



# การพัฒนาหลักสูตร พูนังคณบัณฑิตาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5)

ผลงานลำดับที่ 2

ของ

นางสาวนิ สิริโยธิน

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 7ว



ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 8ว

ตำแหน่งเลขที่ 63 งานพัฒนาหลักสูตร



712.05.6

๙878ก

2542

๑.2

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



06573

การพัฒนาหลักสูตร ผู้บังคับ

06573

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

## คำนำ

หลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5) เป็นหลักสูตรที่ช่วยเสริมสร้างการเป็นผู้บริหารแรงงานและสวัสดิการสังคมระดับต้น หลักสูตรนี้ช่วยเตรียมความพร้อมของข้าราชการ ระดับ 5 ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ และทัศนคติเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาระดับต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาข้าราชการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่กำหนดให้หน่วยงานต่าง ๆ พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

สถาบันพัฒนาการแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้จัดการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่งมาแล้วจำนวน 3 รุ่น และในรุ่นที่ 3 ได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการระดับ 5 ของหน่วยงานระดับกรมสังกัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เข้ารับการฝึกอบรมด้วย หลักสูตรดังกล่าวได้เว้นระยะการฝึกไปประมาณเกือบ 2 ปี เนื่องจากปัญหาด้านงบประมาณ สถาบันพัฒนาการแรงงานและสวัสดิการสังคม จึงได้ติดตามประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5) รุ่นที่ 1 - รุ่นที่ 3 เพื่อติดตามผลและเป็นประโยชน์ในการพัฒนาหลักสูตร ในเอกสารการพัฒนาหลักสูตรฉบับนี้ได้วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ศึกษาความจำเป็นในการพัฒนาหลักสูตร จากนโยบายการพัฒนาข้าราชการพลเรือน นโยบายของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม หน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการระดับ 5 ผลจากการติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว รุ่นที่ 1 - รุ่นที่ 3 และจากการสัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้พัฒนาหลักสูตรโดยเพิ่มเนื้อหาวิชาที่จำเป็น ขยายเวลาการฝึกอบรม และเพิ่มการศึกษาดูงานในประเทศ ซึ่งปรากฏรายละเอียดการพัฒนาหลักสูตรในท้ายเล่มนี้

สถาบันพัฒนาการแรงงานและสวัสดิการสังคม หวังว่าเอกสารการพัฒนาหลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5) ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้จัดการฝึกอบรมและผู้สนใจทั่วไป

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ.....	(1)
สารบัญตาราง.....	(3)
<b>บทที่ 1 บทนำ.....</b>	<b>1</b>
1.1 ความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.....	2
1.3 การพัฒนาข้าราชการพลเรือน.....	3
<b>บทที่ 2 แนวความคิดที่เกี่ยวข้อง.....</b>	<b>8</b>
2.1 หลักสูตรการฝึกอบรม.....	8
2.2 การสร้างและพัฒนาหลักสูตร.....	10
2.3 องค์ประกอบของโครงการฝึกอบรม.....	20
2.4 การประเมินผล.....	22
2.6 องค์กรและผู้บริหาร.....	24
<b>บทที่ 3 การประเมินผลหลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5).....</b>	<b>29</b>
3.1 วิธีการประเมินผล.....	29
3.2 เกณฑ์การวัด.....	30
3.3 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์.....	30
3.4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	31
<b>บทที่ 4 การพัฒนาหลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5).....</b>	<b>40</b>
4.1 การศึกษาความจำเป็นในการพัฒนาหลักสูตร.....	40
4.2 การระบุงค์ประกอบของปัญหา.....	52
4.3 การกำหนดวัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม.....	53
4.4 การวิเคราะห์ภารกิจกับเกณฑ์เพื่อหาระดับความสำคัญ.....	56
4.5 การกำหนดหัวข้อวิชา วัตถุประสงค์ของหัวข้อวิชา แนวการฝึกอบรม เทคนิคการฝึกอบรม และระยะเวลาของหัวข้อวิชาและหลักสูตร.....	57
4.6 หลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5).....	61

4.7 แผนการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5).....	71
4.8 ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาหลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5) .....	72

### บรรณานุกรม

#### ภาคผนวก

- หลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5) สำหรับรุ่นที่ 1 – รุ่นที่ 3...	82
- กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5) ไบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม .....	92
- รายชื่อผู้เข้ารับหลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5) รุ่นที่ 1 – รุ่นที่ 3 .....	94
- แบบประวัติวิทยากร.....	105
- รายชื่อวิทยากรการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5) รุ่นที่ 1 – รุ่นที่ 3 .....	106
- แบบประเมินผลการฝึกอบรม .....	108
- สำเนารายงานการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการระดับ 5 (เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรม) .....	109
- แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5) รุ่นที่ 1 - รุ่นที่ 3 .....	112

## สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม.....	6
ตารางที่ 2	จำนวนข้าราชการระดับ 5 ของหน่วยงานระดับกรม.....	6
ตารางที่ 3	ตำแหน่งของข้าราชการระดับ 5 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและ สวัสดิการสังคม.....	7
ตารางที่ 4	การวิเคราะห์ภารกิจกับเกณฑ์เนื้อหาระดับความสำคัญ.....	16
ตารางที่ 5	การจัดลำดับความสำคัญ.....	17
ตารางที่ 6	เกณฑ์และการให้คะแนน.....	17
ตารางที่ 7	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม.....	31
ตารางที่ 8	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	32
ตารางที่ 9	การจัดฝึกอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชาก่อนเลื่อนตำแหน่ง (ระดับ 5) เป็นการเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ระดับ 6).....	34
ตารางที่ 10	ระดับเนื้อหาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน.....	34
ตารางที่ 11	การเพิ่มหัวข้อวิชา.....	35
ตารางที่ 12	ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน.....	36