ความร้ายแรง | | | | | รวม | ร้อยละ |
|---|-------------|--------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|----------------|--------------|
| | ตาย | ทุพพล ภาพ | สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน | หยุดงาน เกิน 3 วัน | หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน | | |
| 10 - 19 คน | 99 | 4 | 290 | 2,507 | 4,410 | 7,310 | 2.98 |
| 20 - 49 คน | 197 | 6 | 674 | 7,832 | 13,770 | 22,479 | 9.15 |
| 50 - 99 คน | 151 | 3 | 753 | 10,268 | 20,947 | 32,122 | 13.08 |
| 100 - 199 คน | 180 | 5 | 918 | 14,620 | 31,072 | 46,795 | 19.05 |
| 200 - 499 คน | 186 | - | 1,134 | 20,360 | 44,034 | 65,714 | 26.76 |
| 500 - 999 คน | 62 | - | 606 | 10,134 | 21,919 | 32,721 | 13.32 |
| 1,000 คนขึ้นไป | 87 | - | 667 | 13,108 | 24,613 | 38,475 | 15.66 |
| รวม | 982 | 18 | 5,042 | 78,829 | 180,765 | 245,616 | 100.0 |

จากตาราง ขนาดของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างประสบอันตรายมากที่สุด คือ ขนาด 200 - 499 คน คิดเป็นร้อยละ 26.75 รองลงมาคือ ขนาด 100 - 199 คน คิดเป็นร้อยละ 19.05 และอันดับที่ 3 คือ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 15.66

เมื่อวิเคราะห์ความร้ายแรงจะเห็นว่า ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน ประสบอันตรายร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิตและทุพพลภาพมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 20.48 และ 33.33 ส่วนสถานประกอบการขนาด 200 - 499 คน มีลูกจ้างประสบอันตรายมากที่สุดแต่มีความร้ายแรงน้อยรองลงมาคือ กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน และกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน คิดเป็นร้อยละ 22.49, 25.83 และ 27.39 ตามลำดับ สาเหตุที่สถานประกอบการดังกล่าวมีลูกจ้างประสบอันตรายและเกิดความร้ายแรงสูงนั้น เนื่องจากนายจ้างมีการส่งเสริมและมาตรการในการรักษาความปลอดภัยในสถานประกอบการน้อย ประกอบกับลูกจ้างขาดความรู้ ความชำนาญ และความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน

สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปี 2539 จำแนกตามความ
ร้ายแรงและลักษณะการประสบอันตราย ที่พระราชอาณาจักร (ในกองทุนฯ)

| ลักษณะการประสบ อันตราย | ความร้ายแรง | | | | | รวม |
|------------------------------------|-------------|--------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|---------|
| | ตาย | ทุพพ สภาพ | สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน | หยุดงาน เกิน 3 วัน | หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน | |
| 1. ตกจากที่สูง | 116 | 4 | 126 | 3,724 | 3,685 | 7,655 |
| 2. หกล้ม ลื่นล้ม | 3 | - | 31 | 2,168 | 3,768 | 5,970 |
| 3. อากาศหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ | 14 | - | 66 | 1,016 | 538 | 1,634 |
| 4. วัตถุสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ | 48 | 6 | 1,594 | 17,244 | 22,346 | 41,238 |
| 5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทกหรือชน | 36 | 2 | 616 | 11,704 | 19,537 | 31,895 |
| 6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบหรือดึง | 9 | 1 | 581 | 6,074 | 5,671 | 12,336 |
| 7. วัตถุสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง | 11 | - | 1,590 | 19,613 | 34,508 | 55,722 |
| 8. วัตถุหรือสิ่งของกระเด็นเข้าตา | 1 | - | 60 | 5,017 | 38,518 | 43,596 |
| 9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก | 2 | - | 61 | 3,481 | 14,149 | 17,693 |
| 10. อากาศเจ็บป่วยจากท่าทางการทำงาน | 3 | - | 30 | 1,004 | 3,402 | 4,439 |
| 11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ | 539 | 5 | 162 | 3,227 | 2,317 | 6,250 |
| 12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด | 18 | - | 19 | 409 | 363 | 809 |
| 13. ไฟฟ้าช็อต | 116 | - | 36 | 676 | 790 | 1,618 |
| 14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน | 13 | - | 51 | 2,057 | 2,613 | 4,734 |
| 15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น | - | - | - | 13 | 36 | 49 |
| 16. สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี | 2 | - | 6 | 740 | 4,485 | 5,233 |
| 17. แผล-สัมผัสสิ่งของ (เว้า 16) | - | - | 1 | 256 | 2,218 | 2,475 |
| 18. อันตรายจากแสง (ยกเว้นรังสี) | - | - | 3 | 194 | 1,326 | 1,523 |
| 19. ถูกทำร้ายร่างกาย | 13 | - | 2 | 79 | 49 | 143 |
| 20. ถูกสัตว์ทำร้าย | - | - | 1 | 91 | 352 | 444 |
| 21. โรคเนื่องจากการทำงาน | 1 | - | 6 | 10 | 4 | 21 |
| 22. อื่น ๆ | 17 | - | - | 32 | 90 | 139 |
| รวม | 962 | 18 | 5,042 | 78,829 | 160,765 | 245,616 |

จากตารางข้างต้น พบว่าสาเหตุและลักษณะการประสบอันตรายที่ทำให้ลูกจ้างประสบอันตรายมากที่สุดคือ วัตถุสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 22.69 รองลงมาคือ วัตถุและสิ่งของกระเด็นเข้าตา คิดเป็นร้อยละ 17.75 และอันดับที่ 3 คือ วัตถุสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ คิดเป็นร้อยละ 16.79 และสามารถวิเคราะห์การประสบอันตรายจำแนกความร้ายแรงตามสาเหตุและลักษณะการประสบอันตรายได้ดังนี้คือ

⇒ กรณีตาย จำนวน 962 ราย มีสาเหตุและลักษณะที่ประสบอันตรายมากที่สุด คือ อุบัติเหตุจากยานพาหนะ คิดเป็นร้อยละ 56.03 รองลงมา คือ ตกจากที่สูง และไฟฟ้าช็อต คิดเป็นร้อยละ 12.06

⇒ กรณีทุพพลภาพ จำนวน 18 ราย มีสาเหตุและลักษณะที่ประสบอันตรายมากที่สุดคือ วัตถุสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาคือ อุบัติเหตุจากยานพาหนะ คิดเป็นร้อยละ 27.78 และอันดับที่ 3 คือ ตกจากที่สูง คิดเป็นร้อยละ 22.22

⇒ กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 5,042 ราย มีสาเหตุและลักษณะที่ประสบอันตรายมากที่สุด คือ วัตถุสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ คิดเป็นร้อยละ 31.61 รองลงมา คือ วัตถุสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 31.54 และอันดับที่ 3 คือ วัตถุสิ่งของกระแทกหรือชน คิดเป็นร้อยละ 12.22

⇒ กรณีหยุดงานเกิน 8 วัน จำนวน 78,829 ราย มีสาเหตุและลักษณะที่ประสบอันตรายมากที่สุด คือ วัตถุสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 24.88 รองลงมาคือ วัตถุสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ คิดเป็นร้อยละ 21.88 และอันดับที่ 3 คือ วัตถุสิ่งของกระแทกหรือชน คิดเป็นร้อยละ 14.85

⇒ กรณีหยุดงานไม่เกิน 8 วัน จำนวน 160,765 ราย สาเหตุและลักษณะที่ประสบอันตรายมากที่สุดคือ วัตถุสิ่งของกระเด็นเข้าตา คิดเป็นร้อยละ 23.96 รองลงมาคือ วัตถุสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง คิดเป็นร้อยละ 21.46 และอันดับที่ 3 คือ วัตถุสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ คิดเป็นร้อยละ 13.90

โรคเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง ปี 2539
ทั่วราชอาณาจักร (ในกองทุน)

| โรค/หรือ อาการ | สิ่งที่ทำให้เกิดโรค/ อากร | ผลต่อ สภาพร่างกาย | รวม | ผลการประสาอันตราย | | | | |
|---------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----|-------------------|--------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| | | | | ตาย | ทุพพล ภาพ | สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน | หยุดงาน เกิน 3 วัน | หยุดงาน ไม่เกิน 8 วัน |
| รวม | | | 21 | 1 | - | 6 | 10 | 4 |
| ไข้มาลาเรีย | ยุง | ไข้มาลาเรีย | 2 | - | - | - | 2 | - |
| ปอดอักเสบ หอบหืด | ทำงานในที่คับแคบ มีฝุ่นละออง | ทางเดินหายใจ ปอดอักเสบ | 3 | - | - | - | - | 3 |
| บิสซิโนซิส | ฝุ่นฝ้าย | ปอด | 8 | - | - | 4 | 3 | 1 |
| นิวโมโคนิโอซิส | ฝุ่น | ปอด | 3 | 1 | - | - | 2 | - |
| ปวดเอว ขา | ขณะทำงานยืนนาน ก้มเงยบ่อย | กล้ามเนื้ออักเสบ เส้นเลือดขด | 2 | - | - | - | 2 | - |
| ประสาทหูเสื่อม | เสียงดัง | หู | 3 | - | - | 2 | 1 | - |

จากตาราง ลักษณะการเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงานของปี 2539 ตามที่จังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศรายงาน มีจำนวน 21 ราย เมื่อพิจารณาแล้วพบว่ามีสาเหตุการประสาอันตรายจากโรคเนื่องจากการทำงานที่น่าสนใจดังนี้

1. โรคหรืออาการซึ่งเกิดจาก ฝุ่นฝ้าย หรือฝุ่นละออง ซึ่งทำให้เกิดโรคที่เกี่ยวกับปอดและทางเดินหายใจ มีจำนวน 14 ราย คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของผู้ประสาอันตรายที่เป็นโรคเนื่องจากการทำงาน
2. โรคหรืออาการซึ่งเกิดจากการทำงานในสภาพแวดล้อมที่มีเสียงดังเกินไป หรือมีเสียงดังเป็นเวลานาน อาจเกิดจากเสียงของเครื่องจักร หรือเสียงสัญญาณ เป็นต้น ซึ่งมีจำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของผู้ประสาอันตรายด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน

เมื่อพิจารณาจำนวนการประสบอันตรายด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน จะมีจำนวนน้อยมากเมื่อเทียบกับจำนวนการประสบอันตรายทั้งหมด ทั้งนี้การตรวจพบว่าเป็นโรคเนื่องจากการทำงาน ต้องใช้ระยะเวลาช่วงหนึ่ง โรคบางโรค วินิจฉัยครั้งแรกจะไม่ทราบว่าเป็นโรคเนื่องจากการทำงานหรือไม่ เช่น อาการปวดหลัง หรืออาการแพ้ฝุ่นฝ้าย ฝุ่นละออง หรือจากเสียงดัง เป็นต้น ดังนั้นสถิติเกี่ยวกับโรคเนื่องจากการทำงานในปีหนึ่ง ๆ นั้น จึงน่าจะต่ำกว่าความจริง เช่น การยกเคลื่อนย้ายของหนัก อาจเกิดอาการเคล็ดขัดยอก ปวดเมื่อย แต่ไม่ถึงขั้นเป็นโรคปวดหลัง สถิติที่ปรากฏในปีนั้นจึงเป็นการประสบอันตรายเนื่องจากการเคลื่อนย้ายของหนัก ทั้งที่กรณีนี้เมื่อเวลาผ่านไป อาการอาจเรื้อรังกลายเป็นโรคปวดหลังเนื่องจากการทำงานก็ได้

สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปี 2539

จำแนกตามความร้ายแรงและประเภทกิจการ ที่ราชอาณาจักร

| รหัส | ประเภทกิจการ | ความร้ายแรง | | | | | รวม |
|------|---|-------------|----------|----------------------|-------------------|----------------------|---------------|
| | | ตาย | ทุพพลภาพ | สูญเสียอวัยวะบางส่วน | หยุดงานเกิน 3 วัน | หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | |
| 0101 | การสำรวจแร่ น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ | 4 | - | 1 | 44 | 66 | 115 |
| 0102 | ทำเหมืองแร่ ยกเว้นเหมืองได้ดิน | 5 | - | 4 | 411 | 378 | 798 |
| 0103 | การทำเหมืองแร่ได้ดิน | - | - | - | 55 | 120 | 175 |
| 0104 | การระเบิด ย่อย โม่หรือบดหิน | 15 | - | 8 | 216 | 153 | 392 |
| 0105 | การขุดเจาะน้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ | - | - | - | 26 | 12 | 38 |
| 0106 | การขุดดิน กรวด การคัดทราย | 2 | - | 5 | 51 | 46 | 104 |
| 0107 | การผลิตเกลือดิบ | - | - | 3 | 23 | 21 | 47 |
| 0108 | กิจการอื่นที่มีได้จัดประเภทไว้ | - | - | 1 | 48 | 43 | 92 |
| | รวม 100 การสำรวจ การทำเหมืองแร่ | 26 | - | 22 | 874 | 839 | 1,761 |
| 0201 | การฆ่าสัตว์ | 4 | - | 14 | 365 | 468 | 851 |
| 0202 | การผลิตผงชูรส | 2 | - | 11 | 112 | 251 | 376 |
| 0203 | การผลิตเครื่องดื่ม อาหาร ฯลฯ | 32 | 1 | 128 | 4,507 | 7,576 | 12,244 |
| 0204 | การผลิตน้ำแข็ง | 5 | - | 10 | 323 | 312 | 650 |
| 0205 | การผลิตน้ำตาลและทำให้งีสุก | 13 | - | 13 | 517 | 2,033 | 2,576 |
| 0206 | การทำเกลือให้บริสุทธิ์ | 1 | - | - | 78 | 62 | 141 |
| 0207 | การอบ การแปรสภาพเมล็ดพืช | 19 | - | 15 | 480 | 812 | 1,326 |
| 0208 | การผลิตน้ำมันพืช | 3 | - | 6 | 183 | 296 | 488 |
| 0209 | การผลิตยาสูบ การบ่ม อบใบยา | 4 | - | 12 | 181 | 352 | 549 |
| | รวม 200 การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม | 83 | 1 | 209 | 6,746 | 12,162 | 19,201 |
| 0301 | การหีบฝ้าย ปั่นนุ่น | 6 | - | 14 | 253 | 240 | 513 |
| 0302 | การผลิตเส้นไหม | 2 | - | - | 45 | 97 | 144 |
| 0303 | การปั่น ทอฯ โดยใช้เครื่องจักร | 9 | 1 | 326 | 3,831 | 7,106 | 11,273 |
| 0304 | การปั่น ทอฯ ไม่ใช้เครื่องจักร | 3 | - | 1 | 100 | 379 | 483 |

สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปี 2539

จำแนกตามความร้ายแรงและประเภทกิจการ ทั่วประเทศ

| รหัส | ประเภทกิจการ | ความร้ายแรง | | | | | รวม |
|------|---|-------------|----------|----------------------|-------------------|----------------------|---------------|
| | | ตาย | ทุพพลภาพ | สูญเสียอวัยวะบางส่วน | หยุดงานเกิน 3 วัน | หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | |
| 0305 | การตัดปอ ใยไหมมะพร้าว | - | - | 3 | 87 | 132 | 222 |
| 0306 | การผลิตผ้าฝ้าย ไม้พันผ้าฝ้าย ผ้ากอซ | - | - | 4 | 97 | 242 | 343 |
| 0307 | การผลิตเครื่องแต่งกาย ฯ จากผ้า | 2 | - | 49 | 803 | 1,872 | 2,726 |
| 0308 | การทำดอกไม้ประดิษฐ์ | - | - | 26 | 149 | 195 | 370 |
| 0309 | การฟอก ผลิตผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ ฯ | - | - | 75 | 853 | 1,607 | 2,535 |
| 0310 | การผลิตรองเท้า | 2 | - | 102 | 1,248 | 2,250 | 3,602 |
| | รวม 300 การผลิตสิ่งทอผ้า เครื่องประดับ | 24 | 1 | 600 | 7,466 | 14,120 | 22,211 |
| 0401 | การทำป่าไม้ เลื่อย แปรรูปไม้ | 7 | 2 | 39 | 919 | 689 | 1,656 |
| 0402 | การไส อบอุ่นน้ำยาไม้ ผลิตไม้บาง | 9 | - | 56 | 928 | 941 | 1,934 |
| 0403 | การผลิตผลิตภัณฑ์จากหวาย ไม้ กก | 2 | - | 23 | 286 | 490 | 801 |
| 0404 | การเผาถ่าน | - | - | 50 | 375 | 444 | 869 |
| 0405 | ผลิตเครื่องมือเครื่องใช้ไม้ | 4 | - | 259 | 3,042 | 4,927 | 8,232 |
| | รวม 400 การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้ | 22 | 2 | 427 | 5,550 | 7,491 | 18,492 |
| 0501 | การผลิตเยื่อกระดาษ หรือกระดาษ | 3 | - | 21 | 366 | 698 | 1,088 |
| 0502 | การผลิตผลิตภัณฑ์จากกระดาษ | 5 | - | 64 | 811 | 1,581 | 2,461 |
| 0503 | การพิมพ์ กิจการหนังสือพิมพ์ | 8 | - | 54 | 634 | 1,016 | 1,712 |
| | รวม 500 ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์ | 16 | - | 139 | 1,811 | 8,295 | 5,261 |
| 0601 | การผลิตเคมีภัณฑ์ | 6 | - | 9 | 307 | 649 | 971 |
| 0602 | การผลิตสี หมึก สารขัดเงา ฯลฯ | 2 | - | 14 | 266 | 674 | 956 |
| 0603 | การผลิต การบรรจุยา | 6 | - | 11 | 241 | 308 | 566 |
| 0604 | ผลิตวัตถุระเบิด กระสุนปืน พลุ ฯ | 2 | - | - | 21 | 11 | 34 |
| 0605 | การผลิตไม้ขีดไฟ | - | - | - | 29 | 46 | 75 |
| 0606 | ผลิตสบู่ แชมพู เครื่องสำอาง ฯ | - | - | 21 | 166 | 357 | 544 |
| 0607 | ผลิตภัณฑ์เคมีปราบศัตรูพืช สัตว์ | 1 | 1 | 7 | 123 | 251 | 383 |

สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปี 2539
 จำแนกตามความร้ายแรงและประเภทกิจการ ที่พระราชอาณาจักร

| รหัส | ประเภทกิจการ | ความร้ายแรง | | | | | รวม |
|------|---|-------------|----------|----------------------|-------------------|----------------------|---------------|
| | | ตาย | ทุพพลภาพ | สูญเสียอวัยวะบางส่วน | หยุดงานเกิน 3 วัน | หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | |
| 0608 | ผลิตภัณฑ์เคมีที่มีได้จัดประเภท | - | - | 9 | 147 | 420 | 576 |
| 0609 | การผลิตถาวร | - | - | - | 52 | 133 | 185 |
| 0610 | การกลั่นน้ำมัน การแยกก๊าซ | 1 | - | 3 | 59 | 127 | 190 |
| 0611 | การผลิต การบรรจุก๊าซ | 3 | - | 8 | 202 | 438 | 651 |
| 0612 | การผลิตยาง ผลิตภัณฑ์ยาง | 4 | 1 | 64 | 1,198 | 1,694 | 2,961 |
| 0613 | การผลิตยางรถยนต์ หล่ออัดดอกยาง | 1 | - | 47 | 527 | 912 | 1,487 |
| 0614 | การผลิตเม็ดพลาสติก เรซิน | 1 | - | 7 | 262 | 398 | 668 |
| 0615 | การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก | 10 | - | 201 | 2,675 | 6,762 | 9,648 |
| 0616 | การผลิตกระดูกป่น ออสซีอิน ฯลฯ | 1 | - | 15 | 130 | 282 | 428 |
| 0617 | การผลิตปุ๋ยเคมี | - | - | - | 25 | 81 | 106 |
| 0618 | การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ | - | - | 46 | 508 | 1,216 | 1,770 |
| 0619 | การผสม บรรจุ กรด ต่าง | - | - | - | 16 | 36 | 52 |
| 0620 | การผลิตเทปภาพ เหน็บเสียง | 1 | - | 5 | 31 | 37 | 74 |
| | รวม 600 ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม | 39 | 2 | 467 | 6,985 | 14,882 | 22,325 |
| 0701 | ผลิตเครื่องปั้นดินเผา ตุ๊กตา | 2 | - | 25 | 631 | 1,194 | 1,852 |
| 0702 | การผลิตซีเมนต์ ปูนขาว | 6 | 1 | 11 | 246 | 410 | 674 |
| 0703 | การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอันแรง | 22 | - | 33 | 1,394 | 2,212 | 3,661 |
| 0704 | การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต ฯลฯ | 8 | 2 | 32 | 445 | 697 | 1,184 |
| 0705 | ผลิตกระจก เครื่องแก้ว หลอดไฟ | 7 | - | 77 | 986 | 2,450 | 3,520 |
| | รวม 700 ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ | 45 | 3 | 178 | 3,702 | 6,963 | 10,891 |
| 0801 | การถลุงแร่ โดยกรรมวิธีทางเคมี | - | - | 1 | 10 | 18 | 29 |
| 0802 | การถลุงแร่ โดยกรรมวิธีอื่น ๆ | - | - | - | 7 | 19 | 26 |
| 0803 | การรีดโลหะ ผลิตเหล็ก | 8 | - | 174 | 1,523 | 2,911 | 4,616 |

สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปี 2539

จำแนกตามความร้ายแรงและประเภทกิจการ ทั่วประเทศ

| รหัส | ประเภทกิจการ | ความร้ายแรง | | | | | รวม |
|------|-----------------------------------|-------------|----------|----------------------|-------------------|----------------------|--------|
| | | ตาย | ทุพพลภาพ | สูญเสียอวัยวะบางส่วน | หยุดงานเกิน 3 วัน | หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | |
| 0804 | การหล่อหลอม กิ่งโลหะ | 8 | - | 146 | 2,032 | 5,489 | 7,675 |
| | รวม 800 การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน | 18 | - | 321 | 8,572 | 8,487 | 12,346 |
| 0901 | ผลิต ซ่อมเครื่องใช้ที่เป็นโลหะ | 3 | - | 89 | 840 | 2,140 | 3,072 |
| 0902 | ผลิต ติดตั้งประตูที่เป็นโลหะ | 7 | - | 47 | 465 | 1,387 | 1,906 |
| 0903 | การผลิตท่อ ฯ ใช้ในการก่อสร้าง | 21 | 1 | 166 | 2,628 | 7,743 | 10,559 |
| 0904 | การผลิต ซ่อมหม้อน้ำ ฯลฯ | 3 | - | 25 | 378 | 726 | 1,132 |
| 0905 | การผลิตขวด ผลิตภัณฑ์จากขวด | 3 | - | 53 | 591 | 1,327 | 1,974 |
| 0906 | ผลิตสายเคเบิล ไฟฟ้า | 1 | - | 21 | 404 | 1,053 | 1,479 |
| 0907 | การเคลือบ ชุบ อาน ชัด โลหะ | 2 | - | 20 | 316 | 823 | 1,161 |
| 0908 | การผลิต ประกอบเครื่องจักร ฯลฯ | 9 | - | 65 | 1,086 | 3,557 | 4,717 |
| 0909 | การผลิต ประกอบเครื่องใช้แพทย์ ฯ | 3 | - | 21 | 298 | 920 | 1,242 |
| 0910 | ผลิต ประกอบ เครื่องปรับอากาศ | 4 | - | 35 | 556 | 1,373 | 1,968 |
| 0911 | ผลิต ประกอบ ซ่อมวิทยุ-โทรทัศน์ | 4 | - | 46 | 821 | 2,993 | 3,864 |
| 0912 | ผลิต ประกอบ เครื่องไฟฟ้าอื่น ฯ | 5 | - | 114 | 1,302 | 3,345 | 4,766 |
| 0913 | ผลิต ประกอบ ซ่อมนาฬิกา + ชิ้นส่วน | 1 | - | 26 | 131 | 337 | 495 |
| 0914 | การผลิตแบตเตอรี่ | - | - | 9 | 109 | 341 | 459 |
| 0915 | การปั๊มโลหะ | 4 | - | 419 | 2,130 | 4,080 | 6,633 |
| 0916 | การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะอื่น ๆ | 3 | - | 165 | 1,566 | 4,266 | 6,000 |
| | รวม 900 ผลิตภัณฑ์จากโลหะ | 78 | 1 | 1,321 | 18,821 | 36,411 | 51,427 |
| 1001 | การต่อ ซ่อม รื้อหรือทำด้วยโลหะ | 2 | - | 11 | 238 | 579 | 830 |
| 1002 | การต่อ ซ่อมเรือประเภทอื่น | - | - | 3 | 65 | 138 | 206 |
| 1003 | การผลิต ซ่อมรถจักร รถพ่วง รถไฟ | - | - | 2 | 67 | 98 | 167 |
| 1004 | การผลิต ประกอบ ซ่อมรถยนต์ ฯลฯ | 11 | - | 37 | 1,198 | 3,228 | 4,474 |
| 1005 | การผลิต ประกอบ ซ่อมจักรยาน ฯลฯ | 1 | - | 17 | 178 | 491 | 687 |

สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปี 2539

จำแนกตามความร้ายแรงและประเภทกิจการ ที่พระราชอาณาจักร

| รหัส | ประเภทกิจการ | ความร้ายแรง | | | | | รวม |
|------|--|-------------|----------|----------------------|-------------------|----------------------|---------------|
| | | ตาย | ทุพพลภาพ | สูญเสียอวัยวะบางส่วน | หยุดงานเกิน 3 วัน | หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | |
| 1006 | ผลิต ซ่อมรถลากจูงด้วยแรงสัตว์ ฯ | 1 | - | 8 | 151 | 434 | 594 |
| 1007 | ผลิต ประกอบ ซ่อม รถใช้งานเกษตร | 3 | - | 16 | 199 | 604 | 822 |
| 1008 | ผลิตชิ้นส่วน อุปกรณ์ยานพาหนะ | 8 | - | 384 | 2,429 | 6,426 | 9,247 |
| 1009 | การซ่อม การบำรุงรักษาอากาศยาน | - | - | 8 | 148 | 448 | 604 |
| | รวม 1000 ผลิต ประกอบยานพาหนะ | 26 | - | 486 | 4,678 | 12,448 | 17,631 |
| 1101 | ผลิตเครื่องประดับเพชร พลอย ฯลฯ | 1 | - | 10 | 160 | 541 | 712 |
| 1102 | การผลิตเบาะรถยนต์ เบาะอื่น ๆ | - | - | 15 | 91 | 274 | 380 |
| 1103 | การผลิตผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ดอื่น ๆ | - | - | 38 | 404 | 872 | 1,314 |
| | รวม 1100 อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ | 1 | - | 63 | 655 | 1,687 | 2,406 |
| 1201 | การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก | 6 | - | 1 | 54 | 85 | 146 |
| 1202 | การติดตั้งประปาสายหลัก | 1 | - | 1 | 13 | 43 | 58 |
| 1203 | การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก | 16 | - | 8 | 156 | 195 | 375 |
| | รวม 1200 สาธารณูปโภค | 23 | - | 10 | 223 | 323 | 579 |
| 1301 | การก่อสร้าง | 200 | 4 | 363 | 12,431 | 24,877 | 37,875 |
| 1302 | การรื้ออาคาร ตั้งปลูกสร้าง | 3 | - | 2 | 126 | 489 | 620 |
| 1303 | การติดตั้งเครื่องจักร โรงงาน | 7 | 1 | 8 | 321 | 682 | 1,019 |
| 1304 | การปูพื้น ทาสี ตกแต่งอาคาร | 1 | - | 1 | 64 | 96 | 162 |
| 1305 | การขุด หรือเจาะบ่อน้ำ | 2 | - | 3 | 31 | 76 | 112 |
| | 1300 การก่อสร้าง ติดตั้งเครื่องจักร ขุดบ่อน้ำ | 213 | 5 | 377 | 12,978 | 26,220 | 39,788 |
| 1401 | การขนส่งทางรถไฟ | 1 | - | 3 | 17 | 29 | 50 |
| 1402 | ขนส่งสินค้าผู้โดยสารทางรถยนต์ | 81 | - | 37 | 802 | 1,029 | 1,949 |
| 1403 | ให้เช่ายานพาหนะโดยไม่มีคนขับ | 3 | 1 | 3 | 45 | 37 | 89 |
| 1404 | การขนส่งทางน้ำภายในประเทศ | - | - | 6 | 64 | 85 | 155 |
| 1405 | การขนส่งทางทะเลหลวง | 1 | - | 5 | 65 | 82 | 153 |