

## ผลงานหมายเลข 2



ผลงานของ  
นางพิมนทิพย์ รัตนผล  
ผู้ชอประเมินตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์ติดตามและรายงาน  
(นักวิชาการแรงงาน 9 ชช.)

กรมการจัดหางาน  
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



สำนักงานคณะกรรมการ  
และสวัสดิการสังคม



05786

12.05.6  
197241

แนวกริเคราะห์ติดตามแรงงาน

ผู้ขอประเมิน

นางพิมันทิพย์ รัตนผล

ตำแหน่งผู้ขอประเมิน

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์ตลาดแรงงาน  
(นักวิชาการแรงงาน 9 ชช.)

## ผลงานหมายเลข 2

ชื่อเรื่อง แนวการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน  
ในประเทศไทย

ลักษณะ งานด้านวิเคราะห์ตลาดแรงงาน

A  
12.05.6

เลขเรียกหนังสือ.....	H 724 ๖
เลขทะเบียน.....	5786
วันที่.....	25 เม.ย. 2545

## บทคัดย่อ

การจัดทำรายงานในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาหาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรวบรวมข้อมูล และการนำข้อมูลมาใช้เพื่อการวิเคราะห์ติดตามผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองวัตถุประสงค์และความต้องการของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งจะช่วยสนับสนุนภารกิจของกรมการจัดหางานในการเป็นหน่วยงานหลักในการจัดเก็บรวบรวม และวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานที่สามารถเป็นจุดเชื่อมโยงระหว่างผู้ใช้ข้อมูลทุกฝ่ายได้

ผลการศึกษาพบว่า เป็นหน้าในการจัดเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์ติดตามผลงานที่เป็นอยู่ ประกอบด้วยปัญหาในส่วนการจัดเก็บข้อมูลที่เป็นผลการปฏิบัติงานของกรมเองยังมีความช้าช้อนของข้อมูล และขนาดของข้อมูลยังแคบอยู่ เมื่อเทียบกับข้อมูลโดยรวม การนำข้อมูลมาใช้ยังไม่ครอบคลุมและคุ้มค่า เนื่องจากข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้จัดเก็บและรายงานมาไม่สามารถนำมาวิเคราะห์หรือตีความให้เห็นภาพรวมและทิศทางความเคลื่อนไหวของแรงงานในทุกด้านเพื่อนำมากำหนดเป็นนโยบายหรือโครงการเพื่อรองรับสถานการณ์ และใช้วางแผนเพื่อพัฒนากำลังคน ให้เข้าสู่ติดตามแรงงานได้

ผู้จัดทำรายงานได้เสนอแนะในประเด็นที่เกี่ยวกับข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล ระดับการวิเคราะห์ติดตามแรงงาน การพัฒนาเครือข่ายข้อมูล และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะช่วยพัฒนาการวิเคราะห์ติดตามแรงงานให้บรรลุประสิทธิผลตามภารกิจของการจัดหางานและประเทศไทยต่อไป

## คำนำ

การวิเคราะห์ตลาดแรงงานเป็นภารกิจที่สำคัญของกรมการจัดหางาน  
ในการชี้ทิศทางและกำหนดนโยบายด้านแรงงาน และนโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรุ่นใหม่ๆ  
ของประเทศ การดำเนินการวิเคราะห์ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจะมีส่วนช่วยให้งาน  
หลักของกรมการจัดหางานในด้านการบริการจัดหางาน และการแนะนำอาชีพประสบผลสำเร็จ  
ทำให้ประชาชนมีงานทำมากขึ้น และนายจ้างสามารถบรรจุคนได้ตรงกับตำแหน่งงานที่ต้องการ  
ดังนั้น การศึกษาแนวทางการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นในการสนับสนุนให้ภารกิจหลัก  
ของกรมการจัดหางานบรรลุวัตถุประสงค์ และเชื่อประযุชน์ต่อผู้ประกอบการ ประชาชน ผู้ว่าง  
งาน และนักเรียนนักศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคต

ผู้จัดทำรายงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน จึงให้ความ  
สำคัญกับการศึกษา ค้นคว้า เพื่อนำแนวทางการวิเคราะห์ตลาดแรงงานที่เหมาะสมกับประเทศไทย  
เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของกรมและประเทศไทยชาติโดยรวม

หวังว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้สนใจ และผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน  
สามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปเป็นแนวทางในการจัดทำการวิเคราะห์ตลาด  
แรงงาน เพื่อกำหนดเป็นนโยบายในระดับต่างๆ ต่อไป

นางพิมันทิพย์ รัตนผล

ผู้จัดทำรายงาน

## สารบัญ

หน้า

<b>บทคัดย่อ</b>	
<b>คำนำ</b>	
<b>บทที่ 1 บทนำ</b>	1
1.1 ความสำคัญของปัญหา	1
1.2 มุลเหตุในการศึกษา	2
1.3 วัตถุประสงค์	3
1.4 ขอบเขตและวิธีการศึกษา	3
1.5 สมมติฐานในการศึกษา	4
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
1.7 การนำเสนอ	4
<b>บทที่ 2 ทฤษฎีและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง</b>	5
2.1 อุปสงค์ของแรงงาน	5
2.2 อุปทานของแรงงาน	13
2.3 การทำงานของตลาดแรงงาน	20
<b>บทที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลและการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน</b>	27
3.1 กระบวนการกิจกรรม	27
3.2 องค์ประกอบของฐานข้อมูล	29
3.3 แหล่งที่มาของข้อมูล	31
3.4 หลักเกณฑ์และเทคนิคการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน	32
3.5 แนวทางวิเคราะห์ตลาดแรงงานโดยหลักทั่วไป	35

<b>บทที่ 4 ผลการศึกษา</b>	<b>40</b>
4.1 การนำเสนอข้อมูล	40
4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลของกระบวนการจัดหน้างาน	42
4.3 ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	44
4.4 ปัญหาการจัดเก็บข้อมูลโดยรวม	46
4.5 ปัญหาด้านข้อมูลของกระบวนการจัดหน้างาน	47
<b>บทที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ</b>	<b>49</b>
5.1 บทสรุป	49
5.2 ข้อเสนอแนะ	50

#### **ภาคผนวก**

- สถานการณ์แรงงานหลังปรับค่าเงินบาท (5 กันยายน 2540)
- ประมาณการกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน ปี 2541  
(24 เมษายน 2541)
- ประมาณการกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน ปี 2541  
(10 มิถุนายน 2541)
- ประเมินสถานการณ์การว่างงาน ปี 2542 (30 มีนาคม 2542)
- ประมาณการกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน ปี 2541 – 2542  
(28 ธันวาคม 2541)
- ประเมินสถานการณ์การว่างงานปี 2542 (2 เมษายน 2542)
- ประมาณการกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน ปี 2541 – 2542  
(มติคณะกรรมการรัฐมนตรี 30 มีนาคม 2542)
- รายงานผลการประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ  
และการว่างงาน (14 มีนาคม 2543)
- ประมาณการกำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน ปี 2543  
(23 กุมภาพันธ์ 2543)

#### **บรรณานุกรม**