

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

บทที่ 1 บทนำ

- 1.1 ความสำคัญและที่มาของปัญหา 1-1
- 1.2 วัตถุประสงค์ 1-2
- 1.3 ขอบเขตของการศึกษา 1-2
- 1.4 คำนิยามศัพท์เฉพาะ 1-3
- 1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ 1-5

บทที่ 2 แนวคิด และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

- 2.1 แนวคิด ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงาน 2-1
- 2.2 ผลงานวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงาน 2-12
- 2.3 ความเป็นมาของการเกษตรในประเทศไทย 2-27
- 2.4 วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของการใช้แรงงานในงานภาคเกษตร 2-32
- 2.5 ลักษณะการผลิตและการใช้แรงงานในการสวนป่า 2-33

บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา

- 3.1 การศึกษาข้อมูลทุติยภูมิ 3-1
- 3.2 การศึกษาข้อมูลปฐมภูมิ 3-1

บทที่ 4 ผลการศึกษา

- 4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง 4-1
- 4.2 การใช้แรงงานทั่วไป 4-24
- 4.3 การใช้แรงงานหญิง 4-31
- 4.4 การใช้แรงงานเด็ก 4-32
- 4.5 ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด 4-36
- 4.6 การจัดสวัสดิการของเกษตรกรสาขาป่าไม้ 4-43
- 4.7 การคุ้มครองความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 4-52
- 4.8 การเลิกจ้าง และการจ่ายค่าชดเชย 4-63
- 4.9 การตรวจแรงงาน 4-64
- 4.10 แรงงานสัมพันธ์ 4-67
- 4.11 การใช้เทคโนโลยีการผลิตของเกษตรกรสาขาป่าไม้ 4-71
- 4.12 การใช้มาตรฐานแรงงานไทย 4-72
- 4.13 ปัญหาอุปสรรคด้านแรงงานไทยในภาคเกษตร 4-73

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
4.14 ความต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือด้านแรงงาน	4-73
4.15 ความคิดเห็นของนายจ้างสาขาของป่าไม้ที่มีต่อแรงงานรับจ้าง	4-75
4.16 ความต้องการใช้แรงงานรับจ้างในอนาคตของเกษตรกรสาขาป่าไม้	4-81
4.17 ความต้องการใช้แรงงานรับจ้างในอนาคตของเกษตรกรสาขาป่าไม้	4-83
บทที่ 5 สรุปและข้อเสนอแนะ	
5.1 การใช้แรงงานทั่วไป	5-1
5.2 การใช้แรงงานหญิง	5-1
5.3 การใช้แรงงานเด็ก	5-2
5.4 ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด	5-2
5.5 ค่าจ้างขั้นต่ำ	5-2
5.6 สวัสดิการ	5-2
5.7 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	5-2
5.8 การเลิกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย	5-3
5.9 การตรวจแรงงาน	5-3
5.10 แรงงานสัมพันธ์	5-3
5.11 มาตรฐานแรงงาน	5-3
5.12 ความคิดเห็นของกลุ่มเกษตรกรที่มีต่อการจ้างแรงงานต่างด้าว	5-3
5.13 ความต้องการใช้แรงงานรับจ้างในอนาคตของเกษตรกรสาขาป่าไม้	5-3
5.14 ข้อเสนอแนะ	5-4