

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2547	1 ถึง 22
1. วิสัยทัศน์และพันธกิจกระทรวงแรงงาน	1
2. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2547	2
3. เป้าหมายการให้บริการกระทรวง และยุทธศาสตร์กระทรวง	4
4. งบประมาณ	9
5. กองทุนและเงินทุนหมุนเวียนภายใต้กำกับของกระทรวงแรงงาน	12
6. แผนงบประมาณเชิงบูรณาการ	12
7. การแปลงนโยบายกระทรวงไปสู่ 35 ภารกิจ	13
8. แผนการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	18
9. โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ	19
10. การรายงานผลการดำเนินงาน	21
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2546 กระทรวงแรงงาน	23 ถึง 57
ตามโครงสร้างเอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3	
➤ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	
▪ ลดความเสียหายจากการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากมาตรฐานแรงงาน	23 - 25
▪ แรงงานในสถานประกอบการมีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น	26 - 29
▪ แรงงานที่มาขอรับบริการมีทักษะ มีงานทำและรายได้เพิ่มขึ้น	30 - 39
▪ ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมีกิจการเป็นของตนเอง	40 - 42
▪ แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	43 - 53
▪ ระบบบริหารจัดการด้านแรงงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	54 - 57

	หน้า
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 กระทรวงแรงงาน	59-175
ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน 35 ภารกิจ	
■ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	61-89
■ กรมการจัดหางาน	91-115
■ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	117-143
■ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	145-170
■ สำนักงานประกันสังคม	171-175
ภาคผนวก	177-265
1. ยุทธศาสตร์การจัดสรรและแนวทางในการจัดทำและเสนอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547	177-193
2. หนังสือสำนักงานงบประมาณ ส่วนที่สุด ที่ นร 0702/ว 72 ลงวันที่ 25 กันยายน 2546 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ และการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547	194-221
3. ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2546	222-234
4. หลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ	235-248
5. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว 275 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2546 เรื่อง การเตรียมการจัดทำงบประมาณและการกำหนดปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548	249-262
6. ปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 กระทรวงแรงงาน	263-265