



การบริหารนโยบายนักทพแรงงานสู่การปฏิบัติ

ผลงานของ

นางอรวรรณ ทงศ์พงษ์

**ผู้ขอประเมินตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม
(เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ชช.)**

ผู้ขอประเมิน

นางอรวรรณ พงศ์พจน์

ตำแหน่งที่ขอประเมิน

ผู้ตรวจราชการกรม
(เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ขช.)

ผลงานหมายเลข 1

ชื่อเรื่อง การบริหารนโยบายนัดพบแรงงาน
สู่การปฏิบัติ

ลักษณะ งานด้านนโยบายและการบริหาร

4
12.05.6

| | |
|----------------------|------------------|
| เลขเรียกหนังสือ..... | ด. 372 ก 2545 |
| เลขทะเบียน..... | 5789 |
| วันที่..... | 25 มี.ย. 2545 |

คำนำ

การจัดนัคพบแรงงาน เป็นการให้บริการจัดหางานรูปแบบหนึ่งนอกจากจะทำให้ประชาชนผู้หางาน ได้งานทำแล้ว ยังเป็นการช่วยสร้างโอกาสให้ผู้หางานทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ในการสมัครงานอย่างถูกต้อง ตลอดจนทราบทิศทางตลาดแรงงานในปัจจุบันและอนาคต สามารถปรับตัวเองให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้

ผู้เขียนเป็นผู้ที่เคยมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวข้างต้น จึงได้นำเสนอผลงานการบริหารนโยบายนัคพบแรงงานสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ได้ทราบถึงกรอบแนวความคิดในการบริหารงาน ตลอดจนแนวทางของนัคพบแรงงานและรูปแบบการดำเนินงานของนัคพบแรงงานในอนาคต

ผู้เขียนหวังอย่างยิ่งว่าเอกสารนี้จะเป็นประโยชน์ต่อกรมการจัดหางาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารนโยบายนัคพบแรงงานสู่การปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

อรพรรณ พงศ์พจน์

มิถุนายน 2540

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

1

สภาพปัญหา

2

วัตถุประสงค์

5

ขอบเขต

5

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

5

บทที่ 2 แนวคิดเกี่ยวกับการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ความหมายของนโยบายสาธารณะ

6

ขั้นตอนของนโยบายสาธารณะ

7

ความหมายของการนำนโยบายไปปฏิบัติ

7

ปัจจัยที่มีผลต่อการนำนโยบายไปปฏิบัติ

8

คัมแบบสำหรับการนำนโยบายนี้คพบแรงงานไปปฏิบัติ

9

บทที่ 3 การดำเนินการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

12

และนโยบายด้านแรงงาน

14

ปัจจัยด้านเนื้อหาสาระของนโยบาย (Policy Content)

14

-การจัดสรรเงินงบประมาณ

17

-การประสานงาน

24

-ระเบียบปฏิบัติ

27

-วัตถุประสงค์

| | |
|--|----|
| ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม (Policy Context) | 28 |
| - ความสามารถของหน่วยปฏิบัติ | 28 |
| - การติดต่อสื่อสาร | 29 |
| - การสนับสนุนจากฝ่ายที่เกี่ยวข้อง | 37 |
| บทที่ 4 ผลดำเนินการ | |
| ด้านรูปแบบของนัดพบแรงงาน | 41 |
| ด้านงบประมาณ | 42 |
| ด้านการบรรจุงาน | 45 |
| ด้านความร่วมมือ | 46 |
| ด้านกฎหมาย | 49 |
| ด้านข้อมูล | 50 |
| ด้านการเผยแพร่ | 53 |
| บทที่ 5 วิเคราะห์ สรุปลงและเสนอแนะ | |
| บทวิเคราะห์ | 56 |
| บทสรุป | 63 |
| ข้อเสนอแนะ | 66 |
| บรรณานุกรม | |
| ภาคผนวก | |
| - ตารางสรุปผลการจัดนัดพบแรงงาน(ครั้งใหญ่และย่อย) ปีงบประมาณ 2537-2539 | |
| - ตารางประเมินผลการจัดนัดพบแรงงาน(ตาราง1-5) | |
| - แบบสอบถามผู้สมัครงานเพื่อปรับปรุงการจัดนัดพบแรงงาน | |
| - แบบสอบถามนายจ้าง เพื่อปรับปรุงการนัดพบแรงงาน | |
| - แผ่นปลิวประชาสัมพันธ์การจัดนัดพบแรงงาน | |
| - คู่มือการจัดงานวันนัดพบแรงงาน | |