



คำนำ

โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. 2537 ได้มีผลบังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2538 แต่ยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของการให้เอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบกับขั้นตอนและสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. 2537 ยังไม่เอื้ออำนวยให้ภาคเอกชนเท่าที่ควร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานหลักซึ่งมีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรของประเทศให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลกและการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นการพัฒนาบุคคลที่อยู่ในช่วงระยะต่อระหว่างนักศึกษาไปสู่งานทำงาน เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานโดยเน้นความรู้ ความสามารถ และฝีมือ เป็นการยกระดับฝีมือแรงงาน ในสถานการณ์ช่วงวิกฤติเศรษฐกิจพบว่าผู้ใช้แรงงานมีปัญหาในเชิงคุณภาพ ดังนั้นการที่จะทำให้ประเทศชาติมีความมั่นคงและไปสู่การแข่งขันในตลาดโลก จะต้องพัฒนาคนหรือผู้ใช้แรงงาน ทำให้เกิดผลสำเร็จกล่าวคือ เป็นแรงงานที่มีคุณภาพ ทันต่อเทคโนโลยีสืบทอดเทคโนโลยีของตนเอง สร้างวัฒนธรรมในการฝึกอบรม สินค้าและบริการมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการผลิต ประชาชนได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพทำให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สถานประกอบการได้ประโยชน์จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการ มีความมั่นคงยิ่งขึ้น ผู้ขอรับการประเมินในฐานะเป็นผู้อำนวยความสะดวกหน่วยงานทางกฎหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้ยกร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และศึกษาหาข้อมูลตลอดจนเป็นคณะทำงาน และผู้ร่วมชี้แจงทุกขั้นตอนของการยกร่างกฎหมายในลักษณะของพระราชบัญญัติ ไม่ว่าจะเป็นคณะรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สภาผู้แทนราษฎร กรรมการวิสามัญสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา กรรมการวิสามัญวุฒิสภา ตลอดจนเมื่อมีการตรากฎหมายออกเป็นพระราชบัญญัติแล้วก็ได้ดำเนินการยกร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวจำนวน 37 ฉบับ จนเสร็จสิ้น ซึ่งขั้นตอนในการดำเนินการดังกล่าว



จะมีความยุ่งยากซับซ้อน ต้องขวนขวาย ศึกษาหาข้อมูลเพื่อชี้แจง และยกย่องทุก
ขั้นตอน จึงต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างสูง

นิภา รัตนานูวัตติ

เมษายน 2547

สารบัญ

หน้า

คำนำ		
สารบัญ		
บทคัดย่อ		1
บทที่ 1 บทนำ		3
	- ความเป็นมา	
	- วัตถุประสงค์	
	- ขอบเขตการศึกษา	
	- วิธีการศึกษา	
	- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	
บทที่ 2 การพัฒนาฝีมือแรงงาน		7
บทที่ 3 การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545		12
บทที่ 4 กฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545		24
บทที่ 5 บทวิเคราะห์		30
บรรณานุกรม		32
ภาคผนวก		