

เอกสารผลงาน



เรื่อง

ระบบการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

โดย

นางอุษณีย์ ตันสกุล

ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน 7 ว

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน 8 ว

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักตรวจและประเมินผล

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

## คำนำ

รัฐบาลชุดปัจจุบัน(พันตำรวจโททักษิณ ชินวัตร) ให้ความสำคัญกับผู้ตรวจราชการเป็นอย่างมาก เพราะเป็นผู้แทนผู้บริหารระดับสูงที่จะติดตาม กำกับดูแล ประเมินวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของรัฐแทนผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน งานและโครงการที่รัฐได้กำหนดและจัดให้มีขึ้น ระบบการบริหารที่มีการใช้การตรวจราชการเป็นเครื่องมือในการติดตามกำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะทำให้การนำนโยบายไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเช่นกัน

การศึกษาวិเคราะห์และจัดทำผลงานเรื่องระบบการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานในครั้งนี เป็นการศึกษาเพื่อใช้สำหรับประกอบคำขอประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน 8 ว โดยผู้ศึกษาได้กำหนดกรอบการศึกษาระบบการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานจากตัวผู้ตรวจราชการกระทรวง กระบวนการตรวจราชการ หน่วยงานสนับสนุนการตรวจราชการ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ และหน่วยงานรับการตรวจ เป็นองค์ประกอบในการศึกษา วัตถุประสงค์ของการศึกษาเพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นในระบบการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานและหาแนวทางในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการศึกษาเรื่องนี้เป็นประโยชน์สำหรับการบริหารระบบการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจราชการได้บ้างตามสมควร

อุษณีย์ ต้นสกุล  
กุมภาพันธ์ 2548



1 12.05.6  
08621  
2548



ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน

10556

ระบบการตรวจราชการ

## สารบัญ

		หน้า
บทที่ 1	บทนำ	1
	- ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
	- วัตถุประสงค์	3
	- ขอบเขตการศึกษา	4
	- ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
	- นิยามศัพท์	4
บทที่ 2	แนวคิด ทฤษฎี และผลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	7
	- แนวคิดการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์	7
	- ทฤษฎีการบริหารเกี่ยวกับการวัดผลการปฏิบัติงานขององค์กร	13
	- การพัฒนาระบบประมวลผลและรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน	18
	- ทฤษฎีเกี่ยวกับการประเมินผล	19
	- นโยบายรัฐบาล	24
	- กฎหมายและระเบียบการตรวจราชการที่เกี่ยวข้องกับ กระทรวงแรงงาน	27
	- ผลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	28
บทที่ 3	ระบบการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน	34
	- นโยบายกระทรวงแรงงาน	34
	- แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ปี พ.ศ. 2548	36
	- โครงสร้างการตรวจราชการ	37
	- วัตถุประสงค์ของการตรวจราชการ	43
	- การแบ่งเขตตรวจราชการ	44
	- ขอบเขต / ประเภทการตรวจราชการ	48
	- กระบวนการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน	49

	<b>หน้า</b>	
<b>บทที่ 4</b>	<b>วิเคราะห์ระบบการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน</b>	<b>55</b>
	- ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน	55
	- กระบวนการตรวจราชการ	57
	- หน่วยงานสนับสนุนการตรวจราชการ / ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ	62
	- หน่วยงานรับการตรวจ	64
	- แนวทางการพัฒนาระบบการตรวจราชการ ของกระทรวงแรงงาน	65
<b>บทที่ 5</b>	<b>สรุปและข้อเสนอแนะ</b>	<b>70</b>

**บรรณานุกรม**

**ภาคผนวก**