

# สารบัญ

		หน้า
บทที่ 1	บทนำ	1
	1. เหตุผลและความสำคัญของการจัดทำคู่มือ	1
	2. วัตถุประสงค์	2
	3. ขอบเขตของเนื้อหา	2
	4. ประโยชน์ที่จะได้รับ	2
บทที่ 2	ความเป็นมา ความหมายของลูกจ้างส่วนราชการ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	
บทที่ 3	การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างประจำ	6
	- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ	6
	- การจำแนกตำแหน่งและการกำหนดหมวดของลูกจ้างประจำ	6
	- ตำแหน่งลูกจ้างประจำของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง	7
	- ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างประจำ	7
	1. ทำหนังสือถึงปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อขอความเห็นชอบ ในการเปิดรับสมัครสอบและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบฯ	8
	2. ประกาศรับสมัครสอบ	9
	3. การเตรียมการดำเนินการสอบคัดเลือก	9
	4. รับสมัครสอบคัดเลือก	10
	5. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก	11
	6. แต่งตั้งคณะกรรมการคณะอื่น ๆ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบคัดเลือก (เท่าที่จำเป็น)	13
	7. ขออนุมัติค่าใช้จ่ายและยืมเงินทรวงราชการ	14
	8. ดำเนินการสอบคัดเลือก	15
	- หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก	
	9. ประกาศผลสอบคัดเลือก	16
	10. ส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ให้กระทรวงการคลัง	17
	11. บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้	17

	12. ส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้กรมบัญชีกลาง	18
	13. ส่งใบสำคัญจ่ายพร้อมส่งใช้เงินยืมทดรองราชการ	18
	- สรุปขั้นตอนและวิธีการดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ลูกจ้างประจำ	20
<b>บทที่ 4</b>	<b>การจ้างลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</b>	<b>93</b>
	- การดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว	93
	- ขั้นตอนและวิธีดำเนินการสรรหาและการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ลูกจ้างชั่วคราว	95
	1. ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว	95
	2. รับสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก	95
	3. ดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก	96
	4. ประกาศผลสอบคัดเลือก	97
	5. ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวผู้สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้	97
	6. ส่งสำเนาคำสั่งให้กรมบัญชีกลาง	98
	- สรุปขั้นตอนและวิธีการดำเนินการสรรหาและสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว	98
<b>บทที่ 5</b>	<b>การจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว</b>	<b>107</b>
	- หลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว	107
	- วิธีดำเนินการจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว	108
	- ขั้นตอนการดำเนินการจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็น ลูกจ้างชั่วคราว	108
	- สรุปขั้นตอนการดำเนินการจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว	108
	- การจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว โดยจ่ายค่าตอบแทน ในการปฏิบัติงาน	109
	- หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ	109
	- ขั้นตอนการดำเนินการจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว โดยจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน	110

	หน้า
บทที่ 6	
การจ้างลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานอยู่ในต่างประเทศ	111
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	111
- หลักเกณฑ์ และวิธีดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราว ในต่างประเทศ	112
- กรณีที่ต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง	112
- กรณีที่จ้างลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศก่อนขอทำความตกลง กับกระทรวงการคลัง	112
- กรณีที่มีความจำเป็นอันแท้จริงไม่อาจหาจ้างบุคคลอื่นเข้าปฏิบัติงานแทนได้	112
บทที่ 7	
การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ (ที่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ หมวดค่าจ้างชั่วคราว)	113
1. ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	113
2. รับสมัครสอบคัดเลือก	113
3. ดำเนินการสอบคัดเลือก	113
4. ประกาศผลการสอบคัดเลือก	113
5. ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวผู้สอบคัดเลือกได้	114
6. ส่งสำเนาคำสั่งให้กรมบัญชีกลาง	114
- สรุปขั้นตอนและวิธีดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	114
บทที่ 8	
การบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ (กรณีต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน)	125
- ขั้นตอนและวิธีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ (กรณีต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน)	125
- สรุปขั้นตอนการบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ (กรณีต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน)	126

	หน้า
บทที่ 9	
การบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	130
(กรณีที่บรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวก่อนทำความตกลงกับ กระทรวงการคลัง)	
- ขั้นตอนและวิธีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	130
(กรณีที่บรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวก่อนทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง)	
- สรุปขั้นตอนการบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	131
(กรณีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศก่อนทำความตกลงกับ กระทรวงการคลัง)	
บทที่ 10	
การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน 60 ปี เป็นลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	133
ที่เบิกจ่ายจากหมวดค่าตอบแทน ให้อายุและวัสดุ	
- หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการ	133
- ขั้นตอนและวิธีดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกิน 60 ปี	133
- สรุปขั้นตอนการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกิน 60 ปี	134
บทที่ 11	
บทสรุป ปัญหาและข้อเสนอแนะ	142
- บทสรุปการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งลูกจ้างประจำ	142
- แผนภูมิสรุปการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในประเทศ และการบรรจุ และแต่งตั้ง ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	149
- ปัญหา และอุปสรรค	150
- ข้อเสนอแนะ	151
- ข้อเสนอแนะในการนำคู่มือมาใช้ประโยชน์	152
บรรณานุกรม	153
ภาคผนวก	
(1) ระเบียบและหนังสือเวียนเกี่ยวกับลูกจ้างประจำ	
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ	156
ของส่วนราชการ พ.ศ. 2537	
- ระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. 2526	176
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2536 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2539	

	หน้า
- หนังสือกระทรวงการคลัง คำนวณมาก ที่ กค 0527.6/ว104 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2539 เรื่อง หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก หรือคัดเลือก และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกหรือ คัดเลือกเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกเป็นลูกจ้างประจำ	188
- บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้าง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และหมวดลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (เฉพาะตำแหน่ง ลูกจ้างประจำของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)	192
- หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0506.6/ว104 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2545 เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของลูกจ้างประจำตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด	202
- หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527.6/ว55 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2543 เรื่อง การใช้บัญชีสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำในส่วนภูมิภาค	204
- อัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	206
<b>(2) หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือเวียนเกี่ยวกับ ลูกจ้างชั่วคราว</b>	
- หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527.6/ว31 ลงวันที่ 26 เมษายน 2542 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคล ลูกจ้างชั่วคราว	207
- หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานฯ ที่ รส 0203/ว293 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2543 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว	241
- หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0502/ว138 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2536 เรื่อง การกำหนดหลักประกันในการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ทำหน้าที่การเงินและหรือบัญชี	251
- ตัวอย่างหนังสือคำประกันลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงิน และหรือบัญชี	253

	หน้า
- คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ 195/2537 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน	256
- อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ 2547	258
- ชื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	267
- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว	268
- หนังสือเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0505/ว160 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2546 เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว	271
- หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0415/ว23 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2546 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินนอกงบประมาณ	274
<b>(3) หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ และหนังสือเวียนเกี่ยวกับ</b>	
<b>ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ</b>	
- หนังสือกระทรวงการคลัง ค่วนที่สุด ที่ กค 0527.6/ว114 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2543 เรื่อง หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณ หมวดค่าจ้างชั่วคราว ของส่วนราชการที่มีสำนักงานอยู่ในต่างประเทศ พ.ศ. 2544	276
- หนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร 0406/ว22 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2542 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราว ในต่างประเทศ	310
- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ	312
- หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0415/ว41 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2546 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ การจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มี สัญญาจ้าง	322