



เรื่อง

การพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของกระทรวงแรงงาน

โดย

นางสาวอรรวรรณ พลิตาพร
ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน 6ว

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน 7ว
กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์



ว 12.05.6
ช3720
2547
ร.1



ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน

08904

เอกสารผลงาน เรื่องการ

คำนำ

การจัดทำผลงานเรื่อง การพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของกระทรวงแรงงาน เป็นการจัดทำเพื่อต้องการนำเสนอให้ทราบว่า ขณะนี้ระบบการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนด อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้รับการพัฒนาโดยการนำระบบสารสนเทศเข้ามาช่วยปฏิบัติงาน เพื่อให้การพิจารณาคำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีข้อมูลทั้งในอดีต ปัจจุบัน ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค อย่างเพียงพอแก่การนำมาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้าง โดยที่ข้อมูลเหล่านี้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และรวดเร็วในการค้นหา

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานของกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ในการนำระบบสารสนเทศเข้ามาช่วยปฏิบัติงาน เพื่อจัดเก็บข้อมูลตามมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

นางสาวอรรวรรณ พลิตาพร

กรกฎาคม 2547

บทคัดย่อ

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการค่าจ้าง จะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจโดยรวม และจะไม่มีผลทำให้ราคาสินค้าและอัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นจนมีผลกระทบต่อภาวะค่าครองชีพของประชาชนทั่วไป และผู้ประกอบการไม่เดือดร้อนสามารถให้ความร่วมมือในการจ่ายค่าจ้างให้กับผู้ใช้แรงงานได้ในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่รัฐบาลกำหนด

ในปัจจุบันการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำยังไม่มีระบบสารสนเทศเข้ามาสนับสนุนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการจัดเก็บข้อมูลจะเป็นการจัดเก็บข้อมูลด้วยการเก็บกระดาษเข้าแฟ้ม ซึ่งเป็นข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการค้นหาทางอินเทอร์เน็ต ปัจจุบันระบบข้อมูลสารสนเทศมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะป็นองค์กรของรัฐหรือของเอกชนก็ตามได้มีการนำเอาระบบสารสนเทศไปใช้ประกอบการตัดสินใจ และการดำเนินงาน เนื่องจากระบบสารสนเทศเป็นที่มาของแหล่งข้อมูลและรายละเอียดที่สามารถใช้ตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง และยังสามารถแสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างชัดเจน

ระบบค่าจ้างและรายได้ของกระทรวงแรงงาน จะเป็นฐานข้อมูลในการจัดเก็บข้อมูลที่สำคัญต่อการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการค่าจ้าง ดังนี้

1. คำนีค่าครองชีพ
2. อัตราเงินเฟ้อ
3. มาตรฐานการครองชีพ
4. ต้นทุนการผลิต
5. ราคาของสินค้า
6. ความสามารถของธุรกิจ
7. ผลผลิตภาพแรงงาน
8. ผลผลิตทั้งหมดรวมของประเทศ
9. สภาพทางเศรษฐกิจและสังคม
10. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

11. การใช้จ่ายเงินประจําของสำนักงานแรงงานจังหวัด

12. ประวัติของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

การทำงานภายในระบบ จะมีความเชื่อมโยงต่อกัน และสามารถเชื่อมโยงกับระบบงานต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ถึง 3 ระบบงาน คือ ระบบฐานข้อมูลเครือข่ายกำลังคน ระบบฐานข้อมูลสถานประกอบการ และระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิค สามารถจัดเก็บข้อมูลจากระบบต่าง ๆ เหล่านี้ไว้ในฐานข้อมูลของระบบ เพื่อความสะดวกในการเรียกใช้งานในครั้งต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทคัดย่อ	
สารบัญตาราง	
บทที่ 1	บทนำ
	1
	วัตถุประสงค์
	5
	ขอบเขตและวิธีการศึกษา
	6
	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
	6
	นิยามศัพท์
	6
บทที่ 2	แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง
	10
	2.1 แนวคิด
	10
	- แนวคิดเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
	10
	- แนวคิดเรื่องเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง
	11
	- แนวคิดเกี่ยวกับความสำคัญของค่าจ้าง
	12
	- แนวคิดเกี่ยวกับระบบสารสนเทศ
	13
	2.2 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง
	14
	- ทฤษฎีค่าจ้างที่ยุติธรรม
	14
	- ทฤษฎีค่าจ้างจากผลของการเจรจาต่อรอง
	14
	- ทฤษฎีเกี่ยวกับระบบสารสนเทศ
	14
	- ทฤษฎีการบริหารจัดการด้านสารสนเทศ
	15
	- ทฤษฎีการจัดระบบสารสนเทศ
	16
บทที่ 3	วิเคราะห์เพื่อการพัฒนาาระบบค่าจ้างและรายได้ของกระทรวงแรงงาน
	17
	3.1 ระบบงานปัจจุบัน
	17
	3.2 ขอบเขตความต้องการพัฒนาาระบบค่าจ้างและรายได้ของ
	กระทรวงแรงงาน
	20
	3.3 ขอบเขตความสามารถที่ต้องการได้รับจากระบบสารสนเทศ
	21
	3.4 ความต้องการระบบสารสนเทศ
	25

	หน้า
3.5 ขั้นตอนการปฏิบัติงานของระบบงานใหม่	27
3.6 เงื่อนไขของระบบ	34
3.7 การเชื่อมโยงระบบ	35
3.8 การประมวลผล	37
3.9 ข้อจำกัดของระบบ	37
บทที่ 4 ผลการศึกษา	39
4.1 ความสัมพันธ์ของระบบค่าจ้างและรายได้	39
4.2 กระบวนการทำงาน	41
- กระบวนการทำงานของระบบค่าจ้างและรายได้	41
- กระบวนการทำงานของขั้นตอนย่อยในขั้นตอนที่ 1 : การ update ข้อมูลรายจังหวัด	47
- กระบวนการทำงานของขั้นตอนย่อยในขั้นตอนที่ 2 : การบันทึกการใช้จ่ายเงินประชุม	51
- กระบวนการทำงานของขั้นตอนย่อยในขั้นตอนที่ 3 : การขอขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	53
- กระบวนการทำงานของขั้นตอนย่อยในขั้นตอนที่ 4 : การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างและคณะกรรมการอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ	57
4.3 ความสัมพันธ์ของข้อมูล	59
บทที่ 5 สรุปและข้อเสนอแนะ	69
5.1 สรุป	69
5.2 ข้อเสนอแนะ	70
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 แสดงขั้นตอนการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	19
ตารางที่ 2 เปรียบเทียบขอบเขตความต้องการพัฒนาระบบ และความสามารถของ ระบบสารสนเทศ	23
ตารางที่ 3 แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานของระบบค่าจ้างและรายได้ของกระทรวงแรงงาน	30
ตารางที่ 4 แสดงขั้นตอนย่อยของการทำงานในขั้นตอนที่ 1	31
ตารางที่ 5 แสดงขั้นตอนย่อยของการทำงานในขั้นตอนที่ 2	32
ตารางที่ 6 แสดงขั้นตอนย่อยของการทำงานในขั้นตอนที่ 3	33
ตารางที่ 7 แสดงขั้นตอนย่อยของการทำงานในขั้นตอนที่ 4	34
ตารางที่ 8 แสดงรายละเอียดของกระบวนการทำงานของระบบค่าจ้างและรายได้	43
ตารางที่ 9 แสดงรายละเอียดของกระบวนการทำงานของขั้นตอนย่อยในขั้นตอนที่ 1	48
ตารางที่ 10 แสดงรายละเอียดของกระบวนการทำงานของขั้นตอนย่อยในขั้นตอนที่ 2	52
ตารางที่ 11 แสดงรายละเอียดของกระบวนการทำงานของขั้นตอนย่อยในขั้นตอนที่ 3	54
ตารางที่ 12 แสดงรายละเอียดของกระบวนการทำงานของขั้นตอนย่อยในขั้นตอนที่ 4	58
ตารางที่ 13 แสดงรายละเอียดของแต่ละเพิ่มข้อมูล	60