



เรื่อง การศึกษาเรื่องการจ้างงานรายชั่วโมง

โดย

นายกมล สวัสดิ์ชูแก้ว
ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน 7 ว

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน 8 ว
ตำแหน่งเลขที่ 345
กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



ว 12.05.6
ก.131ก



การศึกษาเรื่องการจ้างงาน

บทคัดย่อ

สภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปของประเทศไทย อันเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจของโลกและการคมนาคมและสื่อสารที่เจริญก้าวหน้าทำให้การดำเนินธุรกิจมีการแข่งขันรุนแรงเพิ่มขึ้นไม่เพียงการแข่งขันกันภายในประเทศเท่านั้นรวมถึงการแข่งขันในระดับประเทศด้วยภาคธุรกิจได้ใช้การบริหารจัดการรูปแบบต่าง ๆ เพื่อบริหารจัดการให้ธุรกิจเพิ่มอำนาจในการแข่งขันมากขึ้น ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งของการบริหารจัดการ คือ การบริหารค่าจ้างแรงงาน ที่จะต้องมีความยืดหยุ่นมากขึ้น มีความคล่องตัวในการจ้างงาน ในขณะเดียวกันลูกจ้างพนักงานก็ได้รับการคุ้มครองดูแลให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามความเหมาะสม วิธีการหนึ่งที่ประเทศต่าง ๆ ได้นำมาใช้ในการบริหารจัดการเรื่องค่าจ้างแรงงาน คือ การกำหนดให้มีการจ้างงานรายชั่วโมง

การศึกษาเรื่องการจ้างงานรายชั่วโมงจึงได้ศึกษาปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและมีอิทธิพลต่อการจ้างงานรายชั่วโมง ได้แก่ ความเห็นของนายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน/นักศึกษา กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของการจ้างงานรายชั่วโมงในประเทศไทย และได้จัดทำเป็นสรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางสำหรับผู้เกี่ยวข้องพิจารณาต่อไป

คำนำ

รายงานการศึกษาเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงนี้ เป็นการศึกษาเพื่อจัดทำเป็นผลงานวิชาการเสนอขอรับการประเมินเลื่อนระดับตำแหน่งของนายกมล สวัสดิ์ชูแก้ว ผู้ศึกษา ได้ศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานรายชั่วโมง ได้แก่ ความเห็นของนายจ้าง ลูกจ้างในกิจการพานิชยกรรม นักเรียน/นักศึกษา ในระดับอาชีวศึกษา เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เอกสารการประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ ในคณะกรรมการค่าจ้าง และระเบียบที่ออกโดยคณะกรรมการค่าจ้าง รวมทั้งแนวทางการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงของประเทศต่าง ๆ ตามกรอบแนวทางการศึกษา และจัดทำเป็นสรุปผลการศึกษา และข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการจ้างงานรายชั่วโมงในประเทศไทย

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	ก
กิตติกรรมประกาศ	ข
คำนำ	ค
สารบัญ	ง
บทที่ 1 บทนำ	1
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
3. ขอบเขตการศึกษา	2
4. นิยามศัพท์	2
5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษา	3
6. ข้อจำกัดของการศึกษา	4
7. การจัดเรียงบท	4
บทที่ 2 แนวคิดทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	5
1. ทฤษฎีค่าจ้าง	5
1.1 ทฤษฎีราคายุติธรรม	5
1.2 ทฤษฎีค่าจ้างระดับพอประทังชีพ	6
1.3 ทฤษฎีกองทุนค่าจ้าง	10
1.4 ทฤษฎีผู้ได้สิทธิส่วนเหลือ	11
1.5 ทฤษฎีมูลค่าส่วนเกินและการเอาตัวเขาเปรียบแรงงาน	12
1.6 ทฤษฎีประสิทธิภาพเพิ่ม	15
1.7 ทฤษฎีต่อรองค่าจ้าง	17
1.8 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	20
2. วัตถุประสงค์ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	22
3. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ	22

4.	การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทย	25
5.	การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง	28
6.	กิจการพาณิชย์กรรมในประเทศไทย	30
7.	การบริหารค่าจ้างและเงินเดือนในธุรกิจพาณิชย์กรรม	31
8.	ตลาดแรงงาน	36
9.	ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	38
10.	กรอบแนวคิดในการศึกษา	40
บทที่ 3	วิธีการศึกษา	42
1.	วิธีการศึกษา	42
2.	สมมุติฐานการศึกษา	42
3.	กลุ่มตัวอย่าง	43
4.	การกำหนดขนาดของตัวอย่าง	43
5.	การวัดตัวแปร	45
6.	การเก็บรวบรวมข้อมูล	46
บทที่ 4	ผลการศึกษา	48
1.	กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษา	48
2.	การศึกษา	51
3.	การอภิปรายผล	67
4.	สรุป	72
บทที่ 5	สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	73
1.	ผลการศึกษา	73
2.	ปัญหา	74
3.	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	75
4.	ข้อเสนอแนะแนวทางการศึกษาในอนาคต	76
บรรณานุกรม		77 - 79
ภาคผนวก		80 - 85