



# กระทรวงแรงงาน

เอกสารผลงาน

เรื่อง

แนวทางการพัฒนาจังหวัดเชิงบูรณาการ

ของ

สำนักงานแรงงานจังหวัด

โดย

นายพรชัย โกวิทพรพิเชษฐ์

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

นักวิชาการแรงงาน 7 ว

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน



12.05.6  
ท231น  
2547  
จ.1

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



08912

เอกสารประกอบผลงาน แนว

2 แผ่น

## คำนำ

แนวทางการพัฒนาจังหวัดเชิงบูรณาการของสำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นแนวทางการบริหารจัดการเชิงบูรณาการด้านวิธีการ เนื้อหาและผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นอีกมิติหนึ่งในการแสดงให้เห็นถึงวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี การปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน และจังหวัด ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการจะมีส่วนนำวิธีการการบริหารจัดการในลักษณะบูรณาการ ตามแนวการปฏิรูประบบราชการ เพื่อพัฒนาจังหวัดในเชิงของการให้ร่วมมือประสานการทำงานของหน่วยงานตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกันในลักษณะบูรณาการสนองตอบนโยบายปฏิรูประบบราชการ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลของตัวชี้วัด และสนองตอบทางด้านยุทธศาสตร์ โดยนำแผนงาน โครงการ กิจกรรมต่างๆของสำนักงานแรงงานจังหวัด รวมถึงการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ผลการปฏิบัติและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารราชการในด้านการประสานและความร่วมมือทั้งในภาครัฐ ราชการส่วนภูมิภาค องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งภาคเอกชน ตลอดจนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการให้บริการประชาชน สร้างความพึงพอใจให้กับผู้ใช้บริการ และประชาชนโดยทั่วไป ได้อย่างแท้จริง

แนวทางดังกล่าวเกิดจากผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ของแรงงานจังหวัด ในฐานะคณะผู้บริหารของจังหวัดในการพัฒนาเชิงบูรณาการ และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด มีการทำงานเป็นระบบมีการแบ่งงานภารกิจหน้าที่ภายในสำนักงาน โดยมีแรงงานจังหวัดทำหน้าที่เป็นผู้นำในการบริหารจัดการ เป็นผู้นำในภาวะการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการ เพื่อให้เกิดการพัฒนา สร้างประโยชน์สุขให้กับประชาชน โดยรวบรวมโครงการกิจกรรม ตามแผนงานที่ประสบผลสำเร็จของสำนักงานแรงงานจังหวัด

นายพรชัย โกวิทพรพิเชฏฐ์  
ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
นักวิชาการแรงงาน 7 ว

## กิติกรรมประกาศ

ผลงานทางวิชาการเพื่อขอรับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน 7 ว เรื่อง แนวทางการพัฒนาจังหวัดเชิงบูรณาการของสำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นแนวทาง วิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ของสำนักงานแรงงานจังหวัด เกิดจากการบริหารจัดการของแรงงานจังหวัดในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ นำนโยบายของทั้งรัฐบาล กระทรวงแรงงาน ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ผสมผสานกับ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด การนำแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่างๆของสำนักงาน นำเข้าบูรณาการกับการพัฒนา จังหวัดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อการพัฒนา โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนใน พื้นที่ ความสำเร็จที่เกิดขึ้น จะต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจความสามารถในการวิเคราะห์ หาเหตุผลและการเข้าไป มีส่วนร่วมในฐานะคณะผู้บริหารของจังหวัด การนำระบบการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการเชิงบูรณาการ การประสานงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน ประชาชน และจากการร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานในระดับจังหวัด ด้วยจิตสำนึกของกรให้บริการประชาชน ภายใต้การกำกับดูแล ในการดำเนินการและให้คำ แนะนำตามแนวทางของ แรงงานจังหวัดซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการในส่วนภูมิภาค ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และเป็นหัวหน้าส่วนราชการในคณะผู้บริหารจังหวัด มีส่วนอย่างมากในการวางแนวทางการประสานและให้ความร่วมมือในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการ ของภาครัฐ ในส่วนภูมิภาคให้ประสบผลสำเร็จ เกิดสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติ สนองตอบต่อนโยบาย รัฐบาล กระทรวงแรงงาน และ รวมถึงจังหวัด ในเชิงบูรณาการทั้งการคิดจัดทำโครงการ กิจกรรม เพื่อสนองตอบนโยบาย ของทั้งสองส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ประสานสอดคล้องกัน

จึงกล่าวได้ว่า ความสำเร็จเกิดจากแนวนโยบายของหัวหน้าส่วนราชการ ที่มีมุมมองและเห็นความ สำคัญ ทั้งในด้านการสร้างบุคลากร การสร้างแนวทาง แนวความคิด และส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดได้มีความ รู้ความเข้าใจ รวมถึงการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตระหนักถึงการให้บริการและสร้าง ประโยชน์สุขให้กับประชาชน ตลอดจนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ของข้าราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน สร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนผู้มารับบริการ รวมทั้งหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ให้เข้าใจถึงการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด โดยการจัดทำเอกสารผล งานวิชาการเล่มนี้ ได้รวบรวมผลการดำเนินการแนวความคิดแนวทางปฏิบัติในส่วนของ

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี (นายธีรพล ชุนเมือง แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี )

สำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู (นายประเวศน์ จันทรหัตถ์ แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู)

สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี (นางสาวอุไร ชีพอยุ้ยีน แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี )

จึงหวังว่า ผลงานนี้จะเป็นประโยชน์ได้ต่อไป ในอนาคต ไม่ใช่แต่เฉพาะผลที่เกิดจากการดำเนินโครง การ กิจกรรมต่างๆที่ปรากฏผลในเอกสารผลงานนี้ เท่านั้น แต่ยังเป็นประโยชน์สำหรับเป็นแนวทาง ในการนำไป ประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้ต่อไป

## สารบัญ

บทที่ ๑	หน้า
สภาพปัญหา/มูลเหตุจูงใจในการจัดทำผลงาน	๑
วัตถุประสงค์	๒
วิธีการศึกษา	๒
ขอบเขตเนื้อหาการจัดทำ	๓
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
แนวความคิด และทฤษฎี ที่นำมาประยุกต์ใช้กับแนวทางการพัฒนาจังหวัด	
เชิงบูรณาการของสำนักงานแรงงานจังหวัด	๕
คำจำกัดความและความหมาย	๙
บทที่ ๒ การปฏิบัติตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน	หน้า
คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานแรงงานจังหวัด	๑๓
แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๔๗	
ในส่วนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	๑๔
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ	
จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๖
จังหวัดหนองบัวลำภู	๒๐
จังหวัดกาญจนบุรี	๒๒
สรุปผลการดำเนินงานในหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	
ระหว่างเดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗	๒๓
จุดเด่นของสำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี และอุปสรรคในการพัฒนาจังหวัดเชิงบูรณาการ	๒๙
สรุปผลการดำเนินงานในหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	
ตั้งแต่เดือน มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๔๗	๒๙
จุดเด่นของสำนักงานแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภูและอุปสรรคในการพัฒนาจังหวัดเชิงบูรณาการ	๓๑
สรุปผลการดำเนินงานในหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี	๓๒
จุดเด่นของสำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี และอุปสรรคในการพัฒนาจังหวัดเชิงบูรณาการ	๓๒
บทที่ ๓	หน้า
การบริหารจัดการกิจกรรมโครงการเชิงบูรณาการของสำนักงานแรงงานจังหวัด	๓๔
โครงการกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน	๓๖
โครงการวิทยุแรงงาน	๓๘
โครงการรณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด	๔๐

โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๔๒
ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน	๔๔
การปราบปรามผู้มีอิทธิพลในส่วนของกระทรวงแรงงาน	
(การหลอกลวงแรงงานไปทำงานต่างประเทศ/การลักลอบนำแรงงานต่างด้าวเข้าประเทศ)	๔๖
การให้บริการรักษาสีทธิประโยชน์ของผู้ใช้แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	๔๗
คณะอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	๔๙
อุปสรรคปัญหา ข้อเสนอแนะ	๕๐
ข้อเปรียบเทียบกิจกรรมโครงการของสำนักงานแรงงานจังหวัดที่สอดคล้องกับ	
ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	

#### บทที่ ๔ บทบาทของแรงงานจังหวัดในการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาจังหวัด

บทบาทของแรงงานจังหวัดในการพัฒนาจังหวัดเชิงบูรณาการ	๕๑
บทบาทในฐานะคณะผู้บริหารจังหวัด	๕๒
บทบาทการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ	๕๒
สรุปท้ายบท	๕๕
ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	๕๖

#### บทที่ ๕ บทสรุป

ภาคผนวก	๕๗
ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน	
ผลการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน	
ผลสำรวจความพึงพอใจหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	
สำเนาคำสั่งจังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่	
เอกสารประกอบผลงานแนวทางการพัฒนาจังหวัดเชิงบูรณาการของสำนักงานแรงงานจังหวัด	
โดย นายพรชัย โกวิทพรพิเชษฐ ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ๗ ว	
สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี เล่ม ๒	

#### บรรณานุกรม

\*\*\*\*\*