

คำนำ

จากประสบการณ์ที่ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและงานคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ตั้งแต่ พ.ศ. 2539 - 2546 และจากการศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับงานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวมถึงนโยบายการปรับเปลี่ยนแนวทางในการดำเนินงานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้กระจายอำนาจให้แก่แต่ละจังหวัดพิจารณาดำเนินการตัดสินใจด้วยตนเอง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดของแต่ละจังหวัดรับผิดชอบพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ทั้งนี้เพื่อให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีความสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และการดำรงชีพของของจังหวัดนั้น ๆ ซึ่งปรากฏว่านโยบายแนวทางดังกล่าวของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานที่ได้ปรับเปลี่ยนแนวทางในเรื่องนี้เป็นมิติใหม่ และมีผลดีต่อภาพรวมทั้งฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล ทำให้ทุกฝ่ายมีความรู้สึกที่ดีต่อทางราชการที่ให้ความสำคัญแก่ส่วนภูมิภาค ได้มอบหมายให้ฝ่ายต่าง ๆ เข้ามามีบทบาทรับผิดชอบดูแลให้ประชาชนในระดับล่างและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี สามารถประกอบอาชีพและดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันในสังคมด้วยความเข้าใจ บนพื้นฐานของความถูกต้อง ได้รับความเสมอภาค และมีความเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย โดยเฉพาะงานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้เน้นและมีความมุ่งหวังให้ผู้ใช้แรงงานได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม ไม่ถูกเอาเปรียบด้านแรงงาน มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ และผู้ประกอบการหรือนายจ้างยังคงดำรงอยู่ได้

ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การศึกษาและวิเคราะห์งานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและงานคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในครั้งนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและงานคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่จะได้ทราบถึงความสำเร็จและปัญหาในขณะนี้ และหาแนวทางปรับเปลี่ยนพัฒนาให้เหมาะสม สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป ในโอกาสต่อไป

นางสาวสุจิตรา ลิบน้อย

พฤศจิกายน 2546

68209

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
- ความเป็นมา	1
- ความสำคัญและปัญหา	1 - 2
- วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
- ขอบเขตของเนื้อหา	2 - 3
- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3 - 4
บทที่ 2 นิยามศัพท์ กฎหมาย นโยบาย แผนงานที่เกี่ยวข้องกับงานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	
- นิยามศัพท์ และแนวคิดทฤษฎีค่าจ้าง	5 - 7
- กฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540	7
- นโยบายรัฐบาล	7 - 8
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (2545 - 2549)	8 - 9
- แผนพัฒนาแรงงานและพัฒนาอาชีพ (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2546 - 2549	9 - 10
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	10 - 12
- วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน	12
- ภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัด	12 - 13
บทที่ 3 ขอบเขตของเนื้อหาสาระ : การดำเนินงานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	
- การสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	14
- การแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	15
- การดำเนินงานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและงานคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	17 - 23
บทที่ 4 วิเคราะห์ผลการดำเนินงานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	
- วิเคราะห์การดำเนินงานอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	24 - 28

- วิเคราะห์กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 29
- วิเคราะห์นโยบาย แผนงาน และแนวทางเกี่ยวกับการดำเนินงาน
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 29 - 30
- วิเคราะห์นโยบายการกระจายอำนาจการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 30 - 31
- วิเคราะห์การดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด 31 - 33
- วิเคราะห์บทบาทการดำเนินงานของเลขานุการคณะกรรมการ
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 33 - 34

บทที่ 5 บทสรุป และข้อเสนอแนะ

- สรุปผล 35
- ข้อเสนอแนะ 36 - 37

บรรณานุกรม