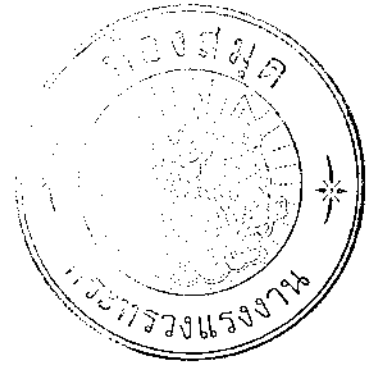


เอกสารผลงาน



การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่แรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศสาขาภาคเกษตร

โดย

นายพิชัย พุทธิสรณ์
ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน 5

ผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน 6 ว.
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



ว 12.05.6
พ642ก
2548
ร.3

ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน



10648

การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่แรงงาน

ช. 3 เล่ม

คำนำ

การศึกษาเรื่องการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่แรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ สาขาภาคเกษตรมีจุดประสงค์ในการศึกษาเพื่อให้ทราบถึงบทบาทและความสำคัญ ปัญหาและอุปสรรคของแรงงานไทยที่ทำงานในสาขาดังกล่าว เพื่อนำผลการศึกษาที่ได้มากำหนดเป็นแนวทาง และข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเสริมสร้างศักยภาพให้แก่แรงงานไทยที่ทำงานในสาขาดังกล่าว ซึ่งโดยพื้นฐานแล้วส่วนใหญ่มีอาชีพเป็นเกษตรกรและมีฐานะยากจนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีรายได้ที่คุ้มค่าเทียบกับค่าใช้จ่ายที่เสียไปสำหรับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาวบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาที่ยั่งยืน ในการศึกษาครั้งนี้ได้มุ่งเน้นไปที่แรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศในสาขาภาคเกษตรในประเทศอิสราเอลและประเทศสิงคโปร์เท่านั้น

สำหรับผลที่ได้จากการศึกษาในครั้งนี้ ผู้ศึกษาคาดหวังว่าอาจจะเกิดประโยชน์ต่อแรงงานไทย หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่สนใจในเรื่องดังกล่าวได้บ้างพอสมควร และมีความยินดีในการที่จะมีผู้สนใจศึกษาค้นคว้าในเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติมเพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาไปประยุกต์ใช้และก่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อแรงงานไทยที่ทำงานในสาขาดังกล่าวมากยิ่งขึ้น

พิชัย พุทธิสรณ์

มกราคม 2548

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ง
บทที่ 1 บทนำ	
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	1
วิธีการศึกษา	2
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	2
คำนิยามศัพท์	2
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
แนวคิดเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ	5
กระบวนการเคลื่อนย้ายแรงงาน	6
แรงจูงใจในการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ	7
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	8
บทที่ 3 แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในสาขาภาคเกษตร	
นโยบายและบทบาทของกระทรวงแรงงานเกี่ยวกับการส่งเสริม	13
และคุ้มครองแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ	
สถานการณ์แรงงานอิสราเอลและแรงงานไทยในอิสราเอล	14
นโยบายการจ้างแรงงานต่างชาติของอิสราเอล	15
การกำหนดเงื่อนไขการนำเข้าแรงงานต่างชาติของอิสราเอล	16
ภูมิหลังและพัฒนาการของแรงงานไทยในการเข้าไปทำงานในประเทศอิสราเอล	18
สาเหตุและปัจจัยที่ทำให้แรงงานไทยเดินทางเข้าไปทำงานในประเทศอิสราเอล	
ในสาขาภาคเกษตร	19
ค่าใช้จ่ายของแรงงานไทยในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศในสาขาภาคเกษตร	21
ผลตอบแทนการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศในสาขาภาคเกษตร	23
ปัญหาและอุปสรรคของแรงงานไทยในอิสราเอล	24

สถานการณ์แรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์	25
นโยบายการนำเข้าแรงงานต่างชาติของประเทศสิงคโปร์	25
ขั้นตอนการจัดส่งแรงงานไปทำงานในประเทศสิงคโปร์	27
จำนวนแรงงานต่างชาติในสิงคโปร์	29
แนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานไทย	29
การใช้ SWOT Analysis วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในสาขาภาคเกษตร	31
บทที่ 4 สรุปและข้อเสนอแนะ	
สรุปผลการศึกษา	33
ข้อเสนอแนะ	34

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	แสดงความต้องการแรงงานต่างชาติของประเทศอิสราเอล	18
ตารางที่ 2	แสดงปัจจัย/สาเหตุของแรงงานไทยในการตัดสินใจ ไปทำงานต่างประเทศ	21
ตารางที่ 3	แสดงประเภทของอุตสาหกรรมที่อนุญาตให้แรงงาน ตามกลุ่มประเทศทำงานในประเทศสิงคโปร์	22
ตารางที่ 4	แสดงจำนวนเงินที่แรงงานไทยส่งกลับประเทศผ่านระบบธนาคาร	24
ตารางที่ 5	แสดงค่าบริการและค่าใช้จ่ายในการไปทำงานต่างประเทศ	26
ตารางที่ 6	แสดงการใช้ SWOT Analysis วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ของแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศสาขาภาคเกษตร	32