



เอกสารผลงาน

เรื่อง

แนวทางการพัฒนาศักยภาพศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน
ของ
สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี

โดย

นางสุกัญญา ไพศาลธรรม

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน 7 ว
สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี



ว 12.05.6
ศ 739 น
2547
9.2



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แนวทางการพัฒนาศักยภาพ

21 2 16

คำนำ

การจัดทำ “ แนวทางการพัฒนาศักยภาพศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี” มีวัตถุประสงค์ที่จะนำเสนอแนวทางในการพัฒนา ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ซึ่งเป็นภารกิจที่สำนักงานแรงงานจังหวัดจะต้องดำเนินการ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน พ.ศ.2545 ซึ่ง กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดำเนินงานพัฒนาศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัด ประกอบกับ ปัจจุบันเป็นยุคที่รัฐบาลให้ความสำคัญกับระบบข้อมูล สารสนเทศเป็นอย่างมาก ข้อมูลสารสนเทศได้รับการยอมรับว่าเป็นเครื่องมือหรือแรงขับเคลื่อนหลักในการปฏิบัติราชการ เป็นปัจจัยสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำหนดนโยบาย คัด สิ้นใจ และวินิจฉัยสั่งการ ตลอดจนข้อมูลสารสนเทศเป็นสิ่งที่หน่วยราชการจะต้องดำเนินการ เพื่อเผยแพร่ให้กับประชาชนซึ่งเป็นลูกค้าหลักของระบบราชการ ให้ได้รับทราบอย่างกว้าง ขวางทั่วถึง ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

การจัดทำเอกสารแนวทางการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพศูนย์ข้อมูล สารสนเทศด้านแรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรีเล่มนี้ มีเป้าหมายนำเสนอแนว ทางกว้าง ๆ ในการดำเนินงานเท่านั้น มิได้ลงไปรายละเอียดเกี่ยวกับการจัดการระบบ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของระบบข้อมูลสารสนเทศ

อย่างไรก็ตาม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเนื้อหาสาระที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้จะ เป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องได้ในระดับหนึ่ง

สุกัญญา ไพศาลธรรม

ธันวาคม 2547

สารบัญ

หน้า

บทที่ 1 บทนำ

1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

- 1.1 นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของรัฐบาล 1
- 1.2 นโยบายส่งเสริมการพัฒนาระบบมาตรฐานสากลของประเทศไทย
ด้านการจัดการและสัมฤทธิ์ผลของงานภาครัฐ 2
- 1.3 นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงแรงงาน 2
- 1.5 นโยบายการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ 3

2 วัตถุประสงค์ 3

3. ขอบเขตในการนำเสนอ 4

4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ 5

5. นิยามศัพท์ 5

บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี กฎหมาย นโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 6

1 แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลสารสนเทศ 6

- 1.1 ความหมายของข้อมูล 6
- 1.2 ประเภทของข้อมูล 6
- 1.3 แหล่งที่มาของข้อมูล 7
- 1.4 คุณสมบัติของข้อมูลที่ดี 8
- 1.5 ความหมายของระบบข้อมูล 8
- 1.6 แนวคิดเกี่ยวกับระบบข้อมูลที่มีประสิทธิภาพในภาครัฐ 9
- 1.7 ความหมายของข้อมูลสารสนเทศ 11
- 1.8 ความหมายของฐานข้อมูล 11
- 1.9 แนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ 12
- 1.10 องค์ประกอบของระบบสารสนเทศ 12
- 1.11 ฐานข้อมูลด้านแรงงาน 13
- 1.12 บทบาทของศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ 14

2.กฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ 14

- 2.1 กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง 14

กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2545

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
2.2 การพัฒนาระบบราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546	14
2.3 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	15
2.4 นโยบายการพัฒนาตามระบบมาตรฐานสากลด้านการจัดการและสัมฤทธิ์ผลของงานภาครัฐ	15
2.5 แนวทางปฏิบัติในการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการ	15
2.6 นโยบายการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการจังหวัด(Provincial Operation Center:POC) ของรัฐบาลเพื่อเชื่อมโยงและสนับสนุนการปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวง และศูนย์ปฏิบัติการกรม	16
บทที่ 3 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี	18
1. การดำเนินการพัฒนาไปสู่การเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	18
2. การดำเนินงานตามนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของจังหวัดปราจีนบุรี	23
2.1 การดำเนินงานในฐานะคณะกรรมการบริหารศูนย์ปฏิบัติการจังหวัด	23
2.2 การดำเนินการตามการพัฒนากระบวนข้อมูลเพื่อการบริหารราชการจังหวัดแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนา	25
3. การเชื่อมโยงเครือข่ายระบบฐานข้อมูลแรงงานกับระบบข้อมูลสารสนเทศของจังหวัดปราจีนบุรี	26
4. การดำเนินงานตามระบบแสดงผลสารสนเทศทางกราฟฟิคของกระทรวงแรงงาน	29
บทที่ 4 การประเมินการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	
1. ผลการประเมินการดำเนินงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	30
2. การเชื่อมโยงข้อมูล	32
บทที่ 5 สรุปและข้อเสนอแนะ	
1. สรุปผล	37
2. ข้อเสนอแนะ	38
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก คำสั่งจังหวัดปราจีนบุรีที่ 1630/2548 เรื่อง แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาคณะทำงานระบบฐานข้อมูลแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี	