



ผลงาน

เรื่อง

**การเปรียบเทียบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2546)
กับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม 8000
(Social Accountability 8000)**

ผลงานของ

**นางสุชญา โปธิเดช
เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 73**

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 8 ว

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

คำนำ

การศึกษารื่องการเปรียบเทียบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2546) กับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อทางสังคม 8000 (Social Accountability 8000) ผู้ศึกษามีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2546) กับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อทางสังคม 8000 (Social Accountability 8000) และผลกระทบที่เกิดขึ้นทั้งด้านบวกและด้านลบของมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2546) กับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อทางสังคม 8000 (Social Accountability 8000)

ผู้ศึกษาได้ศึกษาแนวคิด นโยบายที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2546) กับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อทางสังคม 8000 (Social Accountability 8000) เพื่อศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และขอกราบขอบพระคุณ ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายจรรพงค์ เรืองสุวรรณ) ที่ให้โอกาสในการจัดทำผลงานฉบับนี้

ผู้ศึกษาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการพัฒนางานด้านมาตรฐานแรงงานในภาคอุตสาหกรรมในประเทศไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป.

สุชฎา โทธิเดช

สิงหาคม 2547



ว 12.05.6
ท760ท
2547

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



10565

การเปรียบเทียบมาตรฐาน

บทคัดย่อ

การศึกษารื่องการเปรียบเทียบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2546) กับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม 8000 (Social Accountability 8000) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม 8000 (Social Accountability 8000) ที่มีผลกับมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2546) ทั้งผลกระทบด้านบวกและด้านลบ โดยศึกษารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2540 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ.2545-2549) นโยบายของรัฐบาล(พลตำรวจโททักษิณ ชินวัตร) นโยบายกระทรวงแรงงาน และแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานแรงงาน

ผลการศึกษาพบว่าในฐานะที่กระทรวงแรงงาน มีหน้าที่ในการดูแลผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ จึงควรที่จะมีการประชาสัมพันธ์ให้ธุรกิจการค้าและสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานของประเทศไทย (มรท. 8001 - 2546) การเข้าร่วมเพื่อที่จะได้รับใบรับรอง มรท.8001-2546 สถานประกอบการควรจะต้องเตรียมการอย่างไร และจะเกิดผลดีกับบริษัทและพนักงานในสถานประกอบการอย่างไร เพื่อให้เกิดการแข่งขันทางธุรกิจเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้จากการศึกษาจะเห็นว่ามาตรฐานแรงงานของไทย (มรท. 8001 - 2546) มีได้ด้อยไปกว่ามาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม 8000 (Social Accountability 8000) เพียงแต่ในประเทศไทยจะมีปัญหาในด้านการตรวจและการบังคับใช้เท่านั้น ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือของทั้งสองฝ่าย คือภาคธุรกิจอุตสาหกรรมและพนักงานเจ้าหน้าที่ของทั้งสองฝ่ายจะต้องมีจิตสำนึกร่วมกันในการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด และมีการพัฒนาลูกจ้างในด้านต่าง ๆ ทุกด้าน จึงจะทำให้สินค้าที่ผลิตในประเทศไทยสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทคัดย่อ	
บทที่ 1 บทนำ	1
-ความเป็นมาและความสำคัญของเรื่อง	1
-วัตถุประสงค์ในการศึกษา	2
-ขอบเขตการศึกษา	6
-ผลที่คาดว่าจะได้รับ	6
บทที่ 2 แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานแรงงาน	7
-มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Standards)	7
-การกำหนดมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ	8
-มาตรฐานแรงงานกับสิทธิพิเศษทางภาษีศุลกากร	15
-มาตรฐานจูงใจด้านคุ้มครองสิทธิแรงงาน	15
-สิทธิประโยชน์ภายใต้มาตรฐานจูงใจด้านคุ้มครองสิทธิแรงงาน	16
-การสมัครขอรับสิทธิพิเศษมาตรการด้านแรงงาน	16
-มิติความยั่งยืนทางธุรกิจ : ความรับผิดชอบต่อทางสังคมของธุรกิจ ในประเทศไทย	17
-การค้าเสรี	19
-ประเทศไทยกับการค้าเสรี	19
-กฎเกณฑ์การค้าโลกในอนาคต	20
-การค้าเสรีกับมาตรฐานแรงงาน	20
บทที่ 3 มาตรฐานว่าด้วยความรับผิดชอบต่อทางสังคมของธุรกิจ	22
-มาตรฐานความรับผิดชอบต่อทางสังคม 8000 (Social Accountability 8000)	22
-ความเป็นมา	22
-สารัตถะ	24
-มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001 – 2546) ข้อกำหนดว่าด้วย ความรับผิดชอบต่อทางสังคมของธุรกิจไทย	27

	หน้า
-ความเป็นมาและความสำคัญ	27
-สารัตถะ	27
-ขั้นตอนการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546)	28
-ระดับการรับรอง	28
-ประโยชน์ที่ได้รับ	30
บทที่ 4 เปรียบเทียบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001 – 2546)	31
กับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม 8000	
(Social Accountability 8000)	
-เปรียบเทียบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001 – 2546)	31
กับมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม 8000	
(Social Accountability 8000)	
บทที่ 5 สรุปและข้อเสนอแนะ	46
-สรุป	46
-ข้อเสนอแนะ	50
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	