

บทคัดย่อ

1-2

บทที่ 1 : บทนำ

- 1. ความเป็นมา และความสำคัญ 1-1
- 2. วัตถุประสงค์ 1-1
- 3. ขอบเขตการศึกษา 1-2
- 4. ขั้นตอนการศึกษา 1-2
- 5. วิธีดำเนินการสำรวจ 1-2
- 6. เครื่องมือในการสำรวจ 1-3
- 7. กลุ่มตัวอย่างในการสำรวจ 1-3
- 8. ระยะเวลาการสำรวจ 1-3
- 9. นิยามศัพท์ที่เกี่ยวข้อง 1-4

บทที่ 2 : ทฤษฎีและงานศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง

-ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

- 1. ทฤษฎีค่าจ้างในยุคดั้งเดิม 2-1
- 2. ทฤษฎีค่าจ้างในยุคปัจจุบัน 2-2
- 3. รายงานการศึกษา

-งานศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง

- 1. รายงานการศึกษาวิจัย เรื่อง ความจำเป็นในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 2-4
- 2. รายงานการศึกษาวิจัย เรื่อง ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2533 2-5
- 3. รายงานผลการสำรวจค่าจ้าง รายได้ และชั่วโมงการทำงาน พ.ศ. 2539 2-6
- 4. รายงานการศึกษาวิจัย เรื่อง โครงการศึกษาผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 2-7
- 5. วิทยานิพนธ์ เรื่อง ทศนะของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด  
ต่อปัจจัยในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ : ศึกษาเฉพาะกรณีคณะอนุกรรมการ  
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดภาคกลาง 2-8

# สารบัญ

หน้า

## บทที่ 3 : การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทย

วิวัฒนาการ

3-1

สถานการณ์ค่าจ้างก่อนประกาศกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ (พ.ศ. 2503-2513)

3-2

สถานการณ์หลังมีการประกาศกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ (หลังปี 2513)

3-3

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตาม พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

3-5

## บทที่ 4 : ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

4-1

2. ข้อมูลทั่วไปของนายจ้าง

4-3

3. ข้อมูลทั่วไปของลูกจ้าง

4-5

4. การรับรู้เรื่องการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของนายจ้างและลูกจ้าง

4-10

5. ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่มีต่อนายจ้าง

4-12

6. ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่มีต่อลูกจ้าง

4-16

7. ความคิดเห็นที่มีต่อเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำของนายจ้าง และลูกจ้าง

4-19

## บทที่ 5 : สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

5.1 สรุป

5-1

5.2 ข้อเสนอแนะ

5-3

## บรรณานุกรม

ภาคผนวก ก ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2546 และคำชี้แจง

ภาคผนวก ข โครงการศึกษาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2547 ของจังหวัดพิจิตร

ภาคผนวก ค แบบสอบถามนายจ้าง

แบบสอบถามลูกจ้าง

คำชี้แจงแบบสอบถาม