



## เอกสารผลงาน

คู่มือการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
โดยวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่ง  
ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น

โดย

นางสาวภาวิณี ตังวีระสิงห์

ตำแหน่งบุคลากร 5

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร 6ว

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน



ว 12.05.6  
ภ479ท  
2547

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



09074

คู่มือการบรรจุและแต่งตั้ง

## คำนำ

คู่มือการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น เล่มนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ได้ทราบถึง แนวทาง ขั้นตอน และวิธีการดำเนินการ ทั้งการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามข้อระเบียบ ข้อกฎหมายตลอดถึงแนวปฏิบัติของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสามารถทำได้ถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำคู่มือการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น เล่มนี้ ผู้จัดทำได้รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ จากเอกสารทางวิชาการ ข้อระเบียบ ข้อกฎหมาย จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และคำแนะนำจากผู้มีความรู้ หลากๆท่าน ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำในการจัดทำเอกสาร จนเป็นผลสำเร็จบริบูรณ์ด้วยดี

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น คงจะเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

นางสาวภาวิณี ดั่งวีระสิงห์

กันยายน 2547

# สารบัญ

		หน้า
คำนำ		
บทที่ 1	บทนำ	1
	ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
	วัตถุประสงค์	2
	ขอบเขตของเนื้อหา	2
	ประโยชน์ที่จะได้รับ	2
บทที่ 2	การบริหารงานบุคคลและการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง	4
	ความหมาย	4
	แนวคิด	4
	วัตถุประสงค์ของการบริหาร	5
	ระบบบริหารงานบุคคล	7
	องค์ประกอบที่สำคัญของระบบคุณธรรม	8
	ขอบเขตการบริหารงานบุคคล	9
	หลักเกณฑ์การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ	12
บทที่ 3	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่ง ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น	14
	ขั้นตอนที่ 1 สืบรวจัดราว่าง	14
	ขั้นตอนที่ 2 การดำเนินการ	15
	ขั้นตอนที่ 3 การบรรจุและแต่งตั้ง	24
	ผังสรุปขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ	26