

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ข้อมูลการประสบนัยเป็นข้อมูลชั้นพื้นฐานที่มีความสำคัญสำหรับการกำหนดนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน การวิจัยนี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพปัญหาการนำข้อมูลการประสบนัยมาใช้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

### ขอบเขตของการศึกษา

ทำการศึกษาเฉพาะระบบข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานความปลอดภัยในการทำงานในกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

### วิธีการศึกษาวิจัย

ประกอบด้วย 1) ศึกษาทบทวนจากเอกสาร 2) สืบค้นความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานความปลอดภัยในการทำงานโดยใช้แบบสอบถาม 3) การเฝ้าสังเกตขั้นตอนการปฏิบัติงานในการจัดเก็บและเผยแพร่ข้อมูล 4) การสัมภาษณ์ 5) การประชุมระดมความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับงานความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ได้แก่ สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด กองตรวจความปลอดภัย ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน และสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อค้นหาปัญหาเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในการปฏิบัติงาน 6) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อค้นหารูปแบบของข้อมูลที่เหมาะสมสำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 7) ทำแบบทดลองฐานข้อมูลในเชิงวิเคราะห์ปัญหาการประสบนัย

### ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

#### 1. สถานการณ์ข้อมูลการประสบนัยของประเทศ

ข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานซึ่งใช้เป็นดัชนีชี้วัดสถานการณ์การประสบนัยของประเทศในปัจจุบัน จัดเก็บรวบรวมโดยสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม เป็นข้อมูลที่มีความครบถ้วนในการจัดเก็บเนื่องจากการเฝ้าระวังของกฎหมาย แต่การประมวลผลและการเผยแพร่ยังต้องมีการปรับให้เหมาะสมเพื่อเป็นข้อมูลใช้สำหรับการป้องกันแก้ไขปัญหาการประสบนัยสำหรับข้อมูลเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งจัดเก็บโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นข้อมูลที่มีความสมบูรณ์ในรายละเอียด แต่มีจำนวนของข้อมูลไม่ครบ เนื่องจากเป็นข้อมูลที่เกิดจากการตรวจแรงงาน เจ้าหน้าที่ต้องตรวจสอบ ณ สถานประกอบกิจการ

ข้อมูลที่มีจำนวนครบถ้วนจึงจัดเก็บ โดยหน่วยงานที่ไม่ได้นำข้อมูลไปใช้ในเชิงวิเคราะห์เพื่อการป้องกันแก้ไขปัญหา และหน่วยงานที่มีรายละเอียดของข้อมูลจะมีจำนวนไม่ครบถ้วน

## 2. ปัญหาที่เกิดจากโครงสร้างองค์กรของและอำนาจหน้าที่

อำนาจหน้าที่รับผิดชอบขององค์กรตามกฎหมายการแบ่งส่วนราชการ มีผลกระทบต่อการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล โดยการพัฒนาจะอยู่บนพื้นฐานของวัตถุประสงค์และรูปแบบที่เหมาะสมกับและสนับสนุน การปฏิบัติงานขององค์กร ดังนั้นโครงสร้างของระบบข้อมูล รายละเอียด และการประมวลผล จึงเป็นปัญหา อุปสรรคในการที่ต่างหน่วยงานจะนำข้อมูลนั้นไปใช้ในวัตถุประสงค์ที่ต่างกัน

การแบ่งเขตพื้นที่กำกับดูแลพื้นที่ที่มีความแตกต่างกันโดยเฉพาะในเขตกรุงเทพมหานคร มีผล ต่อการจัดเก็บและการเรียกใช้ข้อมูลโดยตรง

ข้อกฎหมายเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลให้การเก็บรวบรวมข้อมูลมีความครบถ้วน ในการแจ้งการประสพ อันตรายต่อสำนักงานประกันสังคมเป็นคุณต่อสถานประกอบกิจการที่จะได้รับค่าทดแทน จึงมีผลให้สถาน ประกอบกิจการยินดีที่จะแจ้งข้อมูล ส่วนการแจ้งการประสพอันตรายต่อหน่วยงานของกรมสวัสดิการและ คู้มครองแรงงาน สถานประกอบกิจการมักจะหลีกเลี่ยง เนื่องจากเสี่ยงต่อการตรวจบังคับตามกฎหมาย

## 3. ปัญหาที่เกิดจากโครงสร้างของข้อมูลสถิติการประสพอันตราย

1) สถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน เป็นแบบระบบบัญชีเดียว โดยสถาน ประกอบกิจการที่มีสาขาหลายแห่งอยู่ในพื้นที่ต่างกัน เมื่อเกิดการประสพอันตรายในพื้นที่ใดสามารถแจ้งได้ ณ พื้นที่ที่เกิดเหตุขึ้น แต่ในการจัดเก็บข้อมูล สถิติการประสพอันตรายจะถูกนำไปนับรวมไว้ที่เดียวกันกับ สถานประกอบกิจการซึ่งยื่นจดทะเบียนกองทุนเงินทดแทนไว้ (Head Office) มีผลให้สถิติการประสพ อันตรายมีจำนวนสูงในพื้นที่ที่ไม่มีลูกจ้างของสถานประกอบกิจการนั้นปฏิบัติงานอยู่ และขณะเดียวกันพื้นที่ ที่เกิดอันตรายจริงจะไม่มีสถิติการประสพอันตรายปรากฏอยู่ 2) การกำหนดรหัสประเภทอุตสาหกรรมของ สำนักงานประกันสังคม และกรมสวัสดิการและคู้มครองแรงงาน มีข้อกำหนดที่แตกต่างกัน กรมสวัสดิการ และคู้มครองแรงงานกำหนดประเภทกิจการตามกิจการหลักที่เป็นนิติบุคคล สำนักงานประกันสังคม กำหนดตามประเภทกิจการหลัก หรือกำหนดตามผลผลิตสุดท้าย หรือกำหนดตามประเภทกิจการที่มี จำนวนลูกจ้างมากที่สุด แล้วแต่กรณี 3) ข้อมูลการประสพอันตรายของสำนักงานประกันสังคม มีความ เคลื่อนไหวสูง และจะไม่มี การเก็บข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบ ข้อมูลจะทันสมัยเป็นข้อมูลใหม่ตลอดเวลา ดังนั้น ข้อมูลจะนิ่งเมื่อสิ้นปีปฏิทินและเผยแพร่เป็นสถิติประจำปี จึงเป็นปัญหาอุปสรรคในการใช้ข้อมูลสถิติในเชิง เปรียบเทียบในระหว่างปีปฏิทิน 4) การรายงานผล จะจำแนกตามความร้ายแรง และคิดเป็นอัตราต่อ 1,000 ราย อาจเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการเปรียบเทียบกับประเทศต่าง ๆ เนื่องจากต่างประเทศ ส่วนใหญ่ จัดเก็บและนำเสนอ เป็นข้อมูลดิบ ไม่มีการกำหนดอัตรา 5) การรายงานผลอยู่ในรูปของสถิติเดินสะพัดคิด เป็นร้อยละ ดังนั้น จึงเป็นอุปสรรคต่อการใช้เพื่อการวิเคราะห์ในเชิงลึกในการค้นหาปัญหาสาเหตุการ ประสพอันตราย

## 4. ปัญหาที่เกิดจากการเรียกใช้ข้อมูล

ข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน ถูกนำไปใช้โดยบุคลากร 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม ผู้บริหาร กลุ่มพนักงานตรวจแรงงาน และกลุ่มนักวิชาการ ของกรมสวัสดิการและคู้มครองแรงงาน ซึ่งเป็น หน่วยงานปฏิบัติงานป้องกันแก้ไขปัญหาการประสพอันตราย พบว่า 1) ผู้บริหารต้องการข้อมูลเชิงนโยบาย

สามารถบอกสถานการณ์การประสพอันตรายของประเทศได้ในภาพรวม โดยจำแนกได้ในแต่ละพื้นที่ แต่ละประเภทอุตสาหกรรม ข้อมูลต้องสามารถทำนายแนวโน้มการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานได้ในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมในอนาคต กลุ่มสถานประกอบกิจการและพื้นที่ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษในลำดับต้น ๆ ปัญหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความสูญเสียสูงต้องการการแก้ไขโดยเร่งด่วน ข้อมูลต้องมีความทันสมัยเป็นปัจจุบันและมีความนิ่ง ในการเกิดอุบัติเหตุแต่ละครั้งต้องมีคำตอบได้อย่างชัดเจนถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการนั้น ๆ สาเหตุ แนวทางป้องกันในอนาคต และข้อมูลที่ต้องใช้เพื่อการติดตามผลการดำเนินงานตามกฎหมาย 2) กลุ่มพนักงานตรวจแรงงาน ต้องการข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนสำหรับการตรวจแรงงาน การเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานอยู่ในส่วนใดของพื้นที่มากที่สุด และเป็นอุบัติเหตุชนิดใด 3) กลุ่มนักวิชาการ ต้องการข้อมูลในเชิงวิเคราะห์ ข้อมูลต้องสามารถบอกภาพการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในขณะนั้นได้ ภาพกระบวนการผลิต สภาพแวดล้อมในการทำงาน ชั่วโมงการทำงาน และการสูญเสียที่เกิดจากอุบัติเหตุ โดยรูปแบบของข้อมูลไม่มีความคงที่ปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ และโครงการต่าง ๆ

## 5. ข้อค้นพบจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ

พบว่าข้อมูลที่มีการจัดเก็บโดยสำนักงานประกันสังคมสามารถใช้เพื่อการแก้ไขปัญหาการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานได้แต่ควรมีการประมวลผลใหม่ให้ความเชื่อถืออำนวยความสะดวกใช้งานในเชิงวิเคราะห์เพื่อการป้องกันแก้ไข แต่อย่างไรก็ตามการพัฒนาระบบข้อมูลยังมีข้อจำกัดและอยู่บนฐานของภารกิจหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงควรมีการพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบข้อมูลความปลอดภัยในการทำงานขึ้นใช้เอง โดยนำข้อมูลบางส่วนจากสำนักงานประกันสังคมไปใช้ และเพิ่มเติมบางส่วนที่ใช้สำหรับการวิเคราะห์ในเชิงลึก

## ข้อเสนอแนะ

### 1. ข้อเสนอแนะด้านนโยบาย

เพื่อให้มีการนำข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานของสำนักงานประกันสังคมมาใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการได้ 3 แนวทางดังนี้ 1) ให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลดิบใช้ร่วมกันผ่านระบบคอมพิวเตอร์ โดยกำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลตามระดับความสำคัญของผู้ใช้ 2) สำนักงานประกันสังคม สนับสนุนข้อมูลโดยประมวลผลเชิงวิเคราะห์ ทั้งนี้โดยมีการตั้งคณะทำงานเพื่อหารือรูปแบบของข้อมูล 3) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดทำระบบสารสนเทศในสถานประกอบกิจการด้วยตนเอง โดยภาครัฐพัฒนาแม่แบบระบบการจัดเก็บและการประมวลผลเพื่อนำเสนอต่อหน่วยงานของรัฐในรูปแบบเดียวกัน

### 2. ข้อเสนอแนะเพื่อการบริหาร

ข้อเสนอแนะระยะยาว ควรปรับปรุงโครงสร้างระบบข้อมูลการประสพอันตรายให้มีความเป็นเอกภาพ สามารถสนับสนุนข้อมูลทั้งสองหน่วยงานในเวลาเดียวกัน เพื่อป้องกันปัญหาข้อมูลไม่ครบถ้วนและไม่สามารถเรียกใช้ได้ทันทีที่เกิดเหตุการณ์

ข้อเสนอแนะ : 1) ควรมีการปรับแบบและวิธีการรายงานตามกฎหมายของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน 2) ควรทบทวนให้มีการปรับโครงสร้างระบบข้อมูล เช่นการกำหนดรหัสประเภทอุตสาหกรรมของทั้งสองหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกัน 3) สำนักงานประกันสังคมควรทบทวนการแจ้งการประสบอันตรายแบบระบบการใช้บัญชีเดียว โดยให้มีการนำเสนอข้อมูลตามพื้นที่ที่เกิดเหตุการณ์การประสบอันตรายจริง 4) การปรับพื้นที่ในการกำกับดูแลของทั้งสองหน่วยงานโดยเฉพาะในเขตกรุงเทพมหานครให้มีความสอดคล้องในการจัดเก็บข้อมูล ซึ่งในปัจจุบันมีความเหลื่อมพื้นที่ จนไม่สามารถแยกข้อมูลจากกันได้ 5) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานควรนำข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมเป็นพื้นฐาน และเพิ่มข้อมูลที่เป็นในเชิงวิเคราะห์ของแต่ละสถานประกอบการลงไปให้ครบถ้วน ซึ่งมีผลดีกว่าแยกการพัฒนาาระบบข้อมูลด้วยตนเอง

### 3. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาาระบบข้อมูลความปลอดภัย

ข้อเสนอแนะการวางแผน 1) ควรมีการประชุมร่วมกันทุกครั้งที่หน่วยงานใดจะพัฒนาระบบข้อมูล รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการซ้ำซ้อนและความขัดแย้งของข้อมูล 2) ควรมีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อให้มีการนำข้อมูลไปใช้อย่างเต็มประสิทธิภาพ 3) ในการบริหารจัดการข้อมูล ควรเก็บข้อมูลทุกอย่างในระบบคอมพิวเตอร์ โดยให้ทุกพื้นที่เป็นผู้จัดเก็บ ข้อมูลสำหรับผู้บริหารควรเป็นข้อมูลเฉพาะในภาพรวมของประเทศ

### 4. ข้อเสนอเพื่อการวิจัย

การศึกษานี้มีข้อค้นพบจำนวนหนึ่งที่ไม่สามารถศึกษาได้ในเชิงลึก ควรมีการศึกษาวิจัยในประเด็นเหล่านี้ต่อไป

- 1 การสร้าง รูปแบบดัชนีชี้วัดการประสบอันตราย และสถานการณ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สำหรับประเทศไทย
- 2 รายละเอียดข้อมูลสำคัญที่ใช้ในการบริหารงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ควรจัดเก็บและรูปแบบการรายงานผลที่ใช้เพื่อการวิเคราะห์ กำหนดมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการประสบอันตราย
- 3 ทิศทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการป้องกันแก้ไขปัญหาการประสบอันตราย
- 4 รูปแบบการเชื่อมโยงระบบข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 5 การจัดตั้งหน่วยงานประมวลผลกลางเพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับประเทศไทย
- 6 การศึกษาวิจัยการกรอกแบบตามที่กฎหมายกำหนด
- 7 การศึกษาวิจัยการกรอกแบบตามกฎหมายกำหนดสำหรับสถานประกอบการโดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์

## Executive Summary

Occupational Accidents and Diseases data is standard data which can be apply for setting up the policy and regulation to deal with occupational accidents and diseases problems. Aim of this research is to investigate an obstacle in the application of Occupational Accidents and Diseases data for Occupational Safety and Health practices.

### Scope of the study.

This study focus on the Occupational Accidents and Diseases information system of relevant organization in the ministry of labor such as Department of Labor Protection and Welfare and Social Security Office.

### Method of the study.

1. Literature review.
2. Survey opinion from Occupational Health and safety staff.
3. Observe Data collection and distribution method.
4. Interview.
5. Arrange the brainstorming conference for the relevant staff from workmen compensation office, Provincial offices of Labor Protection and Welfare, Social Security provincial office, Occupational safety and health inspection division, Regional center for the improvement of working condition and environment, and National Institute for the improvement of working condition and environment to identify the problems in the use of Occupational Accidents and Diseases data for their work.
6. Arrange the work shop for define the suitable format of Occupational Accidents and Diseases data that can support occupational health and safety job.
7. Design the model of database that represents the analysis of occupational accident and diseases problems.

### Conclusion of the study.

#### 1. Current situation of Occupational Accidents and Diseases data.

Occupational Accidents and Diseases data is used for indicate the current Occupational Accidents and Diseases situation If the country. It was collected by Workmen Division / Social office. This data was completely collected by enforcement, but the compilation of this data need some improvement to apply as data for the prevention of Occupational Accidents and Diseases. On the other hand, the Data that obtain from Department of labor protection and welfare was specific in detail but not complete in content because this information was collected by inspector while visiting the enterprise. This useful data was kept at the department, no one bring it out for analysis

#### 2. Problem that created from Organization structure and Hierarchy of control.

The development of an information system was affected by the royal decree that regulate functions and duties of civil service units. The information from each organization can be owner only. The structure detail and analysis of information create obstacles to apply for other organizations.

Furthermore, zoning of units in each department is different. This creates effect

to the collection and usage of information.

Regulation is an important factor for the completeness of information. The report from enterprise to social insurance office is beneficial for enterprise to get compensation. On the other hand, the report of enterprise to Department of labor protection and welfare is the risk of penalty and constrains by law.

### **3. Problem that created form Occupational Accidents and Diseases data's structure.**

The problems in the use of Social Security office's Occupational Accidents and Diseases data for application in Department of Labor Protection and Welfare function can be represent as the following ;

1. Workmen Compensation Office uses one roster system for enterprise register. Multidivisional enterprise which has many factories in each area will have only one record as a whole enterprise. But when they need to claim for compensation they can report accident case at the nearest social security office. The report will be sent back to head office and recorded by the name of first register. This lead to an error in statistical data such as high rate of accident in the at that has no worker or zero accident in factory area.
2. The enterprise coding system of Department of labor protection and welfare and Social security office are different. Department of labor protection and welfare and Social Security office use registering name of enterprises to codify while social insurance office use type of enterprise, end product of enterprise or main employees of enterprise to codify.
3. Occupational Accidents and Diseases data from social insurance office is changing and updating by the time and there is no comparative between former and recent data. The data at the end of the year will be chosen for published.
4. Occupational Accidents and Diseases data from social insurance was reported in form of severity and reported by the rate of 1,000 workers. This reporting system creates obstacle in the caparison of statistic between countries because the majority represents raw data as statistic.
5. Occupational Accidents and Diseases data from social insurance are represent as percentage. This created difficulties to investigate the root cause of accident.

### **4. Problem for the availability of data.**

Occupational Accidents and Diseases data was used by 3 main groups of staff in Department of labor protection and welfare that are executive, labor inspector and technical staff to implement the prevention program.

The result of this study found that ;

1. The executive groups need information that represents the situation and trend of the problem for whole country, which can be apply in policy level. The data should be useful for the prediction of Occupational Accidents and Diseases trend in each industry, define the working

environment that create high risk of loss. The information must be update and certain. All cases of accident should be clarified in cause, working environment, preventive measure and information that can use for law enforcement

2. The labor inspector information which can represent area and type that create problems in occupational accident and diseases to identify target group for inspection.
3. Technical staff needs an analytical data which represent the current situation of Occupational Accidents and Diseases. Also, production process, working condition, working hour and loss from accident are important. These information should be changed and updated by the situation and time.
4. Finding from the workshop.  
Occupational Accidents and Diseases data from social security office can be use for the prevention of Occupational Accidents and Diseases but It still needs some change in the compilation of statistic for accident analysis and prevention. There are some limitations for the development of database due to the duties of each department. The Department of Labor Protection and Welfare should develop Occupational Accidents and Diseases data base by apply some data from social security office and add some data for investigation

#### **Recommendation.**

##### **1. Recommendation for policy maker.**

For the effective use of occupational Accidents and Diseases data from social insurance office Department of labor protection and welfare should

1. Share raw Occupational Accidents and Diseases data with social security office using computerizing system; regulate standard criteria for the use and confidentiality of information.
2. Social security Office supports the analytical data and setting working group to deal with this task.
3. Promote enterprise to collect their Occupational Accidents and Diseases data. The government sector should develop model to collect and analyze data and represent data by the same direction.

##### **2. Recommendation for administration.**

**Long term plan:** The relevant organization should reunite Occupational Accidents and Diseases data to prevent the problem such as incomplete and unavailable of data.

##### **Short term plan;**

1. The pattern and method of report by the regulation of department of labor protection and welfare should be modified.
2. The structure of information system should be review and adjustment such as the reunion of coding system, the roster of Social security office.
3. The responsible area of each department should be the same area. The overlapping of area cause problem in data sharing between departments.
4. Department of labor protection and welfare and Social Security office should use Occupational Accidents and Diseases data from social insurance as data base and add some analytical data for each kind of

industry.

**3. Recommendation for the development of Occupational Accidents and diseases information systems.**

1. The meeting of relevant organization should be arranged before setting the data collecting system to prevent the overlapping and contrasting of data.
2. The development of information should be assessed and reviewed regularly for the effective use of information.
3. The information should be computerize collected by area for the use of executive as data of the country

**4. Recommendation for further study.**

1. Model of Occupational Accidents and Diseases indicator and situation in Thailand.
2. Detail of important information that is useful for occupational health and safety and working environment management, and format of report that can be use for analyze, making prevention policy.
3. Direction for development of occupational health and safety and working environment database for prevention.
4. The connecting system of information between relevant departments.
5. Center for processing occupational health and safety and working environment data in Thailand.
6. The research for form filling (compulsory by regulation).
7. The research for electronically form filling system for enterprises.