

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	(1)
สารบัญ	(2)
สารบัญตาราง	(5)
บทที่ 1	บทนำ
1.1	ความสำคัญของปัญหา
1.2	วัตถุประสงค์
1.3	ขอบเขตการศึกษา
1.4	ข้อจำกัดในการศึกษา
1.5	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
บทที่ 2	แนวคิดและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
2.1	แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการสังคม
2.1.1	ความหมายของ “สวัสดิการสังคม”
2.1.2	องค์ประกอบของ “สวัสดิการสังคม”
2.1.3	แนวคิดการจัดสวัสดิการสังคมที่พึงประสงค์
2.1.4	แนวคิดสวัสดิการสังคมเชิงรุก
2.2	ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสวัสดิการสังคม
2.3	ปัจจัยกำหนดความสำเร็จในการพัฒนานุเคราะห์

	หน้า
2.4 องค์ประกอบสำคัญในการจัดฝึกอบรม	13
2.5 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับหลักสูตร	14
2.6 ทิศทางการพัฒนาบุคลากรในทศวรรษหน้า	18
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	19
3.1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา	19
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	19
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล	19
3.4 เกณฑ์การวัด	20
3.5 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	20
บทที่ 4 การอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานและสวัสดิการสังคม	22
ระดับกลาง (ระดับ 7) กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม	
4.1 ความเป็นมาของหลักสูตร	22
4.2 วัตถุประสงค์ของหลักสูตร	23
4.3 รายละเอียดของหลักสูตร	23
4.4 ผลการดำเนินงาน	26
บทที่ 5 ผลการศึกษา	27
บทที่ 6 สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	35
6.1 สรุปอภิปรายผล	35
6.2 ข้อเสนอแนะ	36

	หน้า
ภาคผนวก	40
ก ตารางแสดงผลการศึกษา	41
ข รายงานผลการอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานและ สวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ระดับ 7) รส รุ่นที่ 1 และ 3	47
ค แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงาน และสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ระดับ 7) รส รุ่นที่ 1 และ 3	72
ง โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานและสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ระดับ 7) รส.	81
จ รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการกระทรวง แรงงานและสวัสดิการสังคม ครั้งที่ 1/2543 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2543	96
คำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ 247/2542 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2542 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการกระทรวง แรงงานและสวัสดิการสังคม	102
คำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ 17/2544 ลงวันที่ 31 มกราคม 2544 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม	104
บรรณานุกรม	105