

เรื่อง

การสร้างมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงานตาม
พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน



โดย

นางวรรณีย์ วัลย์ประวีณ

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8

ผลงานเสนอขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผน
(เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ชข.)

สำนักงานประกันสังคม

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



1
12.05.6
72710
2543

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน
และสวัสดิการสังคม



05731

การสร้างมาตรฐานและคู่มือ

คำนำ

เอกสารฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของผลงานที่เสนอเพื่อประกอบการประเมิน
เข้าสู่ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 (ชช.) ซึ่งเป็นผลงานการจัดทำและ
เผยแพร่มาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง
คนหางาน พ.ศ. 2528 ที่ผู้ขอรับการประเมินในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
แรงงานไทยไปต่างประเทศ ได้จัดทำขึ้น โดยความเห็นชอบของกรมการจัดหางาน เพื่อให้
เจ้าหน้าที่ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคใช้เป็นแนวปฏิบัติเพื่อความสะดวก คล่องตัว
ในการปฏิบัติงานและสามารถให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นไปในแนวทาง
เดียวกัน

ผลงานเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงานตามพระราช
บัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยพัฒนา
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เป็นประโยชน์ต่อผู้บังคับบัญชาในการ
กำกับดูแลงานด้านบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ รวมถึงคนหางาน บริษัท
จัดหางาน นายจ้างทั้งในและต่างประเทศ

ผู้ขอรับการประเมิน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์
ต่อการปรับปรุงแก้ไขคู่มือหรือสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการบริหารแรงงานไทย
ไปทำงานต่างประเทศให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในโอกาสต่อไป

วรรณิ วัลย์ประวีณ

ตุลาคม 2543

๑๒.๐๕.๖
๐๒๙๓๓
๕๗๓๑

เลขเรียกหนังสือ.....	๕๗๓๑
เลขทะเบียน.....	๕๗๓๑
วันที่.....	๑.๑๐.๒๕๔๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	(1)
1. ความเป็นมาและสภาพปัญหา	1
2. มุลเหตุจงใจในการสร้างมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528	8
3. วัตถุประสงค์	10
4. วิธีดำเนินการ	10
4.1 การกำหนดหัวข้อและเนื้อหา	11
4.2 ขั้นตอนการดำเนินการ	15
5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	16
6. ผลจากการนำคู่มือไปใช้ในการปฏิบัติงาน	17
7. สรุปและข้อเสนอแนะ	20
7.1 สรุป	20
7.2 ข้อเสนอแนะ	22
เอกสารอ้างอิง	27
ภาคผนวก	29