



# คู่มือการดำเนินงานคดีอาญา

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

กสร.19/2543

กันยายน 2543

กองนิติการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



7 12.05 6  
กสร.19  
2543

ห้องสมุดพระธรรมเสนาบดี



08989

คู่มือการดำเนินงานคดีอาญา

เจ้าหน้าที่สามารถบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น คู่มือการดำเนินคดีอาญาตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ได้จัดทำขึ้นโดยกำหนดเนื้อหาออกเป็น 2 ภาค ได้แก่

ภาควิชาการแบ่งออกเป็น 4 หมวด ให้ครอบคลุมเนื้อหาหลักความรับผิดชอบทางอาญา หลักการรวบรวมข้อเท็จจริง การรวบรวมพยานหลักฐาน การพิจารณาดำเนินคดีอาญา การดำเนินคดีเปรียบเทียบ และการดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวนสรุปโดยย่อ ซึ่งสาระสำคัญของบทที่ 1 ได้กล่าวถึงหลักการรับผิดชอบทางอาญาตามประมวลกฎหมายอาญากับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยได้นำหลักการตามประมวลกฎหมายอาญาภาค 1. ว่าด้วยบทบัญญัติทั่วไป มาศึกษาวิเคราะห์ให้เห็นภาคการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยวิธีนำมาตรการ ทางอาญามาบังคับใช้กับผู้กระทำความผิดที่ได้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งลักษณะของการกระทำจะต้องโดยมีเจตนา บุคคลผู้กระทำความผิดหมายถึงบุคคลใดบ้าง ลักษณะของการกระทำความผิดหลายบทหลายกระทง บทกำหนดโทษและอายุความ ข้อยกเว้นไม่ต้องรับโทษ เหตุเพิ่มโทษและบรรเทาโทษ ส่วนสาระสำคัญของบทที่ 2 ได้กล่าวถึงหลักการรวบรวมข้อเท็จจริง พยานหลักฐานและการพิจารณาดำเนินคดีอาญา ได้ศึกษาวิเคราะห์ให้เห็นภาพหลักวิธีการดำเนินคดีอาญา การสอบสวนและรวบรวมข้อเท็จจริง การรวบรวมพยานหลักฐาน การจัดทำบันทึกถ้อยคำพยาน การพิจารณาดำเนินคดีอาญา โดยนำหลักตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 และระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มารวบรวมและศึกษาวิเคราะห์ให้เห็นภาพวิธีการปฏิบัติงานจริงของพนักงานเจ้าหน้าที่ สาระสำคัญของบทที่ 3 ได้กล่าวถึงการดำเนินคดีเปรียบเทียบได้ศึกษาวิเคราะห์หลักการดำเนินคดีอาญาโดยการชำระค่าปรับในอัตราอย่างสูงตามประมวลกฎหมายอาญา การเปรียบเทียบปรับตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา การเปรียบเทียบปรับโดย

คณะกรรมการเปรียบเทียบ ตามข้อ 12 แห่งประกาศของคณะปฏิวัติฉบับ 103 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2515 และการเปรียบเทียบโดยผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามมาตรา 159 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งจะมีวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 รวม 8 ขั้นตอน เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงาน นิติกร พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้มีอำนาจเปรียบเทียบได้เข้าใจและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และสาระสำคัญของบทที่ 4 ได้กล่าวถึงการดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน โดยศึกษาวิเคราะห์ถึง ผู้มีอำนาจดำเนินคดี ผู้มีอำนาจสอบสวน การฟ้องคดี การประสานงานและติดตามผลการดำเนินคดี โดยนำหลักตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาศึกษาวิเคราะห์ให้เห็นภาพขั้นตอนวิธีปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่ซึ่งได้กำหนดไว้ รวม 6 ขั้นตอน

ส่วนภาคปฏิบัตินั้นได้จัดทำรูปแบบภาคผนวก ซึ่งได้แบ่งภาคผนวกออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ ภาคผนวก ก จะประกอบด้วยการรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ หนังสือสั่งการและตอบข้อหารือ ภาคผนวก ข เป็นการรวบรวมและจัดทำตัวอย่างหนังสือเกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญาที่จะต้องใช้ปฏิบัติงานจริงตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และภาคผนวก ค เป็นการนำแผ่นใสประกอบคำบรรยายในหัวข้อวิชา "การดำเนินคดีอาญาตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541" มาประกอบในหนังสือด้วย ทั้งนี้เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำความเข้าใจประกอบคำบรรยายได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

## คำนำ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม พ.ศ.2541 นั้น ได้มีบทกำหนดโทษให้ผู้กระทำความผิดซึ่งฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ต้องได้รับโทษทางอาญาตามความหนักเบาของฐานความผิดที่ได้กระทำไว้ การลงโทษผู้กระทำความผิดโดยวิธีการดำเนินคดีอาญานั้น เป็นมาตรการหนึ่งที่จะบังคับใช้กฎหมายให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดผลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายต่อไปได้ ดังนั้น เมื่อจะมีการดำเนินคดีอาญาแก่ผู้กระทำความผิด พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักการใช้กฎหมายอาญาตามประมวลกฎหมายอาญา ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องด้วย จากประสบการณ์ที่ข้าพเจ้าได้เป็นวิทยากรบรรยายเรื่องการดำเนินคดีอาญาตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ประกอบกับการตรวจสอบสำนวนที่ส่งมาให้กองนิติการพิจารณาดำเนินคดีอาญา พนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งทำหน้าที่เป็นพนักงานตรวจแรงงานและมีหน้าที่ในการดำเนินคดีอาญานั้น ส่วนใหญ่จบการศึกษาทางด้านสังคมศาสตร์และมีส่วนน้อยที่จบการศึกษาด้านนิติศาสตร์ ดังนั้นข้าพเจ้าจึงได้จัดทำหนังสือ "คู่มือการดำเนินคดีอาญาตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541" ขึ้น เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาและใช้ในการปฏิบัติงานด้านการดำเนินคดีอาญาได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในหลักกฎหมายดังกล่าวข้างต้น ซึ่งส่วนแล้วแต่สัมพันธ์เกี่ยวเนื่องกับการดำเนินคดีอาญาตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ทั้งสิ้น นอกจากนี้ข้าพเจ้ายังได้รวบรวมระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ หนังสือตอบข้อหารือ หนังสือสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญา ตัวอย่างหนังสือการแจ้งข้อกล่าวหา การบันทึกถ้อยคำตามแบบ กสร.นก.1 แบบ กสร.นก.2 แบบ กสร.นก.3 หนังสือเกี่ยวกับการส่งเรื่องดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวน และสำเนาแผ่นใสที่ใช้ประกอบการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญาไว้ในภาคผนวกเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่อีกประการหนึ่งด้วย

(6)

ข้าพเจ้าหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือ "คู่มือการดำเนินคดีอาญาตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541" เล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและผู้เกี่ยวข้อง ในการดำเนินคดีเปรียบเทียบและการดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ตลอดจนเสริมทักษะความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายได้ดีต่อไป

สุพิศ ศรีบุญยดี

(นางสาวสุพิศ ศรีบุญยดี)

ผู้อำนวยการกองนิติการ

กันยายน 2543

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(1)
คำนำ	(5)
บทที่ 1 หลักความรับผิดชอบทางอาญาตามประมวลกฎหมายอาญา กับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	1
1. ความน่า	1
2. การใช้กฎหมายอาญา	2
3. ลักษณะความผิดกฎหมายอาญาและลักษณะการกระทำ	6
(1) กระทำโดยเจตนา	7
(2) กระทำโดยประมาท	8
(3) กระทำโดยไม่เจตนา	9
(4) กระทำโดยงดเว้น	10
4. บุคคลที่ต้องรับผิดชอบทางอาญา	11
4.1 นายจ้างผู้ใด	11
4.2 บุคคลตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้โดยเฉพาะ	15
4.3 พนักงานเจ้าหน้าที่	16
4.4 บุคคลอื่น ๆ ที่ต้องร่วมรับผิดชอบ	16
5. ความผิดหลายบทหรือหลายกระทง	17
6. บทกำหนดโทษ	18
7. อายุความ	21
7.1 อายุความหนึ่งปี	25
7.2 อายุความห้าปี	28
8. ช้อยกเว้นไม่ต้องรับโทษ	33
9. เหตุเพิ่มโทษและเหตุบรรเทาโทษ	34

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>บทที่ 2 หลักการรวบรวมข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน</b>	<b>37</b>
<b>และการพิจารณาดำเนินคดีอาญา</b>	
1. ความนำ	37
2. การเริ่มต้นคดีอาญา	39
3. การดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง	41
4. การบันทึกถ้อยคำ	47
5. พยานหลักฐาน	51
5.1 ลักษณะพยานหลักฐานในคดี	51
5.1.1 พยานบุคคล	51
5.1.2 พยานเอกสาร	53
5.1.3 พยานวัตถุ	54
5.2 พยานที่จะนำเข้าสู่สืบในคดี	54
5.3 หลักเกณฑ์การรับฟังพยานหลักฐาน	56
5.4 การใช้ดุลพินิจซึ่งน้ำหนักพยานหลักฐาน	57
6. การสรุปสำนวนคดีและการจัดเรียงเอกสาร	59
7. การพิจารณาดำเนินคดีตามระเบียบกระทรวงแรงงานและ	61
สวัสดิการสังคม ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง	
แรงงาน พ.ศ. 2541	
8. หลักเกณฑ์การพิจารณาไม่ดำเนินคดีอาญา	67
9. บทสรุป	69

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3 การดำเนินคดีเปรียบเทียบ	71
1. ความนำ	71
2. การเปรียบเทียบตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา	73
2.1 ผู้มีอำนาจในการเปรียบเทียบ	74
2.2 คดีที่สามารถเปรียบเทียบได้	74
2.3 วิธีการเปรียบเทียบ	75
3. การเปรียบเทียบตามกฎหมายอื่น	78
4. การเปรียบเทียบปรับตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2515 (กฎหมายคุ้มครองแรงงานเดิม)	81
5. การเปรียบเทียบปรับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	84
5.1 ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ	86
5.2 คดีที่สามารถทำการเปรียบเทียบได้	89
5.3 วิธีการเปรียบเทียบและขั้นตอนการดำเนินคดีเปรียบเทียบ	91
5.3.1 ขั้นตอนที่ 1 การสรุปสำนวนขอความเห็นชอบ	91
5.3.2 ขั้นตอนที่ 2 ผู้บังคับบัญชาพิจารณา และการแจ้งข้อกล่าวหา	92
5.3.3 ขั้นตอนที่ 3 การบันทึกถ้อยคำตามแบบ กสร.นค.1 และแบบ กสร.นค.2	93
5.3.4 ขั้นตอนที่ 4 การสรุปข้อเท็จจริงตามแบบ กสร.นค.3	96
5.3.5 ขั้นตอนที่ 5 การเสนอความเห็นในการพิจารณา เปรียบเทียบ	97
5.3.6 ขั้นตอนที่ 6 การแจ้งความเห็นของผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ	99
5.3.7 ขั้นตอนที่ 7 การรับชำระค่าปรับ	99
5.3.8 ขั้นตอนที่ 8 การรายงานผลการดำเนินคดีเปรียบเทียบ	99
6. บทสรุป	100



## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>บทที่ 4 การดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน</b>	103
1. ความนำ	103
2. ผู้มีอำนาจร้องทุกข์หรือกล่าวโทษตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	104
3. สถานที่ที่จะไปร้องทุกข์หรือกล่าวโทษและการรับคำร้องทุกข์ หรือกล่าวโทษ	107
4. คดีที่จะดำเนินการชั้นพนักงานสอบสวน	111
5. ขั้นตอนการดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน	113
5.1 ขั้นตอนที่ 1 การสรุปสำนวนขอความเห็นชอบดำเนินคดี และการทำหนังสือถึงสถานีตำรวจ	113
5.2 ขั้นตอนที่ 2 พนักงานสอบสวนทำการสอบสวนผู้รับ มอบหมายอำนาจร้องทุกข์หรือกล่าวโทษ	113
5.3 ขั้นตอนที่ 3 การประสานงานในระหว่างการสอบสวน	115
5.4 ขั้นตอนที่ 4 การส่งสำนวนกลับมาให้เปรียบเทียบ	119
5.5 ขั้นตอนที่ 5 การประสานงานชั้นการฟ้องคดีในศาล และเขตอำนาจพิจารณาพิพากษาของศาล	119
5.6 ขั้นตอนที่ 6 การรายงานผลการดำเนินคดี	122
6. บทสรุป	122

### บรรณานุกรม

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก ก. ระเบียบ คำสั่ง แนวปฏิบัติ หนังสือสั่งการ และตอบข้อหารือ	126
- ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วย การดำเนินคดี อาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วย การคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	127
- คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ 1295/ 2541 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	142
- คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ 1327/ 2541 เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองทนายหรือทนายพิเศษเพื่อดำเนินคดีอาญา ผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	144
- หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รส 0605 / ว 06968 ลงวันที่ 12 กันยายน 2543	146
- หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รส 0605 / ว 06969 ลงวันที่ 12 กันยายน 2543	147
- แนวปฏิบัติว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิดตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	148
- หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รส 0605 / ว 07879 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2541 เรื่อง การเปรียบเทียบปรับผู้กระทำความผิด ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	152
- หนังสือกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ที่ รส 0605 / ว 241 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2541 เรื่อง การดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบ ปรับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	154
- หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รส 0605 / 00071 ลงวันที่ 6 มกราคม 2542 เรื่อง ข้อหารือวิธีปฏิบัติในการเปรียบเทียบ	156

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
- หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รส 0605 /ว 01830 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2542 เรื่อง การดำเนินคดีนายจ้างกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	158
- หนังสือกองนิติการ ที่ รส 0605 / 2140 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542 เรื่อง ตอบข้อหารือการดำเนินคดีตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง	160
- หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รส 0605 / 08123 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2542 เรื่อง ตอบข้อหารือปัญหากฎหมาย	162
- หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รส 0605 / 08320 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2542 เรื่อง ตอบข้อหารือปัญหากฎหมาย	164
- หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รส 0605 / 02516 ลงวันที่ 5 เมษายน 2543 เรื่อง ตอบข้อหารือกรณีนายจ้างฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	166
<b>ภาคผนวก ข. แบบ-ตัวอย่างหนังสือเกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญา</b>	169
- แบบหนังสือแจ้งข้อกล่าวหา	171
- แบบบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ กสร.นก.1)	173
- แบบบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบ (แบบ กสร.นก.2)	176
- แบบสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ (แบบ กสร.นก.3)	179
- แบบหนังสือแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาชำระค่าปรับ	183
- แบบหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน	185
- แบบหนังสือขอทราบผลการดำเนินคดีอาญาที่ได้ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน	187
- แบบหนังสือแจ้งผลการดำเนินคดีอาญาและส่งสำเนาหมายจับให้ลูกจ้าง	189

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
- ตัวอย่างหนังสือแจ้งข้อกล่าวหาฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจแรงงาน)	191
- ตัวอย่างหนังสือบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจแรงงาน)	193
- ตัวอย่างหนังสือบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจแรงงาน สำหรับผู้ถูกกล่าวหาที่ 1)	197
- ตัวอย่างหนังสือบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจแรงงาน สำหรับผู้ถูกกล่าวหาที่ 2)	198
- ตัวอย่างการสรุปข้อเท็จจริงฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจแรงงาน)	199
- ตัวอย่างหนังสือแจ้งให้ไปชำระค่าปรับฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจแรงงาน)	202
- ตัวอย่างหนังสือแจ้งข้อกล่าวหาฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจความปลอดภัยในการทำงาน)	203
- ตัวอย่างหนังสือบันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจความปลอดภัยในการทำงาน)	205
- ตัวอย่างหนังสือบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้ถูกกล่าวหาที่ 1)	209

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
- ตัวอย่างหนังสือบันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจความ ปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้ถูกกล่าวหาที่ 2)	211
- ตัวอย่างการสรุปข้อเท็จจริงฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจความปลอดภัยในการทำงาน)	213
- ตัวอย่างหนังสือแจ้งให้ไปชำระค่าปรับฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน)	217
- ตัวอย่างหนังสือเสนอผู้มีอำนาจเปรียบเทียบเพื่อพิจารณาเปรียบเทียบ ผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 พร้อมตัวอย่างการสรุปข้อเท็จจริง	219
- ตัวอย่างหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (กรณีลูกจ้างยื่นคำร้องทุกข์ต่อพนักงานตรวจแรงงาน)	235
- ตัวอย่างหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน ฐานฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 (กรณีคดีตรวจความปลอดภัยในการทำงาน)	237
- ตัวอย่างหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (กรณีไม่อำนวยความสะดวกและไม่ไปพบพนักงานตรวจแรงงาน ตามมาตรา 139(1)(2))	239
- ตัวอย่างหนังสือขอทราบผลการดำเนินคดีต่อพนักงานสอบสวน	241
- ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการดำเนินคดีอาญาและส่งสำเนาหมายจับ ให้ลูกจ้างทราบ	242
ภาคผนวก ค. แผ่นใสประกอบคำบรรยาย "การดำเนินคดีอาญา ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541"	243