

ผลงานหมายเลข 3

เรื่อง

บทบาทของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติที่มีผลต่อการ  
บริหารด้านแรงงาน ของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม


ผลงานของ

นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8

ผู้ขอประเมินตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ชช.



สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

  
ว 12.05.6  
ท7931  
2544

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน  
  
06466  
บทบาทสภาที่ปรึกษาเพื่อ

06466

## คำนำ

การศึกษาเรื่อง บทบาทของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติที่มีผลต่อการบริหารด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลการปฏิบัติงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติในช่วงที่ผ่านมา รวมถึงผลที่มีต่อการบริหารด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาที่ปรึกษาฯ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบทบาทของสภาที่ปรึกษาฯ ในอนาคต

ผู้ศึกษามีความเห็นว่า บทบาทของสภาที่ปรึกษาฯ ในการทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาของรัฐบาลด้านแรงงาน ยังมีความจำเป็นในสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากปัญหาด้านแรงงานเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง รวมทั้งเป็นปัญหาที่มีความละเอียดอ่อน จำเป็นที่จะต้องมืองค์กรไตรภาคีที่มีตัวแทนของผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นนายจ้าง ลูกจ้าง และตัวแทนภาครัฐเพื่อทำหน้าที่ในการให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะกับรัฐบาล และกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ผลการปฏิบัติงานของสภาที่ปรึกษาฯ ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา แสดงให้เห็นแล้วว่า องค์กรนี้ได้ทำหน้าที่ในการให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารด้านแรงงานมากมายหลายประการ เช่น การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ การจัดตั้งสำนักงานประกันสังคม การจัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม แนวทางและมาตรการในการพัฒนาและประสานการฝึกอาชีพ มาตรการด้านความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน แนวทางในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างชาติที่ลักลอบทำงานในประเทศไทย การคุ้มครองแรงงาน มาตรฐานแรงงานกับการค้าระหว่างประเทศ การขยายความคุ้มครองประกันสังคมกับลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป และโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการแรงงานและสวัสดิการสังคมระดับสูง เป็นต้น

ผู้ศึกษาขอขอบคุณ คุณบุปผา เรืองสุด และคุณเน่งน้อย แก้วไพจิตร ที่ได้ช่วยเหลือในการจัดพิมพ์ผลงานการศึกษาในเรื่องนี้จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

พีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ

กันยายน 2544

## สารบัญ

		หน้า
บทที่ 1	บทนำ	1
	ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
	วัตถุประสงค์ของการศึกษา	5
	วิธีการศึกษา	5
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	5
บทที่ 2	ผลการปฏิบัติงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน	6
	ผลการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน แห่งชาติ ชุดที่ 1	6
	ผลการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน แห่งชาติ ชุดที่ 2	11
	ผลการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน แห่งชาติ ชุดที่ 3	20
	ผลการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน แห่งชาติ ชุดที่ 4	26
	ผลการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน แห่งชาติ ชุดที่ 5	30
	ผลการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน แห่งชาติ ชุดที่ 6	33
	ผลการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน แห่งชาติ ชุดที่ 7	37
	ผลการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน แห่งชาติ ชุดที่ 8	42
	ผลการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน แห่งชาติ ชุดที่ 9	44

	หน้า
ผลการดำเนินงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงาน แห่งชาติ ชุดที่ 10	49
สรุป	56
บทที่ 3	
บทบาทของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ที่มีต่อการบริหารด้านแรงงาน	57
บทที่ 4	
ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานของสภาที่ปรึกษา เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	66
บทที่ 5	
สรุปอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	74
อภิปราย	74
ข้อเสนอแนะ	76
บรรณานุกรม	79
ภาคผนวก	