

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทคัดย่อ

บทที่ 1

บทนำ

- 1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา..... 1
- 1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....4
- 1.3 ขอบเขตการศึกษา.....4
- 1.4 วิธีการศึกษา.....4
- 1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....4

บทที่ 2

แนวคิดทฤษฎีและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

2.1

แนวคิด

- ❖ แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจ.....5
- ❖ แนวคิดของระบบไตรภาคี.....9
- ❖ แนวคิดเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ.....10
- ❖ แนวคิดเกี่ยวกับนิยามหรือความหมายของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ.....11
- ❖ แนวคิดเรื่องเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง.....12
- ❖ หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ.....13

2.2

ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

- ❖ ทฤษฎีค่าจ้างจากผลของการเจรจาต่อรอง.....18
- ❖ ทฤษฎีค่าจ้างที่ยุติธรรม.....18

2.3

ผลงานและการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....18

บทที่ 3

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบัน

- 3.1 คณะกรรมการค่าจ้าง.....21
- 3.2 คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด.....22
- 3.3 หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ.....23

บทที่ 4	ผลการศึกษาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดระยอง	
4.1	การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างจังหวัดระยอง.....	27
4.2	การดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดระยอง.....	28
4.3	ปัญหาอุปสรรคในการพิจารณาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดระยอง.....	29
4.4	การจัดทำข้อมูลระดับจังหวัดเพื่อใช้ในการพิจารณาการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดระยอง.....	40
4.5	การนำผลการสำรวจตามโครงการสำรวจค่าครองชีพของลูกจ้างในจังหวัดระยองไปใช้เป็นข้อมูลส่วนหนึ่งประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดระยอง ปี 2547.....	43
บทที่ 5	สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	44
	บรรณานุกรม	
	ภาคผนวก	