

สารบัญ

	หน้า
1. บทนำ.....	1-1
1.1 หลักการและเหตุผล	1-1
1.2 วัตถุประสงค์.....	1-6
1.3 ระเบียบวิธีวิจัย	1-7
1.4 ขอบเขตการศึกษา.....	1-8
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	1-8
2. การทบทวนวรรณกรรม	2-1
2.1 งานวิจัย.....	2-1
2.1.1 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าใช้จ่ายในการครองชีพและเส้นความยากจน	2-1
2.1.2 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อข้อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	2-3
2.1.3 ผลกระทบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อการมีงานทำ และการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ	2-7
2.1.4 ความเป็นมาของ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	2-11
2.2 รูปแบบและหลักเกณฑ์มาตรฐานในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ของต่างประเทศ.....	2-15
2.2.1 ภาพรวม.....	2-15
2.2.2 กรณีศึกษาประเทศญี่ปุ่น	2-23
2.2.3 กรณีศึกษาประเทศเกาหลีใต้.....	2-27
2.2.4 กรณีศึกษาประเทศเนเธอร์แลนด์.....	2-30
3. การศึกษาความคิดเห็นผู้มีบทบาทในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ	3-1
3.1 วัตถุประสงค์.....	3-1
3.2 วิธีการศึกษา.....	3-1
3.2.1 การสำรวจโดยใช้แบบสอบถาม	3-1
3.2.2 การประชุมระดมสมองแบบ Focus group	3-5
3.3 ผลการศึกษาข้อมูลปฐมภูมิ	3-6
3.3.1 ผลการศึกษาจากแบบสอบถาม.....	3-6
3.3.2 ผลการประชุมระดมสมองแบบ Focus group	3-9
4. การใช้เส้นความยากจนวิเคราะห์อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	4-1
4.1 วิธีการศึกษา.....	4-1
4.2 ผลการใช้เส้นความยากจนเพื่อคำนวณหาค่าครองชีพขั้นต่ำ	4-11

สารบัญ(ต่อ)

5. ตัวแบบ (Model) ในการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างพื้นฐาน.....	5-1
5.1 การศึกษาตัวแปรที่กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำโดยรวมของประเทศ.....	5-1
5.1.1 วิธีการศึกษา	5-1
5.1.2 ผลการศึกษา.....	5-8
5.2 การศึกษาตัวแปรที่กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในระดับภาค.....	5-27
5.2.1วิธีการศึกษา.....	5-27
5.2.2 ผลการศึกษา.....	5-28
6. ผลกระทบจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างพื้นฐาน	
ต่อการจ้างแรงงาน	6-1
6.1 ความสำคัญ.....	6-1
6.2 วิธีการศึกษา.....	6-2
6.3 ผลการศึกษา	6-5
7. รูปแบบกระบวนการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสม	7-1
7.1 รูปแบบกระบวนการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทย.....	7-1
7.2 บทวิเคราะห์ระบบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทย.....	7-11
7.3 สรุปและข้อเสนอแนะการพัฒนากระบวนการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ.....	7-24
8. สรุปและข้อเสนอแนะ.....	8-1
8.1 สรุปผลการศึกษา.....	8-1
8.2 ข้อเสนอแนะ	8-5

บรรณานุกรม

ภาคผนวก