

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ปัญหาสาธารณสุขเป็นปัญหาที่สำคัญปัญหาหนึ่งที่ประเทศของเราและประเทศอื่น ๆ ทั่วโลกกำลังประสบปัญหาอยู่ สาเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ไม่สามารถทำให้บุคคลที่ใช้ยาเสพติดเลิกได้อย่างเด็ดขาดหรือไม่สามารถแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดได้ เป็นเพราะคนในชุมชนมีส่วนร่วมน้อยมาก อาจกล่าวได้ว่าการแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ผ่านมานั้นส่วนใหญ่เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบจากหน่วยงานภาครัฐ ประชาชนเป็นเพียงผู้รับผล การแก้ไขปัญหาลักษณะดังกล่าวจึงไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควรหรือประสบผลสำเร็จไม่ยั่งยืน

ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ นับเป็นปัญหาที่เหนียวรั้งความเจริญก้าวหน้าและความสำเร็จในการประกอบอาชีพของผู้ใช้แรงงาน ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศประเทศโดยรวมอย่างมาก โทษของยาเสพติดที่มีต่อผู้ใช้แรงงานนอกจากไม่มีประสิทธิภาพในการทำงาน ฝ่าฝืนระเบียบของสถานประกอบกิจการและผิดกฎหมาย ครอบคร้วที่อยู่เบื้องหลังยังพลอยได้รับความเดือดร้อนอีกด้วย

สถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่จังหวัดพังงา

1. สถานการณ์ทั่วไป

สถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่จังหวัดพังงามีค่อนข้างน้อย ส่วนใหญ่ที่แพร่ระบาดอยู่เป็นยาเสพติดประเภท กัญชาและพืชกระท่อม แต่มีปริมาณน้อย ส่วนการลักลอบนำยาเสพติดเข้ามาในพื้นที่ซึ่งไม่มีแหล่งข้อมูลที่สามารถให้การยืนยันแน่ชัดได้เนื่องจากพื้นที่จังหวัดพังงามีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอื่นหลายจังหวัด และมีพื้นที่บางส่วนติดทะเล การลักลอบยาเสพติดเข้ามาจึงทำได้ง่ายและยากต่อการปราบปรามจับกุมจึงเป็นปัญหาสำคัญ

2. สถานการณ์ยาเสพติดแยกตามประเภทตัวยา ที่สำคัญในพื้นที่ ได้แก่ กัญชา พืชกระท่อม และสารระเหย

2.1 สถานการณ์การผลิต/การลักลอบปลูกพืชเสพติด

ก) สถานการณ์การผลิต

- ไม่มีการผลิตยาเสพติดในพื้นที่ เว้นแต่กัญชาและพืชกระท่อม

ข) การลักลอบปลูกพืชเสพติด

- มีการลักลอบปลูกกัญชาและพืชกระท่อมในบางพื้นที่ ส่วนใหญ่จะปลูกในปริมาณน้อยในพื้นที่เชิงเขา ป่าลึก ไร่ทำยาสมุนไพร หรือเสพพืชกระท่อมเพื่อการทำงาน

2.2 สถานการณ์การลักลอบนำเข้ายาเสพติด

- การลักลอบนำเข้ายาเสพติดประเภทเฮโรอีน ยาบ้า ยังไม่พบพฤติกรรม คงมีแต่
 ภัยคุกคามที่มีการลักลอบนำเข้ามาในพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง

2.3 สถานการณ์การค้ายาเสพติด

- ลักษณะของยาเสพติดที่แพร่ระบาด ส่วนใหญ่เป็นภัยคุกคามแห่ง

2.4 สถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติด

- โดยภาพรวมปัญหาการแพร่ระบาด โดยภาพรวมแล้วปัญหาการแพร่ระบาดน้อย
 เพราะการนำเข้าและสภาพความต้องการของผู้เสพลดลง และไม่พบการแพร่ระบาดของยา
 เสพติดในสถานประกอบการ

1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1.2.1 เพื่อศึกษารูปแบบ วิธีการ กระบวนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายา
 เสพติดในสถานประกอบการ พัฒนาไปสู่ความเข้มแข็งของสถานประกอบการ

1.2.2 เพื่อเป็นฐานข้อมูลเบื้องต้นศึกษาเงื่อนไขที่จะส่งผลต่อความสำเร็จในการเสริม
 สร้างความเข้มแข็งของสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด

1.3 ขอบเขตการศึกษา

การศึกษานี้ศึกษากระบวนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน
 สถานประกอบการ จังหวัดพังงา โดยใช้วิธีการศึกษาจากการเข้าร่วมดำเนินงานกับสำนัก
 งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
 เฉพาะเรื่องการค้าดำเนินงาน โครงการ โรงงานสีข้าว และสถานประกอบการ TO BE
 NUMBER ONE รวมทั้งศึกษาข้อมูลจากเอกสารเพิ่มเติม

1.4 ประโยชน์คาดว่าจะได้รับ

1.4.1 เป็นฐานข้อมูลให้ผู้สนใจได้ทราบรูปแบบ วิธีการ ตลอดจนกระบวนการดำเนินงาน
 ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ซึ่งจะส่งผลให้กระบวนการ
 ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการขยายพื้นที่ออกไป

1.4.2 ผู้ปฏิบัติได้ทราบถึงเงื่อนไขที่จะนำไปสู่ความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้ม
 แข็งของสถานประกอบการเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

บทที่ 2

กรอบแนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

การศึกษากระบวนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จังหวัดพังงามีแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. แนวคิดและทิศทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 9 (พ.ศ.2545-2549)

ปัจจุบัน แผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 9 เน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการหันกลับมาให้ความสำคัญกับภาคเกษตรกรรมไปพร้อมกับภาคอุตสาหกรรม มีการพัฒนาด้วยทางเลือกอื่น ๆ ให้กับชาวบ้านมากขึ้นให้ความสำคัญกับภูมิปัญญาของชาวบ้าน การพัฒนาลุ่มน้ำ การรักษาป่าชุมชนเน้นการพัฒนาคนหรือให้คนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา พัฒนาคนให้เต็มศักยภาพ เคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นคน ให้ความสำคัญกับครอบครัวที่เข้มแข็งและการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

ด้านยาเสพติด แผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 9 ได้ระบุไว้อย่างชัดเจนในยุทธศาสตร์การพัฒนาคคุณภาพคนและการคุ้มครองทางสังคม ดังนี้

“ การปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยปรับเปลี่ยนแนวคิดและกระบวนการดำเนินการให้เป็นไปในเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการเพิ่มบทบาทของทุกฝ่ายในสังคมให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุกขั้นตอน โดย

การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด โดย

1.1 ให้ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคธุรกิจเอกชนและสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดของชุมชนด้วยกระบวนการประชาสังคมและชุมชนเข้มแข็ง โดยเฉพาะการเฝ้าระวังปัญหาการผลิตการเสพและการค้ายาเสพติด ตลอดจนเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน โดยให้ความรู้ที่ถูกต้องและเหมาะสมในการป้องกันตนเองแก่เด็กและเยาวชนที่ไม่เคยใช้ยาเสพติด

1.2 ให้มีการคัดกรองกลุ่มผู้เสพยาเสพติดที่ไม่ใช่ผู้ค้าออกมาบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพรวมทั้งช่วยเหลือและให้กำลังใจผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ เพื่อให้มีโอกาสได้รับการฝึกอาชีพ สร้างรายได้และดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข

1.3 เร่งรัดการดำเนินงานแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยการปราบปรามที่รวดเร็วเด็ดขาดจริงจัง และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งการพัฒนากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมาย ตลอดจนประสานความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อสกัดกั้นขบวนการผลิตและค้ายาเสพติด โดยเฉพาะพื้นที่รอยต่อบริเวณชายแดน ”

2. การเอาชนะปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืนตามนโยบายรัฐบาล

ปัญหายาเสพติดได้ขยายตัวอย่างรวดเร็วและมีผลกระทบอย่างรุนแรงต่อความมั่นคงของชาติ ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และคุณภาพของประชากร ปี พ.ศ.2544 รัฐบาลภายใต้การนำของ ฯพณฯ ทักษิณ ชินวัตร ได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นนโยบายเร่งด่วน โดยใช้หลักการป้องกันนำหน้าการปราบปราม ผู้เสพต้องได้รับการบำบัดรักษา ผู้ค้าต้องได้รับการลงโทษอย่างเด็ดขาด ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานในการเอาชนะปัญหายาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาลที่ได้ประกาศไว้ต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2544 ตลอดจนแนวทางที่ได้จากการประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเพื่อกำหนดแนวทางในการเอาชนะยาเสพติดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาลุप्तรรคขัดข้องต่าง ๆ ที่ผ่านมา รวมทั้งได้ระดมความคิดกำหนดแนวทางเพื่อเอาชนะปัญหายาเสพติด ซึ่งทุกฝ่ายมีความเห็นร่วมกันว่า การที่จะหยุดยั้งปัญหายาเสพติดให้ได้จะต้องรวมพลังของแผ่นดินที่มีอยู่ทั้งหมดเข้ามาร่วมกันแก้ไขปัญหาก็ได้กำหนดยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ และทุกองค์กรในสังคมรวมทั้งภาคประชาชน และกำหนดแผนปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเอาชนะยาเสพติดที่เห็นเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน จึงมี คำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ 119/2544 เรื่อง แนวทางการใช้พลังแผ่นดินเพื่อเอาชนะยาเสพติด ลงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2544 ดังนี้

1. แนวทางการการเอาชนะปัญหายาเสพติด

1.1. การปลูกพลังแผ่นดินและการป้องกัน

กระตุ้นและปลูกจิตสำนึกของปวงชนในชาติให้มีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติดที่จะมีต่อประเทศ และบังเกิดความมุ่งมั่นที่จะร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหา โดยตระหนักว่าการที่จะเอาชนะยาเสพติดได้มิใช่หน้าที่ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือองค์กรใดองค์กรหนึ่ง แต่ทุกองค์กรในสังคมจะร่วมกันผนึกกำลังเป็นพลังของแผ่นดินเข้าสู่และเอาชนะยาเสพติดให้ได้โดยเร็ว โดยใช้มาตรการป้องกันนำการ

ปราบปรามด้วยการดูแลและสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชน และกลุ่มเสี่ยงต่าง ๆ ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมคุณธรรมให้สถาบันทาง สังคมต่าง ๆ โดยเริ่มต้นจากสถาบันครอบครัวรวมทั้งเสริมสร้างมาตรการการป้องกันและ ความมั่นคงให้แก่หมู่บ้านตามแนวชายแดน

1.2 การควบคุมตัวยาและสารเคมี

ตรวจสอบควบคุม และสกัดกั้นสารตั้งต้นและเคมีภัณฑ์ พร้อมทั้งอุปกรณ์ในการผลิต ยาเสพติดซึ่งออกไปสู่แหล่งผลิตที่สามารถนำไปใช้ในการผลิตยาเสพติดทั้งภายในและ ภายนอกประเทศ รวมทั้งควบคุมตัวยาหรือสารอื่นที่สามารถนำมาใช้ทดแทนยาเสพติดได้

1.3 การปราบปราม

พัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านความรู้จิตสำนึกและพลังศรัทธาควบคู่กับการพัฒนา เทคโนโลยี วิธีการและการสนับสนุนต่าง ๆ ในการสืบสวน ปราบปราม ตลอดจนนำมาตร การทางกฎหมายต่าง ๆ ที่มีอยู่มาใช้ใช้ติดรอนและทำลายเครือข่ายการผลิต นายทุน ผู้ค้าราย ใหญ่ ผู้มีอิทธิพล ผู้สมคบ ผู้ขน ผู้ค้ารายกลางและรายย่อย ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไป เกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างเฉียบขาด

1.4 การบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ

ทำลายโครงสร้างของปัญหาเสพติด โดยตัดวงจรของยาเสพติดด้วยการแยกผู้เสพ ติดออกมามบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ทั้งโดยระบบสมัครใจและระบบบังคับตลอด จนจัดให้มีระบบการติดตาม ช่วยเหลือ และให้กำลังใจแก่ผู้ที่ผ่านการบำบัดฟื้นฟู เพื่อให้ สามารถกลับคืนสู่ครอบครัว ชุมชน และดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ควบคู่ไปกับการพัฒนา สักยภาพและการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานต่างๆทั้งของทางราชการ เอกชน และประชาชน เพื่อให้ผู้เสพติดมีโอกาสได้รับการบำบัดรักษาฟื้นฟูที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพอย่างทั่วถึง

1.5 การข่าว

จัดและพัฒนางานด้านการข่าว การประสานการข่าวและปฏิบัติการด้านการข่าวของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ให้เป็นระบบ สามารถสนับสนุนการปราบปรามโดยเฉพาะการ ปราบปรามการลักลอบนำเข้าหรือส่งออกสารตั้งต้น และเคมีภัณฑ์ การปราบปรามเครือข่าย ผู้ผลิต นายทุน ผู้มีอิทธิพล ผู้สนับสนุนผู้ค้ารายสำคัญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปเกี่ยวข้อง กับการค้ายาเสพติด

1.6 การอำนวยความสะดวกและการประสานงาน

พัฒนางานด้านการอำนวยความสะดวกเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน ร่วมกันของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมตลอดทั้งทุกส่วนของสังคมไทยโดยขจัดปัญหา อุปสรรคและข้อขัดข้องต่าง ๆ ให้หมดสิ้นไป (โดยหลายกำแพงของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อ เป็นการเปิดกว้างให้มีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิด) กำหนดลักษณะพื้นที่ที่จะเข้าไป ดำเนินการโดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้ตามวัตถุประสงค์ต่อไป

1.7 การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

พิจารณาปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกระบวนการยุติธรรมใน คติยาเสพติด ให้เอื้ออำนวยต่อการแก้ปัญหา ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการ ยุติธรรมและขจัดปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินการกับผู้กระทำความผิดใน กระบวนการยุติธรรมเป็นไปด้วยความเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ตลอดทั้งเอื้ออำนวย ตามนโยบายการให้ผู้ใช้สพเป็นผู้ป่วย เป็นต้น

1.8 ความร่วมมือระหว่างประเทศ

ดำเนินการด้านการต่างประเทศ เพื่อผลักดันและกดดันให้เกิดความร่วมมือในด้าน ต่างๆ อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหายาเสพติดของประเทศโดยเฉพาะของภูมิภาคและประชาคมโลกโดยรวม โดยเฉพาะการแสวงหาความร่วมมือและความช่วยเหลือต่าง ๆ เพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของประเทศไทยและประเทศ เพื่อนบ้าน

1.9 การวิจัย พัฒนาและติดตามประเมินผล

จัดและสนับสนุนให้มีการศึกษา วิจัย และติดตามประเมินผลแผนงาน โครงการแก้ ปัญหายาเสพติดอย่างเป็นวิชาการ เพื่อพัฒนาแนวทางในการแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างมี หลักการและอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงซึ่งได้รับการวิเคราะห์อย่างเป็นวิทยา ศาสตร์และเป็นระบบ

การดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานตามแนวทางในการเอาชนะยาเสพติดดังกล่าวเป็นไปอย่างมี เอกภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถขจัดปัญหาอุปสรรคตลอดจนกำแพงของระบบราชการและ บังเกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริงโดยเร็วจึงกำหนดการดำเนินงานไว้ ดังนี้

1. ให้มีคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามคำสั่งนี้ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง

2. ให้คณะกรรมการตาม 1. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1) อำนวยการ สั่งการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล และตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ตลอดจนหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินและแนวทางในการเอาชนะปัญหาอาสพติด

2) กำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อเอาชนะปัญหาอาสพติดให้เป็นไปอย่างสอดคล้องกับสถานการณ์

3) ปรับปรุงประสิทธิภาพบุคลากรเพื่อให้การดำเนินงานแก้ไขปัญหาอาสพติดบรรลุผล โดยเสนอความเห็นต่อนายกรัฐมนตรีในเรื่องต่อไปนี้

(ก) การ โยกย้ายข้าราชการ พนักงานองค์กรของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่ไม่เหมาะสมกับพื้นที่

(ข) การให้ความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ สำหรับข้าราชการและประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติด

(ค) การปกป้องคุ้มครองข้าราชการและประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและปราบปรามอาสพติด

(ง) การสรรหาข้าราชการที่ดี มีความสามารถ ไปปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติด

4) ให้มีอำนาจในการแต่งตั้งหรือเสนอให้แต่งตั้งคณะกรรมการคณะทำงาน คณะที่ปรึกษา เพื่อรับผิดชอบดำเนินการแก้ไขปัญหาอาสพติดเป็นการเฉพาะเรื่อง หรือเฉพาะพื้นที่และให้คณะที่แต่งตั้งดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว

5) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย

3. ให้ทุกส่วนราชการ องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ ถือว่าการป้องกันและการแก้ไขปัญหาอาสพติดเป็นภารกิจเร่งด่วน และเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะต้องร่วมกันแก้ปัญหาให้บรรลุผล

4. ให้สำนักงานงบประมาณจัดระบบและจัดเตรียมงบประมาณรองรับการดำเนินงานและการปฏิบัติตามคำสั่งนี้

5. ในระหว่างที่ยังมิได้มีการกำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพติดในระดับพื้นที่ ให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามอาสพติดกรุงเทพมหานครและจังหวัด(ศ.ปส.ภ./จ.)และศูนย์ป้องกันและปราบปรามอาสพติดเขตและอำเภอ(ศ.ปส.ข./อ.)ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

2. แผนปฏิบัติการเพื่อเอาชนะยาเสพติด

สืบเนื่องคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 119/2544 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ.2544 เรื่อง แนวทางในการเอาชนะยาเสพติดดังกล่าว จึงได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ 228/2544 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2544 เรื่อง แผนปฏิบัติการเพื่อเอาชนะยาเสพติดลงวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2544 ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

2.1 ให้มีแผนปฏิบัติการเพื่อเอาชนะยาเสพติด พ.ศ. 2544 - 2545 เพื่อสั่งการมอบหมายให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการเพื่อเอาชนะยาเสพติด คือ ระดมทุกส่วนในสังคมให้เกิดเป็นพลังของแผ่นดิน สำหรับต่อสู้เอาชนะปัญหายาเสพติดด้วยการหยุดยั้งการขยายตัวของปัญหาและลดระดับความรุนแรงของปัญหาลงตามลำดับจนกว่าจะหมดไปในที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชนและกลุ่มนักเรียนและเยาวชน จากนั้นก็ให้ดำเนินการแก้ไขภายใต้กรอบแผนแม่บทการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. 2545 - 2549 ต่อไป

2.3 แผนปฏิบัติการเพื่อเอาชนะยาเสพติดประกอบด้วยแผนงานรองรับ 7 แผนงาน คือ

1) แผนการสกัดกั้นยาเสพติดพื้นที่ชายแดน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสกัดกั้นและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่ชายแดน จัดระเบียบและเสริมสร้างความมั่นคงของหมู่บ้านในแนวชายแดนและควบคุมแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่รุนแรงพิเศษบริเวณชายแดน โดยให้กระทรวงกลาโหม (กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ) กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน และกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก

2) แผนการแก้ไขปัญหาคารแพร่ระบาดของยาเสพติดในระดับพื้นที่ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อควบคุมสถานการณ์ยาเสพติดและลดความรุนแรงของปัญหายาเสพติดในพื้นที่ โดยให้กระทรวงมหาดไทย (กรมการปกครอง กรมการพัฒนาชุมชน) และกรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก

3) แผนการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อหยุดยั้งคนรุ่นใหม่ไม่ให้เข้าไปติดยาเสพติด สร้างจิตสำนึกและพลังประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมทั้งควบคุมพื้นที่แพร่ระบาดของยาเสพติดทั้งในพื้นที่แพร่ระบาดรุนแรง

ปานกลาง และเบาบาง ไม่ให้เพิ่มมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญให้ สำนักงาน ป.ป.ส. กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานตำรวจแห่งชาติและกรมประชาสัมพันธ์ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชนและ องค์กรประชาชน เป็นหน่วยงานร่วมรับผิดชอบและสนับสนุน

4) แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อลดอัตราการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติดของนักเรียนนักศึกษา ในลักษณะ การค้า การเสพ และการติดยาเสพติดให้เหลือไม่เกินร้อยละ 5 ให้กระทรวงศึกษาธิการ ทบวงมหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร และกรมการปกครอง เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก

5) แผนการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อให้การช่วยเหลือดูแลและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดและผู้ใช้ยาเสพติดให้กลับไปใช้ชีวิตอย่างปกติสุขในสังคม และคัดวงจรปัญหาการการติด และการใช้ยาเสพติดมิให้ขยายตัว ให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก กรุงเทพมหานคร องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคเอกชน และองค์กรประชาชนเป็นหน่วยงานร่วมรับผิดชอบและสนับสนุน

6) แผนการปราบปรามยาเสพติด โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อปราบปรามทำลาย โครงสร้างการค้าและอิทธิพลผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ชายแดน พื้นที่รุนแรงพิเศษ พื้นที่แพร่ระบาดรุนแรง และพื้นที่แพร่ระบาดปานกลาง ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็น หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

7) แผนการบริการจัดการ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้เกิดเอกภาพในการบริหารจัดการและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และให้มีระบบการสนับสนุนที่เพียงพอและ เอื้ออำนวยต่อการนำแผนปฏิบัติการ ไปสู่การปฏิบัติและการดำเนินงานในพื้นที่ให้สำนักงาน ป.ป.ส.เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นหน่วยงานร่วมรับผิดชอบและสนับสนุน

ให้กระทรวง ทบวง กรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐวิสาหกิจทั้งที่เป็น หน่วยงานรับผิดชอบหลักและหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผน มีหน้าที่ความ รับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนนี้

2.4 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการแผนปฏิบัติการเพื่อเอาชนะยาเสพติด ประกอบด้วยรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีซึ่งได้รับมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เป็นประธานกรรมการ ปลัด

กระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผู้บัญชาการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เสนาธิการทหารบก และเลขาธิการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในเป็นกรรมการ และเลขาธิการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในเป็นกรรมการและเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด เป็น กรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามแนวทางการใช้พลังแผ่นดินเพื่อเอาชนะปัญหา ยาเสพติด ในการอำนวยการกำกับ เร่งรัด และติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เพื่อเอาชนะยาเสพติดให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยให้จัดตั้งสำนักงานอำนวยการแผนเพื่อรองรับภารกิจของคณะกรรมการนี้

2.5 เพื่อให้การบริหารจัดการ การดำเนินงาน การอำนวยการ การประสานงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในระดับภาค จังหวัด อำเภอ และพื้นที่ปฏิบัติการเกิดเอกภาพ รวมทั้งมีการสนับสนุนการดำเนินงานซึ่งกันและกัน

1) ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการประสานงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดชายแดนระดับภาคมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสกัดกั้นยาเสพติดในพื้นที่ชายแดนและการเสริมสร้างความมั่นคงตามแนวชายแดน โดยมีแม่ทัพภาคเป็นผู้อำนวยการ ทั้งนี้โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกองทัพบก

2) ให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการปราบปรามยาเสพติดระดับภาคมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปราบปรามการค้ายาเสพติดระดับภาค การแก้ไขปัญหายาเสพติดที่มีลักษณะเชื่อมโยงคาบเกี่ยวกันหลายจังหวัด รวมทั้งการยุติปัญหายาเสพติดในพื้นที่สำคัญ ๆ ให้ได้โดยเร็ว โดยมีผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาคเป็นผู้อำนวยการ

3) ให้สำนักงาน ป.ป.ส. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดตั้งศูนย์อำนวยการร่วมด้านการข่าวยาเสพติดทั้งในส่วนกลางและระดับภาค เพื่อบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารสำหรับดำเนินการต่อกลุ่มผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้มีอิทธิพล และผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด การอำนวยการด้านข่าวของยาเสพติด การกำหนดมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติการสืบสวนปราบปรามยาเสพติดรวมทั้งการสนับสนุนการปฏิบัติการในระดับพื้นที่ต่าง ๆ

4) ให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร (ศ.ปส.ก.) มีคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยมีปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธาน ผู้แทนกองบัญชาการตำรวจนครบาล ผู้แทนกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ผู้แทนกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ผู้แทนกระทรวง

มหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกองบัญชาการทหารสูงสุด ผู้แทนกองทัพบก ผู้แทนกองทัพเรือ ผู้แทนกองทัพอากาศ ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ส. ผู้แทนองค์กรภาคประชาชนที่ปลัดกรุงเทพมหานครคัดเลือก 1 คน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักอนามัยเป็นกรรมการและเลขานุการทำหน้าที่อำนวยความสะดวก กำกับ ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงาน ในกรุงเทพมหานคร และให้จัดสำนักงานและบุคลากรประจำฝ่ายอำนวยความสะดวกรองรับการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการให้บังเกิดประสิทธิภาพ

5) ให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด (ศ.ปส.จ.) มีคณะอนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่จังหวัด โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด ปลัดจังหวัด นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้แทนส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย 1 คน แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด ผู้แทนหน่วยทหารในพื้นที่ซึ่งกระทรวง กลาโหมมอบหมาย 1 คน ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ส.ภาค ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ส. มอบหมาย 1 คน ผู้แทนองค์กรภาคประชาชนที่ผู้ว่าราชการจังหวัดคัดเลือกคนเป็นกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก ส.ปส.จ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้จัดสำนักงานและบุคลากรประจำฝ่ายอำนวยความสะดวกรองรับการดำเนินงาน ของคณะอนุกรรมการให้บังเกิดประสิทธิภาพ

6) ให้ศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเขต (ศ.ปส.ข.) และศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ (ศ.ปส.อ./ศ.ปส.กอ.) ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดร่วมกับหน่วยงานและองค์กรประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมีผู้อำนวยการเขตหรือนายอำเภอหรือปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอแล้วแต่กรณีเป็นหัวหน้าศูนย์ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

2.6 การบริการจัดการด้านงบประมาณ

1) ในปีงบประมาณแต่ละปีให้แต่ละกระทรวง ทบวง กรมที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณแก้ปรับแผนงาน โครงการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเพื่อเอาชนะยาเสพติด

2) ให้แต่ละกระทรวง ทบวง กรมที่ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณปรับแผนงานโครงการให้เป็นไปตามกรอบแผนงาน โครงการ กิจกรรมหลัก วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเพื่อเอาชนะยาเสพติดให้มีการบูรณาการแผนปฏิบัติการนี้ในเชิงพื้นที่ระดับ

ภาค ระดับจังหวัด และ ระดับอำเภอ เพื่อให้ทุกหน่วยงานประสานแผนและงบประมาณสำหรับร่วมมือกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับพื้นที่ต่อไป

2.7 การรายงานผลการปฏิบัติ ให้หน่วยงานที่ร่วมปฏิบัติการตามแผนรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานตามแผนให้คณะกรรมการอำนวยการแผนปฏิบัติการเพื่อเอาชนะยาเสพติดตามที่กำหนด

2.8 การติดตามประเมินผล

1) ให้คณะกรรมการที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ฝ่ายติดตามการปฏิบัติราชการตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 47/2544 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2544 ทำหน้าที่เร่งรัดติดตามการดำเนินงานของหน่วยราชการต่าง ๆ ตามแผนนี้และตามนโยบายของนายกรัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรี

2) ให้สำนักงาน ป.ป.ส. ร่วมกันสถาบันการศึกษาทำการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนนี้ หลังจากสิ้นสุดระยะเวลาตามแผนและรายงานผลให้คณะรัฐมนตรีทราบ

3) ให้กระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก และกองทัพเรือ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงจัดทำแผนยุทธศาสตร์สกัดกั้นและปราบปรามยาเสพติดบริเวณชายแดนทุกภาคตั้งแต่ปี พ.ศ. 2545 - 2549 เพื่อหยุดยั้งและคลี่คลายสถานการณ์ปัญหาการลักลอบนำเข้ายาเสพติดในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยใช้กองกำลังจากกองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4) ให้กระทรวงการต่างประเทศ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสำนักงาน ป.ป.ส. จัดทำยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านยาเสพติดเพื่อนำมาใช้ในการกำหนดและพัฒนานโยบายด้านยาเสพติดระหว่างประเทศรวมทั้งการประสานผลักดันหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินไปอย่างมีเอกภาพและบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเพื่อเอาชนะยาเสพติดเป็นยุทธศาสตร์หลักสำหรับประสานพลังแห่งความร่วมมือในลักษณะพหุภาคีเพื่อต่อสู้กับปัญหาเสพติดโดยมอบหมายให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ

วันที่ 14 มกราคม 2546 นายกรัฐมนตรีได้ประกาศสงครามต่อผู้เอาชนะยาเสพติดขั้นเด็ดขาด โดยจัดประชุมมอบนโยบายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทั่วประเทศ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การ

ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด (ROADMAP) โดยกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานเป็น 3 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1 → ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ – 30 เมษายน 2546

* เป้าหมายเพื่อหยุดยั้ง กวาดล้าง ทำลายการค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติดทุกพื้นที่

* กระทรวงแรงงานได้บูรณาการงาน/โครงการด้านยาเสพติดไว้ภายใต้โครงการรวมใจแรงงานไทยไร้ยาเสพติด มีจำนวน 11 โครงการ/กิจกรรม

* มีเป้าหมายเพื่อสกัดกั้นการแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

ระยะที่ 2 → ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม – 2 ธันวาคม 2546

* มีเป้าหมายเพื่อควบคุมการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชนให้หมดสิ้นไป หรือเบาบางลงจนอยู่ในระดับที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตโดยปกติสุขของประชาชน

* กระทรวงแรงงานกำหนดให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่ออีกจำนวน 10 โครงการ

* เป้าหมายเพื่อจัดการแพร่ระบาดในโรงงานให้หมดสิ้นไป

ระยะที่ 3 → ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2546 – 30 กันยายน 2547

* เป้าหมายเพื่อดำรงความเข้มแข็งของพลังแผ่นดินและชุมชนในการเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน

* กระทรวงแรงงานได้กำหนดยุทธศาสตร์การต่อสู้เอาชนะยาเสพติด ปี 2547

* เป้าหมายเพื่อดำรงความเข้มแข็งของเครือข่ายและโรงงานเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน

เนื่องจากปัญหาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติ รัฐบาลได้กำหนดให้กลุ่มผู้ใช้แรงงานเป็นกลุ่มเป้าหมายสำคัญตั้งแต่ปี 2542 เป็นต้นมา

3. ยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านยาเสพติดของกระทรวงแรงงาน

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้นโยบายการปราบปรามยาเสพติดเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วน การดำเนินงานด้านยาเสพติดของกระทรวงแรงงาน เป็นภารกิจที่สนองนโยบายรัฐบาลในการประกาศสงครามกับยาเสพติด โดยมีภารกิจหลักในการป้องกันปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นกลุ่มใหญ่ของประเทศกว่า 35 ล้านคน และเป็นพลังสำคัญในการ

พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ จากภารกิจหลักในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบร่วม
ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามยุทธศาสตร์ชาติ 3 ด้าน เป้าหมายเพื่อดำรง
ความเข้มแข็งของเครือข่ายและโรงงานอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน ดังนี้

1.1 ด้านการป้องกันผู้มีโอกาสเข้าไปใช้ยาเสพติด (POTENTIAL DEMAND)

* โดยให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและเครือข่ายให้เข้มแข็งและรณรงค์ป้องกันและแก้ไข
ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

* ประกอบด้วย 3 มาตรการหลัก ได้แก่

1.1 มาตรการดำรงความเข้มแข็งของเครือข่ายผู้ประสานพลังแผ่นดิน

1) ให้ความรู้แก่ผู้ประสานพลังแผ่นดินอาชนะยาเสพติดให้เข้าใจบทบาทและปฏิบัติ
หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพให้ครบทุกจังหวัด

2) เผยแพร่ความรู้/จัดนิทรรศการเกี่ยวกับโทษและการป้องกันปัญหายาเสพติดให้แก่
กลุ่มเป้าหมาย

* คนหางาน

* ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ

* ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการ

1.2 มาตรการดำรงความเข้มแข็งในการต่อต้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

1) รณรงค์ให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วม โครงการ โรงงานสีขาวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้
นายจ้าง ลูกจ้าง ร่วมมือป้องกันมิให้ยาเสพติดแพร่ระบาดเข้าสู่โรงงาน

2) ติดตามสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วม โครงการ โรงงานสีขาวให้ผ่านเกณฑ์เพื่อเป็น
สถานประกอบกิจการเข้มแข็งอาชนะปัญหายาเสพติด

3) ขอความร่วมมือนายจ้างอนุญาตให้ผู้ใช้แรงงานที่ติดยาเสพติดได้เข้ารับการรักษา
และกลับเข้าทำงาน

4) ให้ความร่วมมือ โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน
สถานประกอบกิจการกับหน่วยงานภายนอกโดยบูรณาการไปในคราวเดียวกับโครง
การ/กิจกรรม ของกระทรวงแรงงาน

1.3 มาตรการส่งเสริมสุขภาพและพละนาามัยของผู้ใช้แรงงาน

* ส่งเสริมให้นายจ้างจัดกีฬาในโรงงานเพื่อเสริมสร้างพละนาามัยที่ดีให้ผู้ใช้แรงงาน
ห่างไกลยาเสพติด

1.2 ด้านการแก้ไขปัญหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด (DEMAND)

* โดยให้ความร่วมมือฝึกอาชีพ แนะนำอาชีพและจัดหางานให้ผู้ผ่านการบำบัด รวมทั้งการรณรงค์ปรับเจตคตินายจ้าง ลูกจ้าง เพื่อให้โอกาสแก่ผู้ผ่านการบำบัดมีงานทำและกลับสู่สังคมอย่างมีความสุข

* ประกอบด้วย 1 มาตรการหลัก ได้แก่

1.4 มาตรการตัดวงจรปัญหาการกลับเข้าสู่ขบวนการเสพยาเสพติด

- 1) ให้ความร่วมมือฝึกอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัด
- 2) ให้ความร่วมมือแนะนำอาชีพและจัดหางานให้ผู้ผ่านการบำบัด
- 3) รณรงค์ปรับเจตคตินายจ้างผู้ประกอบการ เพื่อให้โอกาสผู้ผ่านการบำบัดได้ทำงาน

นโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกระทรวงแรงงาน

ให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับบทบาทสำคัญของกระทรวงแรงงานในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งการสร้างปัจจัยเอื้อต่อระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี เพื่อนำไปสู่ความร่วมมือกับหน่วยราชการอื่นอย่างเต็มที่

เป้าหมาย โครงการ/กิจกรรม ด้านยาเสพติดกระทรวงแรงงาน

* ประกอบด้วย 9 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการภายใต้โครงการรวมใจ แรงงานไทย ไร้ยาเสพติด ดังนี้

1. โครงการ โรงงานสีขาว

กลุ่มเป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการ

- * รณรงค์ให้สถานประกอบการเข้าร่วม โครงการอย่างยั่งยืน
- * ติดตามสถานประกอบการที่เข้าร่วม โครงการให้ผ่านเกณฑ์
- * ให้ความร่วมมือโครงการด้านการป้องกันป้องกันปัญหายาเสพติดในสถาน

ประกอบการกับหน่วยงานภายนอกโดยบูรณาการไปในคราวเดียวกับโครงการของกระทรวงแรงงาน

2. โครงการกลับสู่ชีวิตใหม่ (ภายใต้โครงการ โรงงานสีขาว)

กลุ่มเป้าหมาย ผู้ใช้แรงงานที่ติดยาเสพติดในสถานประกอบการ

* ขอความร่วมมือนายจ้างอนุญาตให้ผู้ใช้แรงงานที่ติดยาเสพติดเข้ารับการบำบัด และรับกลับเข้าทำงาน

* ประสานกับหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุขให้ความร่วมมือบำบัดโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย

3. โครงการกีฬาในโรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการ

* ขอความร่วมมือนายจ้างจัดให้มีกีฬาใน โรงงาน

4. โครงการ TO BE NUMBER ONE

กลุ่มเป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการ

* รณรงค์ให้สถานประกอบการเข้าร่วม โครงการอย่างต่อเนื่อง

* ให้ความร่วมมือโครงการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการกับหน่วยงานภายนอกโดยบูรณาการไปในคราวเดียวกับโครงการของกระทรวงแรงงาน

5. การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายผู้ประสานพลังแผ่นดินในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการ

* ให้ความรู้แก่ผู้ประสานพลังแผ่นดินอาชญาเสพติดในสถานประกอบการ เพื่อให้เข้าใจบทบาทสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยบูรณาการกับภารกิจด้านแรงงาน เช่น งานประชุม/สัมมนา นายจ้าง ลูกจ้าง

6.การเผยแพร่ความรู้/จัดนิทรรศการเกี่ยวกับโทษและการป้องกันปัญหายาเสพติดให้แก่กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย

1) คนทำงาน

* โดยการสอดแทรกในกิจกรรมอบรมคนทำงานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และในประเทศ รวมทั้งการจัดนิทรรศการเผยแพร่

2) เยาวชน/ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ

* โดยการสอดแทรกในการฝึกอาชีพหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานรวมทั้งการจัดนิทรรศการเผยแพร่

3) ผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ

* โดยการสอดแทรกผ่านหน่วยประชาสัมพันธ์ (สำนักงานประกันสังคม) เคลื่อนที่ และเผยแพร่ผ่านทางสภาองค์การลูกจ้าง

7. โครงการฝึกอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัด

กลุ่มเป้าหมาย ผู้ค้า ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษา

* ให้ความร่วมมือหน่วยงานภายนอก อาทิ กองทัพบก ในการฝึกอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัด

8. โครงการแนะแนวอาชีพและจัดหางานให้ผู้ผ่านการบำบัด

กลุ่มเป้าหมาย ผู้ค้า ผู้เสพ ผู้ติดยาที่ผ่านการบำบัดรักษา

* ให้ความร่วมมือหน่วยงานภายนอก อาทิ กองทัพบก ในการฝึกอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัด

9. การปรับเจตคติของนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการและเพื่อนผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้โอกาสผู้ผ่านการบำบัดรักษาแล้วในการทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการและเพื่อนผู้ใช้แรงงาน

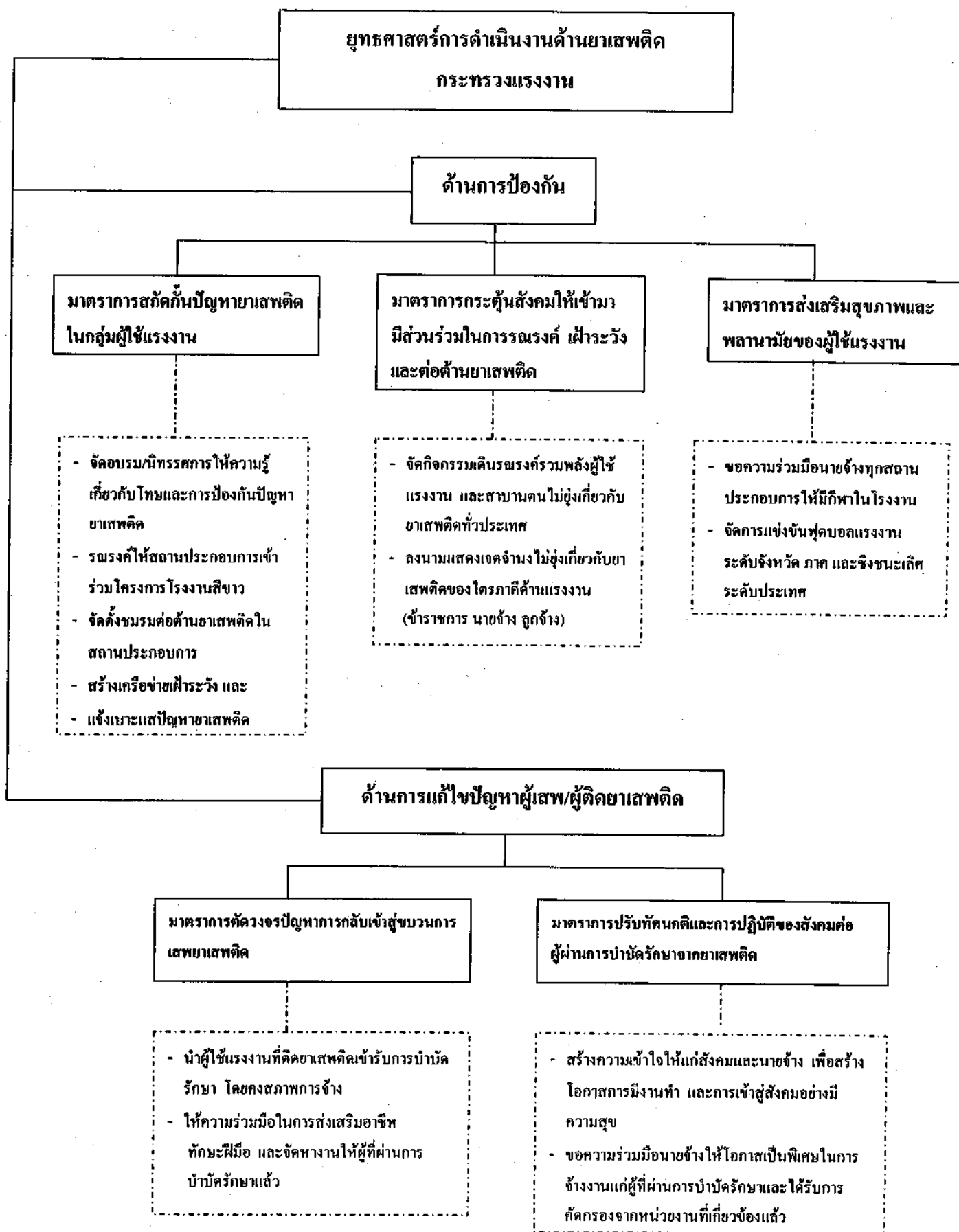
* สำนักงาน ป.ป.ส. ทำการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อปรับเจตคติของสังคมต่อผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด

* กระทรวงสาธารณสุขจัดทำคู่มือ/เอกสารเผยแพร่เพื่อปรับเจตคติของสังคม กลุ่มต่าง ๆ รวมทั้งสถานประกอบกิจการ

กระทรวงแรงงานให้ความร่วมมือรณรงค์โดยบูรณาการกับงานด้านแรงงาน เช่น การประชุม นายจ้าง ลูกจ้างเพื่อปรับเจตคตินายจ้างให้การยอมรับและให้โอกาสแก่ผู้ผ่านการบำบัดได้ทำงาน

ปรากฏตามแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านยาเสพติดของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

แผนภูมิยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านยาเสพติดของกระทรวงแรงงาน



บทที่ 3

การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ จังหวัดพังงา

ปัญหายาเสพติดได้คุกคามและกระทบต่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติโดยแพร่กระจายไปถึงระดับหมู่บ้านชุมชนซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของสังคม และแพร่กระจายเข้าไปในกลุ่มนักเรียนนักศึกษาและเยาวชนซึ่งเป็นพลังสำคัญของประเทศชาติในอนาคต เท่าที่ผ่านมามีโอกาสกล่าวได้ว่าในการต่อสู้กับปัญหายาเสพติดยังไม่สามารถทำลายโครงสร้างของปัญหายาเสพติดให้บังเกิดประสิทธิภาพถึงระดับที่สามารถระงับยับยั้งการผลิตและการค้ายาเสพติดได้ ทำให้ปัญหาการผลิต การนำเข้า การค้า และการแพร่ระบาดของยาเสพติดในแต่ละพื้นที่ยังคงดำรงสภาพและผู้กระทำผิดยังมีพฤติการณ์เคลื่อนไหวอยู่ กลุ่มผู้เสพยาเสพติดและผู้ค้ายาเสพติดรายย่อยได้ขยายตัวอันสืบเนื่องมาจากปัจจัยด้านเศรษฐกิจสังคมและกลยุทธิ์ของการค้ายาเสพติด รวมทั้งอิทธิพลและผลประโยชน์หนุนหลังที่ยังไม่อาจจัดให้หมดสิ้นไปได้ ทำให้มีเจ้าหน้าที่ของรัฐบางส่วนที่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลผลประโยชน์และกลายเป็นส่วนหนึ่งของขบวนการผลิตและค้ายาเสพติดไปด้วย ปัญหายาเสพติดจึงได้เพิ่มความยุ่งยากซับซ้อนและรุนแรงมากยิ่งขึ้น แม้ว่าประชาชนทั่วไปจะประสบความเดือดร้อน และได้รับผลกระทบจากปัญหายาเสพติดแต่ก็คงจะไม่ร่วมดำเนินการแก้ไข การดำเนินการส่วนใหญ่กระทำโดยหน่วยงานภาครัฐเป็นหลักยังไม่สามารถระดมให้ทุกส่วนในสังคมเข้ามาร่วมกันแก้ไขปัญหายาเสพติด เมื่อได้วิเคราะห์ถึงยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยต้องแก้แล้วพบว่า จุดแตกหักในการแก้ไขปัญหายาเสพติดอยู่ที่หมู่บ้านชุมชนและพลังของคนไทยทั้งแผ่นดิน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจึงมิใช่เป็นหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐแค่เพียงฝ่ายเดียวอีกต่อไปแต่เป็นหน้าที่ของคนไทยทุกคนที่จะต้องมีส่วนร่วมในการรวมพลังแห่งความรักชาติรักแผ่นดินให้เกิดเป็นพลังของคนทั้งแผ่นดินเพื่อการแก้ไขยาเสพติดร่วมกัน

รัฐบาลได้กำหนดให้นโยบายปราบปรามยาเสพติดเป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วน กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบร่วม ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ 2 ด้าน ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ป้องกันผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
2. ยุทธศาสตร์แก้ไขปัญหายาเสพติด/ผู้เสพยาเสพติด

นโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับบทบาทสำคัญของกระทรวงแรงงานในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งการสร้างปัจจัยเอื้อต่อระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีเพื่อนำไปสู่ความร่วมมือในการทำงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการอื่นอย่างเต็มที่

การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จังหวัดพังงา เป็นการศึกษาเฉพาะ โครงการกิจกรรม เรื่อง โครงการ โรงงานสีขาว และ โครงการสถานประกอบกิจการ TO BE NUMBER ONE

1.โครงการโรงงานสีขาว

หลักการและเหตุผล

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน มอบหมายให้จังหวัดพังงาโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา ดำเนินการ โครงการ โรงงานสีขาว เพื่อมิให้ยาเสพติดแพร่ขยายเข้าไปสู่สถานประกอบกิจการ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างและเศรษฐกิจของนายจ้าง จังหวัดพังงา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา มีหน้าที่ในการคุ้มครองดูแลลูกจ้างผู้ใช้แรงงานให้ได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องและเป็นธรรมตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นภารกิจหลักและอีกภารกิจหนึ่งคือการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

ดังนั้นทุกจังหวัดต้องเร่งดำเนินการให้นายจ้าง ลูกจ้างเห็นความสำคัญและเห็นประโยชน์ที่จะได้รับจากโครงการ โรงงานสีขาว โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นคณะกรรมการในเรื่องนี้ของจังหวัด ขอให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนำโครงการ โรงงานสีขาว ไปชี้แจงต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน โดยเฉพาะด้านงบประมาณสำคัญที่สุดข้าราชการทุกคนในสังกัดรวมถึงครอบครัวต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับขบวนการผลิต จำหน่าย และเสพยาเสพติดโดยเด็ดขาด

จังหวัดพังงา ได้อนุมัติให้ดำเนินการโครงการ โรงงานสีขาวจังหวัดพังงา เพื่อให้สถานประกอบกิจการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด มิให้มีการซื้อขายหรือเสพในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. 2519 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2543 โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการ

โรงงานสีขาว ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ 550/2546 ลงวันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2546 คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่

1. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนนายจ้างเข้าร่วมโครงการ โรงงานสีขาว
2. แนะนำ ให้คำปรึกษานายจ้างในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์โครงการ โรงงานสีขาว
3. พิจารณาตรวจประเมินผล สรุปคะแนนตามหลักเกณฑ์โครงการ โรงงานสีขาว

วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ นายจ้าง และ ผู้ใช้แรงงาน มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด

2.2 เพื่อไม่ให้ อาเสพติด แพร่ขยายเข้าไป ในสถานประกอบกิจการ

2.3 เพื่อให้ นายจ้าง และ ผู้ใช้แรงงาน นำความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด ไปสู่สังคมอื่น ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

2.4 เพื่อให้ ผู้ใช้แรงงาน ที่ติดยาเสพติด ได้มีโอกาสบำบัดรักษา และฟื้นฟู ให้หายจากการติดยาเสพติด และสามารถทำงาน ได้อย่างเป็นปกติ

2.5 เพื่อให้ สถานประกอบกิจการ ได้รับรู้ถึง ปัญหาอาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการ ในการกำหนด นโยบาย และ สนับสนุน ให้มีการดำเนินการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาอาเสพติด ในสถานประกอบกิจการต่อไป

2.6 ลดจำนวน ผู้ใช้แรงงาน ที่ติดยาเสพติด ลงให้มากที่สุด

2.7 ผู้ใช้แรงงาน มีสุขภาพ และ คุณภาพชีวิตที่ดี สามารถทำงาน ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง และ สถานประกอบกิจการ อันจะทำให้เกิดผลดีต่อ เศรษฐกิจของ ประเทศต่อไป

หลักเกณฑ์โรงงานสีขาว

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาตามโครงการ โรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ รวม 100 คะแนน โดยสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์ โรงงานสีขาว จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 80 คะแนน ดังนี้

1. มีนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ ให้เจ้าของ หรือผู้ดำเนินการสถานประกอบกิจการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1) ควบคุม สอดส่อง และดูแล ไม่ให้พนักงานของสถานประกอบกิจการ หรือบุคคล ภายนอกกระทำการ หรือมีส่วนร่วม กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ในหรือบริเวณสถาน ประกอบกิจการ

2) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ไม่มีพฤติกรรมในการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดเข้าเป็นพนักงาน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงผู้เสพยาเสพติดซึ่งได้รับการบำบัดการติดยาเสพติดและฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ติดยาเสพติดให้กลับคืนสู่สภาพปกติแล้ว และจัดอบรมพนักงานของตนให้มีความเข้าใจในการป้องกันการใช้ยาเสพติดอย่างสม่ำเสมอ

3) จัดทำบันทึกประวัติของพนักงานไว้ประจำสถานประกอบกิจการ โดยบันทึกประวัติอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อและนามสกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ และภูมิลำเนาของพนักงาน

4) ให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงาน พนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจในการแจ้งเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด หรือให้ข้อมูล ข่าวสารหรือพฤติกรรมต่าง ๆ ของบุคคลซึ่งมีเหตุอันควรสงสัยหรือควรเชื่อได้ว่าจะกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการของตน และอำนวยความสะดวกในการตรวจหรือทดสอบหาสารเสพติด ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

2. มีป้ายหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับยาเสพติด เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบกิจการให้เจ้าของหรือผู้ดำเนินกิจการสถานประกอบกิจการ จัดให้มีป้ายประกาศหรือประกาศเตือนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติดโดยให้มีความชัดเจนเห็นได้ง่ายและมีข้อความเป็นภาษาไทย ข้อความที่สองจะมีภาษาอื่น ๆ นอกจากภาษาไทยก็ได้แต่ข้อความภาษานั้นนั้นต้องมีความหมายตรงกับข้อความภาษาไทย และมีขนาดไม่ใหญ่กว่าข้อความภาษาไทย

3. มีคณะทำงานรับผิดชอบดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ในสถานประกอบกิจการจะต้องมีคำสั่งกำหนดให้มีคณะทำงานทำหน้าที่สอดส่องดูแล ช่วยเป็นหูเป็นตาให้กับเจ้าของสถานประกอบกิจการในการดำเนินการ โรงงานสีขาว โดยแบ่งออกเป็น

1) กรณีสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ไม่ถึง 50 คน ให้เจ้าของสถานประกอบกิจการ หรือฝ่ายบริหาร ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบโรงงานสีขาวจากลูกจ้างทั่วไป

2) กรณีสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง เกิน 50 คนขึ้นไป ให้เจ้าของสถานประกอบกิจการ หรือฝ่ายบริหารออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเป็นคณะทำงานรับผิดชอบโรงงานสีขาวก็ได้

4. มีการอบรมให้ความรู้พนักงานเกี่ยวกับยาเสพติด เจ้าของสถานประกอบกิจการ จะต้องมีการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ให้ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น จัดประชุม จัดอบรม หรือการส่งเสียงตามสายในช่วงเวลาการพัก

5. มีกิจกรรมรณรงค์ เจ้าของสถานประกอบการจะต้องมีการดำเนินกิจกรรม เพื่อรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด เช่น จัดนิทรรศการ การแข่งขันกีฬา ดนตรี การแสดงบนเวที แข่งขันประกวดเรียงความ ตอบปัญหาต่อต้านยาเสพติด

6. มีการตรวจสอบภาพ เจ้าของสถานประกอบการ จะต้องมีการดำเนินการตรวจสอบภาพ และตรวจปัสสาวะให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยจะเน้นการตรวจสอบภาพประจำปีหรือเฉพาะกิจ

7. ไม่มีผู้เสพ ผู้ซื้อ ผู้ขาย และผู้ผลิต ไม่พบพบพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เจ้าของสถานประกอบการ จะต้องดำเนินการให้สถานประกอบการ ปลอดยาเสพติด โดยไม่เสพ ไม่ก้า ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดทุกชนิด ต้องมีการสอดส่องดูแลสังเกตพฤติกรรม การทำงานของพนักงาน ไม่บ่งบอกหรือชี้ชัดเจนว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด จากคณะทำงานที่รับผิดชอบ

8. มีกระบวนการตรวจสอบ เจ้าของสถานประกอบการจะต้องดำเนินการในส่วนรายละเอียด เกณฑ์ 7 ข้อ โดยมีการบันทึกและเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อให้คณะทำงานโรงงานสีขาว สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

การมอบป้ายประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตรแก่โรงงานสีขาว

สำหรับสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์และประกาศเป็นโรงงานสีขาว นั้น จะได้รับมอบป้ายประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตรจังหวัดพังงา

ผลการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาว จังหวัดพังงา

สำหรับจังหวัดพังงาได้เชิญชวนสถานประกอบการสมัครเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวอย่างต่อเนื่อง

1. สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการของปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้ผ่านเกณฑ์การเป็นโรงงานสีขาว จังหวัดพังงาแล้ว จำนวน 12 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 1,614 คน ได้แก่

- | | |
|---|---------------------|
| 1) บริษัท เซาท์โอเชียนคอมเมอร์เชียล จำกัด | จำนวนลูกจ้าง 123 คน |
| 2) บริษัท ท้ายเหมืองซีฟู๊ดส์ จำกัด | จำนวนลูกจ้าง 366 คน |
| 3) บริษัท เขาหลักโฮลดิ้งส์ จำกัด | จำนวนลูกจ้าง 66 คน |
| 4) บริษัท พังงาทิมเบอร์อินดัสทรีส์ จำกัด | จำนวนลูกจ้าง 665 คน |
| 5) บริษัท ภูเก็ตลาเท็กซ์ จำกัด | จำนวนลูกจ้าง 96 คน |
| 6) บริษัท สุพารา จำกัด | จำนวนลูกจ้าง 40 คน |

7) บริษัท ไอวอรีวู้ด จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 43 คน
8) บริษัท พังงาน้ำแข็ง จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 13 คน
9) บริษัท ฉลองคอนกรีต จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 46 คน
10) บริษัท เขาหลักพาราไดซ์ จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 46 คน
11) ห้างหุ้นส่วนจำกัด เขาหลักชั้นเซพริสอร์ท	จำนวนลูกจ้าง 51 คน
12) ห้างหุ้นส่วนจำกัด คุณิศอทสปริงรีสอร์ท แอนด์สปา	จำนวนลูกจ้าง 59 คน

2. การดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ 2547

สำหรับในปีงบประมาณ 2547 การดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาว จังหวัดพังงาได้รับการจัดสรรงบประมาณจากศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดจังหวัดพังงา เป็นเงิน 30,000 บาท โดยดำเนินการควบคู่ไปกับโครงการกลับสู่ชีวิตใหม่ของผู้ใช้แรงงาน ซึ่งเป็นโครงการต่อยอดจากโครงการโรงงานสีขาว โดยนำผู้ใช้แรงงานที่คิดยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาและฟื้นฟู

โครงการโรงงานสีขาว จังหวัดพังงาได้ดำเนินการไปแล้ว ใช้งบประมาณ 23,629 บาท ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

1) รมรงค์เชิญชวนสถานประกอบการกิจการขนาด 50 คนขึ้นไป เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว เป้าหมาย 30 แห่ง

2) จัดประชุมนายจ้าง/ตัวแทนนายจ้างจากสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์ทั้งหมดของโครงการ เป้าหมาย 1 ครั้ง โดยได้ดำเนินการไป 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุม 142 คน จากสถานประกอบการ 80 แห่ง

จากการดำเนินการเชิญชวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวปรากฏว่ามีสถานประกอบการที่สนใจ จำนวน 34 แห่ง แต่สมัครเข้าร่วมโครงการเพียง 13 แห่ง

สถานประกอบการที่สมัครเข้าร่วมโครงการ 13 แห่ง ประเภทกิจการโรงแรม ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินในปีงบประมาณ 2547 จำนวน 13 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 1,180 คน ได้แก่

1) บริษัท 18 ศรีสหเทพ จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 100 คน
2) ห้างหุ้นส่วนจำกัด ดิอันดาบุรี รีสอร์ท	จำนวนลูกจ้าง 45 คน
3) บริษัท เขาหลักเมอร์ลิน จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 230 คน

4) บริษัท เขาหลักบันคารี จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 50 คน
5) บริษัท เขาหลักปาล์มบีชรีสอร์ท จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 105 คน
6) บริษัท เขาหลักลา구나 จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 150 คน
7) บริษัท เทพวนา จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 35 คน
8) บริษัท ประการังรีสอร์ท จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 120 คน
9) บริษัท มุกคารา บีช รีสอร์ท จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 90 คน
10) บริษัท เขาหลักเบย์ฟรอนท์ รีสอร์ท จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 60 คน
11) บริษัท อันดามันคาวาน่า จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 90 คน
12) บริษัท เซาท์ซี ประการังรีสอร์ท จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 65 คน
13) บริษัท ปาล์มอันดามัน บีช รีสอร์ท จำกัด	จำนวนลูกจ้าง 40 คน

2. สถานประกอบกิจการ TO BE NUMBER ONE

หลักการและเหตุผล

โครงการ TO BE NUMBER ONE มุ่งเน้นการรณรงค์ในกลุ่มเยาวชนเป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก และขยายการดำเนินงานไปสู่กลุ่มประชาชนทั่วไปด้วย โดยมีกลวิธีสร้างกระแสการไม่เกี่ยวข้องแะกับยาเสพติดรวมทั้งแสดงพลังอย่างถูกต้องให้มีการจัดกิจกรรมสร้างสรรค์เป็นเสมือนการต่อเติมสิ่งที่ดีให้กับชีวิตด้วยการจัดตั้งชมรม “TO BE NUMBER ONE ” ขึ้นทั้งในสถานศึกษาของทุกจังหวัด และกลุ่มนอกสถานศึกษา อาทิ สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก สถานประกอบกิจการ ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้เกิดค่านิยมของการเป็นที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องพึ่งพายาเสพติด มีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อป้องกันมิให้ยาเสพติดเข้ามาทำลายชีวิตและอนาคตของประเทศชาติได้

นอกจากนี้กลุ่มเป้าหมายสำคัญที่จะละเลยไม่ได้เลย คือ คนที่พลาดไปใช้หรือติดยาเสพติด ซึ่งอาจเกิดจากความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ หรือความตึกคะนอง เขาต้องกล้าและยอมรับความผิดพลาดที่เกิดขึ้นกับชีวิต และกล้าหาญที่จะเข้ารับการบำบัดฟื้นฟู และพัฒนา ในสถานพยาบาลต่าง ๆ ภายใตโครงการ “ ไครติดยาขมมือขึ้น ” รวมถึงการสร้างความเข้าใจและการให้โอกาสของคนในสังคมเพื่อให้ผู้เสพยาเสพติดกลับมาเป็นส่วนหนึ่งของสังคมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่จะคืนคนดีสู่สังคม เพราะขณะนี้กฎหมายออกมารับรองแล้วว่าผู้ติดยาคือคนอ่อนแอ คือคนป่วย ซึ่งสังคมควรให้กำลังใจ

ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ทรงมีความห่วงใยต่อประชาชนชาวไทยเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน อายุระหว่าง 6 – 25 ปี จำนวน 21 ล้านคน ซึ่งถือเป็นกลุ่มเสี่ยงสูง จึงทรงรับเป็นองค์ประธานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้การรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดภายในประเทศดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยความร่วมมือและรวมพลังจากภาครัฐและเอกชน กระตุ้นและปลูกจิตสำนึกของปวงชนในชาติให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักว่าการที่จะเอาชนะปัญหายาเสพติดมิใช่น้ำที่ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือองค์กรใดองค์กรหนึ่ง แต่ทุกคนในชาติจะร่วมแรงร่วมใจกันเป็นพลังของแผ่นดินที่จะต่อสู้และเอาชนะปัญหายาเสพติดให้ได้โดยเร็ว

สำหรับการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE จะดำเนินงานใน 3 กลุ่มเป้าหมาย คือ กลุ่มคนในชุมชนทั่วไป กลุ่มนักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา และกลุ่มคนในสถานประกอบการ

กิจกรรมในการดำเนินงานสถานประกอบการ TO BE NUMBER ONE ประกอบด้วย

3 กิจกรรมใหญ่

1. การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE มีขั้นตอนในการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 จัดทำหนังสือเชิญชวนให้ผู้ประกอบการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดสมัครเข้าเป็นสมาชิก TO BE NUMBER ONE โดยให้อ่านรายละเอียด หลักเกณฑ์การสมัครเป็นสมาชิก สิทธิการเป็นสมาชิก หน้าที่และประโยชน์ของการเป็นสมาชิกให้เข้าใจแล้วกรอกข้อมูลลงในใบสมัคร ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อลงทะเบียนสมาชิก (กรณีสถานประกอบการมีความประสงค์จะให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าชี้แจงโครงการ TO BE NUMBER ONE ก็สามารถกระทำได้)

สำหรับหลักเกณฑ์การสมัครเป็นสมาชิกและสิทธิประโยชน์ มีดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การสมัครเป็นสมาชิก

- * ผู้สนใจสมัครเป็นสมาชิกได้ที่ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการนั้น ๆ

- * พร้อมร่วมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดและช่วยเหลือผู้อื่น

- * ไม่จำกัดอายุ

สิทธิการเป็นสมาชิก

- * สามารถเข้าร่วมกิจกรรมของชมรม TO BE NUMBER ONE ได้ทุกกรณี
- * ผู้สมัครเป็นสมาชิกจะได้รับเข็ม TO BE NUMBER ONE ทุกคน
- * ผู้ศึกษาเสพติดสามารถเข้ารับการบำบัดรักษาฟรีได้ที่โรงพยาบาลสังกัดกระทรวง

สาธารณสุขทั่วประเทศ

หน้าที่ของสมาชิก

* เป็นแกนนำในการหาสมาชิกเข้าร่วม โครงการเพื่อสร้างเครือข่ายสมาชิกในการต่อต้านยาเสพติดให้กว้างขวางมากขึ้น

- * อาสาสมัครเข้าร่วมกิจกรรมกับชมรมในการต่อต้านยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง
- * ร่วมสอดส่องดูแล คึงเพื่อนผู้ร่วมงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงให้ห่างไกลยาเสพติด
- * ทำหน้าที่คอย “ปรับทุกข์-ผูกมิตร” กับเพื่อนที่ติดยาเสพติด เพื่อกลับตัวเป็นคนดี

และให้เขาก้าวสู่สังคมอย่างมั่นใจ

ประโยชน์ของการเป็นสมาชิก

* เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของชมรมหรือของกรมสุขภาพจิต อาทิเช่น การอบรม ประชุมสัมมนา เป็นต้น

* ได้รับเอกสาร ข้อมูล แผ่นพับ โปสเตอร์ จุลสาร ความก้าวหน้า เกี่ยวกับเรื่องยาเสพติดจากชมรมและกรมสุขภาพจิต

* ได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากกรมสุขภาพจิตให้ความรู้เรื่องสุขภาพจิตกับยาเสพติดเมื่อมีการประชุมอบรม สัมมนาและอื่นๆ

ขั้นตอนที่ 2 การจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE

จัดทำหนังสือถึงสถานประกอบกิจการขออนุญาตเข้าชี้แจงการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในการประชุมประจำสัปดาห์/เดือนของสถานประกอบกิจการนั้น ๆ โดยอาจจะทำแผ่นพับหรือเอกสารแนวทางการจัดตั้งชมรมฯ แจกให้สมาชิกได้อ่านรายละเอียด

คณะกรรมการชมรม TO BE NUMBER ONE ประกอบด้วย ตำแหน่งประธาน กรรมการชมรมฯ รองประธาน 2 คน และประธานอนุกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

ประธานอนุกรรมการฝ่ายกิจกรรม มีหน้าที่

- * รับผิดชอบดูแลด้านสวัสดิการของสมาชิก
- * รับผิดชอบดูแลด้านเอกสาร
- * รับผิดชอบเรื่องการทำประชาสัมพันธ์

- * จัดกิจกรรมสำหรับสมาชิก

ประธานอนุกรรมการฝ่ายสอดส่องดูแล มีหน้าที่

- * สอดส่องดูแลเพื่อกลุ่มเสี่ยงให้ห่างไกลยาเสพติด
- * สังเกตการณ์ผู้มีพฤติกรรมน่าสงสัย ต่อการติดยาเสพติด

ประธานอนุกรรมการฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์ มีหน้าที่

- * รับเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับปัญหายาเสพติด
- * รับแจ้งเบาะแสผู้เสพและผู้ค้ายาเสพติด
- * ให้คำปรึกษาปัญหายาเสพติด
- * รับแจ้งความประสงค์เข้ารับการบำบัดรักษายาเสพติด

ประธานอนุกรรมการฝ่ายจัดหาทุน มีหน้าที่

- * ติดต่อจัดหาทุนเพื่อนำมาจัดกิจกรรม
- * ดูแลเรื่องเงินภายในชมรมฯ

3. กิจกรรมของชมรม TO BE NUMBER ONE ในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด มีดังนี้

2.1 การสร้างกระแสในกลุ่มผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ ไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

มีกิจกรรมย่อย ดังนี้

- * รับสมัครสมาชิก TO BE NUMBER ONE
- * จัดบอร์ด หรือชุดนิทรรศการต่อต้านยาเสพติด
- * จัดทำแผ่นพับ โปสเตอร์ ความรู้ต่อต้านยาเสพติดเผยแพร่
- * ออกเสียงตามสาย เพื่อประชาสัมพันธ์ถึงอันตรายของยาเสพติด และ
- * เชิญชวนให้สมัครเป็นสมาชิก TO BE NUMBER ONE
- * จัดทำจุลสารของชมรม
- * ประกวดค่าขวัญต่อต้านยาเสพติด
- * จัดตั้งกลุ่มให้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เช่น คนตรี กีฬา ฯลฯ

2.2 สร้างความเข้าใจ และยอมรับผู้มีปัญหาเสพติด

- * ไม่รับเทียบ หรือแบ่งแยกผู้ที่ติดยาเสพติดให้กำลังใจ และชักชวนให้ไป
รับการรักษา
- * ให้ข้อมูลสถานประกอบการแก่ผู้ประสงค์ขอรับการรักษาจากโครงการ
TO BE NUMBER ONE “ใครติดยา ยกมือขึ้น”

- * จัดแกนนำอาสาสมัครสอดส่องดูแลไม่ให้มีการใช้ยาเสพติด
- * จัดกิจกรรมระดับความคิดเห็นของสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE

เพื่อช่วยเหลือผู้ที่ติดยาเสพติด

- * จัดแกนนำอาสาสมัครในการช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาให้ผู้ติดยาเสพติด
- * จัดให้มีบริการให้คำปรึกษาปัญหาต่าง ๆ แก่สมาชิกชมรม โดยผู้เชี่ยวชาญ
- * จัดให้มีบริการแนะนำด้านการฝึกอาชีพ และจัดหางาน

2.3 ขอรับการสนับสนุนองค์ความรู้/วิทยากร ในเรื่องการป้องกันยาเสพติด

- * ให้มีความรู้เรื่องทักษะชีวิตในการจัดการกับปัญหาเสี่ยงตามสายในสถานประกอบการ
- * จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ วิธีการ และทักษะในการปฏิเสธ
- * ขอความอนุเคราะห์วิทยากร หนังสือ เอกสารเรื่องยาเสพติดจากกรมสุขภาพจิต หรือแหล่งต่าง ๆ ที่ให้การสนับสนุน
- * ขอข้อมูลจากเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานในด้านการฝึกอาชีพ/พัฒนาฝีมือแรงงาน และการให้บริการ
- * ฯลฯ

3. การประกวดกิจกรรมสถานประกอบการ TO BE NUMBER ONE ดีเด่น

- * การประกวดสถานประกอบการ TO BE NUMBER ONE ดีเด่น มีกติกา ดังนี้
 - 1) มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการนั้น ๆ
 - 2) มีสมาชิกจำนวนมาก
 - 3) มีการค้นหาและให้การดูแลช่วยเหลือผู้เสพหรือติดยา
 - 4) มีการจัดบริการบำบัดรักษาเบื้องต้นแก่ผู้เสพหรือผู้ติดยา
 - 5) มีบริการดูแล ส่งตัวผู้เสพหรือติดยา ที่มีอาการรุนแรงไปยังสถานบริการ
 - 6) มีผลงานที่สามารถนำเสนอให้เห็นเป็นรูปธรรมทั้งด้านบริหารจัดการที่ดี กิจกรรมการณรงค์ที่ชัดเจนต่อเนื่อง ความร่วมมือของสมาชิก ความก้าวหน้า และความยั่งยืนของชมรม (เน้น 3 ก. คณะกรรมการ กิจกรรม และกองทุน)
 - 7) มีรูปแบบการนำเสนอที่น่าสนใจ ประกอบด้วย บอร์ดแสดงผลงาน และคำบรรยายเบื้องต้น
 - 8) การนำเสนอด้วย Power point พร้อมคำบรรยาย ต้องไม่เกิน 10 นาที

ผลการดำเนินงานสถานประกอบกิจการ TO BE NUMBER ONE จังหวัดพังงา

มีสถานประกอบกิจการ สมัครเข้าโครงการจำนวน 26 แห่ง มีสมาชิกจำนวน 801 คน

กิจกรรมการประกวดสถานประกอบกิจการ TO BE NUMBER ONE

กิจกรรมการประกวดในบทบาทของกระทรวงแรงงานมี 1 ประเภท คือ สถานประกอบกิจการ TO BE NUMBER ONE

กติกา

1. มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบกิจการนั้น ๆ
2. มีสมาชิกจำนวนมาก
3. มีการค้นหาและให้การดูแลช่วยเหลือผู้เสพหรือติดยา
4. มีการจัดบริการบำบัดรักษาเบื้องต้นแก่ผู้เสพหรือผู้ติดยา
5. มีบริการดูแล ส่งตัวผู้เสพหรือติดยาที่มีอาการรุนแรงไปยังสถานบริการ
6. มีผลงานที่สามารถนำเสนอให้เห็นทั้งด้านการบริหารจัดการที่ดี กิจกรรมการรณรงค์ที่ชัดเจนต่อเนื่อง ความร่วมมือของสมาชิก ความก้าวหน้าและความยั่งยืนของชมรม (เน้น 3 ก. คือ คณะกรรมการ กิจกรรม และกองทุน)
7. รูปแบบการนำเสนอสร้างสรรค์และน่าสนใจ ประกอบด้วย บอร์ดนิทรรศการ ผู้จัดเตรียม บอร์ดขนาด 60 X 110 ซม. จำนวน 3 บอร์ด 6 ด้านไว้ ให้ Power Point พร้อมบรรยาย ไม่เกิน 10 นาที
8. คณะกรรมการคัดเลือกให้เหลือเขตละ 1 สถานประกอบกิจการดีเด่น เพื่อแข่งขันสถานประกอบกิจการ TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ
9. การให้คะแนน

* บอร์ดแสดงผลงาน	20 คะแนน
* เทคนิค Power Point	20 คะแนน
* เนื้อหา คำบรรยาย	30 คะแนน
* ความคิดสร้างสรรค์	20 คะแนน

หมายเหตุ คณะกรรมการตัดสินมีสิทธิ์ซักถามรายละเอียดเพื่อยืนยันความน่าเชื่อถือของผลงานที่นำเสนอ

บทที่ 4

สรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะ

การศึกษาเรื่องการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จังหวัดพังงา เป็นการศึกษาเฉพาะการดำเนินการโครงการโรงเรียนสีขาว และโครงการสถานประกอบการ TO BE NUMBER ONE การศึกษาได้ใช้เอกสารและการร่วมดำเนินงานกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงา และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มาเป็นแนวทางในการศึกษา สาระสำคัญของการศึกษาสรุปได้ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของการศึกษา

- 1.1 เพื่อศึกษารูปแบบ วิธีการ กระบวนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ พัฒนาไปสู่ความเข้มแข็งของสถานประกอบการ
- 1.2 เพื่อเป็นฐานข้อมูลเบื้องต้นศึกษาเงื่อนไขที่จะส่งผลต่อความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด

2. วิธีการศึกษา

การศึกษานี้ศึกษากระบวนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ จังหวัดพังงา โดยใช้วิธีการศึกษาจากการเข้าร่วมดำเนินงานกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพังงาและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เฉพาะเรื่อง การดำเนินงานโครงการโรงเรียนสีขาว และสถานประกอบการ TO BE NUMBER ONE รวมทั้งการศึกษาข้อมูลจากเอกสารเพิ่มเติม

3. สรุปผลการศึกษา

- 3.1 โครงการโรงเรียนสีขาว มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์ทั้งหมด จำนวน 25 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 2,344 คน
- 3.2 สถานประกอบการ TO BE NUMBER ONE มีสถานประกอบการสมัครเข้าโครงการ 26 แห่ง สมาชิก 801 คน

ผลสัมฤทธิ์

- 1.กลุ่มผู้ใช้แรงงานมีภูมิคุ้มกัน เกิดพลังแผ่นดินและเข้าร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการทำให้สถานประกอบการมีความเข้มแข็งและสร้างระบบเฝ้าระวังมิให้ยาเสพติดแพร่ระบาดขึ้น

2. นายจ้างและลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด
3. ไม่มีผู้ค้ายาเสพติดและไม่มีผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
4. สถานประกอบกิจการได้รับรู้ถึงปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการในการกำหนดนโยบาย และสนับสนุนให้มีการดำเนินการป้องกัน ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการขยายออกไป

ดังนั้นการศึกษารถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จังหวัดพังงา ครั้งนี้ได้แสดงถึงสภาพปัญหา ยาเสพติด นโยบายของรัฐบาลในการแก้ไข ปัญหา ยาเสพติด เนื้อหาในรายละเอียดได้เสนอขั้นตอน วิธีการ และกระบวนการดำเนินงาน โครงการ โรงงาน สีขาว/โครงการ กลับสู่ชีวิตใหม่ของผู้ใช้แรงงานและการดำเนินงาน สถานประกอบกิจการ TO BE NUMBER ONE เป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นในการป้องกัน ปัญหา ยาเสพติด และให้ความสำคัญต่อผู้เสพยา/ผู้ติดยาเสพติด ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติ ของสังคมในการให้โอกาสเข้ารับการบำบัดรักษาและการทำงาน โดยสามารถกลับเข้าสู่ สังคมได้อย่างมีความสุข

เนื่องจากจังหวัดพังงา มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดไม่รุนแรง และเมื่อ ได้ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการดังกล่าว แล้วก็จะกล่าวได้ว่าจังหวัดพังงาสามารถส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเอาชนะปัญหา ยาเสพติดได้อย่างยั่งยืน

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

การดำเนินงานโครงการ โรงงาน สีขาว ประสบปัญหาอุปสรรค เกี่ยวกับ

1. นายจ้างไม่แน่ใจในตัวลูกจ้าง กลัวว่าเมื่อตรวจพบว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด จะทำให้เสียภาพพจน์
2. ในจังหวัดพังงา สถานประกอบกิจการส่วนใหญ่เป็นกิจการประเภทโรงแรม ซึ่ง การดำเนินกิจการ 6 เดือน ทำให้ยากต่อการติดตามผล
3. นายจ้างไม่ให้ความร่วมมือ
4. ฝ่ายบุคคลของกิจการประเภทโรงแรม มีการเข้า-ออกเป็นประจำทำให้ติดตามเรื่อง ยาก

การแก้ไขปัญหาอุปสรรค

เรื่องโครงการโรงงานสีขาวเป็นการสมัครใจเข้าโครงการ ขอให้ใช้วิธีณรงค์พูดคุยกับนายจ้างขอความร่วมมือก่อน เมื่อมีปัญหาเสพติดค่อยแก้ไขทีหลัง โดยใครพร้อมให้ยื่นความจำนงและให้บอกประโยชน์ว่าเมื่อเข้าโครงการจะได้อะไรบ้าง ซึ่งจะลดปัญหาในเรื่องกลัวเสียภาพพจน์ได้ระดับหนึ่ง

ผู้เขียนหวังว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติ ผู้สนใจ ในการศึกษารูปแบบ วิธีการตลอดจนกระบวนการการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อการเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานซึ่งอาจจะใช้เป็นฐานข้อมูลสนับสนุนหรือสามารถเชื่อมโยงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดขยายพื้นที่ออกไปโดยอาศัยเงื่อนไขของการอยู่บนพื้นฐานที่ใกล้เคียงกัน มีความสนใจในปัญหาร่วมกันอันจะเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ ช่วยกระตุ้นสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการรณรงค์ เฝ้าระวังและต่อต้านเสพติดในทุกรูปแบบเพราะในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดให้เกิดประสิทธิภาพ ต้องอาศัยความร่วมมืออย่างใกล้ชิดและอย่างต่อเนื่องทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้เข้มแข็งเพื่อเอาชนะปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน

.....

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 พ.ศ. 2545-2549

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงานนายกรัฐมนตรี .แผนปฏิบัติการเพื่อเอาชนะยาเสพติด พ.ศ.2544-2549

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด สำนักงานนายกรัฐมนตรี.นโยบายยุทธศาสตร์ และแผนด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของรัฐบาล ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กระทรวงยุติธรรม. ชัยชนะยาเสพติดเพื่อแผ่นดิน

กระทรวงแรงงาน . การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของกระทรวงแรงงาน , 2546

กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม. โครงการโรงงานสีขาว

.....