



ผู้ขอประเมิน
ตำแหน่งที่ขอประเมิน

นายประสงค์ อยู่ดี
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ชช.
ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม
ตำแหน่งเลขที่ 5

ผลงานหมายเลข 3

ชื่องาน การพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน
ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลักษณะ งานวิเคราะห์

บทคัดย่อ

หัวข้อเรื่อง การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้ขอประเมิน นายประสงค์ อยู่ดี เจ้าหน้าที่บริหารงานฝึกอาชีพ ระดับ 8
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ปี 2544

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานสำคัญหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทในการฝึกอาชีพตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการ “เร่งรัดพัฒนาฝีมือแรงงานให้ฝีมือได้มาตรฐาน ให้มีความพร้อม ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ” แต่เมื่อพิจารณาถึงแนวโน้มที่ผ่านมาและในอนาคต ทำให้ทราบว่าระบบการผลิตแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานในปัจจุบัน ไม่สามารถผลิตกำลังแรงงานได้ทันกับความต้องการที่เกิดขึ้น ได้ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ อันเนื่องมาจากข้อจำกัดของทรัพยากรต่าง ๆ ที่ใช้ในการบริหารงาน อันได้แก่ งบประมาณ บุคลากร ความหลากหลายของกลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินการ เป็นต้น

วัตถุประสงค์ของการศึกษารั้งนี้คือการศึกษาเพื่อแสวงหาแนวทาง และวิธีการในการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนในการดำเนินกิจกรรมหลักของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน อันจะเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น นอกจากนี้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานแต่ละฝ่ายมีแนวทางในการประสานงานที่ชัดเจน ทำให้การประสานงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้วย

ในการศึกษารั้งนี้ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์กระบวนการดำเนินกิจกรรมฝึกอาชีพ โดยนำเสนอเป็น 4 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ภายในสถาบัน ฯ) เสนอแนวทางและขั้นตอนการประชาสัมพันธ์ รับสมัคร การสอบ การสอบสัมภาษณ์ ปฐมนิเทศก์และมอบตัว การจัดซื้อวัสดุ การจัดทำแผนการสอน ตารางสอนและการดำเนินการฝึก การตรวจสอบและการประเมินผล การฝึกฝึกในสถานประกอบการ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่วนที่ 2 หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ภายนอกสถาบัน ฯ) เสนอแนวทางและขั้นตอนในการประชาสัมพันธ์ จัดหาวิทยากร ดำเนินการฝึก และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่วนที่ 3 หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน เสนอแนวทางและขั้นตอนในการประชาสัมพันธ์ รับสมัคร และดำเนินการฝึก ส่วนที่ 4 หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน (ฝึกพิเศษ) เสนอแนวทางและขั้นตอนในการประชาสัมพันธ์ รับสมัคร และดำเนินการฝึก โดยเสนอในรูปของแบบรายงานและตัวอย่างการจัดทำแผนดำเนินการ ในแต่ละกิจกรรมไว้อย่างชัดเจน

คำนำ

ระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศไทยในปัจจุบันได้ถูกท้าทายด้วยภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างหนัก นับตั้งแต่การเกิดวิกฤติเศรษฐกิจของโลกตั้งแต่กลางปี 2540 ทำให้เกิดปัญหาการส่งออกหดตัว สถานประกอบการหลายรายต้องลดขนาดกิจการ เลิกกิจการ เลิกจ้าง และประชาชนจำนวนมากประสบกับภาวะว่างงาน รายได้น้อยลง จนกระทั่งบัดนี้ยังไม่มีข้อบ่งชี้ใด ๆ ที่แสดงว่าเศรษฐกิจไทยจะดีขึ้น การพัฒนาฝีมือแรงงานถูกนำขึ้นเป็นมาตรการสำคัญในการแก้ปัญหาการว่างงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ทำให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องศึกษาเพื่อหาแนวทางในการพัฒนาระบบการฝึกอาชีพที่ดำเนินการอยู่อย่างจริงจังและรีบด่วน

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการศึกษานี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำไปใช้ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

ประสงค์ อยุธยา

กันยายน 2544

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
บทที่	
1 บทนำ	1
2 แนวคิดที่เกี่ยวข้อง	3
3 การนำเสนอผลการศึกษา	10
1) หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ภายในสถานบัน ฯ)	11
2) หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ภายนอกสถานบัน)	55
3) หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน	65
4) หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน (ฝึกพิเศษ)	83
บรรณานุกรม	92