



รายงานนี้ผู้ศึกษาได้วิจัยเกี่ยวกับแนวความคิด ของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานแรงงาน จังหวัดบุรีรัมย์ ต่อการนำกิจกรรม 5 ส มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อจะได้ทราบถึง ปัญหาและอุปสรรค การบริหารบุคลากร ในการนำแนวความคิดมาปรับปรุงในการนำกิจกรรม 5 ส มาปฏิบัติงานตลอดจนข้อเสนอแนะของข้าราชการสำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ต่อการดำเนินกิจกรรม 5 ส

ผู้ศึกษาจัดทำรายงาน รวบรวมและค้นคว้าผิดพลาดเนื้อหาบางส่วนไป ผู้ศึกษาก็ขอภัยมา ณ ที่นี้ด้วย

กัญญา ศรีขาว



ว 12.05.6
0.392ศ

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



08194

ศึกษาแนวความคิดของข้า

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	2
1.3 ขอบเขตของการวิจัย	2
1.4 ระยะเวลาและแผนการดำเนินงาน	2
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	2
1.6 นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี ระเบียบที่ใช้ในการวิจัย	4
2.1 แนวความคิดและทฤษฎี	4
2.2 ปัจจัยพื้นฐานที่ส่งเสริมด้านคุณภาพ	13
2.3 กรอบแนวความคิดในการวิจัย	15
บทที่ 3 ระเบียบวิธีดำเนินการวิจัย	17
3.1 ประชากร และกลุ่มตัวอย่าง	17
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	17
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล	17
3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล	18
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	19
4.1 ข้อมูลลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	19
4.2 ข้อมูลแบบสัมภาษณ์เชิงลึกของกลุ่มตัวอย่าง	19
4.3 ผลการสัมภาษณ์	19
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	25
5.1 วิธีการดำเนินการวิจัย	25
5.2 สรุปผลการศึกษาวิจัย	25
5.3 อภิปรายผลในการศึกษาวิจัย	26
5.4 ข้อเสนอแนะ	27

บรรณานุกรม	29
ภาคผนวก	
ก. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	30
ด่วนที่สุด ที่ รง 0201.2/ว 154 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2546	
เรื่อง การจัดกิจกรรม 5 ส ในวันทำความสะอาดใหญ่ “Big Cleaning Day”	
ข. หนังสือสำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ด่วนที่สุด ที่ บร 0027/176	33
ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2546 เรื่อง การจัดกิจกรรม 5 สในวันทำ	
ความสะอาดใหญ่ “Big Cleaning Day”	
ค. คำสั่งจังหวัดแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ที่ 8/2546 ลงวันที่ 26 กันยายน 2546	34
เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานกิจกรรม 5 ส	
ง. แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์	35