



ผลงานลำดับที่ 3

เอกสารการศึกษาวิเคราะห์

เรื่อง

การส่งเสริมความรู้ด้านสวัสดิการสังคมแก่ข้าราชการระดับ 7

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ผลงานของ

นางราตี เบญจาทิกุล

ผู้ขอประเมินตำแหน่ง นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 8ว

ตำแหน่งเลขที่ 55 โครงการส่งเสริมความรู้ด้านสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาข้าราชการ



สถาบันพัฒนาการแรงงานและสวัสดิการสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



1 12.05.6
1454ก
2544
๕7

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



06409

การส่งเสริมความรู้ด้าน

06409

คำนำ

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีบทบาทที่สำคัญเกี่ยวข้องกับชีวิตความเป็นอยู่ของคนตั้งแต่แรกเกิดจนกระทั่งตาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานถือเป็นบุคคลสำคัญยิ่งที่จะทำให้องค์กรมีผลในการดำเนินงานไปในทิศทางที่เกิดประโยชน์สูงสุดกับกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ

ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้มีนโยบายให้สำนักงานปลัดกระทรวง โดยสถาบันพัฒนาการแรงงานและสวัสดิการสังคมจัดอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานและสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ระดับ 7) ของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยให้ทุกกรมส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจงานในภารกิจของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พร้อมทั้งจะเป็นผู้บริหารที่มีความรอบรู้งานของกระทรวง ผู้ศึกษาจึงมีความสนใจที่จะศึกษาวิเคราะห์การส่งเสริมความรู้ด้านสวัสดิการสังคมดังกล่าว เพื่อการพัฒนาการดำเนินงานต่อไปอย่างเหมาะสม

ผู้ศึกษาจึงหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาบุคลากรและผู้สนใจทั่วไป



(นางราศี เบญจาทิกุล)

พฤศจิกายน 2544

สารบัญ

	หน้า	
คำนำ	(1)	
สารบัญ	(2)	
สารบัญตาราง	(5)	
บทที่ 1	บทนำ	
1.1	ความสำคัญของปัญหา	1
1.2	วัตถุประสงค์	3
1.3	ขอบเขตการศึกษา	4
1.4	ข้อจำกัดในการศึกษา	4
1.5	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	4
บทที่ 2	แนวคิดและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	5
2.1	แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการสังคม	5
2.1.1	ความหมายของ “สวัสดิการสังคม”	5
2.1.2	องค์ประกอบของ “สวัสดิการสังคม”	7
2.1.3	แนวคิดการจัดสวัสดิการสังคมที่พึงประสงค์	8
2.1.4	แนวคิดสวัสดิการสังคมเชิงรุก	9
2.2	ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสวัสดิการสังคม	11
2.3	ปัจจัยกำหนดความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร	11

	หน้า
2.4 องค์ประกอบสำคัญในการจัดฝึกอบรม	13
2.5 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับหลักสูตร	14
2.6 ทิศทางการพัฒนาบุคลากรในทศวรรษหน้า	18
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษา	19
3.1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา	19
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	19
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล	19
3.4 เทคนิคการวัด	20
3.5 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	20
บทที่ 4 การอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานและสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ระดับ 7) กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม	22
4.1 ความเป็นมาของหลักสูตร	22
4.2 วัตถุประสงค์ของหลักสูตร	23
4.3 รายละเอียดของหลักสูตร	23
4.4 ผลการดำเนินงาน	26
บทที่ 5 ผลการศึกษา	27
บทที่ 6 สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	35
6.1 สรุปอภิปรายผล	35
6.2 ข้อเสนอแนะ	36

	หน้า
ภาคผนวก	40
ก ตารางแสดงผลการศึกษา	41
ข รายงานผลการอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานและ สวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ระดับ 7) รส รุ่นที่ 1 และ 3	47
ค แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงาน และสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ระดับ 7) รส รุ่นที่ 1 และ 3	72
ง โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานและสวัสดิการสังคม ระดับกลาง (ระดับ 7) รส.	81
จ รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการกระทรวง แรงงานและสวัสดิการสังคม ครั้งที่ 1/2543 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2543	96
คำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ 247/2542 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2542 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการกระทรวง แรงงานและสวัสดิการสังคม	102
คำสั่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ 17/2544 ลงวันที่ 31 มกราคม 2544 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม	104
บรรณานุกรม	105

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	แสดงเพศผู้เข้ารับการอบรม	41
2	แสดงจำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามที่ตั้งสถานที่ทำงาน	41
3	แสดงความรู้ความเข้าใจวิชาเกี่ยวกับงานของกระทรวงในการอบรม	42
4	แสดงความรู้เกี่ยวกับหัวข้อวิชางานของกระทรวงที่ได้รับมีประโยชน์ และคุณค่าต่องานของผู้เข้าอบรม	43
5	แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อวิชา	44
6	แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประโยชน์ของหัวข้อวิชา ต่องานของ ผู้เข้ารับการอบรม	45
7	แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมการฝึกอบรม	46