

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)
สารบัญตาราง.....	(8)
สารบัญภาพประกอบ.....	(10)
บทที่	
1. บทนำ.....	1-12
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษาวิจัย.....	4
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	4
1.4 ขอบเขตของการศึกษาวิจัย.....	4
1.5 วิธีการดำเนินการศึกษาวิจัย.....	5
1.5.1 ประชากรและการสุ่มตัวอย่าง.....	5
1.5.2 เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	7
1.5.3 การทดสอบแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์.....	8
1.5.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	8
1.5.5 การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล.....	10
1.6 ข้อจำกัดในการศึกษา.....	12
2. แนวคิด ทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง.....	13-44
2.1 ความนำ.....	13
2.2 แนวคิดและทฤษฎีว่าด้วยการกำหนดค่าจ้างทั่วไป.....	13
2.2.1 แนวคิดของนักเศรษฐศาสตร์คลาสสิก.....	14
2.2.2 แนวคิดของนักเศรษฐศาสตร์นีโอคลาสสิก.....	16
2.3 การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ.....	21
2.3.1 แนวคิดและหลักการ.....	21

2.3.2	นิยามหรือความหมาย.....	22
2.3.3	หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ.....	23
2.3.4	ระบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ.....	24
2.3.5	ผลของการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ.....	25
2.3.6	การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทย.....	28
2.4	ระบบไตรภาคีกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ.....	31
2.4.1	ความเป็นมาของระบบไตรภาคี.....	31
2.4.2	แนวคิดของระบบไตรภาคี.....	31
2.4.3	บทบาทขององค์กรไตรภาคี.....	33
2.4.4	ประสิทธิภาพของระบบไตรภาคี.....	33
2.5	แนวคิดและทฤษฎีการกระจายอำนาจ.....	37
2.5.1	ความหมายและรูปแบบของการกระจายอำนาจ.....	37
2.5.2	วัตถุประสงค์ของการกระจายอำนาจ.....	39
2.5.3	ข้อควรคำนึงในการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น.....	41
2.6	แนวคิดและทฤษฎีทางสังคมอื่นๆ.....	42
2.6.1	ทฤษฎีการแลกเปลี่ยนทางสังคม หรือ ทฤษฎีความเท่าเทียมกัน.....	42
2.6.2	ทฤษฎีการรับรู้ทางสังคม.....	43
2.6.3	ทฤษฎีอำนาจหน้าที่และความสัมพันธ์ของอำนาจ.....	44
3.	ผลการศึกษา.....	45-82
3.1	ลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	45
3.1.1	เพศ.....	45
3.1.2	อายุ.....	46
3.1.3	สถานภาพ.....	48
3.1.4	ระดับการศึกษา.....	49
3.1.5	ประสบการณ์ในการทำงาน.....	51
3.1.6	ประสบการณ์ในคณะอนุกรรมการฯ.....	52
3.2	โครงสร้างและระบบการสรรหาผู้แทนของคณะอนุกรรมการฯ.....	54
3.2.1	องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการฯ.....	56

3.2.2 จำนวนอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการฯ.....	57
3.2.3 วาระของการดำรงตำแหน่ง.....	58
3.2.4 วิธีการสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง.....	59
3.2.5 การที่กรรมการสรรหามีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นคณะอนุกรรมการฯ.....	61
3.2.6 การเป็นที่ยอมรับในวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายต่างๆ.....	62
3.3 การปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการฯ.....	63
3.3.1 ความจำเป็นของการมีคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด.....	64
3.3.2 ความสมัครใจในการปฏิบัติหน้าที่.....	66
3.3.3 ความเหมาะสมกับตำแหน่งในคณะอนุกรรมการฯ.....	67
3.3.4 ความสำคัญของตำแหน่งในคณะอนุกรรมการฯ.....	68
3.3.5 การประชุมปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการฯ.....	70
3.3.6 การเข้าร่วมประชุมของคณะอนุกรรมการฯ.....	76
3.3.7 ความจำเป็นของการอาศัยความรู้เกี่ยวกับตัวแปรทางเศรษฐกิจ.....	79
3.3.8 การมีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ.....	80
3.3.9 ความสำเร็จในการปฏิบัติงานโดยรวม.....	82
4. วิเคราะห์ผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	83-96
4.1 วิเคราะห์ผลการศึกษาโครงสร้างและระบบการสรรหาผู้แทนของคณะ อนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และข้อเสนอแนะ.....	84
4.1.1 โครงสร้างของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด.....	84
4.1.2 ระบบการสรรหาผู้แทนของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด.....	87
4.2 วิเคราะห์การปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และข้อเสนอแนะต่อประเด็นการปฏิบัติงาน.....	90
4.2.1 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด.....	90
4.2.2 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน.....	94

บทที่	หน้า
5. บทสรุป.....	97-102
5.1 ลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	98
5.2 โครงสร้างและระบบการสรรหาผู้แทนของคณะอนุกรรมการฯ.....	98
5.3 การปฏิบัติงานและระบบการตัดสินใจของคณะอนุกรรมการฯ.....	99
5.4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัด.....	100
5.5 ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษารั้งต่อไป.....	102
ภาคผนวก.....	103-142
ก รายชื่อกลุ่มตัวอย่างแยกตามรายภาคและจังหวัด.....	103
ข แบบสอบถามคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด.....	118
ค แนวการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก.....	125
ง สรุปอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและการบังคับใช้ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยและ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม.....	129
จ การทดสอบความแตกต่างในลักษณะของกลุ่มตัวอย่าง.....	138
บรรณานุกรม.....	143
รายนามคณะผู้วิจัย.....	147