

# เอกสารผลงาน

## เรื่อง

คู่มือการจัดประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงาน  
และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดยะลา

## ของ

นายสาธิต สิริภักดิ์

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 6 ว.  
สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดยะลา

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

# เอกสารผลงาน

## เรื่อง

คู่มือการจัดประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงาน  
และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดยะลา

ของ

นายสาธิต สิริภักดิ์

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 6 ว.

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดยะลา



06558

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม



ว12.05.6

ช642ก

2542

พ.3

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



06558

คู่มือการจัดประชุมคณะ

## คำนำ

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีหน้าที่หลักเกี่ยวกับการพัฒนากำลังแรงงาน การส่งเสริมการมีงานทำ การคุ้มครองแรงงาน การประกันสังคม และการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนกลุ่มด้อยโอกาสต่าง ๆ ซึ่งมีส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานกระจายอยู่ในทุกจังหวัด

ในส่วนหนึ่งของระบบบริหารแรงงานที่สำคัญ คือ การพัฒนากำลังแรงงานนั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ขึ้นในปี 2537 โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานฯ เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ มีผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาคราชการและเอกชน จำนวน 29 คน เป็นกรรมการ สำหรับคณะกรรมการชุดปัจจุบัน มี ฯพณฯ รองนายกรัฐมนตรี (นายพิชัย รัตตกุล) เป็นประธานกรรมการ

กพร.ปช. ได้มีมติแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ขึ้นในทุกจังหวัด ตั้งแต่ปี 2538 เป็นต้นมา โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการ แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีผู้แทนจากส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาคราชการและเอกชน จำนวน 30 คน เป็นอนุกรรมการ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างความเป็นเอกภาพในการพัฒนาแรงงานและการฝึกอาชีพในพื้นที่ และมีบทบาทและอำนาจหน้าที่โดยรวมหลายประการ ซึ่งกิจกรรมหลักอย่างหนึ่งคือ การประชุม จะดำเนินการเป็นประจำทุก ๆ ปี

เอกสารคู่มือการจัดประชุมคณะอนุกรรมการ กพร.ปจ.ยะลา ฉบับนี้ ผู้เขียนได้จัดทำขึ้นสำหรับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดยะลาได้ใช้ประโยชน์เป็นแนวทางในการจัดการประชุมคณะอนุกรรมการ กพร.ปจ. ให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพต่อไป

ผู้เขียนขอขอบคุณ คุณเนาวรัตน์ วัฒนชอบ รักษาการแรงงานและสวัสดิการสังคม  
จังหวัดยะลา และเพื่อนร่วมงานในสำนักงานฯ ทุกท่าน ที่ให้คำแนะนำ ตลอดจนความช่วยเหลือ  
เหลือด้วยดี จนในที่สุดการจัดทำคู่มือฉบับนี้ก็สำเร็จลุล่วง และหวังว่าจะเป็นประโยชน์แก่  
ราชการได้ตามสมควร

นายสาธิต สิริภัทท์

จนท. วิเคราะห์นโยบายและแผน 5

สำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดยะลา

พฤษภาคม 2542

## สารบัญ

	หน้า
- แนวคิดเบื้องต้นในการเขียนคู่มือการจัดประชุมคณะกรรมการ พัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดยะลา (กพร.ปจ.ยล.)	1
- ขอบข่ายเนื้อหา ขั้นตอนและประเด็นหลักในการจัดทำคู่มือฯ	3
- ขั้นตอนการจัดประชุมคณะกรรมการ กพร.ปจ. ยะลาโดยสรุป	5
<b>ตอนที่ 1 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคณะกรรมการ กพร.ปจ.</b>	
1.1 สรุปความเป็นมาของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและ ประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และคณะ อนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ จังหวัด (กพร.ปจ.)	6
1.2 ปัญหาพื้นฐานสำคัญที่เป็นที่มาของคณะกรรมการ กพร.ปช. และคณะกรรมการ กพร.ปจ.	9
1.3 ประโยชน์ของคณะกรรมการ กพร.ปช.	10
1.4 ประโยชน์ของคณะกรรมการ กพร.ปจ.	10
1.5 องค์ประกอบของคณะกรรมการ กพร.ปจ.	11
1.6 บทบาทสำคัญในด้านการพัฒนาแรงงานของคณะกรรมการ กพร.ปจ.	13
1.7 แนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการ กพร.ปจ.	14
1.8 ความจำเป็นที่ต้องมีการประชุมคณะกรรมการ กพร.ปจ.	25
<b>ตอนที่ 2 การประชุม</b>	
2.1 ความหมายของการประชุม	27
2.2 ประโยชน์ของการประชุม	31
2.3 ประเภทของการประชุม	32
2.4 สรุปลักษณะของการประชุมคณะกรรมการ กพร.ปจ.	37

ตอนที่ 3 การจัดประชุมคณะอนุกรรมการ กพร.ปจ. ยะลา	
3.1 ขั้นตอนการจัดประชุมคณะอนุกรรมการ กพร.ปจ. ยะลา	38
3.2 ความเห็นของผู้จัดทำคู่มือ	67
- บรรณานุกรม	69
- ภาคผนวก	
ภาคผนวก 1 สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรม กรพ.ปจ.ยะลา	71
ภาคผนวก 2 สำเนาระเบียบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง	86
ภาคผนวก 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและตัวอย่างอื่น ๆ	106