

# บทที่ 1

## ส่วนนำ

### 1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

สถิติข้อมูลด้านแรงงาน เป็นเรื่องสำคัญและมีความจำเป็นในการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน ตามนโยบายรัฐบาล การจัดทำผลงาน ผู้จัดทำผลงานได้นำเสนอเพื่อให้ทราบถึงความเป็นมาของข้อมูล ด้านแรงงาน การประสานข้อมูล การรวบรวมข้อมูล การนำเสนอ การเผยแพร่ และการใช้ประโยชน์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน การมีงานทำ การมีรายได้ การคุ้มครองแรงงานและการประกันสังคม

สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นราชการส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ดังนี้ .-

1. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง ในความรับผิดชอบของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัด
2. ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน งานพัฒนา เป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
3. ประสานและดำเนินการโครงการพิเศษด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด
4. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือ สนับสนุนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ตามอำนาจหน้าที่ ในข้อ 2. จะเห็นได้ว่าหน้าที่สำคัญประการหนึ่งคือ “งานพัฒนาเป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด” เป็นสิ่งที่จะต้อง ดำเนินการด้านข้อมูล แต่สำนักงานแรงงานจังหวัด ไม่สามารถที่จะดำเนินการแต่ เพียงลำพังได้ เนื่องจากในพื้นที่จังหวัดยังมีส่วนราชการ/หน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงาน ซึ่งจำเป็นต้องประสานข้อมูลในภารกิจความรับผิดชอบจากสำนักงานจัด หางานจังหวัด , ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด , สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด และ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

สภาพปัญหาที่ผ่านมา เกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลรายเดือน รายไตรมาส รายปีตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ดำเนินการนั้น ไม่ค่อยจะได้รับความร่วมมือเท่าที่ควรจากหน่วยงานข้างเคียง อาจ

จะเกิดจากรอบการจัดเก็บที่ไม่เหมือนกัน แบบฟอร์มที่แตกต่างกัน หัวข้อ/ประเด็นไม่ตรงกันกับที่กรมเจ้าสังกัดส่งมา ซึ่งหลากหลายปัญหาที่เกิดขึ้น ทำให้ข้อมูลที่ได้ไม่สมบูรณ์ การปฏิบัติดังกล่าวเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจะต้องใช้เทคนิคหลายประการในการจัดเก็บ เพื่อให้ภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์

## **1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำผลงาน**

ผู้เขียนผลงาน ได้จัดทำคู่มือการจัดทำสถิติข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภูขึ้นมา เพื่อเป็นการรวบรวมให้ทราบถึงความเป็นมาในการจัดทำข้อมูล การออกแบบข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน การจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในระดับพื้นที่ การนำเสนอข้อมูลเข้าสู่ระบบอินเทอร์เน็ตของกระทรวงแรงงาน ซึ่งคาดหวังว่าคู่มือดังกล่าวนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านนี้ และบุคคลทั่วไปเกี่ยวกับข้อมูลด้านแรงงาน

## **1.3 ขอบเขตของการจัดทำผลงาน**

ได้ดำเนินการรวบรวมและลำดับขั้นตอนของการดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน การกำหนดรูปแบบ แนวทางการดำเนินการในส่วนกลาง และในส่วนภูมิภาค ประกอบกับการปฏิบัติงานดังกล่าวในจังหวัดหนองบัวลำภู ระหว่างไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2546 และไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ 2547

## **1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

สามารถพัฒนาระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิคกระทรวงแรงงาน ให้มีความเป็นปัจจุบันและสมบูรณ์ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในการบริหารงาน และเป็นการชักจูงความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน ทั้งในเรื่องการจัดทำรายงาน การแก้ไขปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในภูมิภาค เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการประสานกับหน่วยงานสังกัดกรมต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดหนองบัวลำภู และผู้นำเสนอผลงานจักได้เรียนให้ทราบตามขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน รวมทั้งผลการปฏิบัติงานต่อไป

## บทที่ 2

### ส่วนเนื้อหา

#### 2.1 ความเป็นมา และ การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้กำหนดการดำเนินงานระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิค เนื่องจากสถิติข้อมูลด้านแรงงาน เป็นเรื่องสำคัญและมีความจำเป็นในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน โดยวิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน "กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ มุ่งเน้นให้แรงงานเป็นแรงงานที่มีศักยภาพเพียงพอ ที่จะส่งเสริมสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และอยู่บนพื้นฐานของความร่วมมือหลักประกันในอาชีพและความมั่นคงในชีวิต มีสภาพแวดล้อมมีคุณภาพชีวิตที่ดี" โดยกระทรวงแรงงานได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนและจัดการเชิงรุกเพื่อให้บริการประชาชนในการพัฒนาแรงงาน อาชีพและรายได้ โดยในส่วนภูมิภาคให้สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ. 2544 – 2546 ซึ่งกระทรวงแรงงานได้กำหนดไว้ เนื่องจากได้พิจารณาเห็นว่า ในทศวรรษที่ผ่านมาเทคโนโลยีสารสนเทศพัฒนารวดเร็วมาก ไม่เพียงแต่ใช้ประโยชน์ด้านการค้า คมนาคมต่าง ๆ ที่นำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตเข้ามาช่วย แต่ยังคงประโยชน์แก่เศรษฐกิจโดยรวม รวมทั้งการเฝ้าระวังภัยทางธรรมชาติ ภัยทางเศรษฐกิจ และสังคม การพิทักษ์สิ่งแวดล้อม และการเกษตรต่าง ๆ ซึ่งกระทบต่อการปฏิบัติงานทั้งภาคเอกชน และภาครัฐการ โดยเฉพาะภาครัฐการในปัจจุบันและอนาคตซึ่งมีนโยบายชัดเจนต้องปรับขนาดกำลังคนให้เล็กลง แต่รักษาคุณภาพการทำงานไม่ต่ำกว่าเดิม จึงจำเป็นจะต้องมีระบบสารสนเทศที่ดีและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศช่วย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สามารถบริการประชาชนได้รวดเร็ว การทำงานของข้าราชการยุคใหม่ทุกคนจะต้องมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน ตามกรอบเป้าหมายที่กำหนดและตามแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศแห่งชาติ

ดังนั้น การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระทรวงแรงงาน จำเป็นต้องดำเนินการอย่างเป็นขั้นเป็นตอน เนื่องจากหน่วยงานในสังกัดต่างพัฒนาข้อมูลแยกกันเป็นเอกเทศ ยังไม่มีการกำหนดระบบการบริหารหรือหน่วยงานกลางที่จะเชื่อมระบบข้อมูลเป็นเครือข่ายและยังไม่มีมีการรวบรวมจัดทำมาตรฐานข้อมูลและพัฒนาฐานข้อมูลกลางระดับกระทรวง เพื่อใช้ร่วมกันและเป็นการลดความซ้ำซ้อนในการจัดเก็บ อีกทั้งยังขาดความสมบูรณ์ในบางส่วน การจะนำข้อมูลไปใช้เพื่อกำหนดนโยบายและการวางแผนป้องกันแก้ไขปัญหาด้านแรงงานยังมีข้อจำกัด

กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนและจัดการเชิงรุกเพื่อให้บริการประชาชน โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว สะดวก และความพึงพอใจของประชาชนเป็นหลัก และจะทำให้ระบบสารสนเทศแรงงานเป็นที่น่าเชื่อถือ แม่นยำ ทันเวลา และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งาน ผู้เกี่ยวข้อง ผู้บริหารสามารถที่จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้-

1. พัฒนาระบบสารสนเทศแรงงานให้เป็นเอกภาพน่าเชื่อถือ พอเพียง และทันเวลาในการนำไปวิเคราะห์ คาดการณ์ เพื่อกำหนดนโยบายการวางแผนพัฒนากำลังคน และแก้ไขปัญหาและติดตามสถานการณ์แรงงาน
2. พัฒนาเครือข่ายสารสนเทศด้านแรงงานของหน่วยงานในกระทรวงให้สามารถใช้ทรัพยากรร่วมกันได้และสนับสนุนการเชื่อมโยงเครือข่ายภายนอกหน่วยงานอื่น ๆ
3. พัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงาน ทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจและให้มีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ปฏิบัติงานให้ถูกต้อง รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์และเหมาะสมกับสภาพการทำงานและความจำกัดของจำนวนบุคลากร และสามารถติดต่อประสานงานกับผู้ต้องการใช้บริการทุกรูปแบบ
4. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการกระจายบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง

5. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นกลยุทธ์ในการชี้นำและเสริมสร้างโอกาสในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อการได้เปรียบในเชิงการแข่งขัน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคลและความผาสุกของครอบครัว ชุมชน

เป้าหมาย เพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศใช้งานใน 3 ระดับและมีการพัฒนาฐานข้อมูลใช้ร่วมกันในกระทรวงแรงงาน และสามารถเชื่อมต่อแลกเปลี่ยนและใช้ประโยชน์กับฐานข้อมูลของกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ได้ และรับผิดชอบเป็นศูนย์กลางในการประสานการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงาน รวบรวม ประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมตลอดจนเชื่อมโยงการประสานการทำงานกับหน่วยงานสารสนเทศในระดับกรมและกระทรวงอื่น ๆ อีกทั้งพัฒนาบุคลากรทุกระดับของกระทรวงร่วมกันอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงมาตรฐานการจัดหลักสูตร วิธีการและการติดตามผลสัมฤทธิ์ แบ่งเป็น 3 กลุ่มเป้าหมาย คือ

1. ผู้บริหารระดับสูง
2. ผู้ใช้งาน (User)
  - 2.1 ผู้บริหารระดับกลาง
  - 2.2 ระดับผู้ปฏิบัติ
3. ระดับผู้ปฏิบัติงานด้านไอที

## 2.2 การเตรียมการ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีหนังสือแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ตามหนังสือ ที่ รง 0202.1/ว 467 ลงวันที่ 2 เมษายน 2546 ว่าในปี 2546 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับอนุมัติงบประมาณตามโครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อดำเนินการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งภารกิจการปฏิบัติงานประกอบด้วยการพัฒนาโปรแกรมระบบงาน 11 ระบบ พร้อมทั้งจัดหาครุภัณฑ์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค การจ้างเหมาเดินเครือข่าย (LAN) ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ฯลฯ และเพื่อเป็นการเตรียมสถานที่รองรับตามโครงการดังกล่าวข้างต้น ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงแจ้งขอความร่วมมือไปยังสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู กรอกข้อมูลตามแบบสอบถามทาง E-mail ของสำนักงานแรงงานจังหวัด และขอให้จัดส่งแบบสอบถามที่กรอกข้อมูลแล้วกลับไปยังศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ภายในวันที่ 8 เมษายน 2546 ทาง E-mail [ictc@mol.go.th](mailto:ictc@mol.go.th)

โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แจ้งการใช้ E-mail สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู คือ E-mail Address : [nongbua@mol.go.th](mailto:nongbua@mol.go.th)

กำหนดวิธีการเข้าใช้ E-mail

1. เปิด Web browser เช่น Internet Explorer หรือ Netscape
2. พิมพ์คำว่า <http://mail.mol.go.th:8080> ที่ช่อง Address
3. ใส่ Username และ Password ตามที่ปรากฏ

ในลำดับต่อมา กระทรวงแรงงานได้แจ้งให้จังหวัดหนองบัวลำภูทราบว่า ปลัดกระทรวงแรงงาน ได้อนุมัติให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน โปรแกรมระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิกแก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบระดับจังหวัด และเจ้าหน้าที่จากกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 168 คน (ระหว่างวันที่ 17 กรกฎาคม – 8 สิงหาคม 2546)

จากการอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน โปรแกรมระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิกแก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบระดับจังหวัด และเจ้าหน้าที่จากกรมดังกล่าวข้างต้น ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้เสนอสรุปผลการดำเนินการติดตามประเมินผลโครงการฯ ดังนี้

1. การใช้เครื่องมือและการดูแลรักษาระบบคอมพิวเตอร์ ผู้รับการประเมินผล (เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด) สามารถใช้งาน Internet ในการสืบค้นเพื่อใช้ประโยชน์ในสำนักงานสม่ำเสมอ ทั้งส่วนการรับ-ส่ง E-mail จาก Website ของกระทรวง สามารถใช้งานได้แต่ยังขาดประสบการณ์ในการรับส่งข้อมูลแบบแนบไฟล์ และการบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์ในสำนักงานมีการทำ Scandisk, Disk clean up และ Delete ไฟล์ ที่ไม่ใช้งานออกจากเครื่อง และยังได้ดำเนินการป้องกันไวรัสเข้าเครื่อง โดย Update Program และตัวฆ่าไวรัสตัวใหม่ ๆ เป็นประจำ

2. ส่วนการใช้ระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิก ผู้รับการประเมิน (เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด) สามารถจัดหาและบันทึกข้อมูลตามรูปแบบที่ได้กำหนดไว้ และสามารถใช้เครื่องมือต่าง ๆ ของระบบงานได้อย่างถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีหนังสือแจ้งเวียนสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ตามหนังสือที่ รง 0202.1/ว 25 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2546 แจ้งขอส่งแบบติดตามโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน โปรแกรมระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิกแก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบระดับจังหวัด จำนวน 2 ชุด มาเพื่อมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งผ่านการอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานโปรแกรมระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิกแก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบระดับจังหวัดเป็นผู้กรอกรายละเอียดตามแบบ และจัดส่งเพื่อประเมินผล

## 2.3 การจัดทำข้อมูล

ในส่วนของการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูล กระทรวงแรงงานได้มีหนังสือ ที่ รง 0202.1/ว 921 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2546 เรื่อง การดำเนินงานระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิค ขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด โดยสรุปว่าเพื่อให้การดำเนินงานระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิคมีความต่อเนื่องและบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ กระทรวงแรงงานใคร่ขอความร่วมมือจังหวัดได้โปรดสั่งการให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ความร่วมมือกับสำนักงานแรงงานจังหวัดในการจัดทำข้อมูลตามแบบ ICT 1. ในระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิค โดยให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อมูลและส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไปของไตรมาสนั้น ๆ ทั้งนี้ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินงานระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิคที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด ดังนี้.-

### ขั้นตอนการดำเนินงานระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิค

กิจกรรม	ระยะเวลา
1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งการให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดจัดทำข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบ	สัปดาห์แรกของเดือนกันยายน 2546
2. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดจัดทำข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบตามแบบ ICT 1	วันที่ 1 – 4 ของเดือนถัดไปเมื่อสิ้นไตรมาสในแต่ละไตรมาส
3. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดจัดส่งข้อมูลที่จัดทำแล้วตามแบบ ICT 1 แต่ละไตรมาสให้สำนักงานแรงงานจังหวัด	ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไปเมื่อสิ้นไตรมาสในแต่ละไตรมาส



กิจกรรม	ระยะเวลา
4. สำนักงานแรงงานจังหวัด รวบรวมและจัดทำข้อมูลตามแบบ ICT 1	ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไปเมื่อสิ้นไตรมาสในแต่ละไตรมาส
5. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดทำการบันทึกข้อมูลบน Web site ของกระทรวงแรงงาน	ตั้งแต่วันที่ 11 – 17 ของเดือนถัดไป เมื่อสิ้นไตรมาสในแต่ละไตรมาส
6. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จะทำการปิดระบบเพื่อประมวลผลข้อมูลนำเสนอต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงาน	วันที่ 20 ของทุกเดือนถัดไปเมื่อสิ้นไตรมาสในแต่ละไตรมาส
7. หากจังหวัดต้องการแก้ไขข้อมูลจะต้องทำหนังสือจากสำนักงานแรงงานจังหวัดไปยังผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขอแก้ไขและเพิ่มเติมข้อมูล	หลังจากวันที่ 20 ของเดือนถัดไปเมื่อสิ้นไตรมาสแต่ละไตรมาส

ในส่วนของการปฏิบัติในระดับจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู ได้ลงนามหนังสือ ที่ นก 0022/ว 11079 ลงวันที่ 19 กันยายน 2546 เรื่อง การดำเนินงานระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิค แจ้งเวียนส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดหนองบัวลำภู ประกอบด้วย

1. จัดหางานจังหวัด
2. ประกันสังคมจังหวัด
3. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
4. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ทั้งนี้ เพื่อขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการจัดทำรายละเอียดข้อมูล ตามแบบ ICT 1. โดยเริ่มดำเนินการจัดทำในไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2546 (กรกฎาคม – กันยายน 2546) ส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ภายในวันที่ 5 ตุลาคม 2546 สำหรับไตรมาสต่อไป ให้ดำเนินการจัดทำและส่งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไปของไตรมาสนั้น ๆ เพื่อบันทึกข้อมูลตามแบบ ICT 1. บน web Site ของกระทรวงแรงงานต่อไป

## 2.4 การชี้แจงรายการข้อมูลเฉพาะเรื่อง

กระทรวงแรงงาน โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีหนังสือ ที่ รง 0202.1/ว 1061 ลงวันที่ 29 กันยายน 2546 เพื่อส่งคำชี้แจงการกรอกข้อมูล (เฉพาะเรื่องในส่วน) ของประกันสังคมสำหรับระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิก

### 5. ข้อมูลการประกันสังคม

#### 5.1 กองทุนประกันสังคม

- 1) สถานประกอบการ
- 2) ผู้ประกันตน

สถานประกอบการ และผู้ประกันตน นับจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่อยู่ในระบบประกันสังคม ใช้ข้อมูลจากรายงานที่กองวิจัยและพัฒนาส่งให้เป็นประจำทุกเดือน หรือจากรายงาน VDR ชื่อ Comprov4

- 3) จำนวนการใช้บริการของผู้ประกันตน ใช้ข้อมูลจากรายงานในระบบ VDR ดังนี้

1. กรณีเจ็บป่วย นับจำนวนผู้ใช้บริการ จุกเงิน อุบัติเหตุ ทั้งสถานพยาบาลเบิกและผู้ประกันตนเบิก ค่าอวัยวะเทียม อุปกรณ์ ทันดกรรม ไตวายเรื้อรัง และผู้เบิกค่าทดแทนการขาดรายได้ใช้ข้อมูลจากรายงาน BN699510, BN699511, BN699285, BN699711 และ BN699731
2. กรณีคลอดบุตร นับเฉพาะจำนวนผู้ทุพพลภาพที่รับเงินทดแทนการขาดรายได้ประจำเดือน รายไตรมาสนับข้อมูลสิ้นเดือนสุดท้ายของไตรมาส ใช้ข้อมูลจากรายงาน BN699525 และ BN699745
3. กรณีทุพพลภาพ นับจำนวนผู้ทุพพลภาพที่รับเงินทดแทนการขาดรายได้ประจำเดือน รายไตรมาสนับข้อมูลสิ้นเดือนสุดท้ายของไตรมาส ใช้ข้อมูลจากรายงาน BN640INV
4. กรณีตาย นับเฉพาะจำนวนผู้รับค่าทำศพเท่านั้น ไม่รวมผู้เบิกเงินสงเคราะห์กรณีตายใช้ข้อมูลจากรายงาน BN699540

5. กรณีสงเคราะห์บุตร นับจำนวนบุตรของผู้ประกันตนที่รับเงินกรณีสงเคราะห์บุตร รายไตรมาสนับข้อมูลสิ้นเดือนสุดท้ายของไตรมาส ใช้ข้อมูลจากรายงาน BENCHD07
6. กรณีชราภาพ นับจำนวนผู้รับบำเหน็จชราภาพ ใช้ข้อมูลจากรายงาน BN699590

จำนวนเงินจ่ายประโยชน์ทดแทนใช้ข้อมูลการจ่ายเงินจากฝ่ายการเงิน ดังนี้

1. กรณีเจ็บป่วย รวมจำนวนเงินที่จ่ายให้สถานพยาบาลในเรื่อง เงินเหมาจ่าย ค่าภาระเสี่ยง ค่าบริการทางการแพทย์ตามอัตราการใช้บริการ (ค่าเปอร์เซ็นต์ไทยล์) และจำนวนเงินที่จ่ายให้ผู้ประกันตนที่มาเบิก ณ สำนักงาน ในเรื่อง จุกเงิน อุบัติเหตุ อวัยวะเทียม อุปกรณ์ ทันตกรรม ไตวายเรื้อรัง และเงินทดแทนการขาดรายได้

2. กรณีคลอดบุตร รวมจำนวนเงินที่จ่ายค่าคลอดบุตร และเงินสงเคราะห์การหยุดงาน

3. กรณีทุพพลภาพ รวมจำนวนเงินที่จ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ประจำเดือน ค่ารักษาพยาบาล ค่าอุปกรณ์ ค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์การหยุดงาน กรณีทุพพลภาพแล้วตาย

4. กรณีตาย รวมจำนวนเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีตาย

5. กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวนเงินที่จ่ายให้ผู้ประกันตนที่เบิกกรณีสงเคราะห์บุตร

6. กรณีชราภาพ จำนวนเงินที่จ่ายกรณีบำเหน็จชราภาพ

4) สถานพยาบาลประกันสังคม

สำหรับข้อมูลในส่วนนี้จังหวัดไม่ต้องรายงานให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ส่วนกลาง (กองประสานการแพทย์ฯ) จะเป็นผู้ดำเนินการเอง

5) การร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการ

ร้องเรียนสถานพยาบาล นับจำนวนเรื่องที่ร้องเรียนสถานพยาบาล สำหรับจำนวนสถานพยาบาลที่มีการร้องเรียนซ้ำให้นับเป็น 1 แห่ง

## 5.2 กองทุนเงินทดแทน

1) นายจ้าง

2) ลูกจ้าง

นายจ้าง และลูกจ้าง นับจำนวนนายจ้างและลูกจ้างที่อยู่ในระบบประกันสังคมใช้ข้อมูลจากรายงานที่กองวิจัยและพัฒนาส่งให้เป็นประจำทุกเดือน หรือจากรายงาน VDR ชื่อ Comprov4

3) เงินทดแทนให้คำนวณ จากจำนวนรับแจ้งคูณกับค่าเฉลี่ยเงินทดแทนต่อราย (ค่า ACPA) ของปีนั้น

4) การประสบอันตรายจากการทำงาน นับจำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายจากการทำงาน

## 2.5 ผลการจัดทำข้อมูล ไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2546

แบบ ICT 1

แบบจัดเก็บข้อมูลระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิค  
ข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงาน ของจังหวัด...หนองบัวลำภู...ปีงบประมาณ ...2546.....

บันทึกข้อมูล	<input type="radio"/> ไตรมาสที่ 1 ต.ค.25...-ธ.ค.25...
ณ วันที่ ...14... เดือน ...ตุลาคม... พ.ศ. ...2546...	<input type="radio"/> ไตรมาสที่ 2 ม.ค.25...-มี.ค. 25...
ผู้รับผิดชอบ...นายอำพัน เอกทัต.....	<input type="radio"/> ไตรมาสที่ 3 เม.ย.25...-มิ.ย.25...
	<input checked="" type="radio"/> ไตรมาสที่ 4 ก.ค.2546... -ก.ย.2546...

### 1. ข้อมูลด้านแรงงาน

กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จำนวนประชากร	487,515... คน	ชาย...247,659...คน	หญิง...239,856..... คน
จำนวนกำลังแรงงานปัจจุบัน	241,530... คน	ชาย...142,719...คน	หญิง... 98,811..... คน
จำนวนผู้รอฤดูกาล	12,171... คน	ชาย... 5,737...คน	หญิง... 6,434..... คน
จำนวนผู้มีงานทำ	207,336... คน	ชาย...121,721...คน	หญิง... 85,615..... คน
จำนวนผู้ว่างงาน	22,022... คน	ชาย... 15,261...คน	หญิง... 6,761..... คน
อัตราการว่างงาน	4.5..%	ชาย... 6.2..%	หญิง... 2.8...%

### 2. ข้อมูลด้านการจัดหางาน (กรมการจัดหางาน)

#### 2.1 การจัดหางานในประเทศ

หัวข้อ	รวม (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ไม่ระบุ (คน)
ผู้สมัครงาน	342	166	176	-
ตำแหน่งงานว่าง	960	159	178	623
ผู้ได้รับการบรรจุงาน	152	79	73	-

หมายเหตุ 1. เป็นข้อมูลที่ได้จากระบบงานจัดหางานในประเทศ (คอมพิวเตอร์ online)

2. ผู้สมัครงาน คือ จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการ (คน)

## 2.2 การจัดหางานต่างประเทศ

จำนวนคนงานที่ไปทำงานต่างประเทศ (ขออนุมัติเดินทาง)			ลงทะเบียนคนงาน			เดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry)			อบรมคนงานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ		
รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
			450	389	61	265	231	34	93	89	4

- หมายเหตุ
1. จำนวนคนงานที่ไปทำงานต่างประเทศ (ขออนุมัติเดินทาง) เป็นข้อมูลที่ได้จากระบบงานจัดหางานต่างประเทศ (คอมพิวเตอร์ online)
  2. ลงทะเบียนคนงาน และเดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) เป็นข้อมูลจากรายงานประจำเดือนที่ส่งกองแผนงานและสารสนเทศ
  3. อบรมคนงานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เป็นข้อมูลจากรายงานประจำเดือนที่ส่งกองแผนงานและสารสนเทศ

## 2.3 การทำงานของคนต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน				
ตลอดชีพ (คน)	ส่งเสริมการลงทุน (คน)	ชั่วคราว (คน)	ในความดูแลของ ม.ท. (คน)	ผ่อนผันตามมติ ค.ร.ม. (พม่า,ลาว,กัมพูชา) (คน)
-	1	8	-	66

หมายเหตุ เป็นข้อมูลจากรายงานประจำเดือนที่ส่งกองแผนงานและสารสนเทศ

## 2.4 การคุ้มครองคนหางาน

กิจกรรม	จำนวน	หมายเหตุ
- จำนวนคนหางานร้องทุกข์	.....9.....คน	ชาย 26 คน หญิง 3 คน
- จำนวนเงินที่เกี่ยวข้อง	.....1,409,000...บาท	
- จำนวนคนหางานที่ได้รับการช่วยเหลือ	.....25.....คน	ชาย 23 คน หญิง 2 คน
- จำนวนเงินที่ผู้ร้องทุกข์ได้รับคืน	.....2,978,275.....บาท	
- จำนวนสำนักงานจัดหางานเอกชนในประเทศที่ได้รับอนุญาต	.....7.....แห่ง	
- จำนวนบริษัทจัดหางานต่างประเทศที่ได้รับอนุญาต	.....1.....แห่ง	

## 2.5 การแนะแนวอาชีพ

กลุ่มผู้ได้รับการแนะแนว	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
- ประชาชนทั่วไป	.....2,470.....	ชาย 1,703 คน หญิง 1,690 คน
- นักเรียน นักศึกษา	.....581.....	มัธยมศึกษา 2,895 คน
- กลุ่มคนพิเศษ (คนตกงาน/ ว่างงาน, ทหารปลดประจำการ, เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ	.....342.....	อุดมศึกษา 498 คน
<b>รวม</b>	<b>3,393</b>	

### 3. ข้อมูลด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

#### 3.1 ฝึกเตรียมเข้าทำงาน

กลุ่มอาชีพ	จำนวนผู้สมัคร			จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม			จำนวนผู้ผ่าน การอบรม			จำนวนผู้ปฏิบัติงาน			*จำนวน ผู้ขึ้น ทะเบียน จัดหางาน
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
- ช่างกลโรงงาน													
- ช่างเชื่อมและ โลหะแผ่น	13	13		6	6		3	3					
- ช่างยนต์	26	26		16	16		13	13					
- ช่างก่อสร้าง													
- ช่างเขียนแบบ													
- ช่างไฟฟ้า	19	19		18	18		13	13					
- ช่างอิเล็กทรอนิกส์	17	14	4	13	10	3	4	4					
- ช่างอุตสาหกรรม ศิลป์	20		20	9		9	7		7				
- ธุรกิจและบริการ													

#### หมายเหตุ

จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนจัดหางาน หมายถึง จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมและศูนย์/สถาบันส่งให้สำนักจัดหางานจังหวัดเพื่อขึ้นทะเบียนผู้หางานทำ

#### 3.2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

กลุ่มอาชีพ	จำนวนผู้สมัคร เข้ารับการยกระดับฝีมือ			จำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ			*จำนวน ผู้ขึ้นทะเบียน จัดหางาน
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
- ช่างกลโรงงาน							
- ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น	18	18		18	18		
- ช่างยนต์							
- ช่างก่อสร้าง	38	38		38	38		
- ช่างเขียนแบบ							
- ช่างไฟฟ้า	13	13		13	13		
- ช่างอิเล็กทรอนิกส์	438	308	130	423	294	129	
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์							
- ธุรกิจและบริการ							





อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด	อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	
	ด้านคุ้มครองแรงงาน	ด้านความปลอดภัยในการทำงาน
1-4 คน	35	35
5-9 คน	19	19
10-19 คน	13	13
20-49 คน	3	3
50-99 คน	-	-
100-299 คน	-	-
300-499 คน	-	-
500-999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	71	71

อัตราการใช้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	อัตราการใช้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	
	คุ้มครองแรงงาน	ความปลอดภัยในการทำงาน
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (A)	-	-
การประมง (B)	-	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (C)	-	-
การผลิต (D)	7	7
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา (E)	1	1
การก่อสร้าง (F)	9	9
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน (G)	44	44
โรงแรม และภัตตาคาร (H)	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม (I)	1	1
ตัวกลางทางการเงิน (J)	1	1
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (K)	6	6
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (L)	-	-
การศึกษา (M)	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคม (N)	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ (O)	2	2
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล (P)	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก (Q)	-	-
รวม	71	71

## จำนวนองค์การแรงงาน

องค์กรแรงงาน	จำนวนองค์กร	จำนวนสมาชิก
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-	-
สหภาพแรงงาน	-	-
สหพันธ์แรงงาน	-	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-	-
สมาคมนายจ้าง	-	-
สหพันธ์นายจ้าง	-	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-	-

## 5. ข้อมูลดำเนินการประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคม)

### 5.1 กองทุนประกันสังคม

- 1) สถานประกอบการ .....597.. แห่ง
- 2) ผู้ประกันตน .....6,510.. คน
- 3) การให้บริการและจ่ายประโยชน์

ประเภทการให้บริการ	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	172	89,860.65
2. คลอดบุตร	125	1,195,647.50
3. ทูพพลภาพ	7	117,186.30
4. ตาย	19	537,646.70
5. สงเคราะห์บุตร	103	583,550.00
6. ชราภาพ	49	148,622.91
รวม	475	

### 4) สถานพยาบาลประกันสังคม

สถานพยาบาล/ผู้ให้บริการ	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	แห่ง	แห่ง
ผู้ให้บริการ	ราย	ราย

### 5) การร้องเรียน ร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการ

- 1) ร้องเรียนสถานพยาบาล มีจำนวน .....-.. คน .....-.. แห่ง
- 2) ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ มีจำนวน .....-.. คน .....-.. แห่ง

### 5.2 กองทุนเงินทดแทน

- 1) นายจ้าง .....369... คน
- 2) ลูกจ้าง .....4,341... คน
- 3) เงินทดแทน .....47,976.60... บาท

### 1) การประสมอันตรรายจากการทำงาน

- ตาย .....-... ราย
- ทูพพลภาพ .....-... ราย
- สูญเสียอวัยวะ .....-... ราย
- หยุดงานเกิน 3 วัน .....6...ราย
- หยุดงานไม่เกิน 3 วัน .....-... ราย

4. จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ จังหวัดหนองบัวลำภู

อุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ																				
	รวม		1-4 คน		5-9 คน		10-19 คน		20-49 คน		50-99 คน		100-299 คน		300-499 คน		500-999 คน		1,000 คนขึ้นไป		
	สปก.	ลูกจ้าง รวม	สปก.	ลูกจ้าง รวม	สปก.	ลูกจ้าง รวม	สปก.	ลูกจ้าง รวม	สปก.	ลูกจ้าง รวม	สปก.	ลูกจ้าง รวม	สปก.	ลูกจ้าง รวม	สปก.	ลูกจ้าง รวม	สปก.	ลูกจ้าง รวม	สปก.	ลูกจ้าง รวม	
A																					
B																					
C	7	230	25	4			1	10				3	88	15			1	128	10		
D	74	750	1,079	48	80	20	15	65	29	41	3	71	41	149	146	1	96	314	1	258	500
E	4	116	21	3	1		2	24	4								1	89	16		
F	44	348	94	10	21	4	15	84	25	16	3	80	24	1	45	5					
G	370	1,027	453	282	360	178	61	267	128	19	7	141	78								
H	29	46	104	19	13	30	6	9	23	3	1	12	23	1	12	28					
I	13	129	67	6	14	2	5	24	3	1	13	6									
J	49	208	195	26	25	38	12	51	32	5	6	95	92								
K	17	56	19	13	15	8	2	8	6	1	1	16	5								
L																					
M	3	2	27	1	1	3	1		9	1	1	15									
N	11	21	73	8	2	13	2	3	10												
O	20	29	21	17	15	16	3	14	5												
P																					
Q	1	7	3				1	7	3												
รวม	642		2,966																		

## 2.6 ผลการจัดทำข้อมูล ไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2547

แบบ ICT 1

แบบจัดเก็บข้อมูลระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิค

ข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงาน ของจังหวัด...หนองบัวลำภู...ปีงบประมาณ ...2547.....

บันทึกข้อมูล	<input checked="" type="radio"/> ไตรมาสที่ 1 ต.ค.2546...-ธ.ค.2546...
ณ วันที่ ...14... เดือน ...มกราคม... พ.ศ. ...2547...	<input type="radio"/> ไตรมาสที่ 2 ม.ค.25...-มี.ค. 25...
ผู้รับผิดชอบ...นายอำพัน เอกทัต.....	<input type="radio"/> ไตรมาสที่ 3 เม.ย.25...-มิ.ย.25...
	<input type="radio"/> ไตรมาสที่ 4 ก.ค.25...-ก.ย.25...

### 1. ข้อมูลด้านแรงงาน

กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จำนวนประชากร	488,088... คน	ชาย...247,967...คน	หญิง...240,121..... คน
จำนวนกำลังแรงงานปัจจุบัน	261,539... คน	ชาย...148,998...คน	หญิง... 112,541..... คน
จำนวนผู้รอฤดูกาล	136... คน	ชาย... 54...คน	หญิง... 82..... คน
จำนวนผู้มีงานทำ	256,637... คน	ชาย...145,948...คน	หญิง... 110,689..... คน
จำนวนผู้ว่างงาน	4,766... คน	ชาย... 2,996...คน	หญิง... 1,770..... คน
อัตราการว่างงาน	1.8.-%	ชาย... 2.0.-%	หญิง... 1.6...%

### 2. ข้อมูลด้านการจัดหางาน (กรมการจัดหางาน)

#### 2.1 การจัดหางานในประเทศ

หัวข้อ	รวม (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ไม่ระบุ (คน)
ผู้สมัครงาน	236	100	136	-
ตำแหน่งงานว่าง	1,490	209	784	497
ผู้ได้รับการบรรจุงาน	98	50	48	-

หมายเหตุ 1. เป็นข้อมูลที่ได้จากระบบงานจัดหางานในประเทศ (คอมพิวเตอร์ online)

2. ผู้สมัครงาน คือ จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการ (คน)

## 2.2 การจัดหางานต่างประเทศ

จำนวนคนงานที่ไปทำงานต่างประเทศ (ขออนุมัติเดินทาง)			ลงทะเบียนคนหางาน			เดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry)			อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ		
รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
-	-	-	299	232	67	167	157	10	62	54	8

- หมายเหตุ
1. จำนวนคนงานที่ไปทำงานต่างประเทศ (ขออนุมัติเดินทาง) เป็นข้อมูลที่ได้จากระบบงานจัดหางานต่างประเทศ (คอมพิวเตอร์ online)
  2. ลงทะเบียนคนหางาน และเดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry) เป็นข้อมูลจากรายงานประจำเดือนที่ส่งกองแผนงานและสารสนเทศ
  3. อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เป็นข้อมูลจากรายงานประจำเดือนที่ส่งกองแผนงานและสารสนเทศ

## 2.3 การทำงานของคนต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน				
ตลอดชีพ (คน)	ส่งเสริมการลงทุน (คน)	ชั่วคราว (คน)	ในความดูแลของ ม.ท. (คน)	ผ่อนผันตามมติ ค.ร.ม. (พม่า,ลาว,กัมพูชา) (คน)
-	-	7	-	66

หมายเหตุ เป็นข้อมูลจากรายงานประจำเดือนที่ส่งกองแผนงานและสารสนเทศ



## 2.4 การคุ้มครองคนหางาน

กิจกรรม	จำนวน	หมายเหตุ
- จำนวนคนหางานร้องทุกข์	.....40.....คน	ชาย - คน หญิง - คน
- จำนวนเงินที่เกี่ยวข้อง	.....857,820...บาท	
- จำนวนคนหางานที่ได้รับการช่วยเหลือ	.....40.....คน	ชาย - คน หญิง - คน
- จำนวนเงินที่ผู้ร้องทุกข์ได้รับคืน	.....2,711,185.....บาท	
- จำนวนสำนักงานจัดหางานเอกชนในประเทศ ที่ได้รับอนุญาต	.....-.....แห่ง	
- จำนวนบริษัทจัดหางานต่างประเทศที่ได้รับ อนุญาต	.....1.....แห่ง	

## 2.5 การแนะแนวอาชีพ

กลุ่มผู้ได้รับการแนะแนว	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
- ประชาชนทั่วไป	.....881.....	ชาย - คน หญิง - คน
- นักเรียน นักศึกษา	.....577.....	มัธยมศึกษา - คน
- กลุ่มคนพิเศษ (คนตกงาน/ ว่างงาน, ทหารปลดประจำการ, เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ	.....28.....	อุดมศึกษา - คน
<b>รวม</b>	<b>1,486</b>	

### 3. ข้อมูลด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

#### 3.1 ฝึกเตรียมเข้าทำงาน

กลุ่มอาชีพ	จำนวนผู้สมัคร			จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม			จำนวนผู้ผ่าน การอบรม			จำนวนผู้มีงานทำ			*จำนวน ผู้ขึ้น ทะเบียน จัดหางาน
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
- ช่างกลโรงงาน	36	36	-	24	24	-	-	-	-	-	-	-	
- ช่างเชื่อมและ โลหะแผ่น	30	30	-	24	24	-	-	-	-	-	-	-	
- ช่างยนต์	20	12	8	20	12	8	-	-	-	-	-	-	
- ช่างก่อสร้าง	11	11	-	10	10	-	-	-	-	-	-	-	
- ช่างเขียนแบบ	17	17	-	13	13	-	-	-	-	-	-	-	
- ช่างไฟฟ้า	12	12	-	8	8	-	-	-	-	-	-	-	
- ช่างอิเล็กทรอนิกส์	12	12	-	12	12	-	-	-	-	-	-	-	
- ช่างอุตสาหกรรม ศิลป์													
- ธุรกิจและบริการ													

หมายเหตุ

จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนจัดหางาน หมายถึง จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมและศูนย์/สถาบันส่งให้สำนักจัดหางานจังหวัดเพื่อขึ้นทะเบียนผู้หางานทำ

#### 3.2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

กลุ่มอาชีพ	จำนวนผู้สมัคร เข้ารับการยกระดับฝีมือ			จำนวนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ			*จำนวน ผู้ขึ้นทะเบียน จัดหางาน
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
- ช่างกลโรงงาน							
- ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น							
- ช่างยนต์							
- ช่างก่อสร้าง							
- ช่างเขียนแบบ							
- ช่างไฟฟ้า							
- ช่างอิเล็กทรอนิกส์	270	148	122	209	119	90	
- ช่างอุตสาหกรรมศิลป์							
- ธุรกิจและบริการ	22	2	20	19	1	18	



อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด	อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	
	ด้านคุ้มครองแรงงาน	ด้านความปลอดภัยในการทำงาน
1-4 คน	39	39
5-9 คน	19	20
10-19 คน	11	12
20-49 คน	6	6
50-99 คน	-	-
100-299 คน	-	-
300-499 คน	-	-
500-999 คน	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	75	77

อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	อัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย	
	คุ้มครองแรงงาน	ความปลอดภัยในการทำงาน
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (A)	-	-
การประมง (B)	-	-
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (C)	-	-
การผลิต (D)	5	6
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา (E)	1	1
การก่อสร้าง (F)	7	8
การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน (G)	42	42
โรงแรม และภัตตาคาร (H)	4	4
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม (I)	2	2
ตัวกลางทางการเงิน (J)	12	12
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ (K)	2	2
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (L)	-	-
การศึกษา (M)	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคม (N)	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ (O)	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล (P)	-	-
องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก (Q)	-	-
รวม	75	77

## จำนวนองค์การแรงงาน

องค์กรแรงงาน	จำนวนองค์กร	จำนวนสมาชิก
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-	-
สหภาพแรงงาน	-	-
สหพันธ์แรงงาน	-	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-	-
สมาคมนายจ้าง	-	-
สหพันธ์นายจ้าง	-	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-	-

## 5. ข้อมูลดำเนินการประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคม)

### 5.1 กองทุนประกันสังคม

- 1) สถานประกอบการ .....593.. แห่ง  
 2) ผู้ประกันตน .....6,252.. คน  
 3) การให้บริการและจ่ายประโยชน์

ประเภทการให้บริการ	จำนวนราย	จำนวนเงิน (บาท)
1. เจ็บป่วย	195	105,583.35
2. คลอดบุตร	157	1,378,344.50
3. ทูพพลภาพ	0	153,111.20
4. ตาย	26	799,013.70
5. สงเคราะห์บุตร	206	615,450.00
6. ชราภาพ	42	229,685.83
รวม	626	3,218,188.58

### 4) สถานพยาบาลประกันสังคม

สถานพยาบาล/ผู้ให้บริการ	รัฐบาล	เอกชน
สถานพยาบาล	-แห่ง	-แห่ง
ผู้ให้บริการ	-ราย	-ราย

### 5) การร้องเรียน ร้องทุกข์ของผู้ใช้บริการ

- 1) ร้องเรียนสถานพยาบาล มีจำนวน .....12.. คน .....8.. แห่ง  
 2) ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ มีจำนวน .....-.. คน .....-.. แห่ง

### 5.2 กองทุนเงินทดแทน

- 1) นายจ้าง .....366... คน  
 2) ลูกจ้าง .....4,082... คน  
 3) เงินทดแทน .....64,522.09... บาท

### 1) การประสบนันตรายจากการทำงาน

- ตาย .....-... ราย  
 ทูพพลภาพ .....-... ราย  
 สูญเสียอวัยวะ .....-... ราย  
 หยุดงานเกิน 3 วัน .....8... ราย  
 หยุดงานไม่เกิน 3 วัน .....-... ราย

4. จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ จังหวัดหนองบัวลำภู

อุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ																		1,000 คนขึ้นไป								
	รวม		1-4 คน		5-9 คน		10-19 คน		20-49 คน		50-99 คน		100-299 คน		300-499 คน		500-999 คน		สรุป	ลูกจ้างชาย	ลูกจ้างหญิง						
	สรุป	ลูกจ้างชาย	สรุป	ลูกจ้างชาย	สรุป	ลูกจ้างชาย	สรุป	ลูกจ้างชาย	สรุป	ลูกจ้างชาย	สรุป	ลูกจ้างชาย	สรุป	ลูกจ้างชาย	สรุป	ลูกจ้างชาย	สรุป	ลูกจ้างชาย				สรุป	ลูกจ้างชาย	ลูกจ้างหญิง			
A																											
B																											
C	6	228	46	2	4																						
D	76	962	836	41	47	76	16	25	5	35	26	4	94	52	1	64	10	1	100	190	1	183	155	1	340	359	
E	5	127	23	1	3	1			3	35	6								1	89	16						
F	37	234	67	71	24	4	16	92	17	101	31	1	17	15													
G	356	932	416	269	364	163	66	299	133	133	48	8	136	66													
H	31	48	109	21	15	36	8	16	35	1	4	7	1	13	31												
I	13	103	33	6	14	2	5	24	3										1	18	6	1					
J	48	204	190	26	26	40	11	47	31	5	37	32	6	94	87												
K	18	57	19	14	19	8	2	8	6	1	14		1	16	5												
L																											
M	3	2	27	1	1	3	1		9	1	1	15															
N	10	52	34	8	2	13	1	2	5										1	48	16						
O	18	23	16	16	15	14	2	8	2																		
P																											
Q	1	7	3							1	7	3															
รวม	622	2,979	1,813	422	563	303	128	566	266	39	367	188	24	448	270	4	203	56	3	309	236	1	183	155	1	340	359



## 2.7 การพัฒนาบุคลากร

กระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือแจ้งจังหวัดหนองบัวลำภู ตามหนังสือ ด่วนมาก ที่ รง 0202.1/ว 1183 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2546 เรื่อง การพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ กระทรวงแรงงานแจ้งว่าได้จัดให้มีการพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงานทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคอมพิวเตอร์ และให้มีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดการฝึกอบรมสำหรับข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด ส่วนภูมิภาค ดังนี้-

1. หลักสูตรการสัมมนาต้าน MIS แก่ผู้บริหารระดับกองและระดับสูง จัดอบรมแก่แรงงานจังหวัดทุกจังหวัด
2. หลักสูตรการใช้งานและดูแลเครื่องคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จัดอบรมแก่เจ้าหน้าที่ระดับ 3 - 7
3. หลักสูตรการวิเคราะห์ข่าวสารแรงงาน จัดอบรมแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงาน ระดับ 5 - 7

โดยกระทรวงแรงงาน ขอความร่วมมือให้จังหวัดแจ้งให้แรงงานจังหวัดเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่ 1 และพิจารณาจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่ 2 - 3

กรณีดังกล่าว ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู ได้พิจารณาอนุมัติให้แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ 1 และให้พนักงานพิมพ์ดีดชั้น 3 เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ 2 โดยผู้จัดทำผลงาน ได้รับความเห็นชอบให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่ 3 รุ่นที่ 1 คือหลักสูตรการวิเคราะห์ข่าวสารแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานได้จัดขึ้นระหว่างวันที่ 12 - 22 มกราคม 2547 ณ สถาบันพัฒนาคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง กรุงเทพมหานคร

และจากการอบรมดังกล่าว ผู้จัดทำผลงานได้นำเอกสารเกี่ยวกับสถิติเบื้องต้น ซึ่งบรรยายโดยวิทยากรจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ มาประกอบโดยบรรจุไว้ในภาคผนวก

## 2.8 การใช้ข้อมูลพื้นฐานร่วมกัน

จังหวัดหนองบัวลำภู ได้กำหนดแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ส่วนราชการได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนาระบบข้อมูล การวางแผนและการใช้ข้อมูลพื้นฐานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดหนองบัวลำภู จึงกำหนดให้มีหน่วยปฏิบัติ (เจ้าภาพ) เพื่อจัดทำระบบฐานข้อมูลแต่ละฐาน รวมทั้งหมด 22 ฐาน

เพื่อให้การจัดทำระบบข้อมูลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดหนองบัวลำภู จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศ(MIS) ขึ้นตามคำสั่งจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ 1562/2546 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2546 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศ (MIS) จังหวัดหนองบัวลำภู

ทั้งนี้ ในส่วนของคณะกรรมการสนับสนุนฐานข้อมูลด้านแรงงาน ประกอบด้วย

- |  |                        |
|--|------------------------|
| (1) แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู                                   | หัวหน้าคณะกรรมการ      |
| (2) ผู้แทนศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู              | คณะกรรมการ             |
| (3) ผู้แทนสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู | คณะกรรมการ             |
| (4) ผู้แทนสำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองบัวลำภู                   | คณะกรรมการ             |
| (5) ผู้แทนสำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู                | คณะกรรมการ             |
| (6) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  | คณะกรรมการ             |
| (7) ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง  | คณะกรรมการ             |
| (8) นักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู          | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการสนับสนุนฐานข้อมูลมีหน้าที่ ดังนี้-

1. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อระดมความคิดในการจัดทำระบบฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบ

2. ออกแบบระบบฐานข้อมูล เพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับหน่วยงานต่าง ๆ มากที่สุด
3. จัดทำระบบฐานข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Access 2000 เพื่อให้สามารถเรียกใช้ได้ง่าย
4. ประสานงานกับกลุ่มงานข้อมูลฯ สำนักงานจังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อเผยแพร่ระบบฐานข้อมูลที่ได้จัดทำแล้ว
5. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ในฐานะที่เป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบฐานข้อมูลด้านแรงงาน ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อระดมความคิดเห็นในการพิจารณาจัดทำฐานข้อมูลด้านแรงงาน เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2546 และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ (MIS) ด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู และที่ประชุมได้หารือกันในประเด็นการจัดทำว่าเนื่องจากในปัจจุบันกระทรวงแรงงาน โดยผู้แทนกรมฯ ได้ร่วมกันออกแบบรายการข้อมูล และวิธีการจัดเก็บข้อมูลร่วมกัน คือข้อมูล ICT1. และนำเสนอข้อมูลในระบบสารสนเทศกราฟฟิค ทางเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน ทาง [WWW.mol.go.th](http://WWW.mol.go.th) โดยเนื้อหาข้อมูลจะมีความครอบคลุมในกิจกรรมของแต่ละกรมในส่วนกลาง และ ภูมิภาค ทั้งนี้ รอบการจัดเก็บข้อมูล ICT1. จะเป็นรายไตรมาส ดังนั้น ตัวเลขและสถิติต่าง ๆ จะมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุก ๆ 3 เดือน และเป็นรูปแบบมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ จึงได้ขอหารือที่ประชุมว่าควรใช้ข้อมูล ICT 1. เป็นฐานข้อมูลด้านแรงงานหรือไม่ หรือควรเพิ่มเติมในเรื่องใด ซึ่งมติที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาเห็นชอบให้ใช้ข้อมูล ICT 1. เป็นฐานข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ได้สรุปรายงานการประชุมคณะทำงานสนับสนุนฐานข้อมูลดังกล่าว นำเรียนท่านผู้ว่าราชการจังหวัด พร้อมกับนำข้อมูลดังกล่าวส่งให้กลุ่มงานข้อมูลฯ สำนักงานจังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อร่วมกันเผยแพร่ระบบฐานข้อมูลที่ได้จัดทำแล้วให้ใช้ประโยชน์ร่วมกัน ระบบฐานข้อมูลโดยใช้โปรแกรม Access 2000

## 2.9 ข้อมูลภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู

(โดยสำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู)

### 1. โครงสร้างของกำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดหนองบัวลำภู ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน พ.ศ. 2546 เป็นการสำรวจไตรมาสที่ 3 ของช่วงปี พบว่าจังหวัดหนองบัวลำภูมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 488,088 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานประมาณ 261,539 คนหรือคิดเป็นร้อยละ 53.6 ของประชากรรวม (ชาย ร้อยละ 60.1 และหญิงร้อยละ 46.9) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 85,296 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 17.5 (ชายร้อยละ 11.1 และหญิงร้อยละ 24.0) สำหรับผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 141,252 คน หรือร้อยละ 28.9 (ชายร้อยละ 28.8 และหญิงร้อยละ 29.1)

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 261,539 คนนั้น แยกได้เป็น

1. ผู้มีงานทำจำนวน 256,637 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 98.1 ของกำลังแรงงานทั้งหมด (ชายร้อยละ 98.0 และหญิงร้อยละ 98.4)
2. ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 4,766 คน หรือคิดเป็นอัตรากว่างงาน ร้อยละ 1.8 (ชายร้อยละ 2.0 และหญิงร้อยละ 1.6)
3. ผู้ที่รอฤดูกาล หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1

ตาราง 1 จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	2545			2546			
	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	ไตรมาสที่ 2	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	485,183	485,756	486,342	487,515	488,088	247,967	240,121
1. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	342,822	343,478	344,314	346,003	346,836	176,846	170,190
1.1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	245,239	246,732	250,904	241,530	261,539	148,998	112,541
1.1.1 ผู้มีงานทำ	203,937	202,679	238,402	207,336	256,637	145,948	110,689
1.1.2 ผู้ว่างงาน	28,567	9,239	9,578	22,022	4,766	2,996	1,770
1.1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	12,734	1,815	2,924	12,171	136	54	82
1.2 ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	97,383	79,741	93,410	104,473	65,296	27,648	57,649
2. ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	142,561	142,285	142,028	141,512	141,252	71,321	69,931
อัตราการว่างงาน	11.6	3.5	3.8	9.1	1.8	2.0	1.6

$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

## 2. ภาวะการมีงานทำของประชากร

เมื่อพิจารณาถึงลักษณะการทำงานของประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาส 3 พ.ศ. 2546 พบว่า จากจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 256,637 คน (ชาย 145,948 คน และหญิง 110,689 คน) เป็นผู้ทำงานภาคเกษตรกรรมประมาณ 176,175 คน หรือร้อยละ 68.6 ของผู้มีงานทำ (ชาย 96,728 คนและหญิง 78,995 คน) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรมประมาณ 80,462 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 31.4 ของผู้มีงานทำ (ชาย 48,768 คนและหญิง 31,696คน)

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่แล้ว ผู้มีงานทำเพิ่มขึ้นประมาณ 3,958 คน ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้นประมาณ 6,419 คน โดยเพิ่มขึ้นจาก 74,043 คนเป็น 80,462 คน ในจำนวนนี้เป็น การเพิ่มขึ้นในสาขาการชายส่ง ชายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์และของใช้ส่วนบุคคลและครัวเรือนมากที่สุด ประมาณ 4,592 คน รองลงมาเป็นสาขาการผลิต ประมาณ 2,257 คน สาขาการก่อสร้างประมาณ 1,226 คน ขณะที่สาขากิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ ลดลงประมาณ 890 คน สำหรับผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรมลดลงประมาณ 2,460 คน คือลดลงจาก 178,635 คนเป็น 176,175 คน

ตารางที่ 2 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	2545			2546			
	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	ไตรมาสที่ 2	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	207,937	252,679	238,402	207,336	255,637	145,948	110,689
1. สาขาเกษตรกรรม	108,994	178,635	154,905	116,153	176,175	97,180	78,995
1) การเกษตร การล่าสัตว์ และการป่าไม้	108,688	178,137	153,393	115,869	175,723	96,728	78,995
2) การประมง	306	498	1,512	284	452	452	-
2. สาขานอกเกษตรกรรม	94,944	74,043	83,497	91,183	80,462	48,768	31,696
1) การผลิต	22,247	15,467	26,492	19,167	17,724	8,767	8,957
2) การก่อสร้าง	16,636	16,401	6,129	16,277	9,627	8,718	909
3) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์ และของใช้ส่วนบุคคลและครัวเรือน	25,318	22,531	25,676	24,597	27,123	16,094	11,029
4) โรงแรมและภัตตาคาร	4,569	4,064	5,217	5,818	4,522	1,267	3,255
5) การขนส่ง คมนาคมและคลังสินค้า	2,631	1,821	2,773	3,231	2,744	2,655	89
6) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ	103	1,056	1,364	243	166	109	57
7) การบริหารราชการแผ่นดินรวมประกันสังคมภาคบังคับ	7,458	5,934	5,247	7,474	5,229	4,994	235
8) การศึกษา	5,494	3,888	2,594	5,783	4,273	2,803	1,470
9) อื่น ๆ	10,488	10,881	8,004	8,593	9,054	3,361	5,695

**หมายเหตุ** อื่น ๆ หมายถึง รวมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา การเป็นตัวกลางทางการเงิน การบริการสุขภาพและสังคม สงเคราะห์ การบริการชุมชน สังคมและส่วนบุคคล ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล องค์กรระหว่างประเทศ และไม่ทราบ

เมื่อพิจารณาถึงชั่วโมงทำงานของผู้มีงานทำต่อสัปดาห์ในไตรมาส 3 พ.ศ. 2546 พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงขึ้นไป ซึ่งถือได้ว่าเป็นผู้ทำงานเต็มที่ ในเรื่องชั่วโมงทำงาน โดยมีจำนวน 211,739 คน หรือร้อยละ 82.5 ของผู้มีงานทำทั้งสิ้น (ชายร้อยละ 84.2 และหญิงร้อยละ 80.3) และผู้ที่ทำงาน 1-34 ชั่วโมงมีจำนวน 43,861 คน หรือร้อยละ 17.01 (ชายร้อยละ 15.05 และหญิงร้อยละ 19.2) สำหรับผู้ที่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์สำรวจ (ระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์) แต่เป็นผู้มีงาน

ประจำ ซึ่งถือว่าในสัปดาห์การสำรวจไม่มีชั่วโมงทำงาน ( 0 ชั่วโมง ) มีจำนวน 1,037 คน หรือร้อยละ 0.4 (ชายร้อยละ 0.3 และหญิงร้อยละ 0.5)เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่แล้ว จะเห็นว่าจำนวนของผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงขึ้นไปเพิ่มขึ้นประมาณ 8,551 คือ เพิ่มขึ้นจาก 203,188 คน เป็น 211,739 คน

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงทำงาน	2545			2546			
	ไตรมาสที่ 2	รวม	ไตรมาสที่ 4	ไตรมาสที่ 2	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	203,937	252,679	238,402	207,336	256,637	145,948	110,689
0 ชั่วโมง	2,456	3,595	-	3,946	1,037	498	539
1 - 34 ชั่วโมง	28,744	45,896	65,754	53,276	43,861	22,573	21,290
35 ชั่วโมงขึ้นไป	172,739	203,188	372,647	150,133	211,739	122,877	88,861

1/ ผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ

### 3. ภาวะการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดหนองบัวลำภูที่ว่างงานทั้งสิ้น มีจำนวน 4,766 คน เป็นชาย 2,996 คน และหญิง 1,770 คน คิดเป็นร้อยละ 62.9 และร้อยละ 37.1 ของผู้ว่างงานตามลำดับ และถ้าพิจารณาเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่แล้วจำนวนของผู้ว่างงานลดลงประมาณ 4,473 คน

สถานภาพแรงงาน	2546			2546			
	ไตรมาส 2	รวม	ไตรมาส 4	ไตรมาส 2	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	485,183	485,758	486,342	487,515	488,088	247,967	240,121
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	245,239	263,732	250,904	241,530	261,539	148,998	112,541
ผู้ว่างงาน	28,567	9,239	9,578	22,022	4,766	2,996	1,770
อัตราการว่างงาน	11.6	3.5	3.8	9.1	1.8	2.0	1.6

$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

การปิดตัวเลข ข้อมูลในตารางสถิติที่น่าเสนอในรายงานฉบับนี้ เป็นค่าที่ประมาณได้ตามวิธีการประมวลผลทางสถิติ ดังนั้นผลรวมของแต่ละรายการอาจไม่เท่ากับยอดรวมในแต่ละตาราง ทั้งนี้เนื่องจากการปัดเศษทศนิยม

## บทที่ 3

### ส่วนสรุป

#### 3.1 สรุป

จากการปฏิรูประบบราชการเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545 ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ 2 ประการ คือ ในด้านโครงสร้าง มีการปรับอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการขึ้นใหม่ โดยการจัดส่วนราชการที่ปฏิบัติงานสัมพันธ์กันรวมไว้เป็นกลุ่มงานเดียวกัน เพื่อให้สามารถกำหนดเป้าหมายและทิศทางการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการที่มีความเกี่ยวข้องกันให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีเอกภาพ และเกิดประสิทธิภาพ ส่วนในด้านระบบการทำงาน มีการกำหนดให้การบริหารราชการแนวทางใหม่ต้องมีการกำหนดนโยบายเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละระดับได้อย่างชัดเจน มีกรอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการกำกับกับการกำหนดนโยบายและการปฏิบัติราชการ มีกลุ่มภารกิจของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีงานสัมพันธ์กันเพื่อที่จะสามารถกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกันได้และมีผู้รับผิดชอบกำกับการบริหารงานของกลุ่มภารกิจนั้นโดยตรง รวมทั้งให้มีการประสานการปฏิบัติงานและการใช้งบประมาณเพื่อที่จะให้การบริหารงานของทุกส่วนราชการ บรรลุเป้าหมายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และลดความซ้ำซ้อน

กระทรวงแรงงานได้กำหนดวิสัยทัศน์ ดังนี้ “กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและความมั่นคงของประเทศ มุ่งเน้นให้แรงงานเป็นแรงงานที่มีศักยภาพเพียงพอที่จะส่งเสริมและสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและอยู่บนพื้นฐานของความมีหลักประกันในอาชีพและความมั่นคงในชีวิต มีสภาพแวดล้อม มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

การเสนอเอกสารผลงาน เรื่อง คู่มือการจัดทำสถิติข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ผู้ขอรับการประเมินได้จัดทำขึ้นในครั้ง นี้ สืบเนื่องจาก สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ให้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานพัฒนาเป็นศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด



จากการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ดังกล่าวจะเห็นได้ว่า มีการจัดเก็บและเผยแพร่ข้อมูลเป็นรายไตรมาส (3 เดือน) ข้อมูลหลัก ๆ แบ่งได้เป็น 5 ส่วนด้วยกัน คือ ข้อมูลทั่วไป (ประชากร – กำลังแรงงาน – การว่างงาน) , ข้อมูลด้านการจัดหางาน , ข้อมูลด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน , ข้อมูลด้านการสวัสดิการ/คุ้มครองแรงงาน และ ข้อมูลด้านการประกันสังคม

ทั้งนี้ รูปแบบการจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นการนำเสนอถึงผลการดำเนินงานที่มีความสัมพันธ์กับวงจรการปฏิบัติงานของกรมต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งแต่ละหน่วยงานในภูมิภาคมีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่สอดคล้องกัน

### 3.2 ข้อเสนอแนะ

การจัดเก็บข้อมูลตั้งแต่เริ่มต้นมาจนถึงปัจจุบัน แม้จะมีปัญหาในทางปฏิบัติบ้าง แต่ก็สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และการดำเนินการด้านข้อมูลในส่วนภูมิภาคก็ได้รับความดูแลจากส่วนกลางโดยการจัดหลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ เนื่องจากข้อมูลทุก ๆ ด้านไม่เฉพาะแต่ข้อมูลด้านแรงงานซึ่งล้วนมีความสำคัญและจำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งราชการและเอกชน เพื่อพัฒนาประเทศชาติและเศรษฐกิจโดยรวม ดังนั้น งานข้อมูลจะต้องพัฒนาไปอย่างไม่หยุดยั้ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานเพื่อดำเนินงานระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิค โดยกระทรวงซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนกลาง จะต้องประสานงานกับกรมในสังกัดกระทรวงแรงงานโดยใกล้ชิด เพื่อส่งการไปยังส่วนราชการ/หน่วยงานในภูมิภาค ให้ตระหนักถึงความสำคัญของข้อมูลด้านแรงงาน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิคกระทรวงแรงงาน ให้มีความเป็นปัจจุบันและสมบูรณ์ ทั้งในเรื่องการจัดทำรายงาน การแก้ไขปรับปรุงข้อมูลให้มีความถูกต้องตามคุณสมบัติที่กำหนด ดังนี้.-

- 1) ความถูกต้องแม่นยำ (ACCURACY)
- 2) ความทันเวลา (TIMELINESS)
- 3) ความสมบูรณ์ครบถ้วน (COMPLETENESS)
- 4) ความกระชับรัด (CONCISENESS)
- 5) ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ (RELEVANCE)
- 6) เป็นข้อมูลที่ต่อเนื่อง (CONTINUITY)

## บรรณานุกรม

### อ้างอิง

1. แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2544 – 2546
2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ หัวข้อการบรรยายหลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารแรงงาน วันที่ 12 – 22 มกราคม 2547 โดยนางผกาภาศ รัตนลังการ
3. หนังสือเวียน กระทรวงแรงงาน
  - ที่ รง 0202.1/ว 467 ลงวันที่ 2 เมษายน 2546
  - ที่ รง 0202.1/ว 921 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2546
  - ที่ รง 0202.1/ว 1061 ลงวันที่ 29 กันยายน 2546
  - ที่ รง 0202.1/ว 25 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2546
  - ที่ รง 0202.1/ว 1183 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2546
4. คำสั่งจังหวัดหนองบัวลำภู ที่ 1562/2546 ลงวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2546 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศ (MIS) จังหวัดหนองบัวลำภู
5. รายงานการประชุมคณะทำงานสนับสนุนฐานข้อมูล (MIS) ด้านแรงงาน จังหวัดหนองบัวลำภู ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2546
6. สำนักงานสถิติจังหวัดหนองบัวลำภู สรุปผลการสำรวจโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดหนองบัวลำภู ไตรมาสที่ 3 : กรกฎาคม – กันยายน 2546