

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	I
บทคัดย่อ	IV
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของเรื่อง	1
1.2 วัตถุประสงค์และขอบเขตของการศึกษาวิเคราะห์	5
1.3 วิธีการศึกษาวิเคราะห์	6
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
บทที่ 2 วิวัฒนาการในด้านแรงงานสัมพันธ์	7
2.1 ความหมายของการแรงงานสัมพันธ์	7
2.2 ก่อนสมัยการปฏิวัติทางอุตสาหกรรม	9
2.3 ระบบช่างฝีมือ (Handicraft system)	10
2.4 การปฏิวัติทางอุตสาหกรรม	11
2.5 สมาคมบุคคลอิสระ (Yeomanry Guilds)	11
2.6 ระบบโรงงาน (Factory System)	12
2.7 การปฏิวัติในด้านการบริหารแรงงาน (การจัดงานบุคคล)	12
2.8 วิวัฒนาการในศตวรรษที่ 20	14
2.9 แรงงานสัมพันธ์ในระยะตั้งแต่สงครามโลกครั้งที่ 2	18
บทที่ 3 วิวัฒนาการในด้านแรงงานสัมพันธ์ของประเทศไทย	21
3.1 วิวัฒนาการด้านแรงงานสัมพันธ์ในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ตอนต้นถึง พ.ศ.2398	21
3.2 วิวัฒนาการแรงงานสัมพันธ์ระหว่างปี พ.ศ. 2398-2475	22
3.3 วิวัฒนาการด้านแรงงานสัมพันธ์หลังการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. 2475	26
บทที่ 4 การระงับข้อพิพาทแรงงาน	31
4.1 ความหมายและลักษณะของข้อพิพาทแรงงาน	31
4.2 วัตถุประสงค์ของการระงับข้อพิพาทแรงงาน	33
4.3 ความสำคัญของการระงับข้อพิพาทแรงงาน	33
4.4 สาเหตุของข้อพิพาทแรงงาน	34
4.5 รูปแบบของการระงับข้อพิพาทแรงงาน	36
4.6 ประโยชน์ของการระงับข้อพิพาทแรงงาน	37

	หน้า
บทที่ 5 กฎหมายเกี่ยวกับการระงับข้อพิพาทแรงงานของประเทศไทย	39
5.1 ความเป็นมาของกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ของประเทศไทย	39
5.2 พระราชบัญญัติแรงงาน พ.ศ. 2499	40
5.3 ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 19 ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2501	42
5.4 พระราชบัญญัติกำหนดวิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน พ.ศ. 2508	43
5.5 ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 ลงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2515	45
5.6 พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	47
บทที่ 6 พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการระงับข้อพิพาทแรงงาน	48
6.1 สภาพการจ้าง	48
6.2 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	50
6.3 ข้อเรียกร้อง	52
6.4 ขอบเขตของข้อเรียกร้อง	53
6.5 การแจ้งข้อเรียกร้อง	56
6.6 การเจรจาต่อรอง	58
6.7 การระงับข้อพิพาทแรงงาน	61
6.8 การปิดงานและการนัดหยุดงาน	64
6.9 คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์	66
6.10 คณะกรรมการลูกจ้าง	67
6.11 องค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง	67
6.12 การกระทำอันไม่เป็นธรรม	69
บทที่ 7 อนุสัญญา ข้อแนะขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและกฎหมายของต่างประเทศเกี่ยวกับการระงับข้อพิพาทแรงงาน	72
7.1 อนุสัญญาและข้อแนะขององค์การแรงงานระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการระงับข้อพิพาท	72
7.2 กฎหมายเกี่ยวกับการระงับข้อพิพาทแรงงานของต่างประเทศ	77
บทที่ 8 ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.	84
8.1 ความเป็นมา	84
8.2 สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.	85

	หน้า
บทที่ 9 คำชี้แจงเฉพาะส่วนการระงับข้อพิพาทแรงงาน	100
1. สภาพการจ้าง	100
2. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	100
3. การแจ้งข้อเรียกร้อง	115
4. วิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน	134
5. การชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน	149
6. การปิดงานและการนัดหยุดงาน	152
บทที่ 10 บทสรุปและข้อเสนอแนะ	158
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	
- สารบัญตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 กับร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.	
- ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์	
- เปรียบเทียบสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ของกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมกับร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ฉบับชบวณแรงงานไทย	
- เปรียบเทียบพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 กับร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ฉบับผ่านพระราชกฤษฎีกา	
- ข้อเสนอแนะสรุปความเห็นที่มีต่อร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (เฉพาะส่วนที่มีความเห็นที่แตกต่างจากร่างฯ)	
- บันทึกหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.	