

กองทุนเงินทดแทน

กองวิชาการและแผนงาน
สำนักงานประกันสังคม

1. พระราชบัญญัติเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนเป็นกองทุนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ซึ่งประกาศบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2537

2. ขอบข่ายความคุ้มครอง

1) ใช้บังคับแก่นายจ้างในทุกประเภทกิจการและทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักรที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป

2) พระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่ใช้บังคับแก่

- ส่วนราชการ
- รัฐวิสาหกิจ
- กิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และสัตว์เลี้ยง ซึ่งไม่ใช่ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
- กิจการโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ยกเว้นเฉพาะครูหรือครูใหญ่
- กิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์อื่น เพื่อแสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ

3. ลูกจ้าง นายจ้าง และค่าจ้าง ในความหมายตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้าง โดยได้รับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านที่มีได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงาน โดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

ค่าจ้าง หมายถึง เงินทุกประเภทที่นายจ้างให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด จำนวน หรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

4. คณะกรรมการตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน

1. คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ประกอบด้วยเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมเป็นประธาน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านแพทยศาสตร์ นิติศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การคลัง ประกันสังคมหรือประกันภัย ผู้แทนนายจ้าง ลูกจ้าง ฝ่ายละ 3 คน เป็นกรรมการ และผู้แทนสำนักงานประกันสังคม เป็นกรรมการและเลขานุการ

2. คณะกรรมการการแพทย์ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการอื่น ซึ่งแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ และข้าราชการสำนักงานประกันสังคม รวมกัน ไม่เกิน 15 คน

5. อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ

1. คณะกรรมการเงินทดแทน มีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารกองทุน การจ่ายเงินทดแทน พิจารณาให้ความเห็นในการออกกฎกระทรวง และระเบียบต่าง ๆ ตลอดจนวางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเกี่ยวกับการบริหารกองทุน เช่น การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน และการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน ให้คำปรึกษาแนะนำแก่สำนักงานประกันสังคมและพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

2. คณะกรรมการการแพทย์ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทางการแพทย์ ตลอดจนเสนอความเห็นต่อสำนักงานในการออกกฎและประกาศกระทรวงฯ

5. เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

1. นายจ้างมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเพียงฝ่ายเดียว เพียงปีละ 1 ครั้ง
2. อัตราเงินสมทบหลัก กำหนดไว้ที่อัตราร้อยละ 0.2-1.0% ของค่าจ้าง ขึ้นอยู่กับสภาพความเสี่ยงของแต่ละประเภทกิจการ
3. อัตราเงินสมทบตามค่าประสบการณ์ เป็นอัตราเงินสมทบที่มีการลดเพิ่มตามจำนวนการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งจะเริ่มใช้หลังจากที่นายจ้างได้จ่ายเงินสมทบมาแล้ว ปีปฏิทินติดต่อกัน

4. เงินสมทบจำนวนจากเงินค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างทุกคนทั้งปีคูณ อัตราเงินสมทบของประเภทกิจการนั้น กฎหมายกำหนดขั้นสูงสุดของค่าจ้างที่นำมาคำนวณ เงินสมทบไว้ ไม่เกินปีละ 240,000 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน

5. นายจ้างที่ไม่จ่ายเงินสมทบภายในเวลาที่กำหนดจะต้องชำระเงินเพิ่มตาม กฎหมาย ร้อยละ 3 ต่อเดือน ของเงินสมทบที่ค้างชำระ

7. เงินทดแทน

เงินทดแทน คือ เงินที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเป็นการทดแทนเมื่อประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหายเนื่องจากการทำงาน หรือเป็นโรคเนื่องจากการทำงาน ประกอบด้วย

- ค่ารักษาพยาบาล
- ค่าทดแทนรายเดือน
- ค่าทำศพ
- ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

กองทุนเงินทดแทน	สิทธิประโยชน์
1. กรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย จากการทำงาน	1. ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 35,000 บาทต่อการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย 1 ครั้ง หากเกินกว่า 35,000 บาท ให้เบิกเพิ่มตามหลัก เกณฑ์ที่กำหนดอีกไม่เกิน 50,000 บาท 2. ค่าทดแทนเท่ากับร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน กรณีไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกิน 3 วัน แต่ ไม่เกิน 1 ปี 3. ค่าทดแทนเท่ากับร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย โดยจ่าย ตามประเภทการสูญเสีย แต่ไม่เกิน 10 ปี

กองทุนเงินทดแทน	สิทธิประโยชน์
2. กรณีทุพพลภาพ	4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานตามอัตราดังนี้ 4.1 ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูฯ ด้านการแพทย์และอาชีพ เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 20,000 บาท 4.2 ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการทำงาน เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 20,000 บาท
3. กรณีตาย/สูญหาย	1. ค่ารักษาพยาบาล เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 35,000 บาท 2. ค่าทดแทนเท่ากับร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน เป็นเวลาไม่เกิน 15 ปี
3. กรณีตาย/สูญหาย	1. ค่าทำศพเท่ากับ 100 เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน 2. ค่าทดแทนเท่ากับร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน เป็นเวลา 8 ปี โดยจ่ายให้ผู้มีสิทธิตามที่กฎหมายกำหนดไว้

8. การอุทธรณ์

นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิไม่พอใจคำสั่ง คำวินิจฉัย หรือการประเมินเงินสมทบของเจ้าหน้าที่ ให้อุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย ถ้าผู้อุทธรณ์ไม่พอใจคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกองทุนฯ ให้มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย และการยื่นอุทธรณ์หรือนำคดี ไปสู่ศาลจะ ไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำวินิจฉัยของเจ้าหน้าที่ หรือคณะกรรมการกองทุนฯ

9. บทกำหนดโทษ

นายจ้างใดไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ได้รับการรักษาพยาบาลทันทีตามความเหมาะสม ไม่จัดการศพของลูกจ้างที่ไม่มีผู้มาขอจัดการศพ ไม่แจ้งประสบอันตรายเจ็บป่วยหรือสูญหายของลูกจ้างภายใน 15 วัน ไม่ขึ้นทะเบียนจ่ายเงินสมทบให้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน ปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

นายจ้างใดไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งเจ้าหน้าที่ภายในเวลาที่กำหนด โดยไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ หรือไม่ได้นำคดีไปสู่ศาลให้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดเปิดเผยข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกิจการของนายจ้างที่พึงสงวนไว้ ให้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 เดือน ปรับไม่เกิน 2,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการกองทุนฯ คณะกรรมการการแพทย์ หรือคณะอนุกรรมการที่สั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องชี้แจง ส่งเอกสารที่จำเป็นมาพิจารณา ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ที่มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งหลักฐานมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งหลักฐานมาพิจารณา ไม่อำนวยความสะดวกในการเข้าไปตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ต้องระวางโทษจำคุก 1 เดือน ปรับไม่เกิน 2,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ความหมายของเงินทดแทน

เงินทดแทนเป็นเงินที่จ่ายเป็นค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน ค่าทำศพ และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ซึ่งได้กำหนดความหมายไว้ดังนี้

ค่ารักษาพยาบาล หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตรวจ การรักษา การพยาบาลและค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น เพื่อให้ผลการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยบรรเทาหรือหมดสิ้นไป และหมายความรวมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องใช้หรือวัสดุที่ใช้แทนหรือทำหน้าที่แทนหรือช่วยอวัยวะที่ประสบอันตรายด้วย

ค่าทดแทน หมายความว่า เงินที่จ่ายให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา 20 สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายของลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้

ค่าทำศพ หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการศพของลูกจ้างตามประเพณีทางศาสนาของลูกจ้างหรือตามประเพณีแห่งท้องถิ่นในกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตาย เนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหาย

ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

ตารางสรุปประโยชน์ทดแทน

กองทุนเงินทดแทน

ประโยชน์ทดแทน	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	ประโยชน์ทดแทนที่จะได้รับ	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> • กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย 	เมื่อเข้าเป็นลูกจ้าง	<ol style="list-style-type: none"> 1. ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 35,000 บาท ค่าการประสาธน์ศรัยหรือเจ็บป่วย 1 ครั้ง และเบิกเพิ่มได้สิ่กไม่เกิน 50,000 บาท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 2. ค่าทดแทนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน <ul style="list-style-type: none"> - กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน (ไม่เกิน 1 ปี) - กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน ตามประเภทการสูญเสีย (ไม่เกิน 10ปี) 3. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ตามอัตราที่กำหนด 	
<ul style="list-style-type: none"> • กรณีทุพพลภาพ 	เมื่อเข้าเป็นลูกจ้าง	ค่าทดแทนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน ตามประเภททุพพลภาพ ไม่เกิน 15 ปี	
<ul style="list-style-type: none"> • กรณีตาย/สูญหาย 	เมื่อเข้าเป็นลูกจ้าง	<ol style="list-style-type: none"> 1) ค่าทำศพ จำนวน 100 เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้าง ขึ้นค่ารายวัน 2) ค่าทดแทนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน แก่ทายาท กำหนด 8 ปี 	



ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมิน และการเรียกเก็บเงินสมทบ
(ฉบับที่ 2)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงอัตราเงินสมทบและการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบของกองทุนเงินทดแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 และมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจึงออกประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบและการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ยกเลิกตารางที่ 1 และตารางที่ 2 ก้ำยประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมิน และการเรียกเก็บเงินสมทบ ลงวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2537 และให้ใช้ตารางที่ 1 และตารางที่ 2 ก้ำยประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. 2540

(นายทุนสวัสดิ์ นุทศาสตร์สาร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม 114 ตอนที่ 59 ง

วันที่ 8 กรกฎาคม 2540

หมายเหตุ

ตารางที่ 1
อัตราเงินสมทบ

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
	หมวด 0100 การสำรวจ การทำเหมืองแร่ และการประกอบกิจการ เกี่ยวกับแร่ กรวด หิน ดิน ททราย	
0101	การสำรวจแร่ น้ำมันปิโตรเลียม หรือก๊าซธรรมชาติ	0.8
0102	การทำเหมืองแร่ (ยกเว้นการทำเหมืองแร่ได้ดิน)	1.0
0103	การทำเหมืองแร่ได้ดิน	1.0
0104	การระเบิด ย่อย โม่หรือบดหิน	1.0
0105	การขุดเจาะน้ำมันปิโตรเลียม หรือก๊าซธรรมชาติ	1.0
0106	การขุดหิน กรวด การดูดทราย	0.4
0107	การผลิตเกลือดิบ	0.2
0108	การประกอบกิจการที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับการประกอบกิจการ ในหมวดนี้ แต่มิได้จัดประเภทไว้ในหมวดนี้	0.8

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
หมวด 0200 การผลิตอาหาร เครื่องดื่ม และยาสูบ		
0201	การฆ่าสัตว์	0.4
0202	การผลิตผงชูรส	0.3
0203	การผลิตเครื่องดื่ม การผลิต การถนอมอาหาร ซึ่งมีได้จัด ประเภทไวน์ที่อื่น	0.5
0204	การผลิตน้ำแข็ง	0.8
0205	การผลิตน้ำตาลหรือการทำน้ำตาลให้บริสุทธิ์	0.8
0206	การทำเกลือให้บริสุทธิ์	0.3
0207	การอบเมล็ดพืช การสีข้าว หรือการแปรสภาพเมล็ดพืชอื่น ๆ รวมทั้งการทำแป้งจากพืช	0.9
0208	การผลิตน้ำมันพืช	0.5
0209	การผลิตยาสูบ รวมทั้งการบ่ม การอบใบยา	0.3

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
	<p style="text-align: center;">หมวด 0800 การผลิตสิ่งทอ สิ่งถัก เครื่องแต่งกาย เครื่องประดับ ผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์</p> <hr/>	
0301	การทึบผ้า ปั่นนุ่น	0.5
0302	การผลิตเส้นไหม	0.2
0303	การปั่น การทอ การฟอก การย้อม การพิมพ์ การแต่งสำเร็จ เส้นใยหรือผ้า การผลิตกระสอบ พรหม สิ่งถักทอพลาสติก ดาข่าย แห อวน เชือก และผลิตภัณฑ์จากเส้นใย โดยใช้เครื่องจักร	0.3
0304	การปั่น การทอ การฟอก การย้อม การพิมพ์ การแต่งสำเร็จ เส้นใยหรือผ้า การผลิตกระสอบ พรหม สิ่งถักทอพลาสติก ดาข่าย แห อวน เชือก และผลิตภัณฑ์จากเส้นใย โดยไม่ใช้เครื่องจักร	0.2
0305	การอัดปอ อักไซมะพร้าว	0.3
0306	การผลิตสำลี ไม้พันสำลี และผ้ากอซ	0.5
0307	การผลิตเครื่องแต่งกายสำเร็จรูปจากผ้า รวมทั้งการผลิต ผลิตภัณฑ์อื่นจากผ้าซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	0.2
0308	การทำดอกไม้ประดิษฐ์	0.5

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
0309	การลอก การแต่งสำเร็จหนังสือ การตกแต่งหนังสือ และ การผลิตผลิตภัณฑ์จากหนังสือ หนังสือพิมพ์	0.5
0310	การผลิตรองเท้า	0.5
หมวด 0400 การทำป่าไม้ การแปรรูปไม้ การผลิตผลิตภัณฑ์จากไม้		
0401	การทำป่าไม้ การเลื่อยไม้ การแปรรูปไม้	1.0
0402	การไส การรอบ การอาบน้ำยาไม้ การผลิตไม้บาง (วีเนียร์) ไม้อัด การผลิตชิ้นไม้ แผ่นไม้เพื่อปูพื้นหรือเพื่อการตกแต่ง	1.0
0403	การผลิตผลิตภัณฑ์จากหวาย ไม้ไผ่ ถัก อ้อย ฟาง และพืชอื่น ๆ	0.5
0404	การเหาดำ	0.3
0405	การผลิตเครื่องเรือน เครื่องตกแต่ง เครื่องใช้ หรือผลิตภัณฑ์ จากไม้ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	1.0

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
หมวด 0500		
การผลิตกระดาษ ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ และการพิมพ์ต่าง ๆ		
0501	การผลิตเยื่อกระดาษ หรือกระดาษ	0.9
0502	การผลิตผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	0.8
0503	การพิมพ์ การประกอบกิจการหนังสือพิมพ์	0.3
หมวด 0600		
การผลิตเคมีภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม ก๊าซ ยาง พลาสติก		
0601	การผลิตเคมีภัณฑ์	0.9
0602	การผลิตสี หมึก สารขัดเงา น้ำมันชักเงา หรือผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน	0.5
0603	การผลิต การบรรจุ	0.3
0604	การผลิตวัตถุระเบิด กระสุนปืน รวมทั้งดอกไม้เพลิง ประทัด พลุ แก๊ป	1.0

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
0605	การผลิตไม้ขีดไฟ	0.5
0606	การผลิตสบู่ แชมพู ยาสีฟัน เทียน น้ำหอม เครื่องสำอาง ผงซักฟอก ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ทำความสะอาดหรือดับกลิ่น	0.5
0607	การผลิตผลิตภัณฑ์เคมีปราบศัตรูพืชและสัตว์	0.5
0608	การผลิตผลิตภัณฑ์เคมีซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	0.5
0609	การผลิตถาวร	0.3
0610	การกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม การแยกก๊าซธรรมชาติ รวมทั้ง ผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่ได้จากปิโตรเลียม	0.6
0611	การผลิต การบรรจุภัณฑ์	0.9
0612	การผลิตยางและผลิตภัณฑ์จากยางซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	0.6
0613	การผลิตยางนอก ยางในรถยนต์ ยางพาหนะอื่น ๆ รวมทั้ง การหล่อดอกยาง	0.7
0614	การผลิตเม็ดพลาสติก โยลิ่งเคราะห์ เรซิน	0.6

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
0615	การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก หรือการผลิตผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน	0.7
0616	การผลิตกระดุกปั่น ออสซิอิน เจลละติน โยมัม (ยกเว้นโยมัมที่ใช้ทำอาหารและเค้กกระดุก)	0.4
0617	การผลิตปุ๋ยเคมี	0.7
0618	การผลิตปุ๋ยอินทรีย์	0.4
0619	การผสม การบรรจุ กรด ค่าง	0.8
0620	การผลิตเทปภาพ เทปเสียง	0.3
หมวด 0700		
การผลิตผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ		
0701	การผลิตเครื่องปั้นดินเผา เครื่องฉนวนไฟฟ้า ผลิตภัณฑ์จากดินที่ใช้ในการก่อสร้าง รวมทั้งเครื่องสุขภัณฑ์	0.4
0702	การผลิตซีเมนต์ ปูนขาว	0.5

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
0703	การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	1.0
0704	การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่ใยหิน ปูนปลาสเตอร์ เซตโลกรีต แร่ใยหินต่าง ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	0.6
0705	การผลิตกระจก เครื่องแก้ว หลอดไฟฟ้า	0.8
หมวด 0800 การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน		
0801	การถลุงแร่โดยใช้กรรมวิธีทางเคมี	1.0
0802	การถลุงแร่โดยใช้กรรมวิธีอื่น นอกจากกรรมวิธีทางเคมี	0.8
0803	การรีดโลหะ การผลิตเหล็ก เหล็กกล้า	1.0
0804	การหล่อหลอมโลหะ การกลึงโลหะ	1.0

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
0615	การผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติก หรือการผลิตผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน	0.7
0616	การผลิตกระดุกป็น ออสซีอิน เจลละติน ไบรอน (ยกเว้นไบรอนที่ใช้ทำอาหารและเข้ากระดุก)	0.4
0617	การผลิตปุ๋ยเคมี	0.7
0618	การผลิตปุ๋ยอินทรีย์	0.4
0619	การผสม การบรรจุ กรด ต่าง	0.8
0620	การผลิตเทปภาพ เทปเสียง	0.3
หมวด 0700		
การผลิตผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ		
0701	การผลิตเครื่องปั้นดินเผา เครื่องฉนวนไฟฟ้า ผลิตภัณฑ์จากดินที่ใช้ในการก่อสร้าง รวมทั้งเครื่องสุขภัณฑ์	0.4
0702	การผลิตซีเมนต์ ปูนขาว	0.5

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
0703	การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง	1.0
0704	การผลิตผลิตภัณฑ์คอนกรีต แร่ใยหิน ปูนปลาสเตอร์ เซตโลกรีต แร่โลหะต่าง ๆ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	0.6
0705	การผลิตกระจก เครื่องแก้ว หลอดไฟฟ้า	0.8
หมวด 0800 การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน		
0801	การถลุงแร่โดยใช้กรรมวิธีทางเคมี	1.0
0802	การถลุงแร่โดยใช้กรรมวิธีอื่น นอกจากกรรมวิธีทางเคมี	0.8
0803	การรีดโลหะ การผลิตเหล็ก เหล็กกล้า	1.0
0804	การหล่อหลอมโลหะ การถลุงโลหะ	1.0

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
หมวด 0900 การผลิตผลิตภัณฑ์จากโลหะ การผลิตเครื่องจักรและอุปกรณ์		
0901	การผลิต การซ่อมเครื่องเรือน เครื่องใช้ในสำนักงาน หรือ เครื่องตัดกรรไงที่ทำด้วยโลหะ หรือโลหะเป็นส่วนใหญ่	1.0
0902	การผลิต ตัดตั้ง ประดู่ หน้าต่างที่ทำด้วยโลหะ หรือโลหะ เป็นส่วนใหญ่	0.8
0903	การผลิตท่อ เครื่องประกอบท่อ รวมทั้งการผลิตส่วนประกอบ ด้วยโลหะที่ใช้ในการก่อสร้าง	1.0
0904	การผลิต การซ่อมหม้อน้ำและผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน	0.8
0905	การผลิตขวดและผลิตภัณฑ์จากขวด หรือผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่ คล้ายคลึงกัน	1.0
0906	การผลิตสายเคเบิล สายไฟฟ้า สายโทรศัพท์	0.8
0907	การเคลือบ ชุบ อาย ขัด หรือแต่งสำเร็จโลหะ	0.9
0908	การผลิต การประกอบ เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า หม้อแปลง รวมทั้งส่วนประกอบและเครื่องจักร ซึ่งมีได้จัด ประเภทไว้ในที่อื่น	0.8

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
0909	การผลิต การประกอบ การติดตั้ง การซ่อมเครื่องมือเครื่องใช้ ทางการแพทย์และทางการแพทย์ซึ่งประกอบด้วยโลหะเป็น ส่วนใหญ่	0.3
0910	การผลิต การประกอบ การติดตั้ง การซ่อมเครื่องปรับอากาศ	0.6
0911	การผลิต การประกอบ การซ่อมวิทยุ โทรทัศน์ ชิ้นส่วนหรือ อุปกรณ์สำหรับใช้กับเครื่องวิทยุ โทรทัศน์ เครื่องอิเล็กทรอนิกส์ หรือการสื่อสารอื่น ๆ	0.4
0912	การผลิต การประกอบ การซ่อม เครื่องมือเครื่องใช้ที่ใช้ไฟฟ้า รวมทั้งอุปกรณ์ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	0.5
0913	การผลิต การประกอบ การซ่อมนาฬิกา รวมทั้งการผลิต อุปกรณ์และชิ้นส่วนนาฬิกา	0.4
0914	การผลิตแบตเตอรี่	0.9
0915	การป้อนโลหะ	1.0
0916	การผลิตเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทำด้วยโลหะ หรือผลิตภัณฑ์จาก โลหะซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	1.0

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
หมวด 1000		
การผลิต การประกอบ การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์		
1001	การหล่อ การซ่อม การรีดรีดที่ทำด้วยโลหะหรือโลหะ เป็นส่วนใหญ่	1.0
1002	การหล่อ การซ่อมเรือประเภทอื่น	0.7
1003	การผลิต การซ่อมรถจักรยาน รถพ่วง อุปกรณ์รถไฟ	1.0
1004	การผลิต การประกอบ การซ่อมรถยนต์ รถแทรกเตอร์ ตัวถัง โครงหลังการยนต์	0.6
1005	การผลิต การประกอบ การซ่อมรถจักรยาน จักรยานยนต์ ทุกประเภท	0.4
1006	การผลิต การประกอบ การซ่อมรถชนิดลากด้วยแรงสัตว์ และรถเข็น	0.3
1007	การผลิต การประกอบ การซ่อมรถใช้งานเกษตรกรรม	0.5
1008	การผลิตชิ้นส่วน หรืออุปกรณ์ของยานพาหนะ	1.0
1009	การซ่อม การบำรุงรักษาอากาศยาน	0.6

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
หมวด 1100 อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ <hr/>		
1101	การผลิต การเย็บระโน การซ่อมเครื่องประดับ เพชร พลอย เครื่องเงิน เครื่องถม เครื่องสัมฤทธิ์ และการผลิตอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน	0.2
1102	การผลิตเบาะรถยนต์ หรือเบาะอื่น ๆ ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน	0.9
1103	การผลิตผลิตภัณฑ์เบ็ดเตล็ดซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	0.3
หมวด 1200 สาธารณูปโภค <hr/>		
1201	การติดตั้งไฟฟ้าสายหลัก	1.0
1202	การติดตั้งประปาสายหลัก	1.0
1203	การติดตั้งโทรศัพท์สายหลัก	0.8

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
หมวด 1300		
การก่อสร้าง การติดตั้งเครื่องจักร การขุดหรือเจาะบ่อน้ำ		
1301	การก่อสร้าง	1.0
1302	การรื้ออาคาร สิ่งปลูกสร้าง	1.0
1303	การติดตั้งเครื่องจักร อุปกรณ์โรงงาน	0.6
1304	การปูพื้น การทำสีอาคาร และการตกแต่งอาคาร	0.6
1305	การขุดหรือเจาะบ่อน้ำ	0.4
หมวด 1400		
การขนส่ง การคมนาคม คลังสินค้า		
1401	การขนส่งทางรถไฟ รถไฟฟ้า	0.4
1402	การขนส่งสินค้า การขนส่งผู้โดยสารทางรถยนต์ การให้เช่ายานพาหนะโดยมีพนักงานขับ	1.0

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
1403	การให้เช่ายานพาหนะ โดยไม่มีพนักงานขับ	0.3
1404	การขนส่งทางน้ำภายในประเทศ และทะเลชายฝั่ง	0.6
1405	การขนส่งทางทะเลหลวง	1.0
1406	การขนส่งทางอากาศ	0.3
1407	การขนถ่ายสินค้า	0.9
1408	กิจการท่าเรือ การบำรุงรักษา และการปฏิบัติงานเกี่ยวกับสะพาน เทียบเรือ	0.4
1409	สำนักงานตัวแทนสายการบิน สายการบินเดินเรือ สำนักงานจัดการ เดินทาง	0.2
1410	การบรรจุหีบห่อ นายหน้าขนส่ง การตรวจสอบสินค้า	0.3
1411	กิจการคลังสินค้า การรับฝาก	0.6

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
หมวด 1500 การค้า		
1501	การค้าผลิตผลทางการเกษตร สัตว์มีชีวิต แร่ เคมีภัณฑ์ น้ำมันเชื้อเพลิง ก๊าซเชื้อเพลิง วัสดุไวไฟอื่น ๆ ที่มีลักษณะเป็น เชื้อเพลิง เครื่องเรือน เครื่องจักรกล เครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ รวมทั้งอุปกรณ์	0.4
1502	การค้าวัสดุก่อสร้าง	0.6
1503	ร้านสรรพสินค้า ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด รวมทั้งการค้าซึ่งมิได้จัด ประเภทไว้ในที่อื่น	0.2
หมวด 1600 ประเภทกิจการอื่น ๆ		
1601	สถาบันการเงิน สถาบันการประกันภัย สถาบันการศึกษา สถาบันการวิจัย การบริการเกี่ยวกับกฎหมาย บัญชี หรือ บริการด้านธุรกิจ	0.2

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
1602	โรงพยาบาล สถานพยาบาล การบริการเกี่ยวกับสุขภาพ	0.2
1603	สถานสอนขับรถยนต์	0.5
1604	บริการวิศวกรรม เทคนิค และสถาปัตยกรรม	0.2
1605	บริการโฆษณา และงานพาณิชย์ศิลป์	0.3
1606	การให้เช่า ตัวแทน นายหน้าซื้อหรือขายอสังหาริมทรัพย์ รวมทั้งการจัดสรรบ้านและที่ดิน	0.2
1607	บริการให้เช่า ซ่อม เครื่องจักร เครื่องจักรกล เครื่องยนต์และ อุปกรณ์ (ยกเว้น เครื่องใช้ เครื่องจักรสำนักงาน)	0.6
1608	บริการให้เช่า ซ่อม เครื่องใช้ เครื่องจักรสำนักงาน	0.2
1609	สถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ บริการให้เช่า จำหน่ายหรือฉาย ภาพยนตร์ การบันทึกเทปภาพยนตร์ การบันทึกเทปเพลง การสร้างภาพยนตร์ เทปโทรทัศน์ บริการด้านมหรสพอื่น ๆ	0.3
1610	บริการบันเทิง กีฬา สโมสร สวนพฤกษชาติ สวนสัตว์ พิพิธภัณฑ์สถาน สถานแสดงสินค้าและวัฒนธรรม	0.3

รหัส	รายการประเภทกิจการ	อัตราเงินสมทบ ร้อยละของค่าจ้าง
1611	บริการติดตั้งระบบไฟฟ้า และอุปกรณ์การสื่อสาร	0.5
1612	บริการติดตั้งประปา	0.3
1613	บริการซัก อบ รีด	0.3
1614	บริการรักษาความปลอดภัย สำนักงานนักสืบ บริการสุขภาพ การทำความสะอาด การบำรุงรักษาสถานที่หรือบริการอื่น ๆ ที่ คล้ายคลึงกัน	0.4
1615	การเลี้ยงสัตว์	0.3
1616	ภัตตาคาร ร้านอาหาร โรงแรม	0.2
1617	งานอาชีพหรือบริการซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	0.2

ตารางที่ 2
การลด-เพิ่มอัตราเงินสมทบ

อัตราส่วนการสูญเสีย	ลด/เพิ่ม	ร้อยละของอัตราเงินสมทบ
ไม่เกิน 10	ลด	80
10.01 - 20	ลด	70
20.01 - 30	ลด	60
30.01 - 40	ลด	50
40.01 - 50	ลด	40
50.01 - 60	ลด	30
60.01 - 70	ลด	20
70.01 - 80	-	-
80.01 - 90	เพิ่ม	20
90.01-100	เพิ่ม	30
100.01-110	เพิ่ม	40
110.01-120	เพิ่ม	50
120.01-130	เพิ่ม	60
130.01-140	เพิ่ม	70
140.01-150	เพิ่ม	80
150.01-160	เพิ่ม	100
160.01-170	เพิ่ม	110
170.01-180	เพิ่ม	120
180.01-190	เพิ่ม	130
190.01-200	เพิ่ม	140
200.01 ขึ้นไป	เพิ่ม	150

กองทุนประกันสังคม

กองวิชาการและแผนงาน
สำนักงานประกันสังคม

1. พระราชบัญญัติประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม เป็นกองทุนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มีผลใช้บังคับเมื่อ 2 กันยายน พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อ 30 มีนาคม 2537

2. ขอบข่ายความคุ้มครอง

1. ตั้งแต่ปี 2536 กองทุนประกันสังคมให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป

2. พระราชบัญญัตินี้ ไม่ใช้บังคับแก่

- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมงของข้าราชการส่วนกลาง ข้าราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้น ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
- ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- ครู หรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา หรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล
- ลูกจ้างของสภากาชาด ไทย
- ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534
- ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ที่มีใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
- ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจรหรือเป็นไปตามฤดูกาล
- ลูกจ้างของสถาบันวิจัยสุขภาพกรณ์

3. ลูกจ้าง นายจ้าง และค่าจ้าง ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้าง ได้รับค่าจ้าง แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านที่มีได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงาน โดยจ่ายค่าจ้าง และให้หมายรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

ค่าจ้าง หมายถึง เงินทุกประเภทที่นายจ้างให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติ ไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้าง ไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีใด และ ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

4. คณะกรรมการในพระราชบัญญัติประกันสังคม

1. คณะกรรมการประกันสังคม ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเป็นประธาน ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขและผู้แทนสำนักงานประมาณเป็นกรรมการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ และเลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

นอกจากนี้ รัฐมนตรีสามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาได้อีกไม่เกิน 5 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางระบบประกันสังคม ทางการแรงงาน ทางการแพทย์ ทางกฎหมาย และด้านอื่น ๆ

2. คณะกรรมการการแพทย์ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่นจำนวนรวมไม่เกิน 15 คน โดยมีรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง และผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

3. คณะกรรมการอุทธรณ์ ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมาย ทางการแพทย์ ทางระบบงานประกันสังคม ทางการแรงงาน ผู้แทนนายจ้างและผู้แทนลูกจ้าง ฝ่ายละ 3 คน จำนวนรวมไม่เกิน 13 คน โดยมีรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งและมีผู้แทนสำนักงานประกันสังคมเป็นกรรมการและเลขานุการ

5. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการประกันสังคม มีอำนาจหน้าที่ให้คำแนะนำ เสนอนโยบายและมาตรการในการประกันสังคมต่อรัฐมนตรี และพิจารณาให้ความเห็นในการตราพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง และระเบียบการต่าง ๆ ตลอดจนในการวางระเบียบเกี่ยวกับการบริหารเงินกองทุนประกันสังคม และให้คำปรึกษานโยบายแก่สำนักงานประกันสังคม

2. คณะกรรมการทางการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการประกันสังคมเกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทางการแพทย์ และกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคมกำหนด การเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการออกกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการบริการทางการแพทย์ รวมถึงการให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่าง ๆ แก่คณะกรรมการอุทธรณ์และสำนักงานประกันสังคม

3. คณะกรรมการอุทธรณ์ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ในกรณีที่นายจ้าง ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่น ไม่พอใจในคำสั่งของเลขาธิการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัติประกันสังคม และได้ยื่นคำอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย นั้น

6. ประเภทผู้ประกันตน

1. ผู้ประกันตนที่อยู่ในขอบข่ายบังคับกฎหมาย (ผู้ประกันตนตามมาตรา 33) เป็นลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป และมีอายุระหว่าง 15-60 ปี บริบูรณ์

2. ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ

- ผู้ประกันตนที่สิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ภายใน 6 เดือน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

- บุคคลซึ่งไม่ใช่ลูกจ้างเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระที่สมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40

7. เงินสมทบ

1. รัฐบาล นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ออกเงินสมทบเข้ากองทุนฝ่ายละเท่า ๆ กัน ดังนี้
 - 1) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2541 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2543 อัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้าง
 - 2) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2544 เป็นต้นไป อัตราร้อยละ 1.5 ของค่าจ้าง
2. นายจ้างจะต้องหักเงินสมทบในส่วนของลูกจ้างจากค่าจ้างทุกครั้ง และนำส่งเงินสมทบในส่วนของนายจ้างในจำนวนเท่ากับที่หักจากลูกจ้างทั้งหมด นำส่งสำนักงานประกันสังคมภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป
3. ฐานค่าจ้างที่นำมาคำนวณเงินสมทบเป็นรายเดือน ค่าสุดเดือนละ 1,650 บาท และสูงสุดเดือนละ 15,000 บาท
4. นายจ้างที่ไม่สามารถนำส่งเงินสมทบได้ทันภายในเวลาที่กำหนดหรือส่งไม่ครบ จะต้องรับผิดชอบจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ไม่ได้นำส่ง หรือจำนวนเงินที่ขาดอยู่
5. เงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน โดยสมัครใจจะจ่ายตามอัตรา ดังนี้
 - 1) ผู้ประกันตนตามมาตรา 39
 - ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2541 ถึง 31 ธันวาคม 2543 จำนวน 96 บาท/เดือน
 - ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2544 เป็นต้นไป จำนวน 144 บาท/เดือน
 - 2) ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 3,360 บาท (พ.ศ. 2541-2542)

8. ประโยชน์ทดแทน

กองทุนประกันสังคมให้ความคุ้มครองการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ไม่เนื่องจากการทำงาน โดยผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน 7 ประเภท คือ ประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน ซึ่งในปัจจุบันบังคับใช้ใน 4 กรณีแรก โดยมีเงื่อนไขการได้รับบริการทางการแพทย์และสิทธิประโยชน์ทดแทน ดังนี้

ประเภท	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ
<p>1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งไม่เนื่องจากการทำงาน</p>	<p>ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในเวลา 15 เดือน</p>	<p>1. การรับบริการทางการแพทย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ เมื่อไปรับการรักษาในสถานพยาบาลที่ระบุไว้ในบัตรรับรองสิทธิ ฯ หรือเครือข่าย - กรณีอุบัติเหตุและฉุกเฉินเข้ารับการรักษาพยาบาลได้ทุกแห่ง โดยสำนักงานประกันสังคมจะจ่ายค่ารักษาพยาบาล ภายใน 72 ชม. ตามอัตราที่กำหนด - การรักษาพยาบาลโดยแพทย์เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางตามหลักเกณฑ์อัตราที่กำหนด - การทำหมัน เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกินอัตราที่กำหนด - ค่าทันตกรรม ปีละไม่เกิน 2 ครั้ง ๆ ละไม่เกิน 200 บาท <p>2. เงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละ ไม่เกิน 90 วัน ปีละ ไม่เกิน 180 วัน (เว้นแต่โรคเรื้อรัง)</p> <p>3. ค่าอวัยวะเทียม หรือค่าอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ตามประเภทราคาที่กำหนด</p>
<p>2. กรณีคลอดบุตร</p>	<p>ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 เดือน ภายในเวลา 15 เดือน</p>	<p>1. ผู้ประกันตนชาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 4,000 บาท/ครั้ง (เบิกให้ภรรยา)

ประเภท	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ
		<p>2. ผู้ประกันตนหญิง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 4,000 บาท/ครั้ง และเงินสงเคราะห์การหยุดงาน เพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายร้อยละ 50 ของค่าจ้างเป็นเวลา 90 วัน <p><u>หมายเหตุ</u> ถ้าสามีภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ สามารถเบิกค่าคลอดบุตรได้คนละ 2 ครั้ง</p>
3. กรณีทุพพลภาพ	ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในเวลา 15 เดือน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ค่ารักษาพยาบาลตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน 2. เงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้างตลอดชีวิต 3. ค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ทายาท ตามระยะเวลาการส่งเงินสมทบ (หากเสียชีวิต)
4. กรณีตาย	ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายในเวลา 6 เดือน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ค่าทำศพ 30,000 บาท 2. เงินสงเคราะห์แก่ทายาทตามระยะเวลาการส่งเงินสมทบก่อนเสียชีวิต

9. ประเภทประโยชน์ทดแทนที่จะขอความคุ้มครองในอนาคต

กฎหมายประกันสังคมได้กำหนดให้ขยายประเภทความคุ้มครองที่ยังไม่ได้ดำเนินการ คือ ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน โดยกำหนดให้กรณีชราภาพและสงเคราะห์บุตรบังคับใช้ภายในปี 2541 (ส่วนกรณีว่างงานยังไม่ได้กำหนดไว้) ซึ่งมีกรอบรูปแบบหลักเกณฑ์กรณีชราภาพและสงเคราะห์บุตร ดังนี้

ประเภท	เงินสมทบ จาก 3 ฝ่าย	เงื่อนไขการรับ ประโยชน์ทดแทน	ประโยชน์ทดแทน ที่ได้รับ
กรณีชราภาพ	- ร้อยละ 3 ของค่าจ้าง ผู้ประกันตน - ใช้เงินร้อยละ 6 ของ เงินสมทบที่จัดเก็บ เพื่อกรณีชราภาพ	- ระยะเวลาจ่ายเงิน สมทบ 15 ปี - อายุการเกิดสิทธิ 55 ปี	- เงินบำนาญรายเดือน ตลอดชีพ
กรณี สงเคราะห์ บุตร	- จัดเก็บรวมกับกรณี ชราภาพ - ใช้เงินร้อยละ 3 ของเงินสมทบที่ จัดเก็บเพื่อกรณี สงเคราะห์บุตร	- ระยะเวลาจ่ายเงิน สมทบ ไม่น้อยกว่า 1 ปี ภายใน 36 เดือน - จำนวนบุตรที่ได้รับ การสงเคราะห์ คราวละไม่เกิน 2 คน	- เหน่าจ่ายอัตราเดียว โดยกำหนดอัตราเป็น ร้อยละ (N%) ของ ค่าจ้างเฉลี่ยทุก 5 ปี ของผู้ประกันตน

10. การอุทธรณ์

นายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลอื่นใด ที่ไม่พอใจคำสั่งของเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ได้ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง ถ้าไม่พอใจคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์ให้มีสิทธินำคดีไปศาลแรงงาน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย และการอุทธรณ์จะไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่

11. บทกำหนดโทษ

นายจ้างผู้ใด มีเจตนาไม่ยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อผู้ประกันตน อัตราค่าจ้าง และข้อความอื่นตามที่กำหนดต่อสำนักงาน และไม่แจ้งเป็นหนังสือขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไข เพิ่มเติมข้อความให้ตรงกับข้อเท็จจริงภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ต้องโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน ปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

นายจ้างผู้ใด มีเจตนายื่นแบบรายการแสดงรายชื่อผู้ประกันตน อัตราค่าจ้างและข้อความอื่นตามที่กำหนด โดยกรอกข้อความเป็นเท็จหรือแจ้งเท็จในหนังสือที่ขอเปลี่ยนแปลง ให้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดเปิดเผยข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกิจการของนายจ้างที่พึงสงวน ไว้ไม่เปิดเผยให้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 เดือน ปรับไม่เกิน 3,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดไม่ให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสารหลักฐานหรือข้อมูลที่จำเป็นตามคำสั่งของคณะกรรมการประกันสังคม คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะอนุกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ ชักขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกตามสมควรแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 เดือน หรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้อยกเว้น การคุ้มครองพระราชบัญญัติประกันสังคมและเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทน	กองทุนประกันสังคม
1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น	1. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมงของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
2. รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534	2. รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534
3. กิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ที่มีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย	3. กิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ที่มีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
4. ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชน ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน	4. ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
5. กิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์อื่น เพื่อแสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ	5. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ 6. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา หรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัยหรือโรงพยาบาล 7. ลูกจ้างของสถานกาชาดไทย 8. ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล

กองทุนประกันสังคม

ประโยชน์ทดแทน	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	ประโยชน์ทดแทนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> • กรณีเจ็บป่วย 	<p>จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ภายใน 15 วัน</p>	<p>1) ค่าบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลที่กำหนดตามสิ้นสุดการ รักษา โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย</p> <p>2) ค่ารักษาพยาบาลกรณีฉุกเฉินและอุบัติเหตุภายใน 72 ชั่วโมงแรก เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินอัตราที่กำหนด ปีละไม่เกิน 2 ครั้ง</p> <p>3) เงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน ปีละไม่เกิน 180 วัน เว้นแต่เป็นโรคเรื้อรังไม่เกิน 365 วัน</p>	<p>กรณีอุบัติเหตุ ไม่จำกัดจำนวนครั้ง</p>
<ul style="list-style-type: none"> • กรณีคลอดบุตร 	<p>จ่ายเงินสมทบครบ 7 เดือน ภายใน 15 เดือน</p>	<p>1) ค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 4,000 บาท</p> <p>2) เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรร้อยละ 50 ของ ค่าจ้างเป็นเวลา 90 วัน ต่อการคลอดบุตร 1 ครั้ง</p> <p>3) มีสิทธิได้รับทันละ 2 ครั้ง</p>	<p>กรณีที่มีภรรยาต่างเป็นผู้ประกันตน ทั้งคู่ มีสิทธิได้รับค่าคลอดบุตรทันละ 2 ครั้ง รวม 4 ครั้ง</p>
<ul style="list-style-type: none"> • กรณีหยุดคลอด 	<p>จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน</p>	<p>1) ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,000 บาทต่อเดือน</p> <p>2) เงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้างตลอดชีวิต</p> <p>3) หากผู้หยุดคลอดภายหลัง ได้รับเงินค่าจ้างและเงินสงเคราะห์ทายาท ตามระยะเวลาการสงเงินสมทบ</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • กรณีตาย 	<p>จ่ายเงินสมทบครบ 1 เดือน ภายใน 6 เดือน</p>	<p>1) ค่าทำศพ 30,000 บาท</p> <p>2) เงินสงเคราะห์ทายาท</p> <p>- หากส่งเงินสมทบครบ 3 ปี จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้าง 1.5 เดือน</p> <p>- หากส่งเงินสมทบครบ 10 ปีขึ้นไป จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับ ค่าจ้าง 5 เดือน</p>	

ตารางสรุปค่าบริการทางการแพทย์
กรณีฉุกเฉินและกรณีอุบัติเหตุ

ประเภท	สถานพยาบาลรัฐ	สถานพยาบาลเอกชน
1. ผู้ป่วยนอก ● รับบริการทางการแพทย์ - กรณีฉุกเฉิน ปีละไม่เกิน 2 ครั้ง - กรณีอุบัติเหตุ ไม่จำกัดจำนวนครั้ง	● จ่ายให้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ● ค่าใช้จ่ายจากการตรวจวินิจฉัยโรค ค่าบำบัดทางการแพทย์ ค่ายาและเวชภัณฑ์และค่าบริการอื่นที่จำเป็นเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ● ค่าห้อง - ออพาร์ 700 บาท / วัน	● ตามจำนวนเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินอัตราดังนี้ (1) ค่ารักษาพยาบาล 300 บาท / ครั้ง (2) ค่าตรวจวินิจฉัย 200 บาท / ครั้ง (3) ค่าวัสดุอุปกรณ์แพทย์ 200 บาท / ครั้ง
2. ผู้ป่วยใน ● รับบริการทางการแพทย์ - กรณีฉุกเฉิน ปีละไม่เกิน 2 ครั้ง - กรณีอุบัติเหตุ ไม่จำกัดจำนวนครั้ง ● จ่ายภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมงแรก (ไม่รวมวันหยุดราชการ)		● ตามจำนวนเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินอัตราดังนี้ (1) ค่ารักษาพยาบาล 1,500 บาท / วัน (2) ค่าผ่าตัดใหญ่ไม่เกิน 2 ชั่วโมง 8,000 บาท / ครั้ง (3) ค่าผ่าตัดใหญ่เกิน 2 ชั่วโมง 14,000 บาท / ครั้ง (4) ค่าห้อง - ออพาร์ 700 บาท / ครั้ง (5) CT SCAN หรือ MRI 4,000 บาท / ครั้ง (6) ค่ารักษาห้อง ICU 2,000 บาท / ครั้ง

การรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง

1. กรณีไตวายเฉียบพลันที่มีระยะเวลาการรักษาไม่เกิน 60 วัน
 - (1) การฟอกโลหิต (HEMODIALYSIS) ให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินครั้งละ 3,000 บาท
 - (2) การล้างไตทางช่องท้อง (PERITONEAL DIALYSIS) ให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินวันละ 500 บาท

2. การให้เคมีบำบัดเพื่อทำลายเนื้อเยื่อในร่างกาย (CHEMOTHERAPY) และหรือรังสีรักษา (RADIOTHERAPY) ในผู้ป่วยโรคมะเร็ง ให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกิน 30,000 บาท/ราย/ปี

3. การผ่าตัดหัวใจแบบเปิด (OPEN HEART SURGERY) ให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกิน 100,000 บาท/ราย

4. ผ่าตัดอวัยวะเทียมหรืออุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคร่างกายในร่างกาย (IMPLANTATION OF FROSTHESIS AND INSTRUMENTATION) ให้จ่ายเป็นค่าวัสดุตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้าย

5. การผ่าตัดสมอง จ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ดังนี้
 - (1) ได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะเพื่อรักษาโรคเกี่ยวกับเยื่อหุ้มสมองหรือสมอง อนุกรรมการเจาะรูกะโหลกศีรษะ ไม่เกินรายละ 15,000 บาท
 - (2) ได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ เพื่อรักษาโรคเกี่ยวกับเยื่อหุ้มสมองหรือสมอง และมีโรคแทรกซ้อน ไม่เกินรายละ 30,000 บาท
 - (3) ได้รับการผ่าตัดดึงในเนื้อสมอง และผู้ป่วยไม่รู้สึกรู้ตัวเกิน 15 วัน ไม่เกินรายละ 30,000 บาท
 - (4) ได้รับการผ่าตัดเกี่ยวกับหลอดเลือดในสมอง และต้องใช้อุปกรณ์พิเศษ ไม่เกินรายละ 30,000 บาท

6. การผ่าตัดหัวใจในโรคหลอดเลือดหัวใจตีบ (CORONARY BYPASS) ให้จ่ายค่ารักษาพยาบาล
เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ไม่เกินรายละเอียด 100,000 บาท
7. การรักษาโรคลิ้นหัวใจ โดยใช้สายบอลลูนผ่านทางผิวหนัง (PERCUTANEOUS
BALLOON VALVULOPLASTY) ให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตาม
ความจำเป็น แต่ไม่เกินรายละเอียด 20,000 บาท
8. ค่ายารักษาผู้ประกันคนที่เจ็บป่วยด้วยโรค CRYPTOCOCCAL MENINGITIS
เช่น AMPHOTERICIN B ให้จ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
แต่ไม่เกินรายละเอียด 15,000 บาท
9. การรักษาผู้ประกันตนด้วยการขยายหลอดเลือดหัวใจ โดยใช้บอลลูน (BALLOON)
หรือการแก้ไขการอุดตันของหลอดเลือดหัวใจด้วยหัวกรอ ให้จ่ายค่ารักษาพยาบาล
เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ครั้งละ 30,000 บาท และให้มีสิทธิได้รับไม่เกิน 2 ครั้ง
10. การปลูกถ่ายไขกระดูก (PONE MARROW TRANSPLANPATION) ให้จ่ายค่าบริการ
ทางการแพทย์เหมาจ่าย อัตรา 600,000 บาท/ราย

รูปแบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้แก่สถานพยาบาล

1. การจ่ายค่าตอบแทนการให้บริการเป็นรายการ (Fee for service)

วิธีการนี้จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายหน่วยย่อยของการให้บริการ เช่น จ่ายเป็นรายครั้งที่ไปพบแพทย์ ค่ายา ค่าผ่าตัด ค่าทำคลอด และค่าฉีดวัคซีน เป็นต้น ผลจากการต่อรองด้านราคาระหว่างกองทุนและผู้ให้บริการ ทำให้เกิดการกำหนดราคารวมเอาไว้ล่วงหน้า และกองทุนต่าง ๆ ก็สามารถต่อรองราคาได้ต่ำกว่าราคาตลาดเพราะทำหน้าที่เป็นผู้ซื้อรายใหญ่

รายละเอียดของวิธีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่โรงพยาบาลเป็นรายการ จำนวนก็ได้ 4 ประการคือ

1.1 คนไข้จ่ายเงินให้แก่โรงพยาบาลเต็มจำนวน แล้วนำไปเบิกกับกองทุนโดยโรงพยาบาลเป็นผู้กำหนดราคา (หรือใช้ราคาตลาด) ทำให้คนไข้ไม่ทราบค่าใช้จ่ายล่วงหน้าเพราะไม่มีราคารวมกำหนดไว้ ส่วนใหญ่กองทุนจะตั้งราคาสูงสุดต่อครั้งที่จะเบิกได้ หรือวงเงินสูงสุดต่อปีกำกับไว้ด้วย

1.2 คนไข้จ่ายเงินให้แก่โรงพยาบาลเต็มจำนวน แล้วนำไปเบิกกับกองทุนได้บางส่วนโดยที่มีการกำหนดราคารวมเอาไว้ก่อน ทำให้คนไข้ทราบค่าใช้จ่ายได้ล่วงหน้า และทราบว่าจะได้รับเงินคืนมาเพียงบางส่วนเท่านั้น

1.3 คนไข้จ่ายเงินให้แก่โรงพยาบาลส่วนหนึ่ง (Co-payment) และกองทุนจ่ายให้แก่โรงพยาบาลอีกส่วนหนึ่ง ทั้งนี้โดยได้มีการตั้งราคารวมเอาไว้ก่อน คนไข้จะเป็นผู้จ่ายส่วนสมทบเป็น % ของราคารวม และกองทุนจะเป็นผู้จ่ายเงินค่าตอบแทนส่วนใหญ่ให้แก่โรงพยาบาลโดยตรง

1.4 กองทุนจ่ายเงินให้แก่โรงพยาบาลโดยตรง ตามราคารวมเอาที่ได้ตกลงกันเอาไว้ก่อน โดยที่คนไข้ไม่ต้องจ่ายสมทบ

ตัวอย่างของประเทศที่ใช้ระบบ Fee for service คือ อเมริกา เยอรมัน สวิตเซอร์แลนด์ ญี่ปุ่น เกาหลี ฝรั่งเศส แคนาดา และนิวซีแลนด์

2. การจ่ายค่าตอบแทนแบบเหมาจ่ายเป็นรายหัว (Capitation)

หมายถึง การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่โรงพยาบาลตามจำนวนผู้ประกันตนที่สถานพยาบาลต้องรับผิดชอบดูแล สถานพยาบาลจะต้องให้การรักษายาแก่ผู้ประกันตนตามเงื่อนไขและมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ในสัญญา ทั้งนี้ โดยไม่คำนึงว่าผู้ประกันตนจะเจ็บป่วยหรือไม่ และไม่คำนึงถึงจำนวนครั้งและจำนวนเงินค่ารักษาพยาบาล

ระบบการจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายหัวนี้ ใช้สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนให้กับแพทย์ทั่วไปและใช้ในการพิจารณาของคนไข้นอกเท่านั้น ทั้งนี้เพราะความจำเป็นที่คนไข้ต้องไปพบแพทย์ผู้เชี่ยวชาญไม่สามารถจะพยากรณ์ได้ล่วงหน้า การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่แพทย์ผู้เชี่ยวชาญจึงมักจะใช้วิธีการอื่น ๆ ดังนั้นโดยทั่วไปแล้ว ระบบสาธารณสุขที่ใช้รูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนประเภทนี้ จึงจำเป็นต้องมีการแบ่งขอบเขตความสามารถและความรับผิดชอบให้ชัดเจน ระหว่างแพทย์ทั่วไปและแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาต่าง ๆ รวมทั้งต้องไม่เปิดโอกาสให้คนไข้ไปพบแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโดยตรง โดยไม่ผ่านการพิจารณาจากแพทย์ทั่วไปก่อน

ตัวอย่างของประเทศที่ใช้ระบบ Capitation คือ อังกฤษ เนเธอร์แลนด์ เดนมาร์ก บางส่วนของอินเดีย อิตาลี อเมริกา (ใช้กับระบบ HMO) คอสตาริกาและอินโดนีเซีย

3. การจ่ายตามกลุ่มอาการของโรค (Diagnosis Relate Group หรือ DRG)

ใช้ในการพิจารณาของผู้ป่วยใน เป็นการจ่ายให้แก่โรงพยาบาลตามจำนวนครั้งที่ผู้ประกันตน เข้ารับการรักษาพยาบาล โดยจะจ่ายแนกตามกลุ่มอาการของโรค ซึ่งในกลุ่มเดียวกันถือว่าสิ้นเปลืองทรัพยากรเท่ากัน และแต่ละกลุ่มอาการมีราคาค่าใช้จ่ายแตกต่างกัน ประเทศสหรัฐอเมริกาซึ่งเป็นประเทศแรกและประเทศเดียวที่ใช้ระบบนี้ ได้จ่ายแนกกลุ่มอาการไว้ 467 กลุ่มโรค ในวันสุดท้ายที่ผู้ประกันตนได้รับการรักษาพยาบาลก่อนออกจากโรงพยาบาล ผู้ประกันตนจะได้รับการจัดให้เข้าอยู่ในกลุ่มอาการโรคกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง โดยอาศัยข้อมูลต่าง ๆ ดังนี้

- 3.1 การวินิจฉัยเบื้องต้น
- 3.2 การวินิจฉัยครั้งที่สอง
- 3.3 การรักษาเบื้องต้น
- 3.4 การรักษาครั้งที่สอง
- 3.5 สถานะทางสุขภาพของผู้ประกันตนในวันที่ออกจากโรงพยาบาล
- 3.6 เพศ
- 3.7 อายุ
- 3.8 จำนวนวันป่วยทั้งหมด

ค่าใช้จ่ายเหล่านี้คือ ค่าใช้จ่ายจากงบดำเนินการ ซึ่งจะใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจว่าผู้ประกันตนอยู่ในกลุ่มโรคใด สำหรับค่าใช้จ่ายจากงบลงทุนนั้น จะกระจายไปยังผู้ป่วยทุกรายเท่า ๆ กัน

ขณะนี้ อเมริกาเป็นประเทศเดียวที่ใช้ระบบนี้ และกำลังทดลองใช้ในประเทศอังกฤษ เนเธอร์แลนด์ และอิตาลี เพื่อเป็นแนวทางในการจัดสรรทรัพยากร ส่วนในประเทศกำลังพัฒนาจะไม่นิยมใช้ เพราะเป็นระบบที่ซับซ้อน ยุ่งยากในทางปฏิบัติและขาดต่อการควบคุมการดำเนินการ

4. การจ่ายเป็นงบประมาณรวม (Global budget)

หมายถึง การจ่ายงบประมาณเป็นรายปีให้แก่โรงพยาบาลเหมือนกับการจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานของรัฐ มักใช้ในประเทศที่มี National Health Insurance ซึ่งเก็บเงินสมทบจากภาษีโดยรัฐบาลจะพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้แก่โรงพยาบาลตามผลงานในปีที่ผ่านมา ส่วนการบริหารจัดการงบประมาณในรายละเอียดนั้น เป็นหน้าที่ของผู้บริหารโรงพยาบาลซึ่งรับผิดชอบในด้านการใช้จ่าย

วิธีการจ่ายเป็นงบประมาณรวมนี้ จะสะท้อนถึงความรับผิดชอบและพันธะสัญญาที่รัฐบาลมีต่อโครงการประกันสุขภาพในระบบประกันสังคมตามน้ำหนักที่ต่างกันไป มีทั้งแบบที่รัฐบาลทำหน้าที่จัดบริการประกันสุขภาพเองและจ่ายงบประมาณให้แก่โรงพยาบาลที่อยู่ในโครงการทั้งหมดจากเงินสมทบที่เก็บจากภาษี เช่น ในกรณีของประเทศอังกฤษ เดนมาร์ก สวีเดน นอร์เวย์ ฟินแลนด์ และแคนาดา และแบบที่รัฐบาลจ่ายให้เฉพาะงบลงทุนเท่านั้น เช่น ในเยอรมันตะวันตก

เปรียบเทียบสิทธิประโยชน์ระหว่างกองทุนเงินทดแทนกับกองทุนประกันสังคม

กองทุนเงินทดแทน (เจ็บป่วยจากการทำงาน)	กองทุนประกันสังคม (เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน)
<p>1. ขอบเขตการใช้บังคับ ใช้บังคับกับกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ยกเว้น</p> <ol style="list-style-type: none">1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น2. รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 25343. กิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้และเลี้ยงสัตว์ ที่มีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย4. ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน* 5. กิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์อื่น เพื่อแสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ	<p>1. ขอบเขตการใช้บังคับ ใช้บังคับกับกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ยกเว้น</p> <ol style="list-style-type: none">1. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว รายวันและลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมงของ ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้น ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน2. รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 25343. กิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้และเลี้ยงสัตว์ ที่มีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย4. ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน* 5. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ6. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา หรือแพทย์ฝึกหัดซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล7. ลูกจ้างของสถานกาชาดไทย8. ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจรหรือเป็นไปตามฤดูกาล

กองทุนเงินทดแทน (เจ็บป่วยจากการทำงาน)	กองทุนประกันสังคม (เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน)
<p>2. เงินสมทบ</p> <p>นายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเพียงฝ่ายเดียว โดยจ่ายตามประเภทความเสี่ยงภัยของกิจการ</p> <p>1) ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเป็นรายปี โดยคำนวณจากค่าจ้างที่จะต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้างทั้งปีรวมกันไม่เกินคนละ 240,000 บาท/ปี คูณกับอัตราร้อยละ 0.2-1.0 ตามความเสี่ยงภัยตามลักษณะงานของนายจ้าง</p> <p>2) กำหนดอัตราเงินสมทบ ตามรหัสประเภทกิจการของนายจ้าง ทั้งนี้ ไม่เกินร้อยละ 5 ของค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายแต่ละปี</p> <p>3) นายจ้างที่ได้รับอนุญาตให้ผ่อนชำระเงินสมทบเป็นงวด ให้แบ่งจ่ายเป็น 4 งวดตามปี โดยงวดแรกให้ฝากเงินไว้กับสำนักงานจำนวนร้อยละ 25 ของเงินสมทบทั้งปี ภายในเดือนมกราคม</p>	<p>2. เงินสมทบ</p> <p>บุคคลที่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ประกอบด้วย นายจ้าง ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนและรัฐบาล โดยจ่ายฝ่ายละเท่า ๆ กัน ในอัตราร้อยละ 1.5 ของค่าจ้าง</p> <p>1) ฐานค่าจ้างที่นำมาคำนวณเงินสมทบเป็นรายเดือนต่ำสุดเดือนละ 1,650 บาท สูงสุดเดือนละ 15,000 บาท</p> <p>2) การคำนวณเงินสมทบ หากมีเศษสตางค์ตั้งแต่ 50 สตางค์ขึ้นไป ให้ปัดเป็น 1 บาท ถ้าน้อยกว่า 50 สตางค์ ให้ปัดทิ้งไป</p> <p>3) กรณีผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละรายส่งสำนักงาน ถ้าปรากฏว่า เงินสมทบที่ส่งรวมแล้วมีจำนวนเกินกว่า 225 บาท ให้ผู้ประกันตนยื่นคำร้องขอรับเงินคืนได้</p> <p><u>หมายเหตุ</u></p> <p>ปี 2541 - 2542 ยกอัตราเงินสมทบเป็นร้อยละ 1 ของค่างาน</p>

<p>กองทุนเงินทดแทน (เจ็บป่วยจากการทำงาน)</p>	<p>กองทุนประกันสังคม (เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน)</p>
<p>3. สิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง</p> <p>1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย</p> <p><u>เงื่อนไข</u> ได้รับสิทธิทันทีเมื่อนายจ้างตกลงรับเข้าทำงาน</p> <p><u>สิทธิ</u> 1.1 ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 35,000 บาท ต่อการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย 1 ครั้ง ในกรณีที่มีค่าใช้จ่ายเกินกว่า 35,000 บาท ให้จ่ายเพิ่มตาม ความเห็นของคณะกรรมการการแพทย์ หรือผู้ซึ่งคณะกรรมการการแพทย์มอบหมาย ไม่เกิน 50,000 บาท</p>	<p>3. สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน</p> <p>1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ซึ่งไม่เนื่องจากการทำงาน</p> <p><u>เงื่อนไข</u> ได้รับสิทธิก็ต่อเมื่อได้ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในเวลา 15 เดือน</p> <p><u>สิทธิ</u> 1.1 ค่ารักษาพยาบาล หากเป็นสถานพยาบาลตามที่ระบุในบัตรรับรองสิทธิฯ หรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้น ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ จนถึงสิ้นสุดการรักษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีฉุกเฉิน สามารถเข้ารับรักษาในสถานพยาบาลอื่นได้ โดยสำนักงานประกันสังคมจะจ่ายค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นภายใน 72 ชั่วโมงไม่รวมวันหยุดราชการ ตามอัตราดังนี้ <p>1) ผู้ป่วยนอก ปีละ ไม่เกิน 2 ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 300 บาทต่อครั้ง - ค่าตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ เช่น ตรวจเลือด ตรวจปัสสาวะ เอ็กซเรย์ ไม่เกิน 200 บาทต่อครั้ง - ค่าคัดถาวรจากแพทย์ เช่น ทำแผล ไม่เกิน 200 บาทต่อครั้ง

กองทุนเงินทดแทน (เจ็บป่วยจากการทำงาน)	กองทุนประกันสังคม (เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน)
	<p>2) ผู้ป่วยใน ปีละไม่เกิน 2 ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none">- ค่ารักษาไม่เกินวันละ 1,500 บาท- กรณีผ่าตัดใหญ่ไม่เกิน 2 ชั่วโมง ไม่เกินรายละ 8,000 บาทต่อครั้ง- กรณีผ่าตัดใหญ่เกิน 2 ชั่วโมง ไม่เกินรายละ 14,000 บาทต่อครั้ง- ค่าห้องและค่าอาหารไม่เกินวันละ 700 บาท หรือค่ารักษาเพิ่มกรณีอยู่ ICU ไม่เกินวันละ 2,000 บาท- ค่าตรวจ CT SCAN หรือ MRI ไม่เกินรายละ 4,000 บาท- ค่าพาหนะหรือรถพยาบาลกรณีที่ต้องส่งไปตรวจวินิจฉัยหรือรักษาต่อตามอัตราที่กำหนด <p>- กรณีอุบัติเหตุ สามารถเข้ารับรักษาในสถานพยาบาลอื่นได้ โดยสำนักงานประกันสังคมจะจ่ายค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นภายใน 72 ชั่วโมง ไม่นับรวมวันหยุดราชการ ไม่จำกัดจำนวนครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none">- สถานพยาบาลของรัฐ เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็นทั้งผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน- สถานพยาบาลเอกชน ตามหลักเกณฑ์และอัตราเดียวกับกรณีฉุกเฉิน

กองทุนเงินทดแทน (เจ็บป่วยจากการทำงาน)	กองทุนประกันสังคม (เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน)
<p>1.2 ค่าทดแทน กรณีไม่สามารถทำงานได้ติดต่อกันเกิน 3 วัน ได้รับค่าทดแทนเป็นรายเดือน ร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน โดยจ่ายตั้งแต่วันแรกไปตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้ ไม่เกิน 1 ปี</p> <p>1.3 ถ้าสูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกาย ได้รับค่าทดแทนเป็นรายเดือนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน ตามประเภทของการสูญเสียแต่ไม่เกิน 10 ปี</p> <p>1.4 ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย สำหรับลูกจ้างที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูได้รับตามอัตราดังนี้ - ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูฯ ด้านการแพทย์และอาชีพ เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 20,000 บาท</p>	<p>1.2 กรณีที่ไม่สามารถทำงานได้ ตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้างครั้งละไม่เกิน 90 วัน ปีละไม่เกิน 180 วัน เว้นแต่เป็นโรคเรื้อรังไม่เกิน 365 วัน</p> <p>1.3 กรณีสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะบางส่วน ได้รับค่าอวัยวะเทียมหรือค่าอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคตามประเภทและราคาที่กำหนด</p>

กองทุนเงินทดแทน (เจ็บป่วยจากการทำงาน)	กองทุนประกันสังคม (เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน)
<p>2. กรณีคลอดบุตร ไม่ได้ให้ความคุ้มครอง</p> <p>3. กรณีทุพพลภาพ เนื่องมาจากการ ทำงาน <u>เงื่อนไข</u> ได้รับสิทธิทันที เมื่อเข้าเป็นลูกจ้าง</p>	<p>2. กรณีคลอดบุตร <u>เงื่อนไข</u> ได้รับสิทธิต่อเมื่อได้ส่งเงินสมทบไม่ น้อยกว่า 7 เดือน ภายในเวลา 15 เดือน <u>สิทธิ</u> : ผู้ประกันตนหญิง</p> <ol style="list-style-type: none">1) ค่าคลอดบุตร เหน่าจ่าย 4,000 บาท ต่อครั้ง2) เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อคลอด- บุตรเหน่าจ่ายอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง เป็นเวลา 90 วัน <p><u>สิทธิ</u> : ผู้ประกันตนชาย</p> <p>ได้รับเฉพาะค่าคลอดบุตรเหน่าจ่าย 4,000 บาทต่อครั้ง สำหรับภรรยาที่จดทะเบียน สมรส หรือหญิงที่อยู่กินฉันท์สามีภรรยา โดยเปิดเผย</p> <p><u>หมายเหตุ</u> : กรณีที่สามีภรรยาต่างเป็น ผู้ประกันตนทั้งคู่ แต่แต่ละคนมีสิทธิได้รับ ค่าคลอดบุตร คนละ 2 ครั้ง รวมเป็น 4 ครั้ง</p> <p>3. กรณีทุพพลภาพ ซึ่งไม่เนื่องจากการ ทำงาน <u>เงื่อนไข</u> ได้รับสิทธิต่อเมื่อได้ส่งเงินสมทบแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในเวลา 15 เดือน</p>

กองทุนเงินทดแทน (เจ็บป่วยจากการทำงาน)	กองทุนประกันสังคม (เจ็บป่วยไม่เนื่องจากการทำงาน)
<p><u>สิทธิ</u></p> <p>ได้รับค่าทดแทนเป็นรายเดือน ร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือน โดยจ่ายตามประเภททุพพลภาพ แต่ไม่เกิน 15 ปี</p>	<p><u>สิทธิ</u></p> <p>1) ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้างตลอดชีวิต</p> <p>2) ได้รับค่ารักษาพยาบาล เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท ตลอดชีวิต</p> <p>3) ได้รับค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ทายาทตามระยะเวลาการส่งเงินสมทบ หากเสียชีวิต</p>
<p>4. กรณีตาย จากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือสูญหายเนื่องมาจากการทำงาน</p> <p><u>เงื่อนไข</u></p> <p>ได้รับสิทธิทันที เมื่อเข้าเป็นลูกจ้าง</p>	<p>4. กรณีตาย ซึ่งไม่เนื่องมาจากการทำงาน</p> <p><u>เงื่อนไข</u></p> <p>ได้รับสิทธิต่อเมื่อได้ส่งเงินสมทบแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายในเวลา 6 เดือน</p>
<p><u>สิทธิ</u></p> <p>1) ค่าทำศพ จำนวน 100 เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นค่ารายวัน</p> <p>2) ค่าทดแทนเป็นรายเดือนร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือนมีกำหนด 8 ปี</p>	<p><u>สิทธิ</u></p> <p>1) ค่าทำศพ 30,000 บาท</p> <p>2) เงินสงเคราะห์แก่ทายาท ตามระยะเวลาการส่งเงินสมทบก่อนเสียชีวิต ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- ส่งเงินสมทบมาแล้ว 3 ปีขึ้นไปจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้าง 1.5 เดือน- ส่งเงินสมทบมาแล้ว 10 ปีขึ้นไปจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้าง 5 เดือน

กรอบรูปแบบหลักเกณฑ์กรณีชราภาพ
สำหรับการบังคับใช้ในปี 2541

เงื่อนไขหลักเกณฑ์	รายละเอียด
1. ลักษณะและขอบข่ายความคุ้มครอง	บังคับใช้กับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป
2. เงื่อนไขการได้รับประโยชน์ทดแทน - อายุการเกิดสิทธิ - ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบ	- 55 ปี - 15 ปี
3. เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ	- ผู้มีหน้าที่ออกเงินสมทบได้แก่ รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน โดยออกฝ่ายละเท่า ๆ กันในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน - แยกประเภทของบัญชีกองทุนประกันสังคม เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ จากการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีอื่น ๆ โดยใช้เงินร้อยละ 6 ของเงินสมทบที่จัดเก็บเพื่อกรณีชราภาพและสงเคราะห์บุตร
4. การคำนวณจ่ายประโยชน์ทดแทน 4.1 เพศและค่าจ้างที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบ 4.2 ค่าจ้างที่นำมาเป็นฐานในการคำนวณเงินบำนาญ 4.3 การคำนวณเงินบำนาญ - บำนาญชราภาพ - บำนาญชราภาพขั้นต่ำ	- ค่าจ้างสูงสุดที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเงินสมทบใช้เพศตามที่อัตรา 20,000 บาท/เดือน และทุก ๆ 5 ปี ให้ปรับเพศและค่าจ้างเพิ่มขึ้นเป็น 3 เท่าของค่าจ้างเฉลี่ยของผู้ประกันตนทุกคน - ใช้ค่าจ้างเฉลี่ย 5 ปีสุดท้ายก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน - ค่าจ้างเฉลี่ย 5 ปีสุดท้าย \times (20% + จำนวนปีที่จ่ายเงินสมทบเกินกว่า 15 ปี) - ค่าจ้างเฉลี่ยทุก 5 ปีของผู้ประกันตนทุกคน คูณ 20%
5. การจ่ายเงินบำนาญ	- จ่ายบำนาญรายเดือนตลอดชีวิต และจะต้องมาแสดงตนตามระยะเวลาที่กำหนด หากไม่มาแสดงตนจะงดจ่ายเงินบำนาญในงวดถัดไป

เงื่อนไขหลักเกณฑ์	รายละเอียด
<p>6. การจ่ายเงินก้อนคืน เมื่อ ไม่มีสิทธิรับบำนาญ เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่ครบตามเงื่อนไขด้วยเหตุ</p> <p>6.1 ตาย</p> <p>6.2 ทูทพลภาพ</p> <p>6.3 สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างก่อนอายุ 55 ปี (ออกจากงาน)</p>	<p>ให้จ่ายเงินก้อนคืน</p> <p>(1) จ่ายเงินสมทบน้อยกว่า ๕ ปี ได้รับเงินก้อนคืนเท่ากับเงินสมทบของผู้ประกันตนทั้งหมดที่ได้จ่ายไว้กับกองทุน</p> <p>(2) จ่ายเงินสมทบบ้างแล้ว ๕ ปีขึ้นไป ได้รับเงินก้อนคืนเท่ากับเงินสมทบส่วนของผู้ประกันตน รวมกับส่วนของนายจ้างบวกดอกเบี้ยตามที่กำหนด</p> <p>ผู้รับประโยชน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทายาทผู้มีสิทธิของผู้ประกันตน - ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ - ผู้ประกันตนได้รับเมื่อมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์
<p>7. อายุ 55 ปีขึ้นไป และยังคงทำงานต่อในสถานประกอบการเดิม</p>	<p>- ให้จ่ายเงินสมทบต่อไปจนกว่าจะพ้นจากสถานประกอบการและให้ได้รับบำนาญชราภาพตามเงื่อนไขที่กำหนด</p>
<p>8. ผู้รับบำนาญตาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ระวังการจ่ายบำนาญในงวดถัดไป - ตายภายใน 60 เดือน หลังจากรับบำนาญ ทายาทได้รับเงินก้อน (เงินสมทbrate ที่ตาย) เป็นจำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญที่ได้รับในครั้งสุดท้าย
<p>9. ทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินก้อนของผู้ประกันตนตามข้อ 6 และข้อ 8</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุตรของงานได้รับ 2 ส่วน ถ้ามีตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับ 3 ส่วน 2. สามีหรือภรรยาได้รับ 1 ส่วน 3. บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ได้รับ 1 ส่วน 4. ถ้าไม่มีบุคคลตาม 1-3 ให้จ่ายแก่บุคคลที่ผู้ตายแสดงเจตนาไว้ 5. ถ้าไม่มีบุคคลตาม 1-4 ให้เงินตกเป็นของกองทุนชราภาพ
<p>10. สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เงินสมทบนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ - ประโยชน์ทดแทนได้รับการยกเว้นภาษี

กรอบรูปแบบหลักเกณฑ์กรณีสงเคราะห์บุตร
สำหรับการบังคับใช้ในปี 2541

เงื่อนไขหลักเกณฑ์	รายละเอียด
1. เงื่อนไขการมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร - ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบ - จำนวนบุตรที่ได้รับการสงเคราะห์	- ไม่น้อยกว่า 1 ปี ภายใน 36 เดือน - ระยะเวลาไม่เกิน 2 คน
2. ประเภทของบุตรที่ได้รับการสงเคราะห์ - บุตรของผู้ประกันตนทุกคน - บุตรของผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ - บุตรที่ทุพพลภาพ หรือบกพร่องทางร่างกาย สมอง และจิตใจของผู้ประกันตน	ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมาย ดังนี้ - ได้รับการสงเคราะห์จนถึงอายุ 6 ปี - ได้รับการสงเคราะห์จนถึงอายุสูงสุดตามที่กำหนดในกฎกระทรวง - ได้รับการสงเคราะห์จนถึงอายุสูงสุดตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
3. เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร	ให้จัดเก็บเงินสมทบร่วมกับกรณีชราภาพ ผู้มีหน้าที่ออกเงินสมทบ ได้แก่ รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน โดยออกฝ่ายละเท่า ๆ กัน ในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน ทั้งนี้ให้แยกระบบการเงินและบัญชีกองทุนประกันสังคม เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสงเคราะห์บุตร โดยใช้เงินร้อยละ 3 ที่ได้จากการจัดเก็บเงินสมทบกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพมาคำนวณการ
4. การจ่ายประโยชน์ทดแทน	เหนียวอัตราเดียว โดยกำหนดอัตราเป็นร้อยละ (N%) ของค่าจ้างเฉลี่ยทุก 5 ปีของผู้ประกันตนทุกคน
5. ผู้รับประโยชน์ทดแทน	(1) ผู้ประกันตน (2) กรณีเป็นผู้ประกันตนทั้ง 2 คน ให้จ่ายแก่ผู้ประกันตนหญิง เว้นแต่จะตกลงเป็นหนังสือให้จ่ายแก่ชายคู่สมรส (3) กรณีผู้ประกันตนตาย ให้จ่ายแก่คู่สมรสของผู้ประกันตน หรือหากตายทั้งหมดให้จ่ายแก่ผู้อุปการะเลี้ยงดูบุตรของผู้ประกันตนแล้วแต่กรณี
6. กรณีไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน	(1) บุตรที่ได้รับสิทธิตาย (2) บุตรที่มีอายุเกินเกณฑ์ที่กำหนด (3) บุตรที่เป็นบุตรบุญธรรม (4) บุตรของผู้ที่สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน

การเปรียบเทียบระบบบำนาญชราภาพและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ลำดับ	คุณลักษณะ	ระบบบำนาญชราภาพ	ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
1.	การให้ประโยชน์ทดแทนตามหลักความสมดุล ระหว่างความเพียงพอทางสังคมและความเป็นธรรมของปัจเจกบุคคล (Social Adequacy and Individual Equity)	สามารถสร้างความสมดุลในการให้ประโยชน์ทดแทนตามหลักการทั้ง 2 ได้	ให้ประโยชน์ทดแทนทางสังคมความเป็นธรรมของปัจเจกบุคคลอย่างเดียว
2.	หลักการกระจายรายได้	มีความเป็นไปได้ในการกระจายรายได้จากผู้มีรายได้มาก ไปสู่ผู้มีรายได้น้อย เป็นระบบ Defined Benefit อัตราเงินสมทบไม่สามารถกำหนดแน่นอน แต่สามารถปรับได้ตามความจำเป็นของกองทุน	ไม่ก่อให้เกิดการกระจายรายได้ระหว่างบุคคล เป็นระบบ Defined Contribution ระดับประโยชน์ทดแทนไม่สามารถกำหนดได้แน่นอน
3.	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	สามารถกำหนดประโยชน์ทดแทนที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจให้ทำงานต่อเนื่องเพื่อรับบำนาญเมื่อเกษียณอายุ	ไม่สามารถสร้างแรงจูงใจได้ เนื่องจากการออมทรัพย์เพื่อเกษียณอายุนั้น ประโยชน์ทดแทนขึ้นอยู่กับภาวะตลาดการเงินและการลงทุนของโครงการ
4.	หลักประโยชน์ทดแทนตามมูลค่าที่แท้จริง	สามารถปรับประโยชน์ทดแทนได้ตามอัตราเงินเฟ้อหรือค่าจ้างหลังจากเกษียณอายุ	ปรับประโยชน์ทดแทนตามอัตราเงินเฟ้อหรือค่าจ้างได้เฉพาะ ณ เวลาที่เกษียณอายุนั้น
5.	การจ่ายประโยชน์ทดแทน	การจ่ายเป็นรายงวดหรือรายเดือนตลอดชีพเมื่อเกษียณอายุ	จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียวเมื่อเกษียณอายุ
6.	ข้อพึงระวัง	อัตราเงินสมทบอาจไม่สอดคล้องกับประโยชน์ทดแทนที่กำหนด	อัตราเงินเฟ้อที่สูงหรือการลงทุนที่ล้มเหลวจะทำให้จำนวนเงินในบัญชีของแต่ละบุคคลหรือประโยชน์ทดแทนลดลงหรือหมดไป

Defined Benefit (ระบบประกันที่กำหนดประโยชน์ทดแทนเป็นค่าคง)

ระบบการประกันชราภาพที่ใช้วิธีการกำหนดระดับของประโยชน์ทดแทนที่จะจ่ายเป็นสัดส่วน เช่น กำหนดจะจ่ายให้ของค่าจ้างเดือนสุดท้าย ระบบนี้จะมีการกระจายรายได้ระหว่างสมาชิก

Defined Contribution (ระบบประกันที่กำหนดเงินสมทบเป็นตัวค่าคง)

ใช้วิธีกำหนดเงินสมทบที่จะจ่ายเป็นหลัก โดยไม่ได้ความสำคัญกับบำนาญที่ต้องจ่าย เช่น กำหนดเงินสมทบรวม 8% ของเป็นต้น การจับเก็บจะสะสมจนถึงเกษียณ ซึ่งมีเงินรวมจากการสะสมทำโดยบวกกับดอกเบี้ยก็จะเป็นประโยชน์ที่ผู้รับนั้นรับไป

ตารางเปรียบเทียบประโยชน์ทดแทนตามอนุสัญญา 102
และกฎหมายประกันสังคมของไทย

อนุสัญญาฉบับที่ 102	กฎหมายประกันสังคมของไทย
<p>1. ประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วย</p> <p><u>การรักษาพยาบาล</u></p> <ul style="list-style-type: none">● การรักษาดูแลโดยแพทย์ทั่วไป รวมถึง การตรวจเยี่ยมอาการที่บ้าน● การรักษาดูแลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน ทั้งกรณีผู้ป่วยนอกและ ผู้ป่วยใน และ โดยแพทย์ที่สามารถจัดหาได้นอกโรงพยาบาล <p><u>เงินทดแทนการขาดรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none">● กรณีเจ็บป่วยเกิน 3 วันขึ้นไป ได้รับ เงินทดแทนการขาดรายได้ อย่างต่ำ 45% ของค่าจ้าง แรงงานชายไม่เกิน 26 สัปดาห์ (182 วัน) <p><u>ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ผู้ประกันตน● ภรรยา● บุตร 2 คน	<p>1. ประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วย</p> <p><u>การรักษาพยาบาล</u></p> <ul style="list-style-type: none">● การรักษาพยาบาลโดยแพทย์แผน ปัจจุบันชั้น 1 ในสถานพยาบาลที่ ผู้ประกันตนเป็นผู้เลือกด้วยตนเอง● การตรวจวินิจฉัยโรคและการบำบัด ทางการแพทย์ ทั้งคน ไข้ นอก และ คน ไข้ ใน <p><u>เงินทดแทนการขาดรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none">● กรณีเจ็บป่วยได้รับเงินทดแทนการ ขาดรายได้ 50% ของค่าจ้างครั้งละ ไม่ เกิน 90 วัน ปีละ ไม่เกิน 180 วัน และ ไม่เกิน 365 วัน กรณีที่เป็นโรคเรื้อรัง <p><u>ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ผู้ประกันตน

อนุสัญญาฉบับที่ 102	กฎหมายประกันสังคมของไทย
<p>2. ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร</p> <p><u>การรักษาพยาบาล</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ให้การดูแลรักษาในช่วงก่อนคลอด ขณะคลอด และหลังคลอด โดยอายุรแพทย์ หรือผดุงครรภ์ที่มีคุณสมบัติ และพักรักษาต่อในโรงพยาบาลในกรณีที่จำเป็น <p><u>เงินทดแทนการขาดรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ อย่างต่ำ 45% ของค่าจ้างแรงงานชาย ตามระยะเวลาที่ลาคลอดหรือจ่ายเป็นรายงวด แต่ต้องไม่เกิน 12 สัปดาห์ (84 วัน) <p><u>ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ผู้ประกันตนหญิง	<p>2. ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร</p> <p><u>การรักษาพยาบาล</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ได้รับค่าคลอดบุตรเป็นเงินสด เหน่าจ่าย ครั้งละ 4,000 บาท <p><u>เงินทดแทนการขาดรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้าง 90 วัน ขณะลาคลอด <p><u>ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ผู้ประกันตนหญิง● ผู้ประกันตนชาย (ในกรณีที่ภรรยาคลอดบุตร และ ไม่ได้เป็นผู้ประกันตน มีสิทธิเบิกได้เฉพาะค่าคลอดบุตร ยกเว้นเงินทดแทนการขาดรายได้)● ผู้ประกันตนหญิงและชายได้รับสิทธิคนละ 2 ครั้ง

อนุสัญญาฉบับที่ 102	กฎหมายประกันสังคมของไทย
<p>3. ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ</p> <p><u>ค่ารักษาพยาบาลกรณีทุพพลภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ไม่ได้กำหนดค่ารักษาพยาบาลไว้ <p><u>บำนาญกรณีทุพพลภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ผู้ประกันตนจะได้รับสิทธิประโยชน์ตลอดช่วงระยะเวลาที่ทุพพลภาพหรือจนกระทั่งมีสิทธิได้รับบำนาญชราภาพขึ้น อยู่กับระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบ อัตราเฉลี่ยอย่างต่ำ 40% ของค่าจ้างแรงงานชาย <p><u>ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ผู้ประกันตน● ภรรยา● บุตร 2 คน	<p>3. ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ</p> <p><u>ค่ารักษาพยาบาลกรณีทุพพลภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,000 บาทต่อเดือน <p><u>เงินทดแทนการขาดรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none">● 50% ของค่าจ้างตลอดชีวิต <p><u>ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ผู้ประกันตน● ทายาทและผู้จัดการศพ ในกรณีที่ผู้ประกันตนเสียชีวิต
<p>4. ประโยชน์ทดแทนกรณีตาย</p> <ul style="list-style-type: none">● ไม่ได้กำหนดค่าจัดการศพ● เงินสงเคราะห์ทายาท <p><u>ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ภรรยาหม้าย● บุตร 2 คน	<p>4. ประโยชน์ทดแทนกรณีตาย</p> <ul style="list-style-type: none">● ค่าทำศพ 30,000 บาท● เงินสงเคราะห์ทายาท<ul style="list-style-type: none">- จ่ายเงินสมทบครบ 3 ปีได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับ 1.5 เท่าของเงินเดือน- จ่ายเงินสมทบครบ 10 ปีขึ้นไป ได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับ 5 เท่าของเงินเดือน <p><u>ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ผู้จัดการศพผู้ประกันตน● ทายาทผู้ประกันตน

การเปรียบเทียบการประกันสังคมไทยกับประเทศแถบเอเชีย

1) การให้ความคุ้มครอง (Coverage)

ประเทศ	ลักษณะการให้ความคุ้มครอง
1. ไทย (SSO) Social Security Office	<ul style="list-style-type: none">● ภาคบังคับโดยกฎหมาย● ถูกจ้างที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการที่มีพนักงานตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป
2. มาเลเซีย (SOCSO) Social Security Organization	<ul style="list-style-type: none">● ภาคบังคับโดยกฎหมาย● ถูกจ้างที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการที่มีพนักงานตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป และมีรายได้เกินเดือนละ 2,000 ริงกิตมาเลเซีย
3. เกาหลี (NFMI) National Federation of Medical Insurance	<ul style="list-style-type: none">● ประชาชนทุกคนและผู้ไม่ถือสัญชาติเกาหลี แต่อาศัยอยู่ในประเทศอย่างถาวร
4. สิงคโปร์ (SSS) Social Security System	<ul style="list-style-type: none">● ภาคบังคับโดยกฎหมาย● ถูกจ้างในภาคเอกชนทุกคน● ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและชาวประมง ที่มีรายได้ตั้งแต่ 1,000 ดอลลาร์ขึ้นไป
5. สิงคโปร์ (CPF) Central Provident Fund	<ul style="list-style-type: none">● ภาคบังคับโดยกฎหมาย● ผู้ที่พำนักอยู่ในประเทศทุกคนที่ทำงานและได้รับค่าจ้าง

2) การจ่ายเงินสมทบ (Contribution)

ประเภท	การจ่ายเงินสมทบ
1. ไทย	โครงการประกันสังคม จ่ายเงินสมทบอัตราร้อยละ 4.5 ของค่าจ้าง <ul style="list-style-type: none">• ลูกจ้าง• นายจ้าง• รัฐบาล ร่วมจ่ายเงินสมทบฝ่ายละ ร้อยละ 1.5 ของค่าจ้าง
2. มาเลเซีย	การจ่ายเงินสมทบแบ่งออกเป็น 2 โครงการ คือ <ul style="list-style-type: none">• โครงการประกันการเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน นายจ้างเงินสมทบอัตราร้อยละ 1.25 ของค่าจ้าง• โครงการบำนาญกรณีทุพพลภาพ ลูกจ้างและนายจ้างร่วมจ่ายเงินสมทบฝ่ายละอัตราร้อยละ 0.5 ของค่าจ้าง
3. เตาหี	โครงการประกันสุขภาพแห่งชาติ ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบใน 2 ลักษณะ คือ <ul style="list-style-type: none">• ผู้ป่วยใน จ่ายค่ารักษาพยาบาลร้อยละ 20 ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด• ผู้ป่วยนอกจะจ่ายแยกตามประเภทของสถานพยาบาล โดยรัฐจะออกค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลตามอัตราที่กำหนดไว้ ผู้ประกันตนจะออกค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกินเอง (Co-payment)
4. ฟิลิปปินส์	จ่ายเงินสมทบใน 3 โครงการ (1) <u>โครงการประกันสังคม</u> <ul style="list-style-type: none">• นายจ้างจ่ายร้อยละ 5.04 ของรายได้ต่อเดือน

ประเภท	การจ่ายเงินสมทบ
	<ul style="list-style-type: none">● ลูกจ้างจ่ายร้อยละ 3.36 ของรายได้ต่อเดือน โดยกำหนดรายได้ไว้ที่ 9,000 เปโซ ประกอบด้วย● กรณีชราภาพ ทูพพลภาพ และกรณีตาย ร้อยละ 7● กรณีเจ็บป่วย ร้อยละ 1● กรณีคลอดบุตร ร้อยละ 0.4 ของรายได้ต่อเดือน <p>(2) <u>โครงการประกันสุขภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none">● นายจ้าง● ลูกจ้าง <p>จ่ายฝ่ายละร้อยละ 1.25 ของรายได้ต่อเดือน โดยกำหนดเพดานรายได้ไว้ที่ 3,000 เปโซ</p> <p>(3) <u>การประกันการประสบอันตรายเงินป่วยเนื่องจากการทำงาน</u></p> <p>นายจ้างฝ่ายเดียวจ่ายร้อยละ 1 ของรายได้ต่อเดือน โดยกำหนดเพดานรายได้ไว้ที่ 1,000 เปโซ</p>
5. สิงคโปร์	<p>โครงการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จ่ายเงินสมทบในอัตรา ร้อยละ 40 ของรายได้ต่อเดือนโดย</p> <ul style="list-style-type: none">● นายจ้างจ่ายร้อยละ 18 ของรายได้ต่อเดือน● ลูกจ้างจ่ายร้อยละ 22 ของรายได้ต่อเดือน <p>กำหนดเพดานรายได้ไว้ที่สูงสุดไม่เกินเดือนละ 6,000 เหรียญสิงคโปร์ ในกรณีที่สมาชิกมีรายได้เกิน 6,000 เหรียญสิงคโปร์ จะได้รับการลดส่วนในอัตราที่กำหนด</p>

3) เงื่อนไขการเกิดสิทธิ (Conflying Condition)

ประเภท	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ
1. ไทย	<p><u>กรณีเจ็บป่วย</u> ได้รับสิทธิเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในเวลา 15 เดือน</p> <p><u>กรณีคลอดบุตร</u> ได้รับสิทธิเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 เดือน ภายในเวลา 15 เดือน</p> <p><u>กรณีทุพพลภาพ</u> ได้รับสิทธิเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในเวลา 15 เดือน</p> <p><u>กรณีตาย</u> ได้รับสิทธิเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายในเวลา 6 เดือน</p>
2. มาเลเซีย	<p><u>กรณีเจ็บป่วย</u> ไม่มีการกำหนดเงื่อนไข ผู้ประกันตนสามารถรับประโยชน์ทดแทนได้ทันทีเมื่อเจ็บป่วยที่ไม่เนื่องจากการทำงาน</p> <p><u>กรณีคลอดบุตร</u></p> <p><u>กรณีทุพพลภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none">● เป็นผู้พิการถาวรก่อนอายุ 55 ปี (ได้รับสิทธิตามกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)● จ่ายเงินสมทบภายในเวลา 40 เดือน (ได้รับสิทธิตามโครงการบ้านอายุทุพพลภาพ)● ประโยชน์ทดแทนตกทอด (ได้รับสิทธิตามกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)

ประเภท	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ
	<p><u>กรณีตาย</u> ผู้ประกันตนตายก่อนอายุ 60 ปี</p>
3. เกาหนี	<p><u>กรณีเจ็บป่วย</u> ไม่มีการกำหนดเงื่อนไข ผู้ประกันตนสามารถรับประโยชน์ทดแทนได้ทันทีเมื่อเจ็บป่วย</p> <p><u>กรณีคลอดบุตร</u> ไม่มีการกำหนดเงื่อนไข ผู้ประกันตนสามารถคลอดบุตรได้ในสถานพยาบาลที่ขึ้นทะเบียนกับ NFMI โดยตรง</p> <p><u>กรณีทุพพลภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none">● เป็นผู้ประกันตนมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี มีความพิการเกิดจากโรคหรืออุบัติเหตุระหว่างเป็นผู้ประกันตน <p><u>กรณีตาย</u> ให้ทายาทมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีตายแบบเหมาจ่าย</p>
4. พิธีพินัย	<p><u>กรณีเจ็บป่วยและคลอดบุตร</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 3 เดือน ในเวลา 1 ปี สำหรับกรณีคลอดบุตร จะครอบคลุมการคลอดจำนวน 4 ครั้ง โดยผู้ประกันตนจะต้องอยู่ระหว่างการมีงานทำ● การรักษาพยาบาล สำหรับผู้รับบำนาญไม่มีเงื่อนไขใด ๆ แต่ผู้ที่ไม่รับบำนาญจะต้องจ่ายเงินสมทบแล้ว 3 เดือน ในเวลา 1 ปี ก่อนวันแรกของการรักษาพยาบาล

ประเภท	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ
	<p><u>กรณีทุพพลภาพ</u> เป็นผู้มีความพิการถาวรโดยสิ้นเชิง และจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 36 เดือน</p> <p><u>บำนาญตกทอด</u> ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 36 เดือน และเสียชีวิต</p>
5. สิงคโปร์	<p><u>กรณีเจ็บป่วย</u></p> <ul style="list-style-type: none">● เป็นผู้เปิดบัญชี Medisave Account ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ● ผู้มีอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป จะต้องมียกเงินสำรองในบัญชีนี้และเพิ่มขึ้นตามลำดับเมื่อมีอายุมากขึ้น <p><u>กรณีทุพพลภาพ</u> ผู้พิการทุพพลภาพถาวรไม่สามารถปฏิบัติงานได้จึงจะได้รับสิทธิประโยชน์กรณีทุพพลภาพ</p> <p><u>กรณีตาย</u> ให้ทายาทจะเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตกทอดเมื่อผู้ประกันตนตาย</p>

4) การจ่ายประโยชน์ทดแทน (Benefits)

ประเภท	การจ่ายประโยชน์ทดแทน
1. ไทย	<p><u>กรณีเจ็บป่วย</u></p> <ul style="list-style-type: none">● การรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลตามโครงการ● เงินทดแทนการขาดรายได้● ค่าใช้จ่ายและกายอุปกรณ์ (อวัยวะเทียม) หรืออุปกรณ์บำบัดรักษากรณีสูญเสียอวัยวะ <p><u>กรณีคลอดบุตร</u></p> <ul style="list-style-type: none">● เงินค่าคลอดบุตรอัตราเหมาจ่ายสำหรับผู้ประกันตนชายและหญิง● เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร สำหรับผู้ประกันตนหญิง <p><u>กรณีทุพพลภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none">● เงินทดแทนการขาดรายได้● ค่ารักษาพยาบาลรายเดือน● ค่าทำศพและเงินสงเคราะห์แก่ทายาท (กรณีตาย) <p><u>กรณีตาย</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ค่าทำศพ● เงินสงเคราะห์แก่ทายาท ตามเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบ
2. มาเลเซีย	<p><u>กรณีเจ็บป่วย</u></p> <p>ได้รับการรักษาพยาบาลฟรีในสถานพยาบาลของรัฐ (จะเก็บค่าธรรมเนียมเฉพาะผู้ที่สามารถจ่ายได้ตามความเหมาะสม)</p> <p><u>กรณีคลอดบุตร</u></p> <p>ไม่มีการให้สิทธิประโยชน์ในกรณีคลอดบุตร</p>

ประเภท	การจ่ายประโยชน์ทดแทน
	<p><u>กรณีทุพพลภาพ</u> ได้รับบำนาญทุพพลภาพและ ประ โยชน์ทดแทนตามโครงการ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</p> <p><u>กรณีตาย</u> ได้รับบำนาญตกทอดและ ประ โยชน์ทดแทนตามโครงการ สำรองเลี้ยงชีพ</p>
3. เตาหลီ	<p><u>กรณีเจ็บป่วย</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ได้รับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลตามโครงการ หากเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลทั่วไป หรือ เอกชน ผู้ประกันตนต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาลบางส่วน ทั้งกรณีผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกในอัตราที่กำหนด● ผู้อยู่ในความอุปการะของผู้ประกันตน ได้รับสิทธิเท่าเทียม กับผู้ประกันตน <p><u>กรณีคลอดบุตร</u> เข้ารับการคลอดบุตรในสถานพยาบาลของรัฐ ได้ไม่เกิน 2 ครั้ง</p> <p><u>กรณีทุพพลภาพ</u></p> <ul style="list-style-type: none">● จะจ่ายให้สำหรับผู้ประกันตนที่มีความพิการโดยสิ้นเชิง● กรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วเป็นเวลาอย่างน้อย 20 ปี จะได้รับบำนาญตกทอด 60% และลดลงตาม จำนวนปีที่จ่ายเงินสมทบ <p><u>กรณีตาย</u> ได้รับประ โยชน์ทดแทนกรณีตายแบบเหมาจ่ายเป็นค่าทำศพ</p>

ประเภท	การจ่ายประโยชน์ทดแทน
4. พิธีปิ่นซ์	<p><u>กรณีเจ็บป่วย</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ได้รับเงินทดแทน 90% ของค่าจ้างรายวัน โดยเฉลี่ย ไม่เกิน 6 เดือน ภายในเวลา 1 ปี● ได้รับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุน <p><u>กรณีคลอดบุตร</u></p> <p>ได้รับเงินทดแทน 100% ของค่าจ้างรายวัน โดยเฉลี่ยไม่เกิน 6 เดือนก่อนการคลอด การแท้งบุตรหรือการทำแท้ง</p> <p><u>กรณีทุพพลภาพ (บำนาญทุพพลภาพ)</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ได้รับบำนาญขั้นต่ำ เดือนละ 1,000 เปโซ ถ้าจ่ายเงินสมทบมาแล้วอย่างน้อย 120 เดือน <p><u>กรณีตาย</u></p> <ul style="list-style-type: none">● คู่สมรสและบุตรจะ ได้รับเงินบำนาญ 100% ของเงินบำนาญรายเดือนและเงินช่วยเหลือสำหรับทายาท● ค่าทำศพ
5. ดิงกโปร้	<p><u>กรณีเจ็บป่วย</u></p> <ul style="list-style-type: none">● ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามพระราชบัญญัติการจ้างงาน ซึ่งนายจ้างจะต้องรับผิดชอบตามเงื่อนไขที่กำหนดในกรณีเจ็บป่วย● ได้รับการรักษาพยาบาลทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในรวมกัน. การผ่าตัดในโรงพยาบาลของรัฐ โดยหักเงินค่าใช้จ่ายตามบัญชี Medisave Account ของผู้ประกันตน● ประโยชน์ทดแทนการรักษาพยาบาลสำหรับผู้อยู่ในอุปการะ

ประเทศ	การจ่ายประโยชน์ทดแทน
	<p><u>กรณีคลอดบุตร</u> นายจ้างรับผิดชอบค่าใช้จ่าย</p> <p><u>กรณีทุพพลภาพ</u> เหมาจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีพิการถาวร</p> <p><u>กรณีตาย</u> เหมาจ่ายประโยชน์ทดแทนให้ทายาทหรือผู้สืบทอดตาม กฎหมาย</p>



ประเทศ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ไทย	<ul style="list-style-type: none"> ● กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กำกับดูแล ● สำนักงานประกันสังคม บริหารโครงการ
2. มาเลเซีย	<ul style="list-style-type: none"> ● Ministry of Human Resources. กำกับดูแล ● Social Security Organization. (SOCSO) บริหารโครงการ
3. เกาหลี	<ul style="list-style-type: none"> ● Ministry of Health and Social Affairs. กำกับดูแล ● National Federation of Medical Insurance. (NFMI) บริหารโครงการ
4. ฟิลิปปินส์	<ul style="list-style-type: none"> ● Social Security Commission. กำกับดูแล ● Social Security System. (SSS) บริหารโครงการ
5. สิงคโปร์	<ul style="list-style-type: none"> ● Ministry of Labour. กำกับดูแล ● Central Provident Fund. (CPF) บริหารโครงการ ● Ministry of Health. จัดบริการการรักษาพยาบาล



312.05.6
๖53๖

พืชมูลนิธิสงเคราะห์
และสวัสดิการสังคม



05708

เอกสารประกอบการเรียน